

APPEL A CANDIDATURES

horizont3000 – Organisation autrichienne pour la coopération au développement - est à la recherche d'un/e consultant/e pour un déploiement personnel de 16 mois avec plusieurs partenaires au Burkina Faso et dans les zones rurales du Sénégal.

Conseiller/ière en agroécologie au Sénégal et au Burkina Faso

Le/la conseiller/e encadrera les organisations partenaires stratégiques d'horizont3000 au Burkina Faso et au Sénégal, en renforçant leurs capacités - ainsi que celles de leurs groupes cibles et de leurs réseaux - dans le domaine de l'agroécologie. Pour ce faire, il/elle évaluera les besoins et les points forts, formulera des recommandations pratiques pour développer davantage les méthodes et les approches agroécologiques, améliorera les compétences techniques grâce à des formations ciblées, encouragera la collaboration et l'échange de connaissances au sein d'une communauté de pratique fonctionnelle en agroécologie (CoP-AE) et promouvrà l'égalité de genre en matière d'accès, de participation et de prise de décision.

Le/la conseiller/e sera basé/e à Ouagadougou au siège de notre partenaire APN Sahel et sera en relation avec plusieurs organisations partenaires et travaillera également avec des organisations partenaires dans les zones rurales du Sénégal pour soutenir les partenaires dans le développement organisationnel en renforçant les capacités techniques et institutionnelles dans le domaine de l'agroécologie. Il effectuera des séjours de 2 mois pour un total de 4 mois. Notre partenaire SYMBIOSE Sénégal l'accueillera dans ses locaux à Nioro du Rip.

Vos tâches

- Entreprendre une évaluation détaillée des capacités avec les organisations partenaires Burkinabé et Sénégalaises afin d'évaluer les besoins et de définir les domaines d'apprentissage et d'échange dans le domaine de l'agroécologie.
- Encadrer et coacher les organisations et/ou les équipes de projet, en renforçant leurs capacités à soutenir les transitions agroécologiques parmi ... ex : les coopératives d'agriculteurs
- Consulter sur le développement organisationnel des partenaires dans le domaine de l'agroécologie, le développement et la révision des stratégies et des plans.
- Soutenir le renforcement des capacités des organisations partenaires et de leurs groupes cibles sur des sujets tels que la production et les bonnes pratiques agroécologiques, l'agriculture intégrée à l'élevage, l'utilisation de semences paysannes/améliorées, la gestion des groupes de producteurs (coopératives ou groupements d'intérêt économique), etc.
- Intégrer des approches sexospécifiques dans toutes les sessions de formation en agroécologie et les activités de renforcement des capacités afin d'assurer une participation équitable des femmes et des hommes.
- Promouvoir la communication, la mise en réseau et une communauté de pratique parmi les organisations et partenaires stratégiques afin d'améliorer l'apprentissage, la collaboration et le plaidoyer en faveur de la transition agroécologique en Afrique de l'Ouest.
- Soutenir un plaidoyer et une participation intégrant la dimension de genre, en veillant à ce que les voix et les rôles des femmes soient reconnus dans les politiques agroécologiques, les dialogues et les chaînes de valeur.
- Diffuser et améliorer l'accès aux informations juridiques et réglementaires sur l'agroécologie afin de permettre aux parties prenantes de s'engager sur les plans politique et institutionnel.
- Se tenir au courant des tendances régionales et mondiales en matière d'agroécologie, en partageant les connaissances et les innovations pertinentes avec les partenaires afin d'améliorer leurs stratégies et leurs pratiques.
- Soutenir les organisations dans la capitalisation stratégique des connaissances et la diffusion des bonnes pratiques en matière d'agroécologie et dans la participation à des activités d'apprentissage et de partage sélectionnées au sein du réseau h3.
- Soutenir les visites d'échange entre producteurs sur des sujets agroécologiques pertinents.

