

ACCIÓN CONTRA EL HAMBRE

RÉSUMÉ DE JOB



INFORMATIONS GÉNÉRALES

NOM	Assistant.e Projet Agroécologie et chaîne de valeur
RÔLE	Assistant.e Techniques
NIVEAU DE CONTRIBUTION	V7
MISSION	Sénégal
BASE	Louga
DOMAINE	Ingénierie Technique
DEPARTMENT	Sécurité Alimentaire
CATÉGORIE PROFESSIONNELLE	Assistants(es) / Adjoints terrain
ACCOMPAGNÉ(E)	Non
PROCESS	
GESTION D'ÉQUIPE	Oui
COMBIEN DE PERSONNES ?	7
BUDGET	SNDKF0X0 - Dakar. Finanzas Misiones
SUPERVISEUR	CHEF DE PROJET EN AGRO-ÉCOLOGIE ET CHAÎNE DE VALEUR LAITIERE (Sénégal / Louga)
FONCTIONNEL	



ATTRIBUTS DU POSTE

EXPLICATION DE CONTEXTE

La réserve naturelle de Déaly est située au centre du Ferlo, avec une superficie estimée à environ 87 000 hectares, dans le département de Linguère dans la région de Louga. Elle est gérée par l'Unité Pastorale de Déaly et regroupe un ensemble d'environ 120 villages. Elle est peuplée de populations nomades (grande amplitude de mouvements) et semi-nomades (amplitude de mouvements plus courte) et constitue un lieu de passage pour les transhumants venant d'autres contrées du pays. Elle joue un rôle important dans l'alimentation du bétail ainsi que les autres moyens de subsistance associés. Cependant, cette réserve continue de subir les effets du changement climatique entraînant ainsi des modifications de sa composition floristique et une perte de biodiversité écologique en général. La conséquence directe qui en découle se traduit par une précarisation de plus en plus accentuée des conditions de vie des populations locales avec des répercussions économiques et sociales significatives.

Pour y faire face, Action Contre la Faim et ses partenaires sont en train de tester un modèle de gestion holistique du pâturage dans la cadre de la mise en œuvre du **projet d'amélioration des moyens de subsistance des populations d'éleveurs dans la commune de Déaly par la récupération des terres dégradées et le développement de chaînes de valeurs «Wurtinde Ngaynaaka»**. Son objectif global est de « Contribuer à l'amélioration du bien-être et à la réduction de la pauvreté dans les communautés du nord du Sénégal » tandis que l'objectif spécifique vise à promouvoir un modèle de gestion des terres ayant un impact durable sur l'environnement et sur la dynamique socio-économique des communautés.

PROPOS GÉNÉRAL

L'assistant (e) agro-écologie et chaîne de valeur devra appuyer le Chef de Projet dans la planification, la mise en œuvre et le suivi des activités au niveau des cinq secteurs de l'UP de Déaly. Il/elle devra s'assurer de la bonne marche des activités sur le terrain avec une implication active des animateurs et des communautés bénéficiaires. Par ailleurs, il/elle devra porter un intérêt particulier au suivi et à l'accompagnement des initiatives économiques soutenues par le projet à travers les chaînes de valeur lait, balanites et pastèques

FONCTIONS ET RESPONSABILITÉS PRINCIPALES

- Objectif 1 : Appuyer la mise en œuvre du projet - Participer aux réunions conjointes de planification opérationnelle des activités du projet - Superviser et coordonner le déploiement des activités conformément au planning établi et validé avec le partenaire local - Développer en coordination avec le chef de projet et le département MEAL des outils pour le suivi efficace des activités sur le terrain ; - Superviser le travail des animateurs, des gardiens et proposer des pistes de solution au problème rencontré. En cas de difficulté, remonter le problème au chef de projet - Participer à l'évaluation des actions et des activités en relation avec le chef de projet et les éventuels intervenants extérieurs. - Assurer la bonne cohésion de l'équipe par l'instauration d'une communication libre, fluide et transparente. - Gérer, avec l'appui du chef de projet si nécessaire, les éventuels conflits internes à l'équipe par la médiation, la communication, les évaluations, les entretiens individuels, ou toute autre méthode appropriée à la situation.

