

# ACCIÓN CONTRA EL HAMBRE

## RÉSUMÉ DE JOB



### INFORMATIONS GÉNÉRALES

NOM	Chargé(e) de Projet PINS
RÔLE	Gestionnaire de Projet
NIVEAU DE CONTRIBUTION	V5
MISSION	Sénégal
BASE	Dakar
DOMAINE	Opérations
DEPARTMENT	Missions opérations géographiques
CATÉGORIE PROFESSIONNELLE	Technicien(ne) Terrain
ACCOMPAGNÉ(E)	Non
PROCESS	
GESTION D'ÉQUIPE	Non
BUDGET	
SUPERVISEUR	Coordinateur Conseiller Nutrition Santé (Sénégal / Dakar)
FONCTIONNEL	



### ATTRIBUTS DU POSTE

#### PROPOS GÉNÉRAL

Le/la Chargé(e) de Projet PINS ( Intégration de la Protection dans la Sécurité Nutritionnelle ) contribuera à garantir la qualité, la pertinence et la bonne marche du projet PINS sur le terrain au Sénégal, afin de renforcer les capacités locales d'intégration de la protection dans la sécurité nutritionnelle.

Il/elle veillera parallèlement à sa cohérence avec la vision et l'ambition globales et régionales du projet qu'il/elle gérera au niveau du pays, en coordination avec les autres pays pilotes de la région (Burkina Faso, RDC, Cameroun et, RCA). Il/elle sera régulièrement en lien avec les autres départements et les partenaires externes d'ACF.

#### EXPLICATION DE CONTEXTE

Action Contre la Faim s'engage à soutenir les communautés affectées par des crises dans le monde en développant de nouvelles approches pour atténuer les principaux facteurs de la faim. Ce faisant, ACF souhaite garantir la protection des communautés bénéficiaires dans toutes ses actions.

Le projet « Intégration de la Protection dans la Sécurité Nutritionnelle » (PINS) s'inscrit pleinement dans cette optique. Partant de son mandat premier, ACF entend fournir une assistance en sécurité nutritionnelle tout en intégrant la protection transversale. Parallèlement à cela, ACF veut compléter sa stratégie et ses interventions en sécurité nutritionnelle par des résultats axés sur la protection. Les consultations récemment menées à l'international ont mis en lumière un intérêt accru pour la protection - y compris la protection de l'enfance et la lutte contre les VBG - et les acteurs humanitaires doivent donc désormais adapter leurs approches pour répondre aussi aux besoins de protection des populations touchées. Partant de là, le projet d'intégration de la protection dans la sécurité nutritionnelle (PINS) vise à permettre aux personnes de satisfaire leurs besoins nutritionnels fondamentaux en urgence, tout en réduisant les risques de violence auxquels elles s'exposent dans ce processus (ex : risque d'abus et d'exploitation sexuels en échange de nourriture). Il vise plus largement à intégrer les risques et les facteurs de protection dans les stratégies plus globales de sécurité nutritionnelle d'ACF, c'est-à-dire lors de la conception de projets, et dans les approches et les modalités d'assistance utilisées.

Le projet PINS vise à fournir une réponse et des services de protection intégrés et adaptés au genre, afin de :

- 1- prévenir, atténuer et neutraliser les risques de protection inhérents aux interventions de sécurité nutritionnelle ;
- 2- permettre un accès généralisé aux services essentiels et une réponse humanitaire sûre, responsable, inoffensive et inclusive, en assurant l'inclusion des personnes qui sont souvent marginalisées et exclues.

## FONCTIONS ET RESPONSABILITÉS PRINCIPALES

- Objectif 1 : Gestion du projet 1. Avec l'appui de l'Expert Protection Régional, planifier les activités (y compris les activités MEAL), les achats et les dépenses, et bien gérer les ressources disponibles pour atteindre les objectifs du projet. 2. Veiller à ce que toutes les parties prenantes – personnel ACF, partenaires, autorités locales, communautés ciblées, etc. – partagent la même compréhension des objectifs, des composantes et des méthodologies de mise en œuvre du projet, y compris des approches MEAL. 3. Veiller au bon déroulement des activités, afin que les cibles et les objectifs du projet soient atteints, que la mise en œuvre soit de qualité, et que tout engagement pris en interne ou envers le bailleur soit respecté. 4. En lien étroit avec les départements financier et logistique, assurer un suivi financier et logistique du projet dans le pays et veiller à la bonne utilisation des fonds attribués. 5. Produire des rapports de qualité et veiller à leur soumission au siège et au bailleur dans les temps. 6. Se coordonner étroitement avec les autres Chargé(e)s de Projet PINS et l'Expert Protection Régional pour garantir la cohérence de la mise en œuvre globale du projet. 7. Assurer le leadership stratégique et opérationnel dans toutes les phases du projet au niveau du pays.
- Objectif 2 : Coordination, communication et représentation 8. Représenter ACF et défendre le projet PINS auprès des autorités locales, des services techniques de l'Etat, des clusters et des groupes de travail, et auprès des autres ONG. 9. Consulter régulièrement les partenaires nationaux d'ACF au Sénégal dans les secteurs de la nutrition, de la sécurité alimentaire et des moyens d'existence (SAME), de l'eau, l'hygiène et l'assainissement (EHA), de la SMPS, de la protection, des VBG et de la protection de l'enfance (PE). 10. Consulter régulièrement les communautés ciblées et veiller à leur participation significative à toutes les étapes du projet. 11. Assurer une large diffusion des objectifs, des modalités et des résultats du projet PINS au sein des forums de coordination nationale, tels que les clusters nutrition, SAME, EHA et protection. 12. Participer activement aux réunions de coordination technique internes et externes et au plaidoyer humanitaire, le cas échéant.

