



POSTE - CONSEILLER-CONSEILLÈRE EN SOUTIEN AUX VOLONTAIRES (CSV) AVEC CARREFOUR INTERNATIONAL

VCP

Compétences professionnelles: Soutien aux volontaires et aux programmes

Pays: Sénégal

Durée: 1 an

Langue: Anglais, Français

Date limite pour postuler: 19 mars 2021

******POUR APPLIQUER : Être domicilié au Sénégal et avoir la citoyenneté d'un pays africain autre que le pays où la personne est domiciliée OU pour être citoyenneté canadienne ou résident permanent actuellement dans l'un des pays énumérés ci-dessus.***

Carrefour International est une organisation de coopération internationale canadienne d'importance qui travaille pour faire avancer l'égalité pour les femmes et les filles et pour éliminer la pauvreté dans certains des pays les plus pauvres du monde en Afrique où les femmes et les filles sont confrontées à de grands défis : accès inégal aux ressources et aux opportunités économiques, violence basée sur le genre et participation limitée dans la vie politique et publique. Carrefour International travaille en partenariat avec des organisations locales dans 9 pays d'Afrique subsaharienne, afin de tirer parti des compétences, de l'expertise et des ressources, du Nord et du Sud, nécessaires pour permettre aux personnes, en particulier aux femmes et aux filles, de réduire la pauvreté et défendre leurs droits.

Carrefour International est un organisme de bienfaisance enregistré et soutenu par des bailleurs de fonds gouvernementaux et non



gouvernementaux et de nombreux donateurs individuels à travers le monde.

NOTRE VISION

UN MONDE où la pauvreté est éliminée, l'égalité prévaut et les droits des femmes et des filles sont respectés.

Description du projet et contexte :

Le programme de coopération volontaire (VCP) 2020-2027 de Carrefour International intitulé « *Ensemble, Champions & Championnes de l'Égalité des genres* », financé par Affaires mondiales Canada (AMC), mobilisera les canadien-ne-s, les parties prenantes canadiennes, le personnel et les volontaires de Carrefour, les organisations partenaires locales ainsi que les femmes, les hommes, les filles et les garçons en Afrique subsaharienne pour devenir champion-ne-s de l'égalité des genres. Collectivement, ces champion-ne-s de l'égalité des genres constituent une communauté mondiale d'agents du changement et de défenseurs de l'avancement de l'égalité des genres au Canada et en Afrique subsaharienne.

Le projet vise à réduire les **inégalités du genre et à réduire la pauvreté** en s'attaquant à la **violence basée sur le genre, aux inégalités d'accès aux ressources et aux opportunités économiques**, et aux défis qui empêchent de **prendre des décisions informées, de se faire entendre**, à cause des relations de pouvoir inégales et discriminatoires ancrées dans nos sociétés. Carrefour s'attaquera aux causes profondes des inégalités de genre et de la discrimination à travers une approche holistique multidimensionnelle dans le PCV qui fera la promotion 1) des droits des femmes ; 2) de l'accès à la justice et la réduction de la violence basée sur le genre (VBG), 3) une représentation égalitaire des femmes et des hommes, et 4) la réduction des inégalités qui limitent la capacité des femmes à participer et à bénéficier des activités économiques. Carrefour applique



une approche fondée sur les droits à la programmation, qui s'étend à la promotion, à la protection et à la défense des droits des femmes, y compris le renforcement de la capacité des organisations de défense des droits des femmes à participer à la formulation des politiques et à influencer sur celles-ci et à rendre des comptes à ceux qui ont le devoir d'agir.

Relevant du responsable régional des programmes ou du représentant national selon le pays d'affectation, le ou la conseiller-ère en appui à la programmation sera l'agent(e) de liaison du département des programmes sur le terrain pour fournir un soutien aux volontaires de Carrefour International, ainsi qu'un soutien au développement des capacités et des programmes des partenaires locaux ainsi que des équipes du bureau de Carrefour dans le pays le cas échéant.

Relevant de l'agent régional de programme ou du représentant du pays selon le pays d'affectation, **le-la conseiller-conseillère en soutien aux volontaires (CSV)** sera chargé d'offrir un soutien à la coordination, à la logistique et au bien-être aux volontaires dans les pays de programmation de Carrefour International, en mettant l'accent sur la gestion des risques et la sécurité.

Principales responsabilités: En étroite collaboration avec les équipes régionales et locales de Carrefour International, avec le-la conseiller-ère en appui à la programmation et l'équipe de Mobilisation des volontaires, le-la conseiller-conseillère en soutien aux volontaires (CSV):

Soutien logistique: 50%

- Appuyer les volontaires (Nord-Sud, Sud-Sud, National, Sud-Nord et à distance) dans leurs préparations préalables au mandat, y compris fournir de l'information sur la culture et le contexte national, la

budgetisation, l'hébergement, les conseils de voyages, l'éthique de travail/protocoles, etc.;

- Coordonner la logistique pour l'arrivée et le départ des volontaires, y compris le ramassage à l'aéroport et coordonner l'hébergement à court terme;
- Aider les volontaires à trouver un logement à long terme;
- Organiser et faciliter une orientation de 5 jours dans le pays pour tous les nouveaux volontaires;
- Faciliter les séances d'information préalables au mandat pour tous les volontaires du Sud-Nord et du Sud-Sud;
- Aider volontaires à obtenir ou à renouveler leur visa ou leur permis de travail;
- Continuer d'aider les volontaires sur les questions logistiques au cours de leur mandat;
- Coordonner les activités sociales afin de créer un réseau de soutien dynamique et solide au sein de la communauté des volontaires de Carrefour;

Gestion des risques de sécurité et soutien au bien-être: (30%)

