

OFFRE D'EMPLOI

STAGIAIRE PROJET (H/F) / KOLDA

MISSION / ROLE

Le projet « Addi Ngalu II » vise à renforcer l'autonomisation économique des femmes en milieu rural, notamment dans la commune de Fafacourou, en développant leurs capacités techniques et organisationnelles pour mettre en place et pérenniser des activités génératrices de revenus durables, en particulier dans le secteur de l'élevage et les services annexes. Dans ce cadre, le Stagiaire Projet est recruté pour accompagner sur le terrain la mise en œuvre et le suivi des activités et il travaille sous la supervision du Chef de projet SAME Intégré. Sa mission principale est d'assister le technicien polyvalent dans toutes ses activités opérationnelles sur le terrain, incluant l'appui technique aux bénéficiaires, l'animation des sessions de formation, la mise en place de démonstrations pratiques et la collecte des données de suivi. À travers cette assistance active, le stagiaire pourra acquérir des compétences techniques approfondies en élevage et en gestion d'activités génératrices de revenus, tout en développant des savoir-faire pratiques liés à l'organisation communautaire, à la sensibilisation et au suivi-évaluation. Par ailleurs, il ou elle contribuera concrètement au bon déroulement des activités du projet Addi Ngalu, en épaulant le technicien dans la coordination avec les bénéficiaires, les partenaires locaux et les autorités, garantissant ainsi une mise en œuvre efficace et durable des initiatives d'autonomisation économique des femmes rurales.

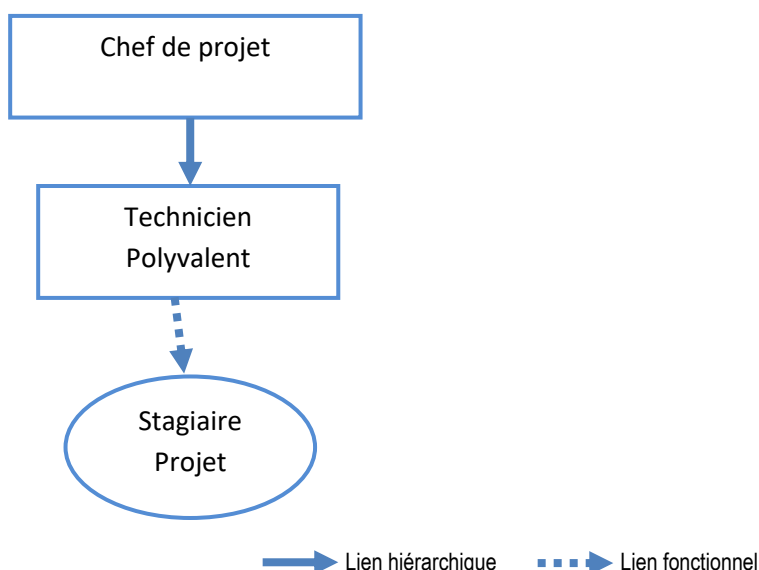
SAUVEGARDE DE L'ENFANT

Dans le cadre de la mise en œuvre de la Politique de Sauvegarde de l'enfant (PSE), préciser ici le niveau de risque lié à la sauvegarde de l'enfant (0, 1 ou 2) selon que le poste implique ou non un contact avec des enfants (notamment accès à des enfants et/ou données personnelles) et, si tel est le cas, préciser le type d'interactions.

- Niveau 1 : accès à des enfants et/ou données personnelles sur des enfants

Voir procédure de recrutement pour plus de détails

RATTACHEMENT HIERARCHIQUE



TACHES PRINCIPALES DE LA FONCTION

RESPONSABILITÉ 1 : APPUI OPÉRATIONNEL SUR LE TERRAIN

- Participer aux visites de terrain auprès des bénéficiaires pour appuyer les activités d'élevage et AGR
- Assister à l'animation des sessions de formation et ateliers techniques
- Contribuer à la mise en place des démonstrations pratiques et aux campagnes de sensibilisation

RESPONSABILITÉ 2 : COLLECTE ET GESTION DES DONNÉES

- Aider à la collecte systématique des données de suivi (production, santé animale, ventes, difficultés rencontrées)
- Participer à la mise à jour des fiches de suivi et bases de données du projet
- Soutenir la préparation des rapports de terrain et le bilan des activités
- Participer aux opérations de distributions d'animaux aux bénéficiaires du projet "Addi Ngalu II"
- Participer à la réalisation d'enquêtes (Baseline, Endline, PDM, suivi des marchés)
- Assurer le mentorat des femmes bénéficiaires sous la supervision du Technicien Polyvalent

RESPONSABILITÉ 3 : APPUI À L'ORGANISATION COMMUNAUTAIRE

- Accompagner le technicien dans l'appui à la structuration des groupes de femmes (renforcement de la plateforme des GPF, suivi des réunions)
- Participer à la facilitation des échanges entre bénéficiaires et acteurs locaux

RESPONSABILITÉ 4 : RENFORCEMENT PERSONNEL DES COMPÉTENCES

- Se former aux techniques d'élevage, de gestion des AGR, et aux principes d'autonomisation économique
- Développer des compétences en communication, animation de groupe, et suivi-évaluation

La liste des tâches n'est ni exhaustive, ni limitative et est évolutive. Le stagiaire projet pourra être mis à contribution dans l'appui des Techniciens dans la mise en œuvre de certaines activités.

