

OFFRE D'EMPLOI

01 CHARGE MEAL (Monitoring, Evaluation, Accountability and Learning) (H/F) KAFFRINE

MISSION / ROLE

Sous la supervision directe du Coordinateur Terrain et la supervision fonctionnelle du Responsable MEAL, et en étroite collaboration avec les autres membres de l'équipe MEAL du SIF — Mission Sénégal, le/la chargé (e) MEAL devra assister le responsable MEAL dans l'amélioration de la qualité de l'ensemble des actions du SIF liées au suivi, à l'évaluation, la redevabilité et la capitalisation des projets. Il devra ainsi fournir un appui technique aux équipes dans le développement, la mise en place et/ou la révision des outils MEAL, assurer leur bonne utilisation dans la collecte de données et organiser des enquêtes régulières prévues dans les projets. Il devra appuyer la documentation et la diffusion des meilleures pratiques et leçons apprises, et suivre le processus d'apprentissage. Il devra, en outre, informer, sans délais le responsable MEAL de tout problème/difficulté rencontré dans l'exercice de la fonction.

Responsabilité Générales :

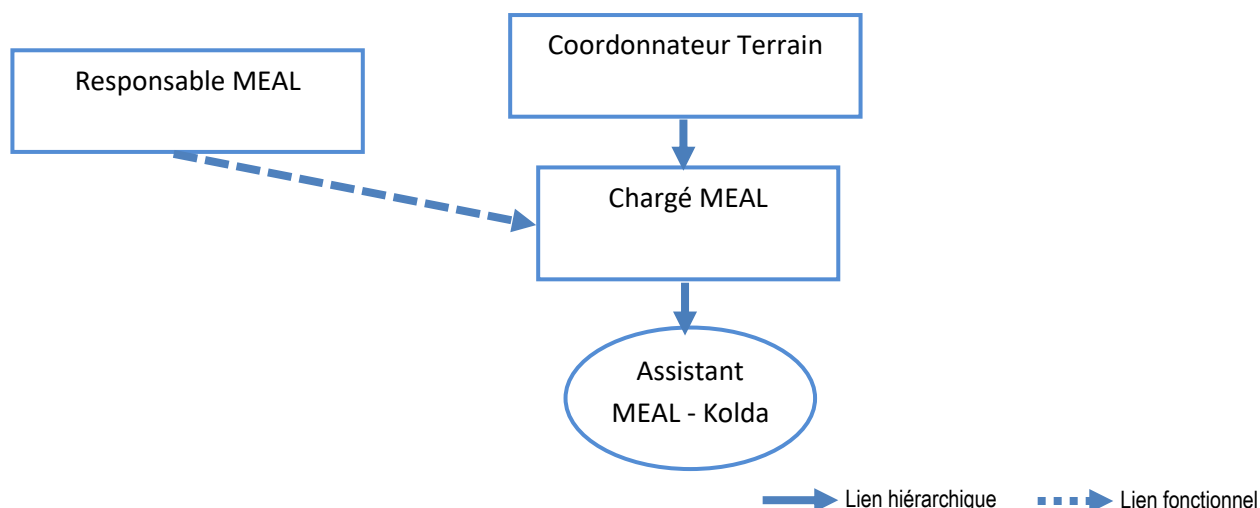
- Respecter les politiques, les directives et les procédures du SIF ;
- Appuyer l'élaboration de systèmes MEAL, y compris des procédures, des directives et des outils au niveau de la mission ;
- Participer à la conception du programme et aux discussions sur les propositions, y compris la théorie du changement, l'élaboration et la conception du cadre logique ;
- Soutenir les équipes programmes dans la planification et l'exécution des activités MEAL ;
- Soutenir la mise en œuvre, la diffusion et l'utilisation des évaluations, ainsi que des données de suivi pour l'élaboration, l'ajustement ou l'examen des programmes ;
- Contribuer à l'apprentissage organisationnel en participant à des analyses, des leçons apprises et des rapports spécifiques ;
- Assurer un partage efficace des connaissances au sein de la mission ;
- Veiller à l'intégration des questions transversales sur le terrain notamment l'égalité des sexes, la gouvernance et la protection des enfants.