- Objectif 2 : Suivi et reporting : - Assurer la supervision des animateurs dédiés au projet selon le niveau d'autonomie des uns et des autres - Assurer la collecte et la consolidation des données issues du terrain - Appuyer le chef de projet dans la rédaction des différents livrables contractuels (rapports d'activités, compte-rendu de réunions, rapports annuels, rapports de mission...) - Assurer les relations pour le bon déroulement des activités, le suivi des indicateurs, l'évaluation d'impact, etc. - Informer le chef de projet des difficultés et des blocages en proposant des solutions adaptées
- Objectif 3 : Coordination et communication - Elaborer et suivre les protocoles d'accord avec les partenaires, y compris les autorités locales (au niveau communal et régional) et informer le chef de projet en cas de besoin de mise à jour et de renouvellement. - Participer aux rencontres et réunions de coordination internes ou externes - Jouer le rôle d'interface entre le chef de projet, les animateurs du projet et la communauté cible - Fournir un appui à l'équipe de terrain à travers une bonne gestion des ressources humaines affectées au projet ; - Participer activement au renforcement des capacités des animateurs selon les besoins identifiés

PROCESS

- MP2.1-P3 - Execution



BESOINS DU POSTE

COMPÉTENCES

- Travail en équipe
- Motivation
- Communication efficace et synthèse
- Organisation et planification
- Analyse et résolution des problèmes/conflicts
- Orientation aux résultats
- Adaptabilité et flexibilité
- Résistance à la tension

COMPÉTENCES, CONNAISSANCES ET AUTRES REQUIS

- Niveau Bac + 2, ou diplôme en agroéconomie / agronomie, agroécologie, développement rural, avec une formation complémentaire en gestion des projets, gestion de ressources naturelles et/ou en réduction des risques souhaités, diplôme en science social ou un niveau Bac avec +5 ans d'expérience dans le domaine de la sécurité alimentaire et nutritionnelle dans une ONG humanitaire
- Bonnes connaissances en technique d'animation • Connaissance en méthodes pour régénération des sols dégradés • Connaissance sur l'approche résilience et la gestion de risques • Connaissance en entreprenariat en milieu rural • Maîtrise des systèmes de Suivi-Evaluation • Bonne compétence rédactionnelle et capacité de synthèse • Capacité en matière de formation et d'encadrement d'équipes terrain

- Expérience minimum de 3-5 ans en animation sur le terrain au sein d'une organisation nationale et/ou internationale • Expérience en résolution de conflit • Expérience de négociation, coordination et communication dans un contexte multiculturel et avec des autorités publiques • Une expérience en renforcement des capacités institutionnelles est un atout • Une expérience dans l'encadrement des Groupements de Femmes • Expériences de terrain dans les zones de Matam, Louga, Podor est un atout
- Niveau excellent de français parlé et écrit • Niveau excellent en Pular et Wolof
- Bonne maîtrise des logiciels de base (Word, Excel, Outlook, etc.) • Déplacements fréquents sur le terrain • Savoir conduire une moto (permis de conduite valide)

ENGAGEMENTS ENVERS L'ÉGALITÉ DES GENRES ET LA TOLÉRANCE ZÉRO AUX ABUS

- Fortement engagé envers l'égalité des genres et la tolérance zéro aux abus

Action contre la Faim s'engage à prévenir tout type de comportement indésirable au travail tel que, mais pas seulement, le harcèlement sexuel, l'exploitation et les abus sexuels, le manque d'intégrité et / ou la fraude financière; Nous espérons que tous les employés.es et bénévoles partagent cet engagement en soutenant notre code de conduite et d'autres politiques connexes. Seuls ceux/celles qui partagent nos valeurs et notre code de conduite seront considérés pour travailler avec nous.