La liste des missions est évolutive en fonction des besoins de l'organisation, non exhaustive et non limitative. Le collaborateur pourra être amené à effectuer d'autres missions en lien avec sa qualification. Le SIF étant une association avec des moyens limités, la polyvalence et la flexibilité sont nécessaires afin de pallier toute difficulté temporaire et exceptionnelle. La direction peut ainsi demander à tout employé d'exécuter des tâches en dehors de la présente fiche de poste et correspondant à votre qualification ou d'être disponible pendant les périodes des campagnes, en dehors des horaires et/ou jours ouvrables du contrat de travail, dans le strict respect de la législation en vigueur.

SAVOIR/CONNAISSANCES

- Étudiant en fin de cycle ou récemment diplômé en agriculture, élevage, développement rural, gestion de projet ou domaine connexe (niveau Bac+2 minimum)
- Expérience en ONG internationale
- Avoir une bonne moralité
- Connaissance des zones pastorales souhaitée, région de Kolda un plus
- Intérêt marqué pour le développement rural et l'autonomisation des femmes
- Bonne capacité d'observation, rigueur dans la collecte de données et sens de l'organisation
- Capacité à travailler en équipe et bonne communication interpersonnelle ;
- Maîtrise du français et, si possible, des langues locales telles que pulaar ou wolof serait un atout.
- Disponibilité pour des déplacements réguliers en milieu rural

Dans le cadre de la mise en œuvre de la PSE, préciser ici, le cas échéant, les connaissances spécifiques nécessaires du fait des contacts avec les enfants que ce poste implique

SAVOIR-FAIRE COMPETENCES SAVOIR-ETRE

- Bonne compétence de base en suivi d'élevage de petits ruminants ;
- Avoir une bonne capacité rédactionnelle
- Maîtriser l'outil informatique (Word et Excel)
- Accepter de travailler sous pression
- L'intérêt pour le travail de terrain et être en mesure d'entrer en contact avec les différents intervenants et bénéficiaires, est essentiel
- Savoir conduire une moto et avoir un permis de conduire catégorie A1 ou B
- Bonnes capacités relationnelles
- Esprit d'analyse et de synthèse
- Esprit d'initiative et être force de proposition
- Bonne capacité à travailler dans des conditions difficiles et changeantes
- Avoir une aptitude à travailler en équipe et une grande capacité de communication
- Accepter de vivre dans la zone d'intervention

CANDIDATURES :

Cette offre correspond à votre profil, vous souhaitez postuler ?

Veillez envoyer votre CV + lettre de motivation + diplômes+ Contact de 2 référents+ Permis de conduire moto par dépôt physique aux adresses SIF suivantes :

- Bureau SIF Dakar : **Pyrot Keur Gorgui Lot 11**
- Bureau SIF Kafrine : **Quartier Diamaguene TP, Kafrine, Sénégal,**
- Bureau SIF Kolda : **Saré Kémo en face station Bilal oil**

Ou par mail à l'adresse suivante : recrut.sn@secours-islamique.org

Avec comme objet du mail ou derrière l'enveloppe : « **CANDIDATURE AU POSTE DE STAGIAIRE PROJET** »

Mentions obligatoires pour les références : Le CV doit contenir **les noms et adresses emails professionnels** de trois (3) personnes de références parmi lesquelles doivent figurer absolument le Superviseur direct et le Responsable RH.

En soumettant à la présente offre, vous adhérez et donnez plein consentement à SIF d'obtenir les références attendues.

Tout dossier ne respectant pas scrupuleusement ces conditions sera systématiquement rejeté

Date limite de dépôt des candidatures : **31 octobre 2025**

Date de prise de service : **novembre 2025**

Lieu d'affectation : Le poste est **basé à Kolda** mais demande des déplacements fréquents au niveau des autres bases et sur le terrain

Nature du contrat : **CDD**

Aucune candidature ne répondant aux critères de sélection énumérés ne sera étudiée. Seul (e)s les candidat (e)s retenu (e) s seront contacté(e)s