

# ACCIÓN CONTRA EL HAMBRE

## RÉSUMÉ DE JOB



### INFORMATIONS GÉNÉRALES

NOM	Coordinateur Conseiller SAME (Dakar)
RÔLE	Coordinateur.trice Technique
NIVEAU DE CONTRIBUTION	V4
MISSION	Sénégal
BASE	Dakar
DOMAINE	Ingénierie Technique
DEPARTMENT	Sécurité Alimentaire
CATÉGORIE PROFESSIONNELLE	Coordinateur/rice
ACCOMPAGNÉ(E)	Non
PROCESS	
GESTION D'ÉQUIPE	Oui
COMBIEN DE PERSONNES ?	3
BUDGET	SNDKT4X0
SUPERVISEUR	Directeur Pays (Sénégal / Dakar)
FONCTIONNEL	



### ATTRIBUTS DU POSTE

#### EXPLICATION DE CONTEXTE

Le Coordinateur/trice Conseiller.ère Sécurité Alimentaire et Moyens d'existence (SAME) au sein de la mission Sénégal (incluant la Gambie) a principalement la charge de définir la stratégie sectorielle SAME /DRM de la mission ainsi qu'assurer le développement, la qualité et le suivi de la mise en œuvre des projets. Il a aussi la charge d'assurer le suivi technique des activités WASH qui subsistent encore au sein de la mission mais sur un volume très réduit. De ces points de vue le/la coordinateur(trice) SAME encadre techniquement à distance les chefs des projets, assure la représentation technique d'Action contre la Faim dans son domaine, appuie le montage et suivi des projets et appuie les équipes dans la mise en œuvre des projets. Il/elle met en place un système de suivi direct ou plus rapproché des projets SAME exécutés à Dakar (Emplois)) et maintiens une collaboration active avec le ROWCA et RBM sur le travail de surveillance pastorale.

Il/elle appuie la stratégie 2022 qui vise une repositionnement d'ACF dans le pays, avec un rôle accru d'expert technique, de plaidoyer et une approche basée sur la localisation.

Pour rappel, la stratégie de la mission pour 2022 est la suivante :

Objectif du changement: Contribuer à la réduction de la mortalité et de la morbidité liée à la malnutrition chez les enfants de moins de 5 ans, les femmes enceintes allaitantes et les adolescentes

- Objectif Prioritaire 1: Renforcer les capacités des individus/communautés et des systèmes par le développement de l'approche de nutrition et santé communautaire
- Objectif Prioritaire 2: Renforcer les moyens d'existences des populations vulnérables à l'insécurité alimentaire et nutritionnelle au Sénégal
- Objectif Prioritaire 3: Contribuer à la réponse aux urgences liées à l'insécurité alimentaire et nutritionnelle

## PROPOS GÉNÉRAL

Le/la coordinateur (trice) SAME est responsable de :

- Développer la stratégie SAME / DRM de la mission en lien avec l'évolution du contexte humanitaire
- Assurer le développement et la cohérence et qualité technique des propositions des projets
- Assurer l'accompagnement technique et le renforcement des capacités des équipes SAME / DRM
- Assurer le monitoring technique des projets ainsi que le respect des procédures et outils techniques
- Assurer l'encadrement programmatiques des projets d'eau, hygiène et assainissement (WASH) en lien avec les services techniques au siège.
- Appuyer la mise en œuvre de la stratégie 2022

## FONCTIONS ET RESPONSABILITÉS PRINCIPALES

- Objectif 1 : Développement et suivi de la stratégie sectorielle SAME / DRM mission ACF Sénégal - En appui au DP, Il/elle est responsable de la définition, mise en œuvre et suivi de la stratégie sectorielle SAME / DRM de la mission ainsi que de sa mise à jour en lien avec l'analyse des besoins, les stratégies globales de ACF, les politiques sectorielles nationales et positionnement/nouvelles tendances des bailleurs ; - Il/elle prendra, sur base des lignes directrices interne ou des discussions préalables et de validation des responsables techniques du siège, les décisions d'orientations