- Veiller à ce que la documentation et les procédures de gestion des risques de sécurité soient à jour;
- Surveiller l'information liée au contexte social, économique et politique et tenir Carrefour au courant de tout changement ou préoccupation;
- Veiller à ce que tous les volontaires soient informés des protocoles d'atténuation des risques et d'intervention, y compris en cas d'événements à risque émergent;
- Offrir des séances de renforcement des capacités de gestion des risques en matière de sécurité aux volontaires et aux organisations partenaires locales;



- Offrir des séances de renforcement des capacités de gestion des volontaires aux organisations partenaires locales;
- Être de garde 24 heures sur 24, 7 jours sur 7, en tant que premier intervenant pour les situations d'urgence impliquant des volontaires, y compris les situations de violence sexuelle;
- Soutenir les volontaires dans l'intégration culturelle, les périodes de crise et apporter des solutions aux défis en leur fournissant des conseils et du mentorat;
- Assurer la liaison entre Carrefour, l'organisation partenaire et les volontaires en matière de bien-être, de sûreté et de sécurité ;
- Établir et maintenir un réseau avec d'autres organismes d'envoi de volontaires et l'Ambassade du Canada (ou le Haut-Commissariat) pour collaborer en ce qui a trait aux plans de gestion des risques pour la sécurité

Soutien financier et administratif : (10%)

- Veiller à ce que tous les documents administratifs et logistiques pour le pays soient à jour (c.-à-d. informations spécifiques au pays, exigences en matière de visa, etc.);
- Soutenir les visites sur le terrain dans le pays, y compris le personnel de Carrefour, les membres du Conseil d'administration, etc.;
- Gérer un budget de fonds de fonctionnement et d'urgence conformément aux politiques et procédures financières de Carrefour ;

Représentation et communications : (10%)

- Représenter Carrefour lors d'événements locaux, de réunions avec d'autres organisations au besoin et, comme convenu avec le gestionnaire de pays ou l'agent de programme régional.
- Au besoin et sous la supervision du gestionnaire de pays ou de l'agent régional de programme, développer et maintenir un réseau



dans le pays avec des partenaires stratégiques de l'ambassade du Canada (c.-à-d. les Nations Unies, le gouvernement, les ONG internationales et de la société civile) dans le but de développer des synergies et de créer des possibilités de programme.

- Identifier et appuyer les volontaires dans l'élaboration et la rédaction d'histoires de réussite axées sur des partenaires et des projets précis afin d'aider l'équipe des relations externes de Carrefour à accroître la visibilité de la programmation auprès du public canadien.

Expériences et compétences requises :

- Minimum 2 ans d'expérience dans le domaine connexe ;
- Expérience antérieure en gestion des risques en matière de sécurité, y compris l'atténuation des risques et l'intervention d'urgence ;
- Expérience antérieure dans la prévention, l'atténuation et la réponse aux cas de violence sexuelle ;
- Expérience antérieure en soutien aux bénévoles et aux ressources humaines ;
- Expérience antérieure en coordination logistique de voyage ;
- L'expérience antérieure en Afrique avec une compréhension démontrée du contexte et de la culture des pays est considérée comme un atout important ;
- Les connaissances/compétences démontrées et/ou l'expérience dans la formation et la facilitation sont considérées comme un atout ;
- Expérience et connaissances en matière de budgétisation et de rapprochement des dépenses ;
- Excellentes compétences organisationnelles et administratives ;
- Connaissances et expérience des programmes visant à promouvoir l'égalité des femmes et de l'autonomie économique ;



- L'expérience et/ou la formation démontrées en coopération internationale, de préférence dans un environnement à but non lucratif au niveau local, sont un atout ;
- Excellente capacité à travailler de façon autonome et volonté de prendre des initiatives.
- Capacité de travailler en collaboration avec une équipe, en personne et à distance ;
- Un leadership fort et des compétences interpersonnelles pour soutenir les bénévoles, y compris le mentorat et le counseling ;
- Compétences et attitudes interculturelles exceptionnelles, y compris la patience et le respect de l'expertise locale et de la culture de travail et de la communication interculturelle ;
- Capacité de faire face à l'isolement culturel et à un niveau de vie différent.

Critères d'éligibilité :

1. ***Être domicilié-e dans l'un des pays où Carrefour travaille et avoir la citoyenneté d'un pays africain autre que le pays où la personne est domiciliée OU d'être citoyenneté canadienne ou résident permanent actuellement dans l'un des pays énumérés ci-dessus.***
 - Partager l'**engagement de prévention et de lutte contre l'inconduite sexuelle;**
 - Être déclaré en bonne santé physique et mentale (examen médical requis);
 - Le volontaire doit apporter son ordinateur;

Encadrement personnalisé avant, pendant et après le mandat réalisé par une équipe disponible et accueillante et prise en charge complète pendant votre séjour. **L'expérience Carrefour inclut :**

- Allocation de subsistance et d'hébergement d'environ 2100 \$ CDN.



- Assurance médicale et vaccins;
- Formation prémandat et atelier de réintégration à la fin.

*Carrefour International s'est engagé à lutter contre la violence sexiste en soutenant le travail novateur de nos organisations partenaires pour **mettre fin à la violence à l'égard des femmes et des filles**. [REJOIGNEZ LE MOUVEMENT!](#)*

POUR POSTULER

Pour poser votre candidature, merci d'envoyer votre Curriculum Vitae et une lettre de motivation à volontaire@cintl.org

Veillez contacter l'équipe de mobilisations des volontaires si vous avez des questions: volontaire@cintl.org

Nous vous remercions de votre intérêt. Veuillez noter que seules les personnes sélectionnées pour une entrevue seront contactées.