

## OFFRE D'EMPLOI

### TECHNICIEN AGR DU PROJET SAME 1

#### CONTEXTE PAYS ET MISSION

Le Secours Islamique France (SIF) est une Organisation Non Gouvernementale de solidarité internationale basée en France. Fondée en 1991, le SIF est une association (loi 1901) apolitique à but non lucratif ayant pour objectif de secourir, apporter de l'aide et protéger les victimes de catastrophes naturelles, de conflits armés ou de crises économiques. Le SIF intervient dans plus de 30 pays à travers le monde dont le Sénégal pour y déployer des programmes d'urgence, de post-urgence et de développement.

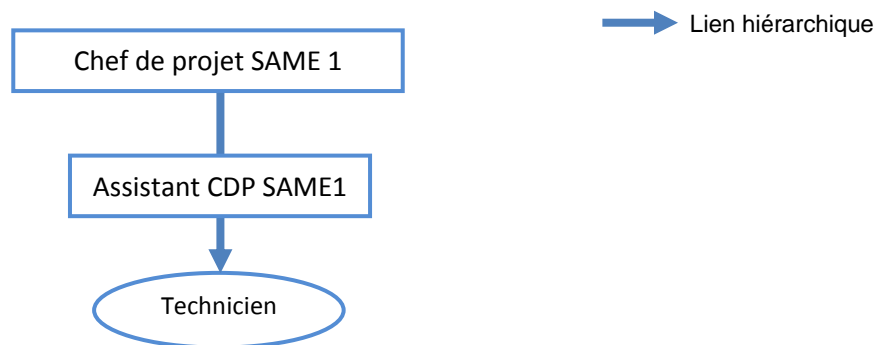
Contexte du poste : Le SIF intervient dans le pays depuis 2010, notamment dans les domaines de la sécurité alimentaire et enfance jeunesse. Les projets actuels (sécurité alimentaire et enfance et Jeunesse) sont mis en œuvre dans les départements Koumpentoum, Kaffrine et la banlieue dakaroise ont comme objectif d'augmenter la résilience des populations vulnérables en réponse à l'instabilité et à la fragilité sociale, économique et territoriale des communautés locales.

#### MISSION/ ROLE DANS L'ORGANISATION

Accompagner les groupements de femmes et autres partenaires dans l'élaboration et la mise en œuvre de leur micro projets lucratifs et plans d'action conformément aux orientations et stratégies opérationnelles du projet dans la zone d'intervention.

Ainsi le technicien AGR aura pour mission de: Mobiliser, organiser et accompagner les organisations paysannes et les groupes d'intérêt économique pour créer et entretenir une dynamique globale favorisant le développement des services qu'ils rendent à leurs membres pour l'émergence des activités économiques rentables sur l'espace géographique de son affectation.

#### RATTACHEMENT HIERARCHIQUE



+

#### TACHES PRINCIPALES DE LA FONCTION

##### **Responsabilité 1 : Accompagnement des GPF et autres structures dans les services qu'ils peuvent rendre à leurs membres.**

- ▶ Appuyer l'identification des besoins en formation structurante des GPF partenaire porteur de micro projets lucratifs.
- ▶ Former les responsables élus des GPF sur la dynamique associative.
- ▶ Appuyer au recensement des membres et de leurs activités.
- ▶ Appuyer la mise en place d'un système de collecte des cotisations annuelles / mensuelles afin d'aider à l'émergence des activités économiques.

- ▶ Susciter et développer l'émergence des femmes leaders pour travailler avec les autres femmes tant que moteurs du développement.
- ▶ Transférer aux responsables des GPF les compétences techniques et organisationnelles essentielles pour la prise en mains effective des dynamiques associatives.
- ▶ Formation en gestion des porteurs de projets.
- ▶ Appuyer les GPF et partenaires dans l'organisation et la mise en œuvre de l'approvisionnement en intrants pour leur activité économique.
- ▶ Appuyer à la tenue des documents, les PV...
- ▶ Appuyer l'élaboration des business plan et des plans de campagne des GPF.
- ▶ Appuyer l'auto évaluation des business plan et plans de campagne et les activités menées par les GPF.
- ▶ Appuyer la mise en place d'association d'épargne et de crédit (AVEC)

### **Responsabilité 2 : Identification des activités porteuses, le montage et la mise en œuvre des microprojets.**

- ▶ Sensibiliser les GPF sur les opportunités d'affaire et sur leur capacité de mobilisation des fonds.
- ▶ Appuyer l'identification des activités porteuses.
- ▶ Identifier les demandes de projets des GPF.
- ▶ Pré sélectionner les idées de projet bancables
- ▶ Appuyer le montage des microprojets.
- ▶ Appuyer la négociation et la recherche des sources de financement.
- ▶ Accompagner la mise en œuvre des micros projets.
- ▶ Appuyer la mise en œuvre d'un processus d'auto évaluation des micro-projets.

