



## Profil de Poste

L'ONG C.P.S. est un organisme présent au Sénégal depuis 1977. Elle a son siège dans la Commune de Mbour, au Quartier Thiocé-Est. La C.P.S. intervient dans plusieurs domaines dont l'éducation, la promotion de la santé, la formation professionnelle, le développement local et rural, l'agriculture, l'employabilité des jeunes.

### **APPEL A CANDIDATURE POUR LE RECRUTEMENT DE PROFILS SUIVANTS :**

**Vous êtes intéressé par ce poste, prière de nous faire parvenir, à l'adresse suivante [cps.adm.mbour@gmail.com](mailto:cps.adm.mbour@gmail.com) ou au bureau- Thiocé Est, Rue 15 – BP : 02 Mbour Téléphone 33 957 12 23- votre dossier de candidature composé de :**

- ▶ Un Curriculum Vitae
- ▶ Une lettre de motivation adressée au Responsable de l'ONG CPS à Mbour
- ▶ Copie légalisée du diplôme ou tout autre document porté en équivalence

**Merci de mentionner dans l'objet du mail le nom du poste pour lequel vous postulez.**

**La date limite de dépôt est détaillée dans chaque profil de poste.** Passé le délai, aucune candidature ne sera retenue. Seuls les candidats retenus seront contactés pour un entretien dans les locaux de la C.P.S. à Mbour.

Dans le cadre de la mise en œuvre du projet CERTEZZE au Sénégal (Mbour, Tambacounda et Ziguinchor) et au Mali (Kayes), chef de file : ONG COSPE.

#### **Contexte :** CERTITUDES-Jeunes

Projet d'appui à des initiatives Concrètes Et Réalisables dans les Territoires et dans les Zones d'Émigration des Jeunes du Sénégal et du Mali- CERTEZZE —

L'initiative naît de l'expérience pluriannuelle de COSPE et des partenaires dans les aires d'intervention au Sénégal et au Mali, mûrie grâce aux projets qui favorisent le développement économique et durable des territoires en collaboration avec les Plates-formes Nationales de Coordination des Organisations Paysannes et les autorités locales des régions ciblées. Pendant les années les ONG du consortium ont promu des activités pour la formation et le renforcement des compétences des jeunes hommes et femmes, l'insertion professionnelle et le support dans la réalisation des activités génératrices de revenu aussi bien dans le milieu rural que dans le milieu urbain, en différenciant les stratégies et les méthodes d'intervention.

Les leçons apprises qui ont motivé la construction de cette initiative ont été :

- l'importance de donner continuité aux activités génératrices de revenu lancées par les jeunes bénéficiaires des projets précédents, en renforçant les capacités d'entreprise en relation en particulier aux stratégies de diversification et reconversion des activités productives en fonction du contexte des marchés régionaux et nationaux ;
- l'efficacité d'une stratégie de stabilisation régionale pour le Sahel centrée sur la promotion de l'agroécologie, la résilience communautaire, l'accès aux ressources productives, la



## Profil de Poste

migration des impacts des changements climatiques, le lien entre migration et développement ;

- la nécessité de renforcer les jeunes générations, pour qu'elles puissent être des agents du changement de leurs territoires et des ambassadeurs d'initiatives de scaling-up ;
- l'importance de renforcer les cadres de concertation avec les autorités locales dans les zones d'intervention, en les intégrant avec des espaces de réflexion consacrés aux jeunes générations, pour favoriser la durabilité de l'initiative au-delà de son délai.

### Le projet CERTEZZE

Le projet CERTEZZE se donne comme objectif général : augmenter la résilience des territoires d'origine et de transit des flux migratoires du Sénégal et du Mali, en réponse à l'instabilité et à la fragilité sociale, économique et territoriale des communautés locales.

