

## OFFRE D'EMPLOI

### 02- Technicien Animateur Communautaire (H/F) / Kaffrine

#### **MISSION / ROLE**

Le Secours Islamique France (SIF) est une Organisation Non Gouvernementale de solidarité internationale basée en France. Fondée en 1992, le SIF est une association (loi 1901) apolitique à but non lucratif ayant pour objectif de secourir, apporter de l'aide et protéger les victimes de catastrophes naturelles, de conflits armés ou de crises économiques. Le SIF intervient dans plus de 15 pays à travers le monde pour y déployer des programmes d'urgence, de post-urgence et de développement. Le SIF apporte son aide depuis plus de 30 ans dans le respect des diversités culturelles, sans aucune distinction d'origine, de religion ou de genre.

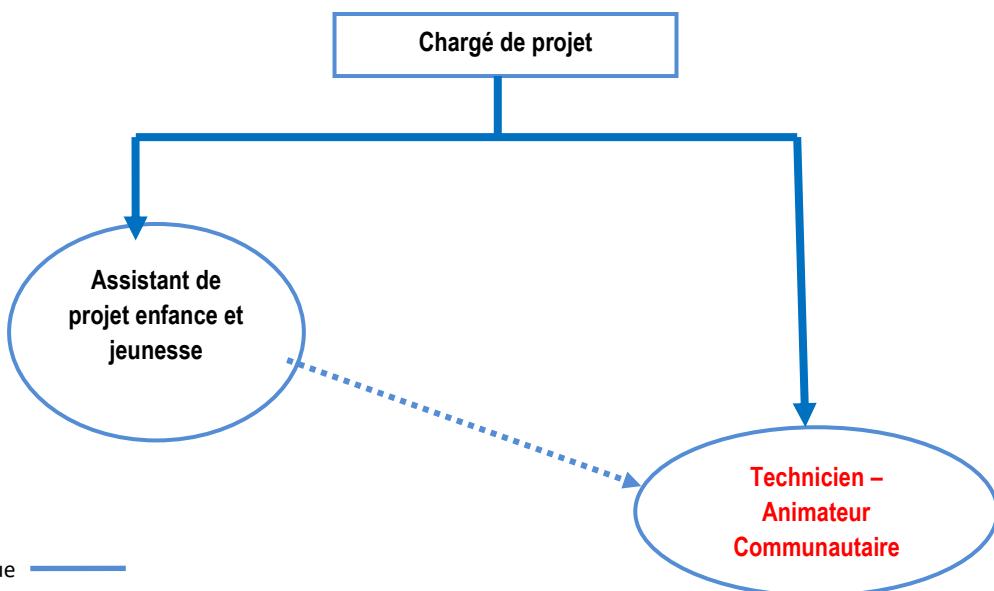
Le/la Technicien – Animateur Communautaire intervient dans le projet TAWDE 2 pour l'amélioration des conditions de vie et l'inclusion des enfants et jeunes talibés dans les régions de Dakar et de Kaffrine.

Sous la responsabilité du Chargé de projet et la supervision de l'Assistant de projet, le technicien animateur communautaire est chargé :

- d'accompagner les enfants et jeunes talibés dans leur inclusion ;
- de développer des actions de prévention contre la maltraitance des enfants et jeunes talibés dont les filles ;
- de faire la promotion des droits des enfants dont les talibés ;
- de soutenir l'insertion socioéconomique des jeunes talibés.

Le technicien animateur communautaire sera basé Kaffrine avec des déplacements possibles dans les autres zones d'intervention de l'organisation SIF.

#### **RATTACHEMENT HIERARCHIQUE**



Lien hiérarchique ———

Lien fonctionnel .....

**1. Volet protection de l'enfance**

- ✓ Accompagner la société civile pour mener un plaidoyer sur la question talibé
  - Former et accompagner les membres des comités locaux de protection ;
  - Appuyer la société civile à l'identification de besoins de protection et à la définition de plan d'action pour la protection ;
  - Accompagner les maîtres d'écoles coraniques dans le processus de mise aux normes de leurs daara ;
  - Participer aux rencontres des associations des maîtres d'écoles coraniques ;
  - Accompagner les associations de maîtres d'école coranique à dérouler un plaidoyer auprès des décideurs.
  - Maintenir le lien d'information et de communication avec la société civile ;
  - Maintenir les liens avec les cadres de protection locaux ;
  - Maintenir le lien d'information et de communication avec les maîtres ;
- 
- ✓ Faciliter la prise en compte des droits des enfants talibés
  - Sensibiliser les responsables de daara sur les droits des enfants et à l'amélioration des conditions de vie et d'éducation des talibés ;
  - Participer à la vulgarisation du référentiel sur les Droits de l'enfant en Islam ;
  - Superviser par contact téléphonique les activités EHA dans les daaras ;
  - Suivi des plans d'action des CCPE ;(Sène)
  - Accompagner les comités de protection pour de meilleures pratiques en faveur des enfants et jeunes (animation, focus groupe, théâtres forums ...).