SAUVEGARDE DE L'ENFANT

Ce poste implique un accès à des enfants et/ou à des données personnelles les concernant. Conformément à la mise en œuvre de la Politique de Sauvegarde de l'Enfant (PSE), le niveau de risque en matière de sauvegarde est évalué à 1.

Niveau 1 : accès à des enfants et/ou données personnelles sur des enfants

RATTACHEMENT HIERARCHIQUE



TACHES PRINCIPALES DE LA FONCTION

1. Suivi et Evaluation

- Appuyer les équipes de terrain dans le développement des outils de suivi et évaluation des projets sous sa responsabilité, organiser des réunions avec les équipes pour leur expliquer ces outils et donner des orientations sur leur utilisation dans le processus de collecte de données.
- Coordonner le processus de collecte, de traitement et d'analyse de données quantitatives et qualitatives des indicateurs et faire une compilation mensuelle pour informer le superviseur sur la performance atteinte par les projets sous sa responsabilité.
- Recevoir, compiler, consolider et corriger périodiquement toutes les données de suivi et évaluation des projets sous sa responsabilité et mettre à jour la base de données et autres outils de rapportage (PMP, SITREP).
- Assurer un suivi effectif continu des indicateurs des projets à travers les PMP, faire des alertes sur les retards dans l'implémentation et proposer des pistes de solutions.
- Organiser chaque mois des évaluations de la qualité de données et partager les résultats et recommandations avec le programme pour l'amélioration de la qualité de données collectées.
- Organiser les enquêtes PDM, de satisfaction et autres types d'enquêtes prévues dans les projets sous sa responsabilité, proposer la méthodologie et les outils de collecte et traitement de données, former les enquêteurs (internes et/ou externes), assurer l'analyse et la rédaction du rapport d'enquête.
- Restituer aux équipes terrain les informations de suivi et évaluation pour donner une idée sur l'état d'avancement des activités selon les résultats attendus et ensemble élaborer des points d'action pour couvrir les gaps identifiés et anticiper les problèmes futurs.
- Produire des rapports périodiques des missions de suivi et évaluation des activités sur terrain impliquant les problèmes rencontrés ainsi que les solutions (formulées de façon collégiale avec l'équipe terrain) proposées aux superviseurs pour la prise de décision.
- Participer à l'opérationnalisation et la compréhension du système MEAL par l'ensemble des équipes au niveau terrain.

- Elaborer un rapport mensuel identifiant les points forts et faibles du système MEAL en place, les challenges rencontrés au cours du mois et proposer des recommandations pour son amélioration.
- Participer activement dans le processus d'élaboration des plans MEAL au début de chaque projet et assurer son utilisation pendant la mise en œuvre des projets.

2. Redevabilité et Qualité

- Travailler étroitement avec le Responsable MEAL à la mise en œuvre de mécanismes de remontée des plaintes appropriés au contexte de la région.
- Gérer le mécanisme de gestion des plaintes dans la zone (collecter les plaintes formulées, les compiler et coordonner le processus de leur traitement avec les personnes concernées selon la nature de la plainte).
- Accompagner les équipes dans la mobilisation des bénéficiaires et autres parties prenantes sur le mécanisme de redevabilité existante dans la mission.
- Faire le feedback aux bénéficiaires, aux non bénéficiaires, et autres partenaires sur leurs plaintes formulées et remplir la base de données.
- Faire le suivi de l'application des points définis avec les équipes sur base des plaintes et conseils recueillis à travers le mécanisme de plaintes, les visites terrain et les enquêtes.
- Jouer le rôle de point focal Redevabilité et PSE en assurant que toutes les équipes connaissent la politique de sauvegarde de l'enfant (PSE) et respectent le code de conduite SIF et les normes de redevabilité dans toutes les activités mises en œuvre sur terrain.
- Accompagner les équipes dans l'identification des éléments d'apprentissage à suivre pendant la mise en œuvre des projets et les accompagner dans la conception et utilisation des outils pour ce faire.

