

OFFRE D'EMPLOI

TECHNICIEN ANIMATEUR COMMUNAUTAIRE

MISSION / ROLE

Le Secours Islamique France (SIF) est une Organisation Non Gouvernementale de solidarité internationale basée en France. Fondée en 1992, le SIF est une association (loi 1901) apolitique à but non lucratif ayant pour objectif de secourir, apporter de l'aide et protéger les victimes de catastrophes naturelles, de conflits armés ou de crises économiques. Le SIF intervient dans plus de 15 pays à travers le monde pour y déployer des programmes d'urgence, de post-urgence et de développement. Le SIF apporte son aide depuis plus de 20 ans dans le respect des diversités culturelles, sans aucune distinction d'origine, de religion ou de genre.

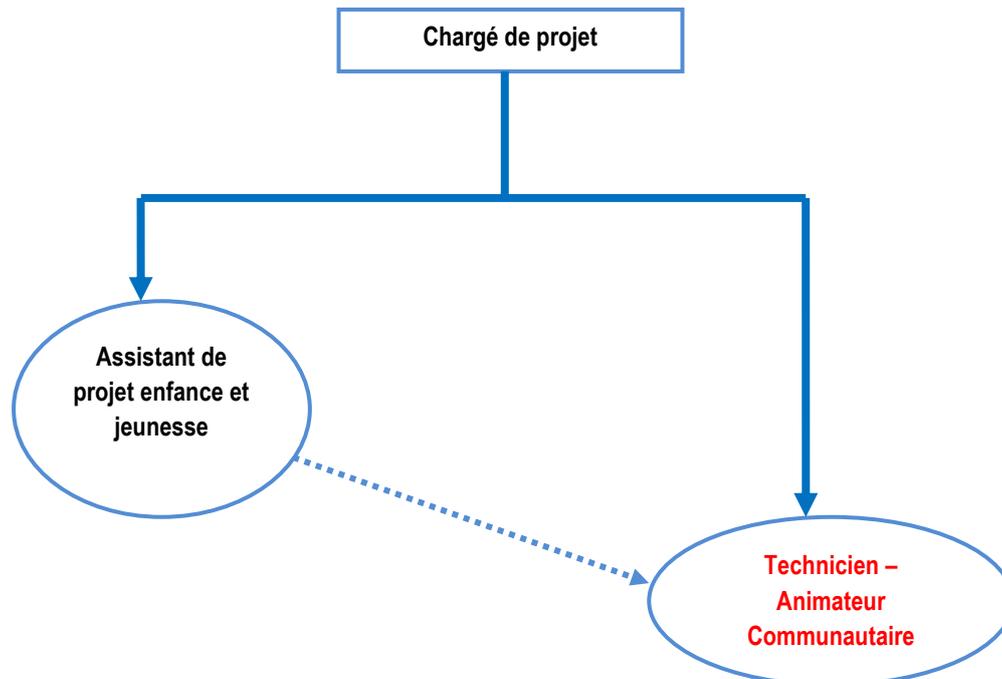
Le/la Technicien – Animateur Communautaire intervient dans le projet pour l'amélioration des conditions de vie et l'inclusion des enfants et jeunes vulnérables dans la région de Dakar et de Kaffrine.

Sous la responsabilité du Chargé de projet et la supervision de l'Assistant de projet, le technicien animateur communautaire est chargé :

- d'apporter des réponses en faveur des enfants vulnérables ;
- de développer des actions de prévention contre la maltraitance des enfants et jeunes talibés ;
- de faire la promotion des droits des enfants dont les talibés ;
- de soutenir l'insertion socioéconomique des talibés.

Le technicien animateur communautaire sera basé à Dakar ou Kaffrine.

RATTACHEMENT HIERARCHIQUE



Lien hiérarchique ———

Lien fonctionnel>

TACHES PRINCIPALES DE LA FONCTION

1. Volet protection de l'enfance

- ✓ *Accompagner la société civile pour mener un plaidoyer sur la question talibé*
- Former et accompagner les membres des comités locaux de protection ;
- Appuyer la société civile à l'identification de besoins de protection et à la définition de plan d'action pour la protection ;
- Accompagner les maîtres d'écoles coraniques dans le processus de mise aux normes de leurs daara ;
- Participer aux rencontres des associations des maîtres d'écoles coraniques ;
- Accompagner les associations de maîtres d'école coranique à dérouler un plaidoyer auprès des décideurs.

- ✓ *Faciliter la prise en compte des droits des enfants talibés*
- Sensibiliser les responsables de daara sur les droits des enfants et à l'amélioration des conditions de vie et d'éducation des talibés ;
- Participer à la vulgarisation du référentiel sur les Droits de l'enfant en Islam ;
- Superviser les activités EHA dans les daaras ;
- Accompagner les comités de protection pour de meilleures pratiques en faveur des enfants et jeunes (animation, focus groupe, théâtres forums ...).

2. Volet éducation et insertion socio professionnelle

- ✓ *Faciliter la diversification de l'offre éducative dans les daaras*
- Accompagner l'enseignement du français dans les daaras ;
- Faciliter aux talibés l'accès aux loisirs.

- ✓ *Favoriser l'insertion socioéconomique*
- Accompagner les bénéficiaire sur l'Orientation professionnelle des jeunes pour le choix des métiers ;
- Mettre en lien pour une formation des jeunes et accompagnement à leur insertion dans la vie active ;
- Faciliter aux talibés l'accès aux métiers ;
- Travailler avec les talibés de plus de 12 ans pour leur insertion socio-économique.

