



## Offre d'emploi – Conseiller (ère) technique polyvalent pour l'Apess bureau de région Dagana

Le Gret Sénégal et Apess/Cripa recherchent

### Un Conseiller technique polyvalent (H/F) pour le bureau de région à Dagana.

#### ■ Contexte

Depuis 20 ans, le Gret intervient au Sénégal sur des problématiques de filières agroalimentaires et d'agriculture familiale. Une première phase du projet Asstel (2012-2015) s'est focalisée sur le développement de la production laitière en lien avec la Laiterie du Berger. En 2016 a débuté la seconde phase du projet dont l'ambition était d'inscrire durablement les changements initiés tout en permettant aux exploitations familiales d'élevage de diversifier leurs revenus.

C'est au cours de cette seconde phase du projet que le partenariat avec l'Apess (association pour la promotion de l'élevage au Sahel et en savane) a été initié dans le département de Dagana. En effet, depuis plus de vingt ans, l'Apess accompagne les éleveurs dans le sens d'une transformation maîtrisée des systèmes d'élevage et a entrepris avec ses 30 000 membres présents dans 13 pays un travail ambitieux de diagnostic de la situation des éleveurs et de prospective. Ce processus a permis de définir une vision de l'avenir de l'élevage à l'horizon 2022 et un plan d'actions dans lequel s'inscrit les appuis des partenaires. L'Apess, appuyé par son bras technique CRIPA (centre régional de coordination inter pays), a développé des activités dans le département de Dagana depuis plusieurs années à travers son bureau de région : promotion des cultures fourragères, formations techniques, aliments bétail, collecte, puits, mise en place d'associations d'épargne crédit villageoises avec les femmes, etc. Elle est à l'origine de la mise en place avec la Laiterie du Berger (LDB) et le Gret (projets Asstel et Galo), de la plate-forme d'innovation qui est un espace de dialogue entre les éleveurs et la LdB.

Par ailleurs, Asstel2 a donc permis d'observer à l'échelle du réseau « d'élevage pilotes » des évolutions dans les pratiques d'élevage et de production laitière et d'enclencher des dynamiques autour de la diversification des activités économiques corrélées à la mise en place d'un dispositif d'animation villageoise relais et d'un programme alphabétisation.

C'est dans une perspective de consolider ces acquis notamment en faveur d'une meilleure résilience et amélioration durable de sécurité alimentaire et nutritionnelle des exploitations familiales, afin d'en assurer la pérennité qui doit être portée par les organisations professionnelles locales pour accompagner le processus de transformation sociale dans le long terme, que s'inscrit cette phase 3 du projet Asstel. Il s'agira donc non seulement de consolider mais aussi de préparer le retrait en assurant un transfert progressif de compétence aux organisations professionnelles dont l'Apess en tant que partenaire principal. Pour se faire, un appui institutionnel à travers le renforcement de l'équipe du bureau de région a été retenu, cadre dans lequel s'inscrit ce présent recrutement.

Le projet Asstel 3 est organisé autour de 4 volets :

1. Volet technique de production élevage & lait.
2. Volet structuration des services collectifs.
3. Volet socio-économie familiale et résilience des familles d'éleveurs.
4. Volet concertation & développement territorial.

#### ■ Missions/fonctions

Les missions suivantes sont attendues :

**1. Dans le cadre du volet technique : Appui-conseil/formation en techniques de production d'élevage auprès des groupes villageois constitués autour du réseau des EP (50% ETP) :**

- Accompagner et conseiller les éleveurs dans la gestion technique de leurs troupeaux (alimentation, besoins en fourrages et aliments concentrés, santé animale, plan de campagne laitière, amélioration du potentiel laitier, sélection des animaux et renouvellement, système fourrager, gestion de la transhumance, etc.) ;
- Animer et former tout en impliquant les animateurs villageois relais (AVR), les groupes villageois autour des thèmes « techniques » / « pratiques d'élevage » selon les besoins qui auraient été identifiés par le conseiller ;
- Assurer le renforcement permanent de capacités AVR nécessaire à l'accomplissement de leurs missions ;
- Réaliser, une fois par an, le bilan simplifié (BS) de l'ensemble de l'exploitation (toutes les ressources, toutes les dépenses), discuter de l'analyse de ce BS et dégager avec la famille les pistes d'accompagnement et suivre leur mise en œuvre au cours de l'année ;
- Accompagner les AVR dans l'enregistrement des données, leur analyse et le reporting défini ;
- Assurer le reporting défini et rédiger les comptes rendus de suivi correspondants au niveau du coordinateur du volet technique ;

