

OFFRE D'EMPLOI

TECHNICIEN POLYVALENT (AGR/ELEVAGE) (H/F) / KOLDA

MISSION / ROLE

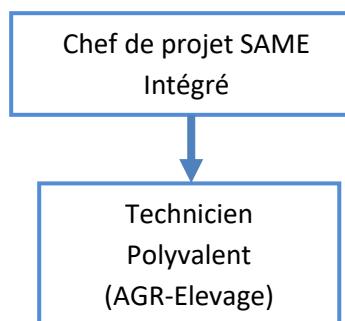
Le projet « Addi Ngalu II » vise à renforcer l'autonomisation économique des femmes en milieu rural, notamment dans la commune de Fafacourou, en développant leurs capacités techniques et organisationnelles pour mettre en place et pérenniser des activités génératrices de revenus durables, en particulier dans le secteur de l'élevage et les services annexes. Dans ce cadre, le Technicien Polyvalent est recruté pour accompagner sur le terrain la mise en œuvre et le suivi des activités et il travaille sous la supervision du Chef de projet SAME Intégré. Sa mission principale est d'assurer l'appui technique, la formation et l'accompagnement des bénéficiaires, en priorité les femmes, afin de développer et consolider leurs AGR et activités d'élevage et, ce faisant, de favoriser leur autonomie économique. Ses objectifs opérationnels incluent le renforcement des capacités techniques (bonnes pratiques d'élevage, alimentation, santé animale, traçabilité, hygiène et bien-être animal) et organisationnelles (planification, gestion des ressources, comptabilité simple, sens commercial, réseaux de vente), l'accès facilité aux services et ressources (formation continue, outils de gestion, conseil entrepreneurial, partenariats locaux) et l'accompagnement dans l'élaboration et le suivi de plans d'affaires et de développement communautaire. Sur le terrain, il organise des formations pratiques et démonstrations adaptées au contexte local, effectue des visites régulières auprès des ménages et des groupements féminins, propose un coaching personnalisé pour le montage et la gestion des micro-activités génératrices de revenus, soutient la mise en place de filières liées à l'élevage (reproduction, élevage extensif/intensif selon les ressources locales) et anime des ateliers collectifs sur la gestion d'entreprise et l'autonomie financière; ses indicateurs de réussite incluent le taux d'autonomie économique des bénéficiaires, le nombre de femmes formées, l'amélioration des pratiques d'élevage et de la santé animale, ainsi que la création de solidarités locales telles que des groupes ou coopératives féminines. Enfin, la chaîne de responsabilités prévoit des rapports et du suivi auprès du Chef de projet, une coordination avec les services techniques et les structures locales, et la contribution à la rédaction de rapports d'avancement, de bilans techniques et d'évaluation finale du projet.

SAUVEGARDE DE L'ENFANT

Dans le cadre de la mise en œuvre de la Politique de Sauvegarde de l'enfant (PSE), préciser ici le niveau de risque lié à la sauvegarde de l'enfant (0, 1 ou 2) selon que le poste implique ou non un contact avec des enfants (notamment accès à des enfants et/ou données personnelles) et, si tel est le cas, préciser le type d'interactions.

- Niveau 1 : accès à des enfants et/ou données personnelles sur des enfants

RATTACHEMENT HIERARCHIQUE



→ Lien hiérarchique ⤵ Lien fonctionnel

TACHES PRINCIPALES DE LA FONCTION

RESPONSABILITE 1 : APPUI TECHNIQUE EN ELEVAGE

- Conseiller les bénéficiaires sur la gestion des troupeaux (types d'animaux, alimentation, reproduction, santé animalière)
- Participer à la mise en place de plans de prévention sanitaire et de contrôle des maladies au niveau local
- Favoriser l'introduction de pratiques améliorées pour augmenter la production animale

RESPONSABILITE 2 : FORMATION ET RENFORCEMENT DE CAPACITES

- Concevoir et animer des sessions de formation sur la gestion des élevages, l'organisation des activités génératrices de revenus, et la diversification des ressources économiques.
- Sensibiliser les femmes à l'importance de la gestion rigoureuse des ressources et des produits issus des activités.

RESPONSABILITE 3 : ORGANISATION ET STRUCTURATION

- Accompagner la création ou la restructuration et la consolidation des groupes ou organisations féminines
- Faciliter l'accès à des marchés locaux et régionaux pour les produits issus des activités (élevage et autres types d'AGR)

RESPONSABILITE 4 : SUIVI, EVALUATION ET REPORTING

- Suivre régulièrement l'évolution des activités à travers des indicateurs pertinents
- Collecter, analyser et transmettre les données sur la mise en œuvre et les résultats au coordinateur du projet
- Rédiger des rapports techniques périodiques et proposer des ajustements adaptés

RESPONSABILITE 5 : COLLABORATION ET LIAISON AVEC LES PARTENAIRES

- Travailler en coordination avec les autorités locales, les services techniques (Elevage et promotion de l'autonomisation des femmes), et les partenaires financiers
- Promouvoir l'intégration des bénéficiaires dans les réseaux existants et favoriser l'accès aux financements (microcrédit, subventions, etc.)