L'objectif spécifique du projet est de Favoriser l'intégration sociale et l'accès aux activités génératrices de revenu dans les filières à fort potentiel économique aux jeunes hommes et femmes migrants potentiels ou de retour de 4 communautés des départements de Mbour, Tambacounda, Ziguinchor (Sénégal) et Kayes (Mali). Pour atteindre cet objectif spécifique, ces résultats complémentaires, sont attendus :

- R1 Augmentation des compétences des jeunes hommes et femmes des communautés cible des départements de Thiès, Ziguinchor, Tambacounda (Sénégal) et Kayes (Mali) sur les techniques de production agroécologique.
- R2 Soutien à la mise en train d'activités génératrices de revenu dans le secteur agroalimentaire par les jeunes hommes et femmes des communautés cible des départements de Thiès, Ziguinchor, Tambacounda (Sénégal) et Kayes (Mali)
- R3 Informées les communautés d'origine, transit et accueil des flux migratoires dans les régions cible sur les parcours de croissance professionnelle dans leurs territoires.

L'action se déroulera sur une durée de 20 mois avec un démarrage prévu à la fin octobre 2018.

<b>Date de limite de dépôt</b>	Le 15 octobre 2018 à 13 h
<b>COORDINATEUR/TRICE DE ZONE (1 poste à Mbour, Sénégal)</b>	
Le coordinateur de zone est responsable de la bonne mise en œuvre du projet Certezze dans sa zone d'intervention –Mbour, Sénégal	
<b>Supérieur hiérarchique</b>	Chef de projet
<b>Lien technique</b>	Responsable Administration et finances (pour les aspects qui relèvent de l'administration et finances)
<b>Base</b>	Mbour, Sénégal
<b>Durée</b>	20 mois
<b>Contrat</b>	CDD d'un an renouvelable



## Profil de Poste

### PRINCIPALES RESPONSABILITES :

#### 1. Gestion du cycle du projet

- Contribuer à la planification des activités du projet
- Mettre en œuvre les activités dans le respect du calendrier établi
- Assurer le reporting interne (Rapports techniques périodiques/PV de réunions/...)
- Suivre les indicateurs dans sa zone
- Contribuer à la communication et capitalisation dans sa zone

#### 2. Gestion des ressources humaines

- Coordonner les ressources humaines intervenant dans sa zone
- Evaluer le personnel et les consultants sous sa responsabilité (évaluation annuelle / consultance)

#### 3. Gestion financière

- Assurer le respect des procédures internes et celles du bailleur.
- Gérer le budget du projet dont il/elle a la responsabilité selon les critères de transparences et d'efficacités
- Suivre la consommation budgétaire et assurer l'approvisionnement de caisse dans sa zone
- Mettre à jour les inventaires

#### 4. Représentation et Partenariat

- Participer aux rencontres et aux activités organisées par les partenaires au niveau local
- Faciliter les contacts avec les différentes parties prenantes et les synergies avec les projets de même type

#### 5. Divers

Réaliser toute autre tâche demandée par le/la responsable hiérarchique

### COMPETENCES RECHERCHEES

#### Requises :

- Expérience en gestion de projet d'au moins 3 ans
- Expérience dans l'animation / la gestion d'équipe
- Bonnes capacités de reporting et aptitudes avérées à la rédaction de documents
- Maîtrise des procédures des principaux bailleurs de fonds
- Autonomie dans la réalisation des tâches tout en facilitant communication et travail en équipe
- Aptitudes physiques lui permettant de mener d'intenses activités de terrain dans sa zone
- Maîtrise des logiciels Word et Excel, d'internet et des messageries électroniques est impérative
- Langues : français

#### Désirables :

- Connaissance/Expérience dans des projets d'appui technique dans le cadre de la transformation / conservation des produits alimentaires
- Connaissance/Expérience dans des projets d'appui technique à la formation/insertion professionnel des jeunes
- Permis de conduire (moto et/ou véhicule)



