

Chef de Projet YITO (F/H) – CDD

PPI- Ziguinchor-Sédhiou-Kolda

People Power Inclusion - PPI - Groupe SOS

People Power Inclusion, anciennement Positive Planet International, a été créée en 1998 et a rejoint le Groupe SOS en 2021. Depuis 25 ans, PPI a pour mission de créer des dynamiques durables de développement pour les populations dans le besoin, en particulier les femmes et les jeunes. La mission de PPI est de lutter contre la pauvreté dans le monde en favorisant **l'inclusion économique, sociale, financière** de façon durable et équitable. Elle soutient les plus démunis à créer les conditions de leur indépendance financière tout en participant au développement de leurs communautés en fournissant des activités de conseil, de formation, d'accompagnement, de structuration, de création et d'évaluation. Nous agissons en priorité dans 3 régions du monde à savoir, **l'Afrique de l'Ouest et Centrale, l'Afrique du Nord et le Moyen-Orient et l'Océan Indien**.

PPI est membre du GROUPE SOS. Le Groupe SOS est un groupe associatif, leader de l'entrepreneuriat social en Europe, le Groupe SOS combat toutes les exclusions ; agit pour l'accès de toutes et tous à l'essentiel ; et innove face aux enjeux sociaux, sociétaux et environnementaux, depuis 1984.

Missions

Le projet YITO ! est une initiative portée par **People Power Inclusion (PPI)** en partenariat avec **ACA** et **Cause Première**, financée par l'Union européenne. Il vise à stimuler l'entrepreneuriat des jeunes et des femmes en Casamance, dans les régions de Sédhiou, Ziguinchor et Kolda, afin de promouvoir une croissance économique inclusive et durable. YITO ! cherche à renforcer les organisations communautaires agricoles (OCBA) et à former les jeunes dans les centres de formation professionnelle (CFP) autour des filières agricoles porteuses telles que la riziculture, le maraîchage, l'anacarde, l'apiculture ou l'aquaculture.

Le projet cible 36 OCBA et 5 centres de formation, touchant directement plus de 1 000 jeunes et femmes. Il repose sur trois composantes :

- Renforcement des capacités des OCBA à gérer, diversifier et mutualiser leurs activités.
- Création de dispositifs d'incubation dans les CFP pour former et accompagner 100 jeunes entrepreneurs agricoles.
- Accès aux financements et aux marchés, via des formations en éducation financière, des bourses d'amorçage et de développement, et des partenariats économiques locaux.

Dans le cadre de sa mission, le **chef de projet** aura pour missions sous la supervision du Directeur de projet de :

I. Gestion opérationnelle et Coordination des composantes

- **Pour le renforcement des OCBA :**
 - Coordonner le diagnostic des besoins de chaque OCBA.
 - Superviser la conception et la délivrance des modules de formation (gestion, diversification d'activités, mutualisation).
 - Faciliter les échanges et les partenariats entre les OCBA pour une mutualisation effective.
- **Pour la création de dispositifs d'incubation dans les 5 Centres de Formation Professionnelle (CFP)**
 - Collaborer avec les directeurs et formateurs des CFP pour concevoir le programme d'incubation.
 - Veiller à la sélection, la formation et l'accompagnement personnalisé des **jeunes entrepreneuses et entrepreneurs agricoles**.
 - S'assurer que la formation est pratique, orientée vers le marché et intègre les enjeux de durabilité.
- **Pour l'accès aux financements et aux marchés**
 - Piloter le volet éducation financière à destination des bénéficiaires (OCBA et jeunes entrepreneurs).
 - Gérer le processus d'attribution des **bourses d'amorçage et de développement** (critères, sélection, décaissement, suivi).
 - Assurer le suivipost-financement pour une bonne utilisation des bourses

II. Management et gestion du projet

- Piloter le projet « YITO » financé par l'Union Européenne
 - Coordonner, mettre en œuvre, suivre et évaluer le projet
 - Assurer la bonne mise en œuvre opérationnelle, administrative et financière des activités
 - Gérer et anticiper les risques et les aléas sur le projet
 - Réaliser les reportings annuels d'activités, narratifs et financiers du projet
 - Communiquer en interne et à l'externe sur l'avancée du projet (Qualité, coûts, délais, problèmes rencontrés...)
 - Mettre en place un dispositif de capitalisation des bonnes pratiques des projets
- Piloter, animer et appuyer les équipes projet selon les besoins du bailleur, des partenaires et des normes qualité de People Power Inclusion
 - Réaliser et/ou faire le suivi d'études techniques
 - Assurer le respect et le suivi des engagements et des délais
 - Assurer le contrôle-qualité des productions de l'équipe projet et reporter régulièrement à la Direction de projet
 -
- Gérer et entretenir une relation de qualité avec les partenaires et l'Union européenne
- Piloter la communication et les événements organisés dans le cadre du projet avec l'ensemble des parties prenantes
- Représenter l'ONG dans le cadre du projet

III. Management de l'équipe projet

- Organiser et planifier l'activité des équipes
- Maintenir, évaluer et développer les compétences des collaborateurs (Équipe administrative/financière, RH)
- Mettre en place un fonctionnement optimisé de l'équipe ainsi qu'un suivi de la performance collective et individuelle : réunions d'équipe, points enter manager et managés, objectifs annuels, gestion de conflits, etc...
- Mesurer/maintenir un bon climat interne et la motivation de l'équipe

Profil

- Un diplôme de niveau Bac+4/5 dans le domaine financier, de l'économie, de la gestion de projet et/ou en entrepreneuriat
- Une expérience confirmée dans la gestion de projet complexe et auprès d'incubateurs
- Une connaissance des relations bailleurs publics tel que l'Union Européenne
- Une bonne capacité à gérer, analyser et suivre un budget
- Une bonne maîtrise des techniques d'expression orale et écrite
- Une capacité à avoir une vision macro et détaillée à la fois
- Une capacité à manager une équipe
- Une excellente maîtrise des outils bureautiques : Pack office (compétences testées durant l'entretien)
- Une excellente maîtrise du français et du wolof
- Une excellente maîtrise des outils de communication à distance (Skype, Life size, WhatsApp...)
- Le sens du travail d'équipe
- La maîtrise de l'anglais et des langues nationales (Wolof, Diola) serait un réel atout

Tous nos postes sont ouverts aux personnes en situation de handicap.

Conditions

- Type de contrat : CDD temps plein
- Lieu d'exercice du poste et mobilité prévue : Ziguinchor avec des déplacements à Sédhiou et Kolda
- Date de prise de poste souhaitée : 1^{er} décembre 2025
- Durée du contrat : 1 an renouvelable selon les performances et la durée du projet
- Rémunération : A définir selon profil

Modalités de dépôt de candidature

Pièces à fournir	CV Lettre de motivation 2 contacts de référence à minima
Date limite d'envoi du dossier de candidature	30 novembre 2025
Par email ou à l'adresse postale suivante Objet à mentionner : nom du poste	recrutementafoc@ppi-groupesos.org