**2. Volet éducation et insertion socio professionnelle**

- ✓ Faciliter la diversification de l'offre éducative dans les daaras
  - Accompagner l'enseignement du français dans les daaras ;
  - Sensibiliser sur la pertinence de la diversification de l'offre
  - Faciliter aux talibés l'accès aux loisirs.
- 
- ✓ Favoriser l'insertion socioéconomique
  - Accompagner les jeunes talibés bénéficiaires sur l'Orientation professionnelle des jeunes pour le choix des métiers ;
  - Mettre en lien pour une formation des jeunes et accompagnement à leur insertion dans la vie active ;
  - Faciliter aux talibés l'accès aux métiers ;
  - Réaliser des mises à jour régulières des effectifs des jeunes en formation professionnelle ;
  - Préparer les talibés de plus de 12 ans à leur insertion socio-économique.

**3. Volet animation, plaidoyer et mobilisation communautaire**

- ✓ Faciliter la responsabilisation communautaire en faveur des enfants et jeunes talibés dans les zones d'intervention
  - Accompagner la communautarisation des daaras sous le format du marrainage de talibés et le développement du CMU talibé, la réalisation des plans d'action en faveur des talibés ;
  - Aider et appuyer les marraines de daara à identifier et mettre en place des AGR ;
  - Appuyer l'autonomisation économique des marraines de daara ;
  - Faciliter les initiatives locales pour la protection des enfants.
- 
- ✓ Participer au plaidoyer de la société civile dans les zones d'intervention
  - Assurer le lien entre les responsables des daaras et les activités communautaires liées à la lutte contre la mendicité des enfants mises en place par le SIF et ses partenaires ;
  - Animer des rencontres pour lutter contre les violences, abus, négligence et exploitation dont certains talibés sont victimes ;
  - Sensibiliser les autorités religieuses et coutumières sur les droits de l'enfant ;
  - Appuyer l'organisation d'événements en faveur des enfants et jeunes ;
  - Appuyer les OCB autour des daara dans la mobilisation des ressources nécessaires pour une prise en charge endogène de la question talibé ;
  - Mener des actions de plaidoyer auprès des autorités locales et d'autres personnes influentes de la communauté sur la mendicité et l'insertion professionnelle des talibés.

**4. Reporting/coordination**

- Participer aux réunions d'équipe ;
- Produire des rapports et comptes rendus périodiques ;
- Alimenter la base de données SERA ;
- Proposer des orientations et suggestions.

**5. Gestion administrative, financière et logistique**

- Participer à la budgétisation des activités ;
- Assurer la conformité des budgets et les réalisations sur le terrain ;

- Veiller à la cohérence des pièces justificatives destinées à la finance ;
- S'assurer du bon renseignement des feuilles de présence et de remboursement de transport ;
- Rédiger les comptes rendus aux partenaires locaux.

#### 6. Liens hiérarchiques et fonctionnels

- Sous la responsabilité directe du CDP et de l'Assistant projet ;
- Collaboration interne avec les agents des projets, Services administratif et logistique,
- Collaboration externe avec : partenaires locaux, services techniques étatiques ;

#### 7. Implémentation des normes de qualité de services (NQS)

- Renforcer l'animation communautaire à travers la prise en compte des normes de qualités dans les interventions ;
- Partager les normes de qualité avec les acteurs communautaires (les facilitateurs des cours séculiers et relais...) ;
- Assurer un suivi de la mise en œuvre des normes de qualité au niveau communautaire.