## **Profil de Poste**

- Langue parlée dans la zone d'intervention



## Profil de Poste

<b>Date de limite de dépôt</b>	Le 20 octobre 2018 à 13 h
<b>EXPERT EN START UP D'ENTREPRISE (1 poste au Sénégal)</b>	
L'expert apporte un appui technique à l'équipe de projet, en particulier au coordinateur de zone ainsi qu'un appui direct aux bénéficiaires de sa zone d'intervention	
<b>Supérieur hiérarchique</b>	Coordinateur de zone en étroite collaboration avec le chef de projet
<b>Lien technique</b>	Chef de projet
<b>Base</b>	Mbour, Sénégal
<b>Durée</b>	5 mois
<b>Contrat</b>	Contrat de prestation
<b>PRINCIPALES RESPONSABILITES :</b>	
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. <b><u>Formation / recyclage technique de l'équipe de projet</u></b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Assurer la formation et/ou le recyclage de l'équipe de projet sur l'accompagnement du start up d'entreprise, économie sociale et solidaire, économie circulaire</li> </ul> </li> <li>2. <b><u>Appui aux bénéficiaires</u></b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Appui technique aux bénéficiaires dans les différentes étapes du start up d'entreprise, de l'identification des idées à la mise en œuvre</li> </ul> </li> <li>3. <b><u>Reporting</u></b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Assurer le reporting interne (Rapports techniques périodiques/PV de réunions/Fiches d'activité/Fiche de suivi...)</li> </ul> </li> <li>4. <b><u>Divers</u></b></li> </ol>	
Réaliser toute autre tâche demandée par le/la responsable hiérarchique	
<b>COMPETENCES RECHERCHEES</b>	
<b><u>Requises :</u></b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Profil Economiste avec une formation ou expérience avérée en start up d'entreprise</li> <li>▪ Formateur en start up d'entreprise</li> <li>▪ Expérience dans le domaine d'au moins 2 ans</li> <li>▪ Bonnes capacités de reporting et aptitudes à la rédaction de documents</li> <li>▪ Aptitudes physiques lui permettant de mener d'intenses activités de terrain dans sa zone</li> <li>▪ Langues : français et langue parlé dans la zone d'intervention/affectation</li> <li>▪ Autonomie</li> </ul>	
<b><u>Désirable :</u></b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Expérience directe en gestion d'entreprise vivement souhaitée</li> <li>▪ Expérience en gestion d'entreprise agricole un plus</li> </ul>	



## Profil de Poste

<b>Date de limite de dépôt</b>	Le 20 octobre 2018 à 13 h
<b>SUPERVISEUR TECHNIQUES AGRO ECOLOGIQUES (1 poste au Sénégal)</b>	
Le/La superviseur est responsable de la promotion et de l'application des techniques agro écologiques dans la mise en œuvre des activités de formation et création d'entreprises du projet Certezze dans sa zone d'intervention	
<b>Supérieur hiérarchique</b>	Coordinateur de zone en étroite collaboration avec le chef de projet
<b>Lien technique</b>	Chef de projet
<b>Base</b>	Mbour, Sénégal
<b>Durée</b>	13 mois
<b>Contrat</b>	Contrat de prestation
<b>PRINCIPALES RESPONSABILITES :</b>	
<b>1. <u>Promotion de l'agro écologie</u></b>	
<ul style="list-style-type: none"><li>• Contribuer à la promotion de l'agro écologie auprès des bénéficiaires et des acteurs dans sa zone d'intervention</li><li>• Contribuer à la définition d'une stratégie pour la gestion durable des zones rurales fondée sur les principes de l'inclusion sociale, le renforcement des ressources locales, les principes du développement durable, etc.</li></ul>	
<b>2. <u>Formation continue</u></b>	
<ul style="list-style-type: none"><li>• Animer les formations « on the job »</li><li>• Superviser la bonne application des techniques agro écologiques de la part des jeunes</li><li>• Supporter le coordinateur de zone dans l'organisation et la coordination des activités agricoles</li></ul>	
<b>3. <u>Reporting</u></b>	
<ul style="list-style-type: none"><li>• Assurer le reporting interne (Rapports techniques périodiques/PV de réunions/Fiches d'activité/Fiche de suivi...)</li></ul>	
<b>4. <u>Relations partenariales</u></b>	
<ul style="list-style-type: none"><li>• Se coordonner avec les points focaux des plateformes paysannes</li></ul>	
<b>5. <u>Divers</u></b>	
Réaliser toute autre tâche demandée par le/la responsable hiérarchique	
<b>COMPETENCES RECHERCHEES</b>	
<b><u>Requises :</u></b>	
<ul style="list-style-type: none"><li>▪ Profil agronome, avec une formation ou expérience avérée en agro écologie</li><li>▪ Expérience dans le domaine d'au moins 2 ans</li><li>▪ Expérience dans l'animation / formation</li><li>▪ Bonnes capacités de reporting et aptitudes à la rédaction de documents</li><li>▪ Aptitudes physiques lui permettant de mener d'intenses activités de terrain dans sa zone</li><li>▪ Langues : français et langue parlé dans la zone d'intervention/affectation</li><li>▪ Autonomie</li></ul>	



