



Urgent - Directeur/trice Régional/e Afrique de l'Ouest et Centrale basé(e) à Dakar au Sénégal

PPI – People, Power, Inclusion

L'organisation

PPI

PPI (People Power Inclusion) est née de la croissance et de la transformation de PlaNet Finance, puis Positive Planet International, dont le mandat initial depuis sa création en 1998 était de lutter contre la pauvreté par le développement de la microfinance. Pour atteindre un objectif d'inclusion financière plus large, PPI s'appuie désormais sur trois leviers principaux : l'éducation financière et l'accès aux services financiers, l'appui à la création d'entreprises et le renforcement de chaînes de valeur inclusives.

En 23 ans, PPI a mis en place plus de 180 projets dans plus de 30 pays d'Afrique Sub-saharienne, et dispose d'un ancrage local permanent dans 4 pays (Sénégal, Cameroun, Burkina Faso, Côte d'Ivoire).

Dans le cadre d'un rapprochement stratégique avec le Groupe SOS, le site internet de PPI est actuellement en refonte. Pour plus d'information sur nos activités de terrain, vous pouvez cependant consulter : www.ppi-groupesos.org

Le GROUPE SOS

Il y a plus de 35 ans, le GROUPE SOS a été créé avec l'ambition de lutter contre les exclusions sous toutes leurs formes. Diversifiant progressivement ses activités, il répond aujourd'hui aux besoins de la société au travers 9 secteurs d'activités : Jeunesse, Emploi, Solidarités, Santé, Seniors, Culture, Transition Ecologique, Action Internationale, Action Territoriale.

Animé par une dynamique de croissance et un fort esprit entrepreneurial, le GROUPE SOS est, avec 21 000 salariés, 1,7 million de bénéficiaires par an, 600 établissements et services dans plus de 30 pays et plus d'1 milliard de budget, la première entreprise sociale européenne.

Fort de son statut de pionnier et leader de l'entrepreneuriat à impact en France et de sa longue expérience dans l'innovation sociale, le GROUPE SOS est un acteur central des réflexions collectives et réseaux engagés sur ces sujets en France et à l'international, aux côtés des pouvoirs publics, des acteurs de l'économie sociale et solidaire et des grandes entreprises.

DESCRIPTIF DU POSTE

Rattaché.e à la Direction Générale de PPI, le/la Directeur/trice Régional/e Afrique de l’Ouest et Centrale aura pour principales missions:

1. Gestion Opérationnelle, financière et stratégique

- Être garant de la régularité des bureaux locaux (Sénégal, Côte d’Ivoire, Burkina Faso et Cameroun) avec les réglementations locales à tous les niveaux (fiscales, sociales, droit du travail etc.)
- Assurer la bonne gestion et la bonne exécution des projets et des activités dans la zone Afrique de l’Ouest et Centrale ;
- Assurer la transmission d’informations sur les projets auprès de la Direction Générale ;
- Mettre en place et maintenir un niveau de procédures opérationnelles efficaces et partagées (ouverture, fermeture de projet etc.) ;
- Encadrer la réflexion stratégique au niveau pays et proposer la stratégie développement / opérationnelle sur la sous-région ;
- Mettre en œuvre la stratégie globale de l’ONG au niveau régional.

2. Développement de PPI sur la zone

- Être acteur du développement des activités de PPI sur la zone : objectif d’accroître de façon notable les revenus projets et être garant de la pérennité de ceux-ci ;
- Valider les propositions de projet en lien avec la stratégie du bureau / de la région ;
- Contribuer activement à la recherche de financements publics et privés ;
- Appuyer les bureaux dans la relation avec les partenaires techniques et financiers de la zone ;
- Être le représentant régional de PPI ;
- Identifier de nouveaux partenariats/thématiques dans la zone ;
- Être force de proposition en termes de développement sur la zone et assurer le développement prévisionnel à minima.

3. Encadrement technique sur la zone

- Assurer la responsabilité de certains projets opérationnels et stratégiques si nécessaire ;
- Assurer la qualité des programmes et le respect des engagements, valider les livrables clés des projets / programmes (délais, respect du budget, qualité des rapports aux bailleurs, qualité des prestations techniques, etc...) ;
- Encadrer et animer la communauté d’experts et de consultants externes ;
- Superviser les coordinateurs nationaux dans la zone Afrique de l’Ouest et Centrale ;
- Renforcer les ressources techniques et méthodologiques sur la zone (mise à jour de la base d’experts seniors externes, gestion du knowledge management) ;
- Superviser le suivi et évaluation des projets de la zone et le mettre en lien avec la communication et le développement de projet.

5. Management de l’équipe régionale

- Organiser et planifier l’activité des équipes en lien avec les fonctions supports régionales ;
- Maintenir, évaluer et développer les compétences des collaborateurs ;
- Mettre en place des actions contribuant à optimiser l’organisation des activités de l’équipe ;
- Mettre en place les objectifs annuels tout en veillant à assurer un haut niveau de qualité de service ;

- Assurer la mise en œuvre des objectifs stratégiques, commerciaux, RH et financiers de l'équipe ;
- Mesurer/maintenir un bon climat interne et la motivation de l'équipe ;
- Développer et maintenir le travail d'équipe ;
- Analyser et gérer les litiges et conflits qui pourraient survenir ;
- Assurer le suivi des taux d'occupation des experts sur la zone.

PROFIL RECHERCHE

Poste stratégique, vous avez une expérience d'au moins 5 ans de responsabilités dans le secteur des ONG et du développement. Vous savez gérer des projets dans des environnements parfois difficiles et connaissez le continent Africain, idéalement l'Afrique de l'Ouest et/ou Centrale. Vous avez eu l'occasion de travailler à un poste national/régional pour une ONG Internationale. Vous êtes également reconnu pour votre habilité à innover et à proposer de nouvelles solutions.

Vous avez :

- Un diplôme de niveau Bac+5 dans le domaine financier, de l'économie, de la gestion de projet
- Une expérience confirmée en management d'équipes multiculturelles
- Une expérience confirmée de gestion de bureaux
- Une très bonne connaissance des relations bailleurs publics et privés dans les domaines de l'inclusion financière, l'entrepreneuriat et les chaînes de valeur
- Une expérience en Afrique Subsaharienne
- Une parfaite maîtrise des techniques d'expression orale et écrite en français et en anglais
- Une capacité à avoir une vision macro et détaillée à la fois
- Une excellente maîtrise des outils bureautiques et des outils de communication à distance

Vous êtes quelqu'un de:

- Orienté solution, enthousiaste et dynamique
- Meticuleux, rigoureux et organisé
- Avec une grande aisance relationnelle
- Sensible aux différences culturelles et aux projets d'entrepreneuriats
- Autonome, responsable, à l'écoute et disponible

CONDITIONS

- **Localisation** : poste basé à Dakar, Sénégal.
- **Missions possibles** au sein de la zone Afrique de l'Ouest et Afrique Centrale et des déplacements au siège en France
- **Type de contrat /Rémunération** : A définir selon profil
- **Avantage** : Assurance Santé
- **Disponibilité** : Dès que possible
- **Documents/informations à envoyer** : CV + Lettre de motivation + Contact de 2 personnes de référence (mail+ Numéro de téléphone) à l'attention du service RH à l'adresse suivante ; **recrutementafoc@ppi-groupesos.org** en indiquant la référence DIR AFOC ;

Toute candidature ne comportant pas cette référence ne sera pas étudiée pour ce poste.