

OFFRE D'EMPLOI

Responsable Suivi/Evaluation

Mission : sous la supervision du Chef de projet et Représentant Légal ACRA du projet SENCW4 « Water and Hygiene Access in Mangagoulack Municipality) », le Responsable suivi/évaluation a pour mission principale d'assurer le suivi/évaluation des activités du projet.

Liens hiérarchiques :

- Il travaillera sous la supervision du Cheffe de Projet SENCW4 et Représentant Légal de ACRA au Sénégal.

Liens fonctionnels :

- Il collabore au sein de l'équipe ACRA, d'une façon verticale avec ses responsables et horizontale avec l'ensemble du personnel d'ACRA Sénégal en fonction des besoins et des disponibilités.

Tâches :

Le Responsable suivi/évaluation aura les tâches principales suivantes :

- Concevoir et mettre en place un dispositif de suivi /évaluation dans le cadre du projet pour l'intervention en cours et celles passées selon les exigences et la méthodologie du bailleur ;
- Développer et assurer la mise à jour des bases de données spécifiques : centraliser, synthétiser et analyser les informations collectées pour les projets en cours ;
- Mesurer l'état d'avancement du projet à travers le niveau d'atteinte des indicateurs/output ;
- Coordonner la mise en œuvre de la « MAP data collection » selon les exigences du bailleur et superviser l'équipe des enquêteurs en charge de l'activité ;
- Assurer le contrôle de la qualité et la surveillance sur le terrain pour le processus de collecte des données ;
- Renforcement de capacités du staff du projet dans la collecte et le traitement des données ;
- Participer activement à l'identification des futures zones d'intervention et à l'élaboration de nouveaux projets.

Profil du Candidat :

- Avoir au moins un Diplôme BAC + 2 en sciences sociales monitoring, gestion de projets ;
- Au moins 2 ans d'expérience dans le suivi et évaluation des projets ;
- Au moins 2 ans d'expérience dans la conception des outils MEAL ;
- Bonne compétence dans l'utilisation des tablettes et dans la collecte des données ;
- Parfaite maîtrise de la langue française (parlé et écrit) ;
- Connaissance du diola et wolof ;
- Aptitude au dialogue et au travail en équipe dans un contexte multiculturel ;
- Capacités d'établir de bonnes relations avec son entourage ;
- Respect des valeurs/mission ACRA.

Atouts complémentaires :

- Expérience précédente avec les ONGs ou Associations de développement local (2 ans)

Durée du Contrat : 05 Mois à partir du 1 février 2024, avec une période d'essai de 1 mois

Localisation : Poste basé à Ziguinchor avec déplacement dans les zones du projet en Casamance

Salaire / Indemnité : Salaire brut mensuel 363 984 xof. Prime de transport : 26 000 xof mensuel net.

Pour postuler :

- **Lettre de motivation en format PDF**
- **CV avec au moins en format PDF**
- **02 contacts pour références (email et téléphone)**

Les candidatures doivent parvenir avant le 10 janvier 2024 à 18h00 exclusivement par e-mail à l'adresse suivant : acrasenegal@acra.it.

Objet de l'email : **Suivi/Eval ACRA SENCW4**

Les candidatures féminines sont fortement encouragées

ACRA applique une tolérance zéro pour toute violence, abus ou exploitation des enfants et des adultes vulnérables commis par son propre personnel, par le personnel de ses partenaires ou tout autre personnel associé à l'organisation.

Les contrôles de sécurité font donc partie intégrante du processus de sélection.

Le candidat retenu devra s'engager à respecter et à promouvoir la PROTECTION CONTRE L'EXPLOITATION SEXUELLE ET POLITIQUE EN MATIÈRE D'ABUS (PSEA) et la POLITIQUE DE PREVENTION ET DE PROTECTION DE L'ENFANCE de l'organisation.

Nous nous excusons en avance et nous vous informons que seulement ceux qui seront sélectionnés pour un entretien seront contactés.

ACRA se réserve en outre de conclure la sélection dès que un/une candidat/e sera sélectionné/e pour cette position.