*La liste des tâches est évolutive en fonction des besoins de l'organisation, non exhaustive et non limitative.*

### SAVOIR FAIRE/ CONNAISSANCES

- **Formation :** Bac+3 au minimum en sciences sociales, éducation, gestion de projet ;
- Formation complémentaire : Protection et Droits de l'enfant ;
- Au moins 2 ans d'expérience professionnelle en gestion de projet de Protection des enfants, éducation ;
- Très bonne connaissance de la problématique des enfants Talibés ;
- Expérience en travail communautaire et auprès de leaders religieux ;
- Expérience professionnelle sur des approches de mobilisation communautaire ;
- Connaissance des textes et dispositifs légaux de Protection des enfants au Sénégal ;
- Connaissance des outils de planification et de suivi de projets ;
- Connaissance des textes coraniques particulièrement appréciée ;
- Expérience antérieure en ONG est un plus ;
- Niveau langues étrangères : Français : lu, écrit, parlé obligatoire / La maîtrise du wolof parlé est indispensable, Pulaar et arabe : fortement apprécié ;
- Niveau logiciel : Connaissance en Word, Excel, Outlook et méthodes de recherche internet ;
- Esprit d'équipe ;
- Capacités organisationnelles et rédactionnelles ;
- Capacités managériales, souci d'exemplarité ;
- Vision stratégique et capacité de travail sous pression ;

#### Aptitudes particulières :

- Avoir un réel intérêt pour les domaines de l'enfance et de la jeunesse ;
- Sensibilité particulière à la cause des enfants vulnérables dont les talibés ;
- Discréetion et honnêteté ;
- Capacité à mobiliser et travailler avec les communautés urbaines/quartiers/ rural ;
- Connaissance de Pikine et de Kaffrine est un plus.

### SAVOIR-ETRE

- Ouverture à des contextes et des cultures différentes.
- Capacité de recul et d'analyse.
- Sens critique Flexibilité, patience, diplomatie.
- Rigueur et professionnalisme.
- Autonomie, polyvalence, adaptabilité.

**TRES IMPORTANT !!!**

« Le SIF s'engage à respecter le principe humanitaire du "Do no harm" et veille à ce que la sécurité des enfants soit une considération primordiale dans toutes ses activités. Le SIF applique une Politique de Sauvegarde de l'Enfance (PSE) au siège et sur les missions. Vous pouvez trouver la PSE du SIF ici : <https://www.secours-islamique.org> Ainsi, nous mettons en œuvres toutes les mesures nécessaires pour que seules les personnes aptes à travailler avec des personnes vulnérables, et notamment des enfants, rejoignent notre organisation. Ce poste est soumis à la vérification du casier judiciaire ainsi qu'une prise de références professionnelles. Nous avons une tolérance zéro pour les pratiques préjudiciables aux enfants et personnes vulnérables et nous prendrons au sérieux toute allégation ou signalement de maltraitance sur personne. »

Le SIF étant une association avec des moyens limités, la polyvalence et la flexibilité sont nécessaires afin de pallier toute difficulté temporaire et exceptionnelle. La direction peut ainsi demander à tout salarié d'exécuter des tâches en dehors du présent cahier de charges et correspondant à votre qualification ou d'être disponible pendant les périodes des campagnes, en dehors des horaires et/ou jours ouvrables du contrat de travail, dans le respect de la législation en vigueur.

## CANDIDATURES :

Cette offre correspond à votre profil, vous souhaitez postuler ?

Veuillez envoyer votre **CV + lettre de motivation + diplômes+ Contact de 2 référents** par dépôt physique aux adresses SIF suivantes :

**Mentions obligatoires pour les références :** Le CV doit contenir **les noms et adresses emails professionnels** de trois (3) personnes de références parmi lesquelles doivent figurer absolument le Superviseur direct et le Responsable RH.

- En soumettant à la présente offre, vous adhérez et donnez plein consentement à SIF d'obtenir les références attendues.
- Tout dossier ne respectant pas scrupuleusement ces conditions sera systématiquement rejeté.
- Bureau SIF Dakar : **Pyrot Keur Gorgui Lot 11**
- Bureau SIF Kaffrine : **Quartier Diamaguene TP, Kaffrine, Sénégal,**
- Bureau SIF Koumpentoum : **Quartier Ecole 2 Route Bamba Thialène**
- Bureau Dakar Banlieue : **Quartier Thiaroye AZUR, derrière la SAR (Société Africaine de raffinage) PIKINE**

Ou par mail à l'adresse suivante : [recrut.sn@secours-islamique.org](mailto:recrut.sn@secours-islamique.org)

Avec comme objet du mail ou derrière l'enveloppe : « **CANDIDATURE AU POSTE DE TECHNICIEN ANIMATEUR COMMUNAUTAIRE** »

Date limite de dépôt des candidatures : **16/05/2025**

Date de prise de service : **Mai 2025**

Lieu d'affectation : Le poste est **basé à KAFFRINE** mais demande des déplacements fréquents au niveau des autres bases et sur le terrain

Nature du contrat : **CDD**

**Aucune candidature ne répondant aux critères de sélection énumérés ne sera étudiée. Seul (e)s les candidat (e)s retenu (e) s seront contacté(e)s**