



OFFRE D'EMPLOI

AGENT DE DEVELOPPEMENT COMMUNAUTAIRE (ADC) EN ELEVAGE

Le Secours Islamique France (SIF) (www.secours-islamique.org) est une ONG Française de solidarité internationale travaillant dans l'aide au développement et dans l'humanitaire. Depuis 1991 le SIF soutient les populations défavorisées dans plus de 30 pays. Le Secours Islamique France est présent au Sénégal depuis 2008. Il a développé différents programmes sur les thématiques de l'enfance, de la sécurité alimentaire et de la santé. En parallèle, le SIF développe des projets saisonniers comme les projets Ramadan ou Sacrifice, d'appui ponctuel aux populations vulnérables.

I. DESCRIPTIF DU POSTE

En 2017, le SIF lance une nouvelle phase de son programme intégré de sécurité alimentaire « Sonooya », comprenant des interventions :

- D'amélioration de la production agricole (vivrière, maraichère et rizicole)
- D'amélioration de l'élevage et de la production animale
- De renforcement des capacités et de soutien à l'activité économique des femmes
- De sensibilisation des populations sur les thématiques liées : WASH, nutrition,...

A. Responsabilités/Missions :

L'Agent de Développement Communautaire en Elevage (ADC), basé à Tambacounda, avec de nombreux déplacements dans la zone d'intervention du projet, assure les activités suivantes :

1. Activité de suivi du cheptel et des activités d'élevage

- Effectuer le suivi vétérinaire des animaux du projet,
- Apporter une assistance technique sur la conduite de l'élevage de caprins aux bénéficiaires du projet,
- Former et développer les capacités des membres des Comités de Développement Villageois, ainsi que des bénéficiaires sur le suivi sanitaire du cheptel, l'entretien des enclos, le suivi alimentaire et générationnel des animaux, les bonnes pratiques liées à la traite et à la consommation du lait de chèvre,
- Faciliter la mise en place d'un réseau dynamique d'auxiliaires vétérinaires,
- Former et transmettre des compétences pratiques sur le suivi vétérinaire des animaux et la bonne gestion du cheptel aux auxiliaires vétérinaires du projet,
- Se poser en élément force de proposition et référent formateur pour les auxiliaires vétérinaires communautaires et bénéficiaires du projet,
- Superviser, suivre et contrôler les boîtes à pharmacie communautaires et leur gestion,
- Superviser et suivre le processus de passage de don de chèvres aux bénéficiaires,
- Former les bénéficiaires sur la philosophie et les principes du passage de don,
- Tenir informé et impliquer les comités développement sur le déroulement des activités, à chaque passage dans les villages,
- Mobiliser les membres des Comités Développement Villageois et les bénéficiaires autour des activités du projet.

2. Organisation et planification

- Participer à la planification, la bonne exécution et la supervision sur le terrain des activités du projet.
- Collaborer avec les autres membres de l'équipe pour assurer une bonne performance du projet et ponctuellement participer aux activités liées aux autres volets du projet.
- Respecter les plannings et les plans de travail établis.

3. Gestion des informations et suivi des activités terrain :

- Rédiger des rapports périodiques de suivi des activités de terrain,
- Pouvoir élaborer des documents nécessaires à la gestion du volet cheptel (calendrier vaccinal, trousse à pharmacie vétérinaire etc.)
- Assurer un suivi de proximité des activités du projet et collecter hebdomadairement les informations nécessaires au système de suivi-évaluation et capitalisation,
- Assurer la représentation du SIF sur le terrain,
- Participer activement aux différentes formations, enquêtes et journées d'échange menées dans le cadre du projet

B. Liens hiérarchiques et fonctionnels :

Sous la responsabilité directe de : Chargé de Projet

Collaboration interne avec : Assistant Technique, autres ADC, services logistique et administratif, responsable de base

Collaboration externe avec : les partenaires du projet, les bénéficiaires, les autorités locales

C. Conditions particulières :

- Le lieu principal d'activités est Maka, les activités terrain dans les départements de Tambacounda et de Koumpentoum représentent 70% du temps de travail. Le reporting s'effectue à Tambacounda.
- Déplacement à moto pour l'ensemble des activités

II. QUALIFICATIONS – COMPETENCES REQUISES

Formation

- ✓ **Diplôme exigé** de Technicien Producteur Elevage (CNFTEIA) ou diplôme équivalent

Expérience professionnelle

- ✓ Expérience professionnelle **en activités d'élevage et développement rural appréciée**
- ✓ Expérience **de terrain appréciée** (expérience antérieure en ONG est un plus)

Langue :

- ✓ La maîtrise **d'une langue locale (pulaar et/ou mandingue parlé)** est indispensable
- ✓ La maîtrise du **français** lu, parlé, écrit,

Aptitudes particulières :

- ✓ **Permis de conduire obligatoire (conduite de moto)**
- ✓ Aimer le travail de terrain et en milieu rural et être disposé à résider en milieu rural
- ✓ Avoir une bonne capacité de communication écrite et orale
- ✓ Autonomie et esprit d'équipe
- ✓ Avoir le sens de l'organisation et des priorités
- ✓ Savoir faire preuve d'empathie
- ✓ Avoir une bonne connaissance des organisations communautaires
- ✓ Endurance, aptitudes à travailler sous pression
- ✓ Une connaissance du terrain et de la zone d'intervention du programme est un plus

CANDIDATURES:

Cette offre correspond à votre profil, vous souhaitez postuler ?

Veillez envoyer votre **CV + lettre de motivation + contact de deux référents** par mail conjointement aux deux adresses suivantes :

coordosecalimentaire@secours-islamique.org

ET

assistrh-sn@secours-islamique.org

Date limite de dépôt des candidatures : le vendredi 10 août 2018 à 13h30

Date de prise de service au plus tard le 20 août 2018

Lieu d'affectation : Région de Tambacounda

Nature du contrat : CDD (6 mois, avec prolongation possible)

Aucune candidature ne répondant aux critères de sélection énumérés ne sera étudiée.

Seuls les candidats retenus seront contactés.