## Profil de Poste

<b>Date de limite de dépôt</b>	Le 20 octobre 2018 à 13 h
<b>TECHNICIEN EN GESTION D'ENTREPRISE AGRO-ALIMENTAIRE (1 poste au Sénégal)</b>	
Le technicien supporte le coordinateur de zone et les bénéficiaires directs dans le processus de formalisation et stabilisation des entreprises dans sa zone d'intervention	
<b>Supérieur hiérarchique</b>	Coordinateurs de zone
<b>Lien technique</b>	Chef de projet
<b>Base</b>	Mbour, Sénégal
<b>Durée</b>	6 mois
<b>Contrat</b>	Contrat de prestation
<b>PRINCIPALES RESPONSABILITES :</b>	
<b>1. <u>Formalisation des entreprises</u></b>	
<ul style="list-style-type: none"><li>• Contribuer à la construction d'une relation collaborative avec les acteurs impliqués dans la formalisation des nouvelles entreprises</li><li>• Informer les jeunes sur les différentes étapes de formalisation</li><li>• Assurer que les différentes autorisations préalables soient émises dans les délais</li><li>• Assurer l'accompagnement des jeunes dans la formalisation des entreprises</li></ul>	
<b>2. <u>Système de follow up communautaire</u></b>	
<ul style="list-style-type: none"><li>• Accompagner les acteurs issus des communautés dans la mise en place d'un système de follow up des initiatives</li><li>• Faciliter la mise en place d'un système de relève communautaire d'appui aux initiatives des jeunes</li></ul>	
<b>3. <u>Appui aux bénéficiaires</u></b>	
<ul style="list-style-type: none"><li>• Contribuer à la résolution des problèmes des jeunes</li><li>• Apporter un soutien aux communautés dans le follow up</li></ul>	
<b>4. <u>Reporting</u></b>	
<ul style="list-style-type: none"><li>• Assurer le reporting interne (Rapports techniques périodiques/PV de réunions/Fiches d'activité/Fiche de suivi...)</li></ul>	
<b>5. <u>Divers</u></b>	
Réaliser toute autre tâche demandée par le/la responsable hiérarchique	
<b>COMPETENCES RECHERCHEES</b>	
<b><u>Requises :</u></b>	
<ul style="list-style-type: none"><li>▪ Profil Economiste/Entrepreneur</li><li>▪ Expérience dans le domaine d'au moins 2 ans</li><li>▪ Bonnes capacités de reporting et aptitudes à la rédaction de documents</li><li>▪ Aptitudes physiques lui permettant de mener d'intenses activités de terrain dans sa zone</li><li>▪ Langues : français et langue parlé dans la zone d'intervention/affectation</li><li>▪ Autonomie</li></ul>	
<b><u>Désirable :</u></b>	
<ul style="list-style-type: none"><li>▪ Expérience directe en gestion d'entreprise vivement souhaitée</li><li>▪ Expérience en gestion d'entreprise agricole un plus</li><li>▪ Animation communautaire</li></ul>	



**Profil de Poste**