- Objectif 3 : Renforcement des capacités en protection 13. Avec le soutien de l'Expert Protection Régional, contribuer à l'élaboration des outils de renforcement de capacités, du plan d'action et des stratégies d'intervention en protection d'ACF-Sénégal. 14. Avec le soutien de l'Expert Protection Régional, former le personnel d'ACF-Sénégal et ses partenaires à la protection et à son intégration dans les interventions de sécurité nutritionnelle. 15. Organiser des ateliers d'échanges et de réflexion avec les équipes ACF et leurs partenaires locaux et nationaux, afin d'encourager une meilleure intégration de la protection dans les interventions de sécurité nutritionnelle. 16. Assurer la diffusion des politiques et des outils liés au PINS auprès des équipes de terrain ; sensibiliser ces dernières à leur utilisation. 17. Assurer le renforcement de capacités et le transfert des connaissances, des théories et des meilleures pratiques liées à la protection ; former à l'utilisation de la boîte à outils intégrée de protection.
- Objectif 4 : Développement du cadre PINS et pilotage terrain 18. Avec le soutien de l'Expert Protection Régional, contribuer au développement et à la mise à jour d'outils et de méthodologies axé(e)s sur la protection intégrée à la sécurité nutritionnelle. 19. Tester ces méthodologies et ces outils sur le terrain et prendre en compte les retours des parties prenantes consultées – notamment les communautés affectées – afin de capitaliser sur ce qui a bien marché et ce qui a moins bien marché, ce qui a été très utile et ce qui l'était moins, etc. 20. Veiller à l'exactitude de l'analyse intégrée des risques de protection dans la sécurité nutritionnelle, afin de pouvoir ensuite affiner et adapter les méthodologies, les outils et la stratégie PINS à l'échelle globale ou nationale. 21. Assurer un suivi régulier et de qualité de l'utilisation des outils MEAL du projet.
- Objectif 5 : Appui général à la mission sur les thématiques de protection et de genre 22. Contribuer à la prise en compte de ces approches transversales lors des phases de conception, rédaction ou mise en œuvre de projet 23. Participer aux possibles évaluation / capitalisation sur ces thématiques spécifiques

## PROCESS



## BESOINS DU POSTE

### COMPÉTENCES

- Travail en équipe
- Motivation
- Organisation et planification
- Adaptabilité et flexibilité
- Orientation aux résultats
- Communication efficace et synthèse
- Orientation aux résultats
- Analyse et résolution des problèmes/conflits

### COMPÉTENCES, CONNAISSANCES ET AUTRES REQUIS

- Cours universitaire : Formation universitaire diplômante dans l'un des domaines suivants : développement international, droits de l'homme, psychologie, sociologie, droit international, sciences politiques, ou tout autre domaine pertinent des sciences sociales.

- **Expérience professionnelle:** • Minimum de 3 ans d'expérience professionnelle dans la gestion et la mise en œuvre de projets de protection au sens large. • Expérience dans la conduite d'analyses de risques et d'études de protection sur terrain, et le développement des outils de collecte et d'analyse associés. • Bonne connaissance du monitoring de protection, de la protection de l'enfance, de la prévention et de la lutte contre les VBG, du genre, de la gestion des informations sensibles de protection. • Expérience du rapportage, du suivi-évaluation, de la conception et de l'animation de formations et de sensibilisations. • Compréhension de l'architecture globale de la coordination humanitaire, du travail des différents clusters, de leur interdépendance, et de la protection transversale. • Expérience professionnelle dans des contextes difficiles ; capacité à gérer des situations complexes et à travailler sous la pression. • Une bonne connaissance de la sécurité nutritionnelle et/ou des règles de conformité de SIDA (bailleur suédois) constituera également un atout pour ce poste.
- **Autres compétences :** • Exigences linguistiques : La maîtrise du français est indispensable. La maîtrise de l'anglais constituera un atout. • Capable d'analyser des données et de produire des documents de synthèse • Capable d'animer une réunion et un groupe de travail • Capable de concevoir et d'animer des sessions de formation et de sensibilisation • Capable de prendre la parole en public • Créativité, prise d'initiatives et capacité à faire des propositions • Capable d'écouter, d'adapter son style de communication et d'établir une relation de confiance avec ses interlocuteurs • Capable de représenter ACF en interne et en externe • Capable de recruter, motiver, évaluer et faire évoluer des salariés en stage, en alternance et/ou des bénévoles • Apte à planifier des activités, diriger, déléguer, persuader, impliquer (donner la parole, écouter), responsabiliser, faire confiance.

## ENGAGEMENTS ENVERS L'ÉGALITÉ DES GENRES ET LA TOLÉRANCE ZÉRO AUX ABUS

**Action contre la Faim s'engage à prévenir tout type de comportement indésirable au travail tel que, mais pas seulement, le harcèlement sexuel, l'exploitation et les abus sexuels, le manque d'intégrité et / ou la fraude financière; Nous espérons que tous les employés.es et bénévoles partagent cet engagement en soutenant notre code de conduite et d'autres politiques connexes. Seuls ceux/celles qui partagent nos valeurs et notre code de conduite seront considérés pour travailler avec nous.**