3. Volet animation, plaidoyer et mobilisation communautaire

- ✓ *Assurer la responsabilisation communautaire en faveur des enfants et jeunes talibés dans les zones d'intervention*
- Accompagner la communautarisation des daaras sous le format du marrainage de talibés et le développement du CMU talibé, la réalisation des plans d'action en faveur des talibés ;
- Accompagner les initiatives locales pour la protection des enfants.

- ✓ *Participer au plaidoyer de la société civile dans les zones d'intervention*
- Assurer le lien entre les responsables des daaras et les activités communautaires liées à la lutte contre la mendicité des enfants mises en place par le SIF et ses partenaires ;
- Animer des rencontres pour lutter contre les violences, abus, négligence et exploitation dont certains talibés sont victimes ;
- Sensibiliser les autorités religieuses et coutumières sur les droits de l'enfant ;
- Appuyer l'organisation d'événements en faveur des enfants et jeunes ;
- Appuyer les OCB autour des daara dans la mobilisation des ressources nécessaires pour une prise en charge endogène de la question talibé ;
- Mener des actions de plaidoyer auprès des autorités locales et d'autres personnes influentes de la communauté sur la mendicité et l'insertion professionnelle des talibés.

4. Reporting/coordination

- Participer aux réunions d'équipe ;
- Produire des rapports périodiques ;
- Proposer des orientations et suggestions.

5. Gestion administrative, financière et logistique

- Participer à la budgétisation des activités ;

- Assurer la conformité des budgets et les réalisations sur le terrain ;
- Assurer les comptes rendus aux partenaires locaux.

6. Liens hiérarchiques et fonctionnels

- Sous la responsabilité directe du CDP et de l'Assistant projet ;
- Collaboration interne avec les agents des projets, Services administratif et logistique,
- Collaboration externe avec : partenaires locaux, services techniques étatiques ;

La liste des tâches est évolutive en fonction des besoins de l'organisation, non exhaustive et non limitative.

SAVOIR FAIRE/ CONNAISSANCES

- **Formation** : Bac+3 au minimum en sciences sociales, éducation, gestion de projet
 - Formation complémentaire : Protection et Droits de l'enfant
 - Au moins 2 ans d'expérience professionnelle en gestion de projet de Protection des enfants ;
 - Très bonne connaissance de la problématique des enfants Talibés ;
 - Expérience en travail communautaire et auprès de leaders religieux ;
 - Expérience professionnelle sur des approches de mobilisation communautaire ;
 - Connaissance des textes et dispositifs légaux de Protection des enfants au Sénégal ;
 - Connaissance des outils de planification et de suivi de projets
 - Connaissance des textes coraniques particulièrement appréciée ;
 - Expérience antérieure en ONG est un plus ;
 - Niveau langues étrangères : Français : lu, écrit, parlé obligatoire / La maîtrise du wolof parlé est indispensable, Pulaar et arabe : fortement apprécié ;
 - Niveau logiciels : Connaissance en Word, Excel, Outlook et méthodes de recherche internet
 - Esprit d'équipe ;
 - Capacités organisationnelles et rédactionnelles
 - Capacités managériales, souci d'exemplarité ;
 - Vision stratégique et capacité de travail sous pression ;
- Aptitudes particulières :**
- Avoir un réel intérêt pour les domaines de l'enfance et de la jeunesse ;
 - Sensibilité particulière à la cause des enfants vulnérables ;
 - Capacité à mobiliser et travailler avec les communautés urbaines/quartiers/ rural ;
 - Connaissance de Pikine et de Kaffrine est un plus.

SAVOIR-ETRE

- Ouverture à des contextes et des cultures différentes.
- Capacité de recul et d'analyse.
- Sens critique Flexibilité, patience, diplomatie.
- Rigueur et professionnalisme.
- Autonomie, polyvalence, adaptabilité.

Le SIF étant une association avec des moyens limités, la polyvalence et la flexibilité sont nécessaires afin de pallier toute difficulté temporaire et exceptionnelle. La direction peut ainsi demander à tout salarié d'exécuter des tâches en dehors du présent cahier des charges et correspondant à votre qualification ou d'être disponible pendant les périodes des campagnes, en dehors des horaires et/ou jours ouvrables du contrat de travail, dans le respect de la législation en vigueur.

Ce document non contractuel est susceptible d'évoluer en fonction des besoins du service ou de l'organisation.

CANDIDATURES :

Cette offre correspond à votre profil, vous souhaitez postuler ?

Veillez envoyer votre CV + lettre de motivation + diplômes + contact de deux référents par mail conjointement à l'adresse suivante :

Sifsn.stages@gmail.com

Avec comme objet : Candidature au poste de Technicien Animateur Communautaire

Date limite de dépôt des candidatures : le mercredi 15 janvier 2020 à 16h00

Date de prise de service : le lundi 03 février 2020

Lieu d'affectation : Le poste est basé à Kaffrine mais demande des déplacements fréquents à Dakar

Nature du contrat : Contrat à durée déterminée (CDD)

Aucune candidature ne répondant aux critères de sélection énumérés ne sera étudiée.

Seuls les candidats retenus seront contactés.