

OFFRE D'EMPLOI

TECHNICIEN ELEVAGE (H/F)

CONTEXTE PAYS ET MISSION

Le Secours Islamique France (SIF) est une Organisation Non Gouvernementale de solidarité internationale basée en France. Fondée en 1991, le SIF est une association (loi 1901) apolitique à but non lucratif ayant pour objectif de secourir, apporter de l'aide et protéger les victimes de catastrophes naturelles, de conflits armés ou de crises économiques. Le SIF intervient dans plus de 30 pays à travers le monde dont le Sénégal pour y déployer des programmes d'urgence, de post-urgence et de développement.

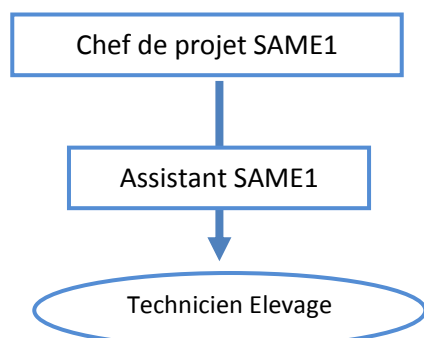
Contexte du poste: Le SIF intervient dans le pays depuis 2010, notamment dans les domaines de la sécurité alimentaire et enfance jeunesse. Les projets actuels (sécurité alimentaire et enfance et Jeunesse) sont mis en œuvre dans les départements Koumpentoum, Kafrine et la banlieue dakaroise ont comme objectif d'augmenter la résilience des populations vulnérables en réponse à l'instabilité et à la fragilité sociale, économique et territoriale des communautés locales.

MISSION/ ROLE DANS L'ORGANISATION

Sous la responsabilité de l'assistant SAME1 et du Chef de projet, le Technicien Elevage du projet SAME1 fournit un appui technique dans la mise en œuvre du volet élevage du projet. Ses activités consistent d'un côté à élaborer des stratégies d'intervention technique en élevage, les outils de suivi technique et la gestion des activités du volet et, d'un autre côté, à appuyer le Chef de projet dans la mise en œuvre et la supervision des activités technique du terrain dans le domaine de sa compétence. Comme tout autre personnel de la mission, le technicien élevage de projet SAME1 peut être sollicité par les supérieurs hiérarchiques pour fournir un appui lors de la réalisation d'autres tâches telles que participer au ciblage des bénéficiaires suivant l'approche HEA, structuration et organisation des groupements, planification et coordination des activités de promotion féminine.

Le technicien élevage assure le suivi et l'accompagnement technique des bénéficiaires, la mise en place du réseau des auxiliaires d'élevage, participe aux différentes distributions et enquêtes (évaluation des besoins des populations; monitoring post-formation, monitoring post-distribution; monitoring post-récolte, suivi des prix alimentaires sur les marchés, etc.) planifiées par les projets, ainsi qu'au suivi des indicateurs de réalisation des activités, et des résultats.

RATTACHEMENT HIERARCHIQUE



→ Lien hiérarchique

TACHES PRINCIPALES DE LA FONCTION

RESPONSABILITE 1 : MISE EN ŒUVRE ET SUIVI OPERATIONNEL DU VOLET ELEVAGE DU PROJET

- ▶ Effectuer le suivi vétérinaire des animaux du projet,
- ▶ Apporter une assistance technique sur la conduite de l'élevage de caprins aux bénéficiaires du projet,
- ▶ Former et développer les capacités des membres des Comités de Développement Villageois, ainsi que des bénéficiaires sur le suivi sanitaire du cheptel, l'entretien des enclos, le suivi alimentaire et générationnel des animaux, les bonnes pratiques liées à la traite et à la consommation du lait de chèvre,
- ▶ Identifier les besoins en formation des communautés et élaborer des modules adaptés au contexte et bénéficiaires en collaboration avec l'équipe ;
- ▶ Etablir un réseau de surveillance de la santé animale au sein de chaque village notamment à travers les Auxiliaires d'Elevage
- ▶ Faciliter la mise en place d'un réseau dynamique d'auxiliaires d'élevage,
- ▶ Former et transmettre des compétences pratiques sur le suivi vétérinaire des animaux et la bonne gestion du cheptel aux auxiliaires d'élevage du projet,
- ▶ Superviser, suivre et contrôler les boîtes à pharmacie communautaires et leur gestion,
- ▶ Superviser et suivre le processus de passage de don de chèvres aux bénéficiaires,
- ▶ Former les bénéficiaires sur la philosophie et les principes du passage de don,
- ▶ Tenir informé et impliquer les comités développement sur le déroulement des activités, à chaque passage dans les villages,
- ▶ Mobiliser les membres des Comités Développement Villageois et les bénéficiaires autour des activités du projet.

