



INFORMATIONS GÉNÉRALES

NOM	Assistant (e) technique ClimateRice
RÔLE	Assistant.e Techniques
NIVEAU DE CONTRIBUTION	V7
MISSION	Sénégal
BASE	Matam
DOMAINE	Production /Mise en œuvre de projets
DEPARTMENT	Mise en œuvre Projets Missions
CATÉGORIE PROFESSIONNELLE	Assistants(es) / Adjoints terrain
ACCOMPAGNÉ(E)	Non
GESTION D'ÉQUIPE	Non
BUDGET	SNDKF0X0 - Dakar. Finanzas Misiones
SUPERVISEUR	Chef de projet

ATTRIBUTS DU POSTE

EXPLICATION DE CONTEXTE

Action Contre la Faim met en œuvre au Sénégal des programmes visant à renforcer la résilience des communautés face à l'insécurité alimentaire, en intégrant de plus en plus les enjeux liés au changement climatique et à la durabilité des systèmes de production.

Dans ce cadre, le projet *ClimateRice* vise à promouvoir des pratiques de riziculture durable dans la vallée du fleuve Sénégal, notamment à travers le développement du Système de Riziculture Intensive (SRI), permettant d'améliorer la productivité tout en optimisant l'utilisation de l'eau et en réduisant les émissions de gaz à effet de serre.

Le projet s'inscrit également dans une approche innovante visant à explorer et développer des mécanismes de financement climatique, en particulier les crédits carbone, en partenariat avec des acteurs techniques et institutionnels tels que la SAED et CarbonFarm.

Cette phase pilote constitue une étape clé pour tester la faisabilité technique et opérationnelle de ces approches, avec une perspective de mise à l'échelle à plus grande échelle en cas de résultats probants.

PROPOS GÉNÉRAL

L'Assistant(e) Technique appuie la mise en œuvre du projet Climate Rice en accompagnant les producteurs et productrices dans l'adoption des pratiques du Système de Riziculture Intensive (SRI), notamment les techniques de gestion optimisée de l'eau (AWD).

Il/elle contribue au changement de pratiques agricoles à travers un appui technique de proximité et favorise l'engagement des acteurs communautaires.

En collaboration avec le/la Chef(fe) de Projet, il/elle assure la collecte et la transmission des données du projet, notamment dans le cadre du système de suivi, rapportage et vérification (MRV).

Il/elle travaille en lien étroit avec les partenaires (SAED, ANCAR, collectivités, organisations de producteurs) afin de garantir une mise en œuvre efficace et coordonnée du projet.

FONCTIONS ET RESPONSABILITÉS PRINCIPALES

Objectif 1 : Assurer la représentation d'ACF auprès des partenaires locaux Participer aux réunions de coordination avec les partenaires

- Assurer une collaboration étroite avec les acteurs communautaires et institutionnels
- Sensibiliser les producteurs et productrices aux objectifs du projet et favoriser leur adhésion
- Promouvoir la participation active des femmes et des jeunes

Objectif 2 : Assurer l'accompagnement technique des producteurs et productrices de riz

- Participer à l'identification des producteurs et productrices et appuyer la formalisation des accords de participation au projet
- Former et accompagner les producteurs sur les pratiques du SRI (repiquage, gestion de l'eau/AWD, fertilisation, etc.)
- Assurer le suivi régulier des parcelles et appuyer la mise en œuvre des activités
- Contribuer à la planification et à l'exécution des activités communautaires
- Superviser les producteurs et productrices dans l'adoption de bonnes pratiques culturales du SRI (Planage, Semis, repiquage, désherbage, épandage d'amendement organique, gestion de la lame d'eau...)
- Participer aux actions de sensibilisation sur la pratique SRI (radios, sessions communautaires)
- Anticiper tout problème lié à la mise en œuvre des activités sur le terrain et participer à l'identification de solutions dans les meilleurs délais

Objectif 3 : Appuyer le Suivi, l'évaluation et capitalisation du projet Assurer le suivi opérationnel des activités et la mise à jour des plannings d'activités ;

- Contribuer à la qualité, la collecte, la transmission des données (MRV) et l'archivage Participer au reporting (hebdomadaire, mensuel)
- Appuyer le système de suivi-évaluation en lien avec le MEAL Officer Participer aux réunions de projet et aux cadres de concertation
- Contribuer à la mise en place du mécanisme de redevabilité communautaire Réaliser toute autre tâche demandée par le management du projet.