- Objectif 2 : Management fonctionnel et renforcement des capacités des équipes SAME / DRM - Il/elle assure l'encadrement technique des différents responsables de projet (SAME, DRM et WASH). Il/elle en assurera l'évaluation, la coordination et l'organisation en vue de la mise en œuvre des actions. Dans ce cadre, Il/elle participera à l'élaboration des fiches de postes, de l'organigramme, au recrutement et à l'évaluation du personnel, y compris l'identification des besoins en formation et coordonnera la mise en place d'actions de formation selon les besoins. - Il/elle assurera la bonne cohésion d'équipe par l'organisation de la communication interne au sein du département, notamment par le biais de réunions techniques et programmatique de travail mais aussi par des visites sur terrains et ateliers d'échange. Les responsables programmes assistent également régulièrement aux réunions hebdomadaires d'équipe.
- Objectif 3 : Représentation et Coordination auprès des partenaires techniques et opérationnels - Le Coordinateur SAME s'assure de la participation d'ACF aux différents fora de coordination sectorielle : groupes sectoriels SA, PS et WASH, Cadre Harmonisé/IPC, etc. ; - Il/elle assure les relations techniques et thématiques avec les partenaires techniques et opérationnels pour la coordination des activités et l'analyse des besoins, etc. Il/elle informera le DP des enjeux pour ACF, difficultés et des blocages. - Dans le cadre de la mise en œuvre des activités par les partenaires, Il/elle encadre, les équipes projets, en lien avec les autres départements impliqués, la préparation et validation technique des protocoles d'accord ainsi que leur suivi. - Il/elle participe à l'identification et développement des partenariats nécessaires à la mise en œuvre de la stratégie sectorielle et activités SAME /DRM de la mission, ainsi qu'à l'évaluation des partenaires mis en œuvre.
- Objectif 4 : Coordination des activités des projets SAME /DRM tout au long du cycle de projet - En lien avec les équipes terrain, et éventuellement les autres coordinations techniques impliquées, Il/elle garantit la qualité technique des propositions de projet soumises aux bailleurs, ainsi que des rapports intermédiaires et finaux - En tant que responsable des activités du portefeuille SAME /DRM de la mission, Il/elle appuiera et supervisera, avec l'appui des autres services transversaux, la programmation et le suivi des activités (incluant la mise en place et respect des outils et procédures de gestion de projet d'ACF) - Il/elle appuiera et supervisera la mise en œuvre des programmes en concordance avec les documents relatifs au projet (cadre logique, document narratif, budget) et l'évolution du contexte - En lien avec le service MEAL, il/elle assurera la consolidation des résultats des différents projets/activités SAME /DRM permettant de mettre en évidence l'impact global de son secteur et il/elle garantira la mise en place de processus efficaces de capitalisation et d'apprentissages liés aux projets/activités SAME / DRM. - Entant que garant du respect des processus programmatiques pour les projets de son département, il/elle réalisera la vérification des données des projets et les rapports périodiques. - Il/elle sera responsable directement et coordonnera le processus d'élaboration des rapports nécessaires pour les bailleurs (ou interne) ; S'assurer de l'intégration du Genre et la lutte contre les VBG dans toutes les rédactions de propositions Systematiser l'analyse de Genre pour chaque début de projet et faire l'analyse des risques de VBG

## PROCESS

- MP1.1-P2 - Partenariats
- MP1.1-P3 - Gestion des risques
- MP2.1-P2 - Planification
- MP2.1-P3 - Execution



## COMPÉTENCES

- Travail en équipe
- Motivation
- Organisation et planification
- Orientation aux résultats
- Capacité d'analyse
- Analyse et résolution des problèmes/conflits
- Innovation et créativité
- Vision stratégique

## COMPÉTENCES, CONNAISSANCES ET AUTRES REQUIS

- Bac +5 dans les domaines de l'agronomie, l'agriculture, le développement rural, l'économie ou équivalent Une spécialisation en DRR est un plus
- Connaissance de la sous-région souhaitée. Connaissance d'ACF (Organisation, mandat, charte, stratégie, procédures)
- Expérience sur poste similaire au niveau de la coordination - Expérience de travail en partenariat et assistance
- technique. - Capacité d'animation et de formation.
- - Très bonne capacité d'analyse et de rédaction. - Forte autonomie dans le travail et prise d'initiative. - Esprit d'équipe. - Très bon relationnel (personnel, institutions, partenaires). - Bonne gestion du stress. - Mobilité (déplacements sur terrains).

## ENGAGEMENTS ENVERS L'ÉGALITÉ DES GENRES ET LA TOLÉRANCE ZÉRO AUX ABUS

**Action contre la Faim s'engage à prévenir tout type de comportement indésirable au travail tel que, mais pas seulement, le harcèlement sexuel, l'exploitation et les abus sexuels, le manque d'intégrité et / ou la fraude financière; Nous espérons que tous les employés.es et bénévoles partagent cet engagement en soutenant notre code de conduite et d'autres politiques connexes. Seuls ceux/celles qui partagent nos valeurs et notre code de conduite seront considérés pour travailler avec nous.**