

# ACCIÓN CONTRA EL HAMBRE

## RÉSUMÉ DE JOB



### INFORMATIONS GÉNÉRALES

NOM	CHEF DE PROJET EN AGRO-ECOLOGIE ET CHAINE DE VALEUR LAITIERE
RÔLE	Gestionnaire de Projet
NIVEAU DE CONTRIBUTION	V5
MISSION	Sénégal
BASE	Louga
DOMAINE	Ingénierie Technique
DEPARTMENT	Sécurité Alimentaire
CATÉGORIE PROFESSIONNELLE	Responsable Terrain
ACCOMPAGNÉ(E)	Non
PROCESS	
GESTION D'ÉQUIPE	Non
BUDGET	SNLGT5X0 - Louga. DRR
SUPERVISEUR	Coordinateur Conseiller SAME (Dakar) (Sénégal / Dakar)
FONCTIONNEL	Adjoint Coordonnateur SAME (Sénégal / Dakar)



### ATTRIBUTS DU POSTE

#### EXPLICATION DE CONTEXTE

L'objectif du projet "Amélioration des moyens de subsistance des populations d'éleveurs dans la commune de Déaly par la récupération des terres dégradées et le développement de chaînes de valeur "Wurtinde Ngaynaaka" à pour objectif de contribuer à l'amélioration du bien-être et à la réduction de la

Pauvreté dans les communautés du nord du Sénégal en appliquant une approche de gestion holistique dans la zone sylvopastorale de Déaly, une solution fondée sur la nature, comme modèle de gestion des terres, du bétail et des ressources naturelles. Les familles d'éleveurs participant à cette intervention augmenteront la productivité de leurs pâturages et amélioreront la santé de leur environnement grâce à une gestion régénératrice du bétail.

Le renforcement des moyens de subsistance dans les communautés cibles se fera à deux niveaux :

1. Augmentation de la production primaire (viande et lait), qui touchera principalement les familles qui élèvent des bovins, des ovins et des caprins.

2. Dans la transformation et la valorisation de la production primaire (lait), par le

Renforcement des associations de femmes qui transforment et commercialisent les

Produits laitiers.

L'implication des institutions locales, qui recevront une formation et un soutien dans l'application de la gestion holistique, renforcera la gouvernance dans la gestion des ressources du territoire.

## PROPOS GÉNÉRAL

Le/la Chef(fe) de Projet est responsable de l'élaboration, la coordination et le suivi de toutes les composantes du projet sur le terrain (planification du budget, planification opérationnelle, suivi des activités, le reporting des activités) Il/elle représentera ACF-E lors des réunions des partenaires au niveau du terrain et dans les instances du Département de Linguère. Il ou elle travaillera sous la supervision directe du coordinateur Sécurité Alimentaire et l'adjoint coordo-SAME

## FONCTIONS ET RESPONSABILITÉS PRINCIPALES

- Planification opérationnelle des activités du projet
- Mise en œuvre et reporting des activités
- Garantir la qualité et la redevabilité des projets
- Assurer la participation active d'ACF dans les activités liées à la gestion des ressources naturelles dans le département de Linguère
- Promouvoir la capitalisation, le développement technique et la recherche au sein du département SAME

## PROCESS

- MP2.1-P2 - Planification
- MP2.1-P3 - Execution

- MP2.1-P4 - Fermeture
- MP2.1-P1 - Design



## BESOINS DU POSTE

### COMPÉTENCES

- Travail en équipe
- Motivation
- Organisation et planification
- Négociation
- Innovation et créativité
- Leadership inspirant
- Orientation aux résultats
- Innovation et créativité

### COMPÉTENCES, CONNAISSANCES ET AUTRES REQUIS

- Connaissances en agro écologie, sciences de l'environnement, sociologie de l'environnement, production animal (filière élevage durable, chaîne de valeur lait, gestion durable des pâturages)
- Connaissance de l'écologie de la zone agropastorale du Ferlo et des dynamiques des organisations (Unité Pastorale, services techniques...)
- Expérience de la négociation, coordination et communication dans un contexte multiculturel et avec des autorités publiques
- Excellente capacité en ingénierie communautaire
- Connaissance agro écologie et gestion des ressources naturelles

### ENGAGEMENTS ENVERS L'ÉGALITÉ DES GENRES ET LA TOLÉRANCE ZÉRO AUX ABUS

- Prise en charge de la dimension genre dans tout le processus de mise en œuvre du projet
- Maîtrise de la politique genre d'ACF

**Action contre la Faim s'engage à prévenir tout type de comportement indésirable au travail tel que, mais pas seulement, le harcèlement sexuel, l'exploitation et les abus sexuels, le manque d'intégrité et / ou la fraude financière; Nous espérons que tous les employés.es et bénévoles partagent cet engagement en soutenant notre code de conduite et d'autres politiques connexes. Seuls ceux/celles qui partagent nos valeurs et notre code de conduite seront considérés pour travailler avec nous.**