

OFFRE EMPLOI – animateur communautaire du volet socio économie et résilience des familles d'éleveurs (H/F)



Le Gret Sénégal recherche

Un animateur communautaire du volet socio économie et résilience des familles d'éleveurs (H/F), CDD pour son antenne à Richard-Toll.

■ Contexte

Depuis 20 ans, le Gret intervient au Sénégal sur des problématiques de filières agroalimentaires et d'agriculture familiale. A la suite de la première phase du projet d'Accès aux services et structuration des éleveurs laitiers dans le département de Dagana (Asstel) le Gret et ses partenaires ont obtenu les financements pour une seconde phase de 3 années. Cette phase permet de consolider les acquis obtenus dans le cadre des innovations testées en première phase. Le Gret travaille dans ce cadre-là sur deux axes stratégiques : le renforcement des services aux éleveurs et de leurs capacités de gestion de ces services, et l'évolution des systèmes d'élevage notamment laitier.

Le Gret intervient depuis le 1er janvier 2016 auprès de familles d'éleveurs avec un objectif de toucher progressivement 1500 familles dans le projet Asstel 2. Il développe par ailleurs une approche spécifique pour l'accompagnement de 25 exploitations pilotes (EP) permettant de tester les voies d'amélioration de la production laitière dans le contexte du Nord Sénégal. Le Gret développe à cette fin ses capacités techniques d'accompagnement des éleveurs.

Le projet Asstel 2 est organisé autour de 5 volets :

- **Volet technique de production élevage & lait.** Les activités concernent 25 élevages pilotes au travers d'un dispositif de conseil à l'exploitation familiale en gestion et techniques de production ;
- **Volet structuration des services collectifs.** L'accès aux services de production (alimentation, soins, collecte, etc.) et aux services de base (eau, éducation, formation, etc.) est un problème pour les populations pastorales et agropastorales. Le projet mène des activités de mise en place, soutien et extension des services au travers d'un réseau de 16 centres de services de proximité (CSP) qui regroupe 1500 familles.
- **Volet socio économie et résilience des familles d'éleveurs.** L'amélioration des moyens d'existence des familles d'éleveurs constitue également un enjeu fort de cette seconde phase afin de réduire la vulnérabilité et la pauvreté, notamment dans la zone du Jeeri. Pour cela, le projet a retenu de renforcer les capacités des familles à faire face aux périodes de soudure et mieux gérer les périodes de crise par la conduite d'actions de sensibilisation, d'animation de groupes d'échanges et de visites. Elle comprend également des actions autour de la diversification des revenus de l'exploitation (hors lait) par la création ou le développement d'activités économiques.
- **Volet concertation & développement territorial.** La phase 1 a vu la mise en place d'un cadre de concertation multi acteurs qui sera renforcé en seconde phase pour servir de lieu de proposition et de négociation d'une politique d'élevage à l'échelle du territoire de Dagana ;
- **Volet suivi-évaluation et production connaissances** dont les activités seront limitées début 2016 mais prendront de l'ampleur par la suite dans le cadre notamment de partenariat avec des institutions de recherche.

■ Missions/fonctions

Animation / formation des AVR, groupes d'initiatives économiques, groupes villageois et groupes d'alphabétisation

- Identifie les besoins de formation des différents groupes
- Accompagne les groupes villageois notamment les femmes et les jeunes à identifier des initiatives économiques
- Suit et évalue les initiatives économiques des femmes et des jeunes
- Implique les AVR dans la mise en œuvre et le suivi de toutes les activités développées dans les villages en vue d'un renforcement de capacités permanent
- Participe à l'élaboration des modules et séquences d'animation et formation qui devront être déployés
- Participe à l'élaboration des TDR des activités d'animation et de formation ou autres activités phares du volet
- Participe aux animations et formations conduites dans le volet
- Participe à l'organisation de visites d'échanges

Suivi-Evaluation

- Planifie et suit l'exécution des activités
- Suit la mise en œuvre de toutes les activités réalisées par les AVR
- Rédige les comptes rendus d'activités réalisées;
- Participe à la mise à jour des bases de données de suivi des activités développées dans cadre du volet

Contribution aux activités transversales du projet

- Participe aux réunions de coordination mensuelles ;
- Participe à la capitalisation d'expériences ;
- Participe à la réalisation d'enquêtes ponctuelles d'évaluation interne du projet et des partenaires.
- Travaille en parfaite synergie avec les autres membres de l'équipe projet pour une mise en cohérence des différentes interventions.

La liste des missions n'est pas exhaustive, il/elle peut donc être amené (e) à réaliser d'autres activités du projet.

■ Compétences requises

- Etre capable de concevoir, organiser et conduire une animation-formation de groupe, selon les thèmes et besoins identifiés
- Etre capable d'analyser une situation, de définir/identifier des besoins d'accompagnement spécifiques aux groupes cibles (techniques, économiques et sociaux)
- Bonnes aptitudes rédactionnelles et de synthèse
- Bonne connaissance du fonctionnement de la société peule
- Motivé(e), force de propositions, autonome et capable de prendre des initiatives, sens critique ;
- Rigueur, écoute active, travail sous pression et en équipe.

■ Profil

- Niveau d'études : Niveau minimum Bac+3 en économie rurale, développement local ou équivalent
- Expérience professionnelle de 03 années en tant qu'animateur communautaire au sein d'un projet de sécurité alimentaire, d'appui à la promotion de la femme, de développement local en milieu rural;
- Maîtrise du Pulaar et du Wolof ;

- Maîtrise indispensable des bases d'utilisation des logiciels de bureautique : Word, Excel, Powerpoint;

■ **Conditions d'exercice**

Positionnement hiérarchique et fonctionnel :

L'animateur (trice) agira sous la responsabilité hiérarchique et fonctionnelle de la Cheffe de projet.

Localisation du poste :

L'animateur (trice) sera basé(e) à Richard Toll. Un poste de travail sera aménagé dans les bureaux du Gret à Richard Toll.

Aménagement des horaires de travail :

Les horaires journaliers varient en fonction des besoins du terrain mais sont généralement limités à 8h par jour du lundi au vendredi.

■ **Conditions, indemnités, durée**

Poste d'animateur communautaire (H/F) en contrat de prestation de service de 03 mois à temps plein, associé à une période d'essai de 1 mois.

La rémunération sera établie sur la base de la grille de salaires en vigueur au Gret

Merci d'adresser CV + lettre de motivation avant le 17 Août 2018, par e-mail à :

faye-m.senegal@gret.org; petitdan@gret.org et senegal@gret.org, tout en indiquant dans l'objet du mail la référence suivante « Candidat poste d'animateur communautaire du volet socio éco résilience Asstel2 »

Les entretiens d'embauche et tests sur table seront organisés dans la première semaine du mois de Septembre 2018.

Seuls les candidat(e)s retenu(e)s seront contacté(e)s pour les entretiens.