

## **OFFRE D'EMPLOI**

### **Chef de projet de réinsertion socio-économique, des enfants et jeunes talibés**

Le Secours Islamique France (SIF) ([www.secours-islamique.org](http://www.secours-islamique.org)) est une ONG Française de solidarité internationale travaillant dans l'aide au développement et dans l'humanitaire. Depuis 1991 le SIF soutient les populations défavorisées dans plus de 30 pays. Le Secours Islamique France est présent au Sénégal depuis 2008. Il met en œuvre plusieurs programmes dans les domaines de l'éducation et du bien-être de l'enfant, de la sécurité alimentaire, etc.

Dans le cadre de ses interventions, le SIF Sénégal accorde une place centrale à l'amélioration des conditions de vie des enfants et jeunes talibés. Ainsi, SIF lancera un projet de réinsertion économique, sociale et citoyenne des enfants et jeunes talibés, filles et garçons dans les banlieues de Dakar et Kaffrine

Le projet compte accompagner 300 enfants et jeunes talibés dans leur réinsertion sociale, citoyenne et économique. Il s'agira à cet effet:

- d'assurer la reconnaissance légale et sociale des talibés et de promouvoir leur ancrage dans la communauté;
- d'améliorer l'accès aux opportunités économiques.
- D'adoptera une approche basée sur les droits pour mettre en avant la reconnaissance de la position et du rôle économique et social des jeunes au-delà de la question de l'accès à l'emploi.

Sur Financement de l'Agence française de Développement, le consortium SIF/World Vision va contribuer à travers le projet à la diversification de l'offre éducative en faveur des talibés. Talibé/milieu/Apprentissage/insertion socio-économique va constituer la ligne directrice du projet pour une période de 3 ans (Avril 2021-Février 2024)

#### **I. Descriptif du poste**

Sous la supervision du Coordonateur des programmes, sous la responsabilité du référent technique Enfance et Jeunesse, le/la Chef de projet aura en charge la mise en œuvre efficiente du projet. Il s'agira notamment d'assurer :

la gestion du projet dans ces différentes phases

- La gestion d'équipe et RH
- La gestion du projet (La planification/programmation, la mise en œuvre du projet, le suivi/pilotage, l'évaluation, le reporting et la capitalisation )
- Les liens avec les départements supports (logistique, administration, etc)
- La représentation et la gestion des partenariats
- Le plaidoyer
- Etc

#### **2. Responsabilités/Missions :**

##### **Coordonner l'exécution du projet Réinsertion socio-économique des talibés**

- Superviser l'ensemble du cycle de projet (par la mise en place et l'utilisation d'outils de monitoring, la présence régulière sur le terrain, le respect des chronogrammes, le suivi du budget,...)
- S'assurer de la qualité des actions et volets développés selon les standards SIF, nationaux et internationaux ainsi que des recommandations et réglementations locales ;
- Assurer le respect de la Politique de sauvegarde de l'enfant du SIF dans le cadre de la mise en œuvre du projet
- Définir, coordonner et superviser les activités mises en œuvre sur le terrain
- Identifier et anticiper les contraintes techniques d'implémentation du projet ;
- Proposer des solutions techniques permettant de résoudre les difficultés rencontrées ou d'améliorer la qualité du projet et son impact ;

- Assurer le reporting interne (fiches projets, rapport d'activités) et externe des projets (rapports intermédiaires et finaux) conformément aux procédures de l'AFD
- Assurer la capitalisation technique ainsi que la bonne diffusion des informations auprès des équipes techniques de la mission et vers la coordination pays
- Participer aux évaluations externes et internes ;

#### **Contribuer à l'élaboration de la stratégie pour la réalisation des droits des enfants et jeunes talibés**

- Identifier les besoins humanitaires et les Problèmes de protection non comblés du public cible ;
- Proposer de nouveaux axes d'intervention ou de nouvelles activités dans le cadre de la stratégie de réinsertion économique, sociale et citoyenne des enfants et jeunes Talibés ;
- Participer à la définition d'une stratégie annuelle et pluriannuelle pour la mission ;
- Superviser et/ou appuyer des missions de diagnostic, de suivi et d'évaluation dans le domaine des Talibés;
- Contribuer à l'écriture des « Concept notes » et « Proposals » et coordonner l'écriture de projet à la demande ;
- Participer aux enquêtes, études et recherches thématiques dans son domaine.

#### **Gestion d'équipe et management**

- Assurer le management de l'équipe « Talibés » au quotidien (leadership, organisation du travail, gestion des plannings, motivation, proposition et suivi des formations) ;
- Participer au recrutement des membres de son équipe et des collaborateurs extérieurs (consultants)
- Evaluer ses collaborateurs N-1 (notamment lors de l'évaluation annuelle) ;
- Proposer le cas échéant une modification des organigrammes et Fiches de Poste des équipes techniques sous sa supervision ;
- Gérer les problèmes internes à son équipe et les conflits