La liste des missions est évolutive en fonction des besoins de l'organisation, non exhaustive et non limitative. Le collaborateur pourra être amené à effectuer d'autres missions en lien avec sa qualification. Le SIF étant une association avec des moyens limités, la polyvalence et la flexibilité sont nécessaires afin de pallier toute difficulté temporaire et exceptionnelle. La direction peut ainsi demander à tout employé d'exécuter des tâches en dehors de la présente fiche de poste et correspondant à votre qualification ou d'être disponible pendant les périodes des campagnes, en dehors des horaires et/ou jours ouvrables du contrat de travail, dans le strict respect de la législation en vigueur.

SAVOIR/CONNAISSANCES

- Avoir un diplôme universitaire (Minimum Bac +4) en Statistiques, Développement Rural, Sciences Sociales, Economie Rurale, Gestion de projet ou disciplines similaires.
- Expérience d'au moins 3 ans dans le domaine de Suivi, Evaluation, Redevabilité et Apprentissage dans une organisation internationale ou dans une ONG internationale. L'expérience au même poste dans une organisation humanitaire est un atout.
- Expérience dans l'organisation des enquêtes quantitatives et qualitatives (échantillonnage, préparation du questionnaire, collecte, traitement et analyse de données).
- Excellentes aptitudes à communiquer verbalement et par écrit. La bonne maîtrise du wolof est requise. La maîtrise des langues locales est souhaitée.
- Maîtrise parfaite de Microsoft Office : Word, PowerPoint et Excel (dans le traitement et analyse de données).
- Maîtrise parfaite de l'utilisation de la technologie mobile dans la collecte de données (ODK Collect, KoboCollect, etc.). La bonne maîtrise de la plateforme Kobotoolbox est un atout majeur.
- Maîtrise des logiciels statistiques d'analyse de données (SPSS, etc.).

- La maîtrise du traitement, analyse et visualisation de données à l'aide de systèmes d'information géographique couramment utilisés est un atout supplémentaire.

**SAVOIR-FAIRE COMPETENCES
SAVOIR-ETRE**

- Intégrité morale et normes éthiques élevées ;
- Esprit d'équipe, patience, bonne organisation ;
- Flexibilité, ouverture d'esprit, sociabilité ;
- Grande motivation et capacité à travailler de façon autonome ;
- Respecter les politiques, les directives et les procédures du SIF en particulier la Politique des Sauvegarde de l'Enfant.

CANDIDATURES :

Cette offre correspond à votre profil, vous souhaitez postuler ?

Veillez envoyer votre **CV + lettre de motivation + diplômes+ Contact de 3 référents** par dépôt physique

aux adresses SIF suivantes :

- Bureau SIF Dakar : **Pyrot Keur Gorgui Lot 11 ;**
- Bureau SIF Kaffrine : **Quartier Diamaguene TP, Kaffrine, Sénégal ;**
- Bureau SIF Kolda : **Quartier Saré Kémo près de la station Bilal Oil.**

ou par mail à l'adresse suivante : recrut.sn@secours-islamique.org

Avec comme objet du mail ou derrière l'enveloppe :« CANDIDATURE AU POSTE DE CHARGE(E) MEAL KAFFRINE »

Date limite de dépôt des candidatures : **01/06/2026**

Mentions obligatoires pour les références :

Le CV doit contenir les noms et adresses emails professionnels de trois (3) personnes de références

parmi lesquelles doivent figurer absolument le Superviseur direct et le Responsable RH. En soumettant

à la présente offre, vous adhérez et donnez plein consentement à SIF d'obtenir les références attendues.

NB : Tout dossier ne respectant pas scrupuleusement ces conditions sera systématiquement rejeté.

Date de prise de service : **Juillet 2026**

Lieu d'affectation : Le poste est basé à **Kaffrine** et demande des déplacements fréquents au niveau des

autres bases et sur le terrain

Nature du contrat : **CDD**

NB : Aucune candidature ne répondant aux critères de sélection énumérés ne sera étudiée. Seuls (e)

les candidats (e) retenus (e) seront contactés (s).