

ACCIÓN CONTRA EL HAMBRE

RÉSUMÉ DE JOB



INFORMATIONS GÉNÉRALES

NOM	Chargé(e) Suivi Evaluation
RÔLE	Assistant.e Opérations
NIVEAU DE CONTRIBUTION	V5
MISSION	Sénégal
BASE	Dakar
DOMAINE	Production / Mise en œuvre de projets
DEPARTMENT	Mise en œuvre Projets Missions
CATÉGORIE PROFESSIONNELLE	Technicien(ne) Terrain
ACCOMPAGNÉ(E)	Non
PROCESS	
GESTION D'ÉQUIPE	Non
BUDGET	SNDKF0X0 - Dakar. Finanzas Misiones
SUPERVISEUR	Directeur Pays (Sénégal / Dakar)
FONCTIONNEL	Responsable de Ingenieria de Impacto (Espagne / Madrid)



ATTRIBUTS DU POSTE

EXPLICATION DE CONTEXTE

Objectif du changement: Contribuer à la réduction de la mortalité et de la morbidité liée à la malnutrition chez les enfants de moins de 5 ans, les femmes enceintes allaitantes et les adolescentes

- **Objectif Prioritaire 1:** Renforcer les capacités des individus/communautés et des systèmes par le développement de l'approche de nutrition et santé communautaire
- **Objectif Prioritaire 2:** Renforcer les moyens d'existences des populations vulnérables à l'insécurité alimentaire et nutritionnelle au Sénégal
- **Objectif Prioritaire 3:** Contribuer à la réponse aux urgences liées à l'insécurité alimentaire et nutritionnelle

PROPOS GÉNÉRAL

Le/la Chargé(e) Suivi et Évaluation aura pour mission d'appuyer le développement et la mise en œuvre les dispositifs de suivi-évaluation des activités des projets des programmes au sein de la mission d'ACF-E au Sénégal avec l'accompagnement des référents S&E.

Il/elle contribuera aux aspects redevabilité et capitalisation des projets.

Il/elle sera le point focal pour la communication et la transformation numérique.

FONCTIONS ET RESPONSABILITÉS PRINCIPALES

- Objectif 1 : Appui technique et méthodologique pour la gestion des systèmes de suivi/évaluation continu des projets
- Objectif 2 : Assurer la qualité des évaluations et la gestion des données sur la mission Sénégal
- Objectif 3 : Contribuer aux mécanismes de redevabilité de la mission ACF Sénégal et la capitalisation des apprentissages.
- Objectif 4: Contribution IT et communication

PROCESS

- MP3.2-P3 - Analyse de données
- MP1.4-P3 - Gestion des attentes des stakeholders
- MP1.4-P1 - Gestion de la marque & sensibilisation
- MP1.1-P2 - Partenariats



BESOINS DU POSTE

COMPÉTENCES

- Travail en équipe
- Motivation
- Organisation et planification
- Orientation aux résultats

- Adaptabilité et flexibilité
- Communication efficace et synthèse
- Capacité d'analyse
- Innovation et créativité

COMPÉTENCES, CONNAISSANCES ET AUTRES REQUIS

- Formation: Etudes supérieures dans le domaine des sciences sociales, la statistique, l'économétrie et / ou le suivi-évaluation de projets
- Connaissances techniques spécifiques: Connaissance des systèmes, méthodes et outils de suivi et d'évaluation de projet (cadre logique, théories du changement, suivi des IOV, enquêtes baseline et endline, méthodes d'évaluation de projet ..) et des standards humanitaires Connaissance technique de gestion de base de données et des logiciels de recueil et de traitement statistiques d'information : Sphinx, Kobo, SPSS ou STATA, ODK, Nvivo MS Project. La connaissance des SIG sera un atout Connaissance des méthodologies d'enquête qualitative comme les focus group, entretiens avec informateurs clés et des enquêtes quantitatives Connaissances en pédagogie et animation/facilitation de formation Connaissances techniques dans les secteurs de la Nutrition, Eau Hygiène et Assainissement, Sécurité Alimentaire et moyen d'existence est un plus
- Expérience d'au moins 2 ans dans le suivi-évaluation de projets / programmes ou dans la gestion et l'analyse de données qualitatives et quantitatives Expérience professionnelle de 1 an dans le secteur de la coopération ou aide humanitaire
- Langues: Français Anglais : niveau B minimum. Systèmes d'information: ODK/Kobo, PowerBi, R, SPSS. Mobilité (national/ international) Poste basé à Dakar mais voyages fréquents entre les 3 bases du projet

ENGAGEMENTS ENVERS L'ÉGALITÉ DES GENRES ET LA TOLÉRANCE ZÉRO AUX ABUS

- Fortement engagé envers l'égalité des genres et le respect des normes PSEA

Action contre la Faim s'engage à prévenir tout type de comportement indésirable au travail tel que, mais pas seulement, le harcèlement sexuel, l'exploitation et les abus sexuels, le manque d'intégrité et / ou la fraude financière; Nous espérons que tous les employés.es et bénévoles partagent cet engagement en soutenant notre code de conduite et d'autres politiques connexes. Seuls ceux/celles qui partagent nos valeurs et notre code de conduite seront considérés pour travailler avec nous.