**2. Dans le cadre du volet socio : Animation / formation de groupes IE, AVR et Alpha (50% ETP)**

- Participer à l'élaboration des modules et séquences d'animation et formation qui devront être déployés dans le volet socio ;
- Conduire et participer aux animations / formations prévues dans le volet socio
- Assurer le renforcement permanent de capacités des AVR nécessaire à l'accomplissement de leurs missions ;
- Appuyer les groupes de femmes dans l'identification d'initiatives économiques, la conception de leurs projets et le suivi de la réalisation des travaux ;
- Participer à l'animation de « l'espace femme » du bureau de région de l'Apess ;
- Suivre chaque mois les initiatives économiques accompagnées et renseignées les outils de gestion tout en impliquant les AVR ;
- Participer/contribuer aux réunions de travail définies dans le volet socio (partage des résultats, rédaction compte rendu, étude de cas, plan de formation, définition d'actions, etc.) ;
- Assurer le reporting défini et rédiger les comptes rendus de suivi correspondants au niveau du coordinateur du volet socio-éco ;

■ **Compétences requises**

- Etre capable d'accompagner des groupes d'éleveurs (euses) en milieu rural sur le plan technique, organisationnel et économique
- Avoir des aptitudes pour conduire un processus de conseil à l'exploitation familiale serait un plus
- Etre capable de concevoir, organiser et conduire une animation-formation de groupe, selon les thèmes et besoins identifiés
- Etre capable d'analyser une situation, de définir/identifier des besoins d'accompagnement spécifiques aux groupes cibles (techniques, économiques et sociaux)
- Avoir de bonnes aptitudes rédactionnelles et de synthèse
- Avoir une bonne connaissance du fonctionnement de la société peule
- Etre motivé(e), force de propositions, autonome et capable de prendre des initiatives, sens critique ;
- Rigueur, écoute active, travail sous pression et en équipe.



## ■ Profil

- Niveau d'études : Niveau minimum Bac+3 en production animale et élevage, développement communautaire ou équivalent
- Expérience professionnelle de 03 années en tant que conseiller technique polyvalent au sein d'un projet de sécurité alimentaire, d'appui à la promotion de la femme, de développement local en milieu rural;
- Maîtrise du Pulaar et du Wolof ;
- Maîtrise indispensable des bases d'utilisation des logiciels de bureautique : Word, Excel, Powerpoint;

## ■ Conditions d'exercice

### Positionnement hiérarchique et fonctionnel :

Le/la conseiller (ère) agira sous la responsabilité hiérarchique du Président de Apess bureau de région et fonctionnelle de la Cheffe de projet Asstel3.

### Localisation du poste :

Le/la conseiller (ère) sera basé (e) à Dagana. Un poste de travail sera aménagé dans les bureaux de l'Apess Dagana.

### Aménagement des horaires de travail :

Les horaires journaliers varient en fonction des besoins du terrain mais sont généralement limités à 8h par jour du lundi au vendredi.

## ■ Conditions, indemnités, durée

Poste de conseiller technique polyvalent (H/F) en contrat de prestation de service d'1 an à temps plein, associé à une période d'essai de 1 mois.

Merci d'envoyer CV + lettre de motivation avant le 25 novembre 2019, **par e-mail simultanément** à :

[faye-m.senegal@gret.org](mailto:faye-m.senegal@gret.org); [diallo-a.senegal@gret.org](mailto:diallo-a.senegal@gret.org); [docteurba51@gmail.com](mailto:docteurba51@gmail.com); [apess.brdagana-sl@yahoo.fr](mailto:apess.brdagana-sl@yahoo.fr) ; [j\\_ad86@hotmail.fr](mailto:j_ad86@hotmail.fr) tout en indiquant dans l'objet du mail la référence suivante « **Candidat poste conseiller technique polyvalent Apess Dagana** »

Les entretiens d'embauche et tests sur table seront organisés dans la première semaine du mois de décembre 2019.

Seuls les candidat(e)s retenu(e)s seront contacté(e)s pour les entretiens, merci donc de ne pas appeler.