Votre profile

- Expert/e avec expérience dans le domaine de l'agroécologie, ses concepts, méthodes et bonnes pratiques dans la région de l'Afrique de l'Ouest.
- **Diplôme d'un établissement d'enseignement supérieur** (université, haute école spécialisée ou équivalent)
- Expérience professionnelle et/ou personnelle dans le domaine de la coopération au développement ou des organisations de la société civile
- Solides compétences pédagogiques avec une expertise en éducation des adultes (andragogie)
- Expérience et enthousiasme pour faciliter l'échange de connaissances, par exemple dans le cadre d'ateliers.
- Solides compétences sociales et interculturelles, ainsi qu'en matière d'égalité entre les hommes et les femmes
- Créativité, compétences analytiques et conceptuelles
- Une expérience en matière de lobbying, de dialogue politique et de mobilisation des ressources est un atout.
- Auto-organisation et sens aigu des responsabilités
- Capacité à s'intégrer et à travailler au sein d'une équipe pluridisciplinaire et d'organisations multiples
- MS-Office, CSM,
- Flexibilité locale et volonté de voyager : possibilité de travailler quelques mois par an au Sénégal et au Burkina Faso.
- Nationalité : Burkina Faso
- Maîtrise du français et, idéalement, d'une langue locale d'Afrique de l'Ouest (Wolof, Moore ou autres).

Nous accordons une grande importance à la compétence en matière de genre et considérons qu'il s'agit d'une qualification importante pour ce poste. Les candidats qui ont une solide compréhension de l'égalité de genre, de la diversité et de l'inclusion sont particulièrement bienvenus.

Nos offres

Un/e Conseiller/ière perçoit un salaire de base et une allocation logement (et des allocations familiales pour les enfants). Il existe des différences régionales (en fonction du coût de la vie local), mais une rémunération nette totale moyenne par mois (hors allocations familiales) sera considérée. horizont3000 couvre également les frais de transport et l'assurance maladie liés au travail.

Votre environnement

Organisations partenaires

APN Sahel, Burkina Faso

APN Sahel est une association nationale de droit Burkinabè, créée en janvier 1994. Elle a été reconnue officiellement le 19 mai 1994, et a obtenu le statut d'ONG de développement le 07 août 1997 auprès du gouvernement du Burkina Faso. L'APN-Sahel a été élevée en 2004 au rang de « Chevalier de l'Ordre de Mérite du Développement Rural » avec agrafe environnement par les plus hautes autorités de l'Etat. APN-Sahel est l'une des premières ONG locales sahéliennes à être accréditée auprès du secrétariat exécutif de la convention internationale sur la lutte contre la désertification (CCD). Elle est membre actif et participe à l'animation de différents réseaux au niveau national, régional et international.

Quatre (4) axes d'intervention guident les actions de APN-Sahel sur le terrain. Il s'agit de:

- L'augmentation de la sécurité alimentaire et semencière ;
- La réhabilitation des terres dégradées et la gestion des ressources naturelles;
- La croissance économique durable;
- L'intégration verticale des innovations.

L'objectif principal poursuivi à travers ces quatre axes est la protection de la nature et l'appui au développement local en accompagnant les producteurs agricoles à développer et vulgariser un certain nombre de technologies et de bonnes pratiques qui, jadis utilisées par nos braves paysans de par le passé permettent aujourd'hui de nourrir nos populations de plus en plus grandissantes sans détruire l'environnement.

De nouvelles technologies sont ainsi développées, et permettent : - la gestion de la fertilité des terres ; - la lutte contre l'érosion des terres et la gestion de l'eau ; - La promotion de l'agroforesterie; - Le contrôle écologique des ravageurs des cultures De ces nouvelles technologies APN-Sahel accompagne les producteurs agricoles à développer des bonnes pratiques agro-écologiques qui sont aujourd'hui vulgarisées pour freiner et/ou atténuer la forte dégradation de l'écosystème agricole et prenant en compte la gestion de la fertilité des terres dans les grandes cultures au Burkina.

SYMBIOSE Sénégal

SYMBIOSE est une ONG d'appui au développement local qui a capitalisé plus de 18 années d'expérience dans la conception et le pilotage de projets de développement. Elle s'est forgé une réputation, avec ses partenaires, dans le développement d'initiatives qui visent à améliorer la sécurité alimentaire, la nutrition et les opportunités économiques des ménages les plus vulnérables au Sénégal. Ses cibles sont en majorité de petits