### **Responsabilité 3 : Capitalisation des actions sur la responsabilisation des GPF.**

- ▶ Garantir la communication sur le déroulement des activités et son évaluation.
- ▶ Collecter et analyser régulièrement les données et informations relatives à la dynamique associative concernant les différentes localités de la zone d'intervention.
- ▶ Décrire la réalisation des objectifs et stratégies développée ainsi que les résultats obtenus par les GPF.
- ▶ Collaborer avec le chargé de projet et le coordinateur terrain pour rédiger un rapport complet (suivi des indicateurs, tableaux de bord et compte rendu réunions) sur les activités réalisées durant le mois.
- ▶ Participer à l'ensemble des réunions de coordination et se rendre disponible pour les points établis par le Coordinateur terrain.
- ▶ Assiste à la collecte des informations pour l'analyse du contexte humanitaire et sécuritaire dans la zone d'intervention du SIF.

### **Responsabilité 4 : Développement des échanges et des systèmes de valorisation des expériences endogènes.**

- ▶ Susciter et encourager les initiatives endogènes.
- ▶ Développer les échanges entre les GPF de la zone d'intervention.
- ▶ Initier des visites d'échanges inter commune, inter départementales et inter régionales. .

La liste des tâches n'est ni exhaustive, ni limitative et est évolutive.

## **OBJECTIFS SPECIFIQUES**

### **Opérationnels :**

- Accompagnement des GPF et autres structures dans les services qu'elles peuvent rendre à leurs membres.
- Identification des activités porteuses, du montage et de la mise en œuvre des microprojets.
- Capitalisation des actions sur la responsabilisation des GPF.
- Développement des échanges et des systèmes de valorisation des expériences endogène

**Logistique :** S'assurer que les procédures logistiques sont respectées lors des déplacements et sur le terrain en l'absence du chargé de projet et de la log.

## **SAVOIRS/CONNAISSANCES**

- Expérience en ONG ou Association locale.
- Bonne connaissance du département de Koumpentoum.
- Expérience dans l'organisation et la supervision des activités génératrice de revenu
- Expérience dans la mise en place d'Association d'épargne et de crédit (AVEC)
- Hommes ou femmes de nationalité sénégalaise.
- Titulaire d'un bac +2 en gestion, en économie ou en développement communautaire

- Avoir une bonne moralité.
- Avoir un intérêt et une motivation réelle pour le poste.
- Maîtriser parfaitement les langues de la localité.

### SAVOIR-FAIRE COMPETENCES

- Bonne compétence dans les approches communautaires.
- Compétence en matière de communication avec les communautés et les bénéficiaires.
- Avoir des d'expériences avérées en animation et en organisations paysannes
- Avoir des aptitudes dans la gestion de microprojets lucratifs.
- Avoir une bonne capacité rédactionnelle.
- Maîtriser l'outil informatique (Word et Excel).
- Accepter de travailler sous pression.
- Etre disponible immédiatement.

### SAVOIR-ETRE

- Esprit d'analyse et de synthèse.
- Esprit d'initiative et être force de proposition.
- Bonne capacité à travailler dans des conditions difficiles et changeantes.
- Bonne capacité organisationnelle et managériale.
- Avoir une aptitude à travailler en équipe et une grande capacité de communication.
- Accepter de vivre dans la zone d'intervention.
- Avoir le permis de conduire catégorie A2

### LIEU / ZONE GEOGRAPHIQUE

Poste situé à Koumpentoum.

## **CANDIDATURES :**

**Cette offre correspond à votre profil, vous souhaitez postuler ?**

**Veillez envoyer votre CV + lettre de motivation + diplômes + contact de deux référents par mail conjointement à l'adresse suivante :**

[recrut.sn@secours-islamique.org](mailto:recrut.sn@secours-islamique.org)

**Avec comme objet : *Candidature au poste de Technicien AGR du Projet SAME 1***

**Date limite de dépôt des candidatures : le vendredi 03 décembre à 13h30**

**Date de prise de service : janvier 2022**

**Lieu d'affectation : Le poste est basé à Koumpentoum mais demande des déplacements fréquents au niveau des autres bases et sur le terrain**

**Nature du contrat : Contrat à durée déterminée (CDD)**

***Aucune candidature ne répondant aux critères de sélection énumérés ne sera étudiée.***

***Seuls les candidats retenus seront contactés.***