#### **Gestion administrative, financière et logistique**

- Collaborer avec les membres des équipes administrative et logistique pour assurer une bonne performance du projet,
- Elaborer les budgets des activités et participer à l'élaboration budgétaire du projet
- Assurer un suivi financier régulier (mensuel) du projet sur la base du budget en coordination avec les services administratifs et financiers pour garantir une utilisation efficiente des ressources
- Superviser et mettre en œuvre les achats, prestations ou constructions liées au projet en lien avec les services log et admin et dans le respect des procédures SIF Identifier la présence et les orientations stratégiques des partenaires actuels et potentiels (ONG, associations locales, services techniques, programmes, ....) ;
- Proposer et superviser la mise en œuvre des partenariats opérationnels dans le cadre du projet Talibés
- Participer aux dispositifs de protection de l'enfant opérationnel

#### **Plaidoyer et mobilisation communautaire**

- Identifier les perspectives de plaidoyer en matière de Protection et droits des enfants Talibés au Sénégal (partenaires, cibles,...) ;
- Proposer des orientations pour le volet plaidoyer de la mission ;
- Sous la direction du Chef de mission, participer aux dispositifs et campagnes existantes ;
- Mobiliser et organiser les communautés et leaders communautaires autour de la problématique ;
- **Ponctuellement, le CDP peut être** pourra être amené à effectuer d'autres missions en lien avec sa qualification.

### **3. Liens hiérarchiques et fonctionnels**

- Sous la responsabilité du Coordonateur des programmes :
- Sous la supervision du référent technique enfance et jeunesse ;
- Collaboration interne avec : Services administratif et logistique, Chargés de projet ;
- Collaboration externe avec : partenaires locaux, services techniques étatiques.

### **4. Conditions spécifiques**

Le chef de projet sera affecté à Dakar avec des déplacements réguliers à Kaffrine.

## **QUALIFICATIONS – COMPETENCES REQUISES**

### **✓ Formation /connaissance**

- Bac+4 en sciences sociales, éducation, gestion de projet
- Formation complémentaire : Protection et Droits de l'enfant
- Maîtrise impérative du Pack Office (Word, Excel)
- Connaissance de l'Approche basée sur les droits de l'enfant ;
- Gestion de projet axée sur les résultats (M&E, un plus)
- Français : lu, parlé, écrit indispensable
- Wolof : parlé indispensable
- Arabe : fortement apprécié

### **5. Expérience Professionnelle /savoir faire**

Au moins 5 ans d'expérience professionnelle en gestion de projet en lien avec la réalisation des droits et protection des enfants.

- Expérience sur un poste identique avec financement de l'AFD souhaitable
- Très bonne connaissance de la problématique des Talibés ;
- Expérience en travail communautaire et auprès de leaders religieux ;
- Excellente connaissance des textes et dispositifs légaux de Protection des enfants au Sénégal ;
- Une bonne connaissance des programmes de jeunesse ;
- Bonne connaissance des stratégies, approches et méthodologies pour soutenir la résilience psychosociale, l'empowerment et le bien-être des jeunes en situation difficile ;
- Expérience antérieure en ONG est un plus

### **6. Aptitudes particulières/Savoir être**

- Autonomie et force de proposition
- Sensibilité particulière à la cause des enfants vulnérables et aux droits de l'enfant
- Capacité à mobiliser et à travailler avec des maîtres coraniques et leaders religieux
- Connaissance des textes coraniques particulièrement appréciée
- Capacité à mobiliser et travailler avec les communautés urbaines/quartiers
- Excellent relationnel et management d'équipe flexible et adaptable,
- Rigueur
- Sens de l'éthique et respect de la confidentialité
- Connaissance des banlieues et quartiers de Dakar est un plus,

Le SIF s'engage à respecter le principe humanitaire du "Do no harm" et veille à ce que la sécurité des enfants soit une considération primordiale dans toutes ses activités. Le SIF applique une Politique de Sauvegarde de l'enfance (PSE) au siège et sur les missions. Ainsi, nous faisons tout notre possible pour que seules les personnes aptes à travailler avec des personnes vulnérables, et notamment des enfants, rejoignent notre organisation. Ce poste est soumis à une série de contrôles, notamment la vérification du casier judiciaire ainsi qu'une prise de références professionnelles. Nous avons une tolérance zéro pour les pratiques préjudiciables aux personnes vulnérables, y compris aux enfants, et nous prendrons au sérieux toute allégation ou signalement de maltraitance d'enfant.

## **CANDIDATURE :**

**Cette offre correspond à votre profil, vous souhaitez postuler ?**

**Veillez envoyer votre CV + lettre de motivation + diplômes + contact de deux référents** par mail conjointement à l'adresse suivante :

[ass.adminrh.sn@secours-islamique.org](mailto:ass.adminrh.sn@secours-islamique.org)

*Avec comme objet : Candidature Talibé insertion socio-économique2021*

**Date limite de dépôt des candidatures : le 24 mars 2021 à 16h45**

**Date de prise de service : des que possible**

**Lieu d'affectation : Le poste est basé à Dakar avec possibilité de déplacements à Kaffrine et Koumpentoum**

**Nature du contrat : Contrat à durée déterminée (CDD) renouvelable**

***Le SIF se réserve le droit de clôturer avant la date limite de réception des dossiers s'il trouve le profil approprié pour ce poste.***

***Seuls les candidats retenus seront contactés.***

Dakar, le 17/03/2021