La liste des missions est évolutive en fonction des besoins de l'organisation, non exhaustive et non limitative. Le collaborateur pourra être amené à effectuer d'autres missions en lien avec sa qualification. Le SIF étant une association avec des moyens limités, la polyvalence et la flexibilité sont nécessaires afin de pallier toute difficulté temporaire et exceptionnelle. La direction peut ainsi demander à tout employé d'exécuter des tâches en dehors de la présente fiche de poste et correspondant à votre qualification ou d'être disponible pendant les périodes des campagnes, en dehors des horaires et/ou jours ouvrables du contrat de travail, dans le strict respect de la législation en vigueur.

SAVOIR/CONNAISSANCES

- Titulaire d'un bac +3 en agriculture, élevage, développement rural ou domaine similaire ;
- Expérience confirmée de deux ans minimums dans l'organisation et la supervision d'activités génératrices de revenu en milieu rural ;
- Expérience dans l'accompagnement en Economie et Entrepreneuriat dans le domaine de l'élevage et/ou agriculture de GPF, GIE ou plateforme de groupement ;
- Expérience significative dans la gestion d'élevage et l'accompagnement en AGR, idéalement en milieu rural
- Expérience en ONG internationale ;
- Bonne connaissance des réalités socio-économiques des femmes rurales et des contraintes spécifiques du département de Médina Yoro Foulah ;
- Capacités pédagogiques pour la formation et la mobilisation communautaire ;
- Sens de l'organisation, autonomie, rigueur dans le suivi des activités ;
- Esprit d'équipe et aptitude à travailler en collaboration avec différents acteurs locaux ;
- Maîtrise des outils de suivi et de reporting ;
- Maîtrise du français et des langues locales (pulaar, wolof...) serait un atout ;
- Hommes ou femmes de nationalité sénégalaise.

**SAVOIR-FAIRE COMPETENCES
SAVOIR-ETRE**

- Avoir une bonne capacité rédactionnelle et des aptitudes avérées en rédaction de documents techniques ;
- Bonne compétence dans les approches communautaires ;
- Avoir des expériences avérées en animation et sensibilisation communautaires ;
- Avoir des aptitudes dans la gestion de microprojets lucratifs ;
- Maîtriser l'outil informatique (Word et Excel) ;
- Accepter de travailler sous pression ;
- Maîtrise de la conduite de la moto & avoir le permis catégorie A1 ou B (avec permis de conduire valide au moins d'un an) ;
- Esprit d'analyse et de synthèse ;
- Esprit d'initiative et être force de proposition ;
- Bonne capacité à travailler dans des conditions difficiles et changeantes ;
- Bonne capacité organisationnelle ;
- Avoir une aptitude à travailler en équipe et une grande capacité de communication ;
- Accepter de vivre dans la zone d'intervention ;
- Avoir une bonne moralité.

CANDIDATURES :

Cette offre correspond à votre profil, vous souhaitez postuler ?

Veuillez envoyer votre **CV + lettre de motivation + diplômes+ Contact de 2 référents+ Permis de conduire moto** par dépôt physique aux adresses SIF suivantes :

- Bureau SIF Dakar : **Pyrot Keur Gorgui Lot 11**
- Bureau SIF Kaffrine : **Quartier Diamaguene TP, Kaffrine, Sénégal,**
- Bureau SIF Kolda : **Saré Kémo en face station Bilal oil**

Ou par mail à l'adresse suivante : recrut.sn@secours-islamique.org

Avec comme objet du mail ou derrière l'enveloppe : « **CANDIDATURE AU POSTE DE TECHNICIEN POLYVALENT** »

Mentions obligatoires pour les références : Le CV doit contenir **les noms et adresses emails professionnels** de trois (3) personnes de références parmi lesquelles doivent figurer absolument le Superviseur direct et le Responsable RH.

En soumettant à la présente offre, vous adhérez et donnez plein consentement à SIF d'obtenir les références attendues.

Tout dossier ne respectant pas scrupuleusement ces conditions sera systématiquement rejeté

Date limite de dépôt des candidatures : **31 octobre 2025**

Date de prise de service : **novembre 2025**

Lieu d'affectation : Le poste est **basé à Kolda** mais demande des déplacements fréquents au niveau des autres bases et sur le terrain

Nature du contrat : **CDD**

Aucune candidature ne répondant aux critères de sélection énumérés ne sera étudiée. Seul (e)s les candidat (e)s retenu (e) s seront contacté(e)s