RESPONSABILITE 2 : SUIVI DES ACTIVITES DES AUXILIAIRES D'ELEVAGE ET DES CAMPAGNES DE VACINATION

- ▶ Comprendre les enjeux du suivi des bénéficiaires et participer à l'actualisation des méthodes de suivi ;
- ▶ Faire le suivi des Auxiliaires d'Elevage et des bénéficiaires ;
- ▶ Organiser des formations en collaboration avec le service d'élevage ;
- ▶ Faire remonter des informations relatives aux difficultés rencontrées par les Auxiliaires d'Elevage, donner un avis sur le déroulement de l'activité et signaler tout dysfonctionnement.
- ▶ Organiser les éleveurs lors de campagne de vaccination ;
- ▶ Aider à vacciner les bétails lors de campagne de vaccination ;
- ▶ Vérifier et gérer les matériels de vaccination ;
- ▶ Appui à la tenue des caisses et veiller au bon déroulement des activités (vaccination et traitements) ;
- ▶ Former les membres à la gestion ;
- ▶ Sensibilisation à l'importance d'une filière d'approvisionnement en médicament ;
- ▶ Evaluer le fonctionnement et proposer des améliorations
- ▶ Se poser en élément force de proposition et référent formateur pour les auxiliaires d'élevage communautaires et bénéficiaires du projet,

RESPONSABILITE 3 : COORDINATION COMMUNAUTAIRE

- ▶ Participer aux réunions hebdomadaires et mensuelles de animateurs, organisées sur la base;
- ▶ Organiser et participe aux réunions des bénéficiaires dans les sites d'intervention,
- ▶ Entretien des bonnes relations avec les partenaires locaux, les autorités locales
- ▶ (chef de villages, personnalités religieuses etc.)
- ▶ Coordonner les activités avec les agents des partenaires concernes par le

type d'activités mise en place collaborant avec le SIF dans la mise en œuvre.

- ▶ Collaborer avec les autres membres de l'équipe pour assurer une bonne performance du projet et ponctuellement participer aux activités liées aux autres volets du projet.
- ▶ Respecter les plannings et les plans de travail établis.
- ▶ Rédiger des rapports périodiques de suivi des activités de terrain,
- ▶ Pouvoir élaborer des documents nécessaires à la gestion du volet cheptel (calendrier vaccinal, trousse à pharmacie vétérinaire etc.)
- ▶ Assurer un suivi de proximité des activités du projet et collecter hebdomadairement les informations nécessaires au système de suivi-évaluation et capitalisation,
- ▶ Assurer la représentation du SIF sur le terrain,
- ▶ Participer activement aux différentes formations, enquêtes et journées d'échange menées dans le cadre du projet

La liste des tâches n'est ni exhaustive, ni limitative et est évolutive.

OBJECTIFS SPECIFIQUES

Opérationnels :

En collaboration avec l'Assistant et le chargé de projet sécurité alimentaire et moyens d'existence, le technicien agricole SAME sera impliqué hebdomadairement et/ou mensuellement dans :

- ▶ Mise en place et suivi opérationnel du volet élevage du projet SAME 1
- ▶ Suivi des activités des auxiliaires d'élevage et des campagne de vaccination
- ▶ Élaboration des rapports hebdomadaires et mensuels internes
- ▶ Organiser, animer et/ou participer aux réunions des différents groupements bénéficiaires pour assurer l'implication et la participation des bénéficiaires dans la prise de décision sur les activités mises en place par le projet, et dans l'évaluation de ces activités

SAVOIRS/CONNAISSANCES

- Expérience en ONG internationale.
- Expérience dans l'élevage des ovins, caprins
- Disposer d'un diplôme académique en élevage, en zootechnie ou vétérinaire (niveau Bac+3).
- Avoir une bonne moralité.
- Maîtriser parfaitement les langues de la localité.
- Bonne connaissance du contexte humanitaire de la zone d'intervention du projet département de Koumpentoum.
- Expérience avérée (au moins 1 an) dans la mise en œuvre et le suivi des activités sécurité alimentaire dans le contexte du Sahel.
- Connaissance des zones pastorales souhaitée, région de Tambacounda un plus.

SAVOIR-FAIRE COMPETENCES

- Bonne compétence dans les approches communautaires.
- Compétence en matière de communication avec les communautés et les bénéficiaires.
- Avoir des d'expériences avérées en animation et en organisations paysannes
- Avoir une bonne capacité rédactionnelle.
- Maîtriser l'outil informatique (Word et Excel).
- Accepter de travailler sous pression.
- Bonnes capacités d'animer les masses communautaires, et de diffuser les messages de sensibilisation
- L'intérêt pour le travail de terrain et être en mesure d'entrer en contact avec les différents intervenants et bénéficiaires, est essentiel.
- Maîtrise de la conduite de la moto (avec permis de conduire valide au moins d'un an). Bonnes capacités relationnelles

- Esprit d'analyse et de synthèse.
- Esprit d'initiative et être force de proposition.
- Bonne capacité à travailler dans des conditions difficiles et changeantes.
- Bonne capacité organisationnelle et managériale.
- Avoir une aptitude à travailler en équipe et une grande capacité de communication.
- Accepter de vivre dans la zone d'intervention.
- Avoir le permis de conduire catégorie A2
- Excellentes capacités rédactionnelles, d'analyse et de reporting

CANDIDATURES :

Cette offre correspond à votre profil, vous souhaitez postuler ?

Veillez envoyer votre CV + lettre de motivation + diplômes + contact de deux référents par mail conjointement à l'adresse suivante :

ass.adminrh.sn@secours-islamique.org

Avec comme objet : Candidature au poste de Technicien Elevage

Date limite de dépôt des candidatures : le 31 Mars 2020

Date de prise de service : le mercredi 22 avril 2020

Lieu d'affectation : Le poste est basé à Koumpentoum mais demande des déplacements fréquents au niveau des autres bases

Nature du contrat : Contrat à durée déterminée (CDD)

Aucune candidature ne répondant aux critères de sélection énumérés ne sera étudiée.

Seuls les candidats retenus seront contactés.