PROCESS

- MP2.1-P3 - Execution



BESOINS DU POSTE

COMPÉTENCES

- Travail en équipe
- Motivation
- Organisation et planification
- Communication efficace et synthèse
- Capacité d'analyse
- Négociation
- Orientation aux résultats
- Analyse et résolution des problèmes/conflits

COMPÉTENCES, CONNAISSANCES ET AUTRES REQUIS

- Bac +3/4 en Agronomie, Génie Rural, développement communautaire, Climatologie, Changement Climatique et Développement Durable, Economie Rurale, Environnement ou toute autre discipline équivalente.
- Au moins 2 à 3 ans d'expérience dans la mise en œuvre ou l'animation de projets de développement, notamment dans les domaines de la sécurité alimentaire, du développement rural, du changement climatique ou des activités génératrices de revenus
- Titulaire d'un permis pour la conduite de moto (obligatoire)
- Bonne compréhension du cycle de gestion de projet. Des enjeux liés au genre et au changement de pratiques (approches comportementales)
- Bonne capacité de communication, d'animation et de facilitation communautaire Bonnes capacités d'analyse et de rédaction ; Maîtrise des outils informatiques et bureautique. La maîtrise des outils numériques de collecte de données est un atout
- Connaissance des organisations paysannes et des dynamiques communautaires
- Connaissance des principes d'agroécologie et des systèmes agricoles irrigués (idéalement riziculture)
- Expérience dans un projet agricole, idéalement en lien avec la riziculture
- Expérience en formation, accompagnement et encadrement de producteurs ou d'équipes multidisciplinaires et dans l'accompagnement des organisations paysannes ou faitières
- Expérience dans des projets impliquant un changement de pratiques (agricoles ou communautaires)
- Expérience de travail dans la région de Matam ou dans un contexte similaire

- Bonne capacité d'organisation, de planification et sens de la rigueur
- Capacité d'adaptation et flexibilité dans un environnement de travail dynamique.
- Aptitude à travailler en équipe et à contribuer à un bon climat de travail
- Capacité à travailler de manière autonome, avec esprit d'initiative
- Bonne résistance au stress et capacité à gérer la pression ;
- Capacités de communication, de médiation et de résolution de conflits
- Capacité à évoluer dans un environnement multiculturel et multidisciplinaire
- Intérêt pour l'apprentissage continu et le renforcement de ses compétences

ENGAGEMENTS ENVERS L'ÉGALITÉ DES GENRES ET LA TOLÉRANCE ZÉRO AUX ABUS

- Le/la titulaire du poste est tenu(e) d'adopter un comportement conforme aux principes éthiques de l'organisation, de signaler toute situation de risque ou de violation et de contribuer à la création d'un environnement de travail sûr, respectueux et inclusif.

LIEN POUR POSTULER : [Accion Contra El Hambre - Trabaja con Nosotros](#)

Action contre la Faim s'engage à prévenir tout type de comportement indésirable au travail tel que, mais pas seulement, le harcèlement sexuel, l'exploitation et les abus sexuels, le manque d'intégrité et / ou la fraude financière; Nous espérons que tous les employés.es et bénévoles partagent cet engagement en soutenant notre code de conduite et d'autres politiques connexes. Seuls ceux/celles qui partagent nos valeurs et notre code de conduite seront considérés pour travailler avec nous.