



INFORMATIONS GÉNÉRALES

NOM	Chef De Projet Sécurité Alimentaire Et Moyens D'existence (H/F)
RÔLE	
NIVEAU DE CONTRIBUTION	V2
MISSION	Sénégal
BASE	Matam
DOMAINE	Ingénierie Technique
DEPARTMENT	Sécurité Alimentaire
CATÉGORIE PROFESSIONNELLE	Technicien(ne) Terrain
ACCOMPAGNÉ(E)	Non
PROCESS	
GESTION D'ÉQUIPE	Oui
COMBIEN DE PERSONNES ?	0
BUDGET	SNMTT4X0 - Matam. Seguridad Alimentaria
SUPERVISEUR	Coordinateur Conseiller SAME (Dakar) (Sénégal / Dakar)
FONCTIONNEL	Adjoint Coordonnateur SAME (Sénégal / Dakar)



ATTRIBUTS DU POSTE

EXPLICATION DE CONTEXTE

L'objectif du projet est de contribuer à l'amélioration de la sécurité alimentaire et nutritionnelle des ménages dans 10 communes de la région de Matam, à travers la valorisation des produits à fort impact nutritionnel, ainsi que la promotion de l'employabilité et l'insertion socio-économique des jeunes et des femmes dans les chaînes de valeur potentielles.

PROPOS GÉNÉRAL

Le/la Chef(fe) de Projet est responsable de l'élaboration, la coordination et le suivi de toutes les composantes du projet sur le terrain (planification du budget, planification opérationnelle, suivi des activités, le reporting des activités) Il/elle représentera ACF-E lors des réunions des partenaires au niveau du terrain et dans les instances de la région de Matam. Il ou elle travaillera sous la supervision directe du coordinateur Sécurité Alimentaire et l'adjoint coordo-SAME.

FONCTIONS ET RESPONSABILITÉS PRINCIPALES

- Planification opérationnelle des activités du projet
- Mise en œuvre et reporting des activités
- Garantir la qualité et la redevabilité des projets
- Assurer la participation active d'ACF dans les activités liées à la gouvernance de la sécurité alimentaire et l'employabilité et l'insertion socio-économique des jeunes et femmes.
- Promouvoir la capitalisation et le reporting des bonnes pratiques du projet

PROCESS

- MP1.2-P2 - Ingénierie des programmes
- MP2.1-P2 - Planification
- MP2.1-P4 - Fermeture
- MP2.1-P3 - Execution



BESOINS DU POSTE

COMPÉTENCES

- Travail en équipe
- Motivation
- Analyse et résolution des problèmes/conflits
- Négociation
- Capacité d'analyse
- Orientation aux résultats
- Organisation et planification
- Capacité d'apprentissage

COMPÉTENCES, CONNAISSANCES ET AUTRES REQUIS

- Connaissances en Sécurité Alimentaire notamment dans un cadre humanitaire et plus globalement en développement rural ou urbain (4 piliers de la SA) ;
- Connaissances des problématiques de sécurité alimentaire, agroécologie, en employabilité et insertion des jeunes surtout en milieu rural
- Connaissance approche chaînes de valeur agricole, élevage

- Connaissance des procédures des bailleurs Espagnole (comme AECID)
- Expérience de la négociation, coordination et communication dans un contexte multiculturel et avec des autorités publiques ;

ENGAGEMENTS ENVERS L'ÉGALITÉ DES GENRES ET LA TOLÉRANCE ZÉRO AUX ABUS

- Intégrer la dimension genre dans tout le processus de mise en œuvre du projet
- Appliquer la tolérance Zéro à toute forme d'abus des équipes ou des partenaires vis à vis des bénéficiaires

Action contre la Faim s'engage à prévenir tout type de comportement indésirable au travail tel que, mais pas seulement, le harcèlement sexuel, l'exploitation et les abus sexuels, le manque d'intégrité et / ou la fraude financière; Nous espérons que tous les employés.es et bénévoles partagent cet engagement en soutenant notre code de conduite et d'autres politiques connexes. Seuls ceux/celles qui partagent nos valeurs et notre code de conduite seront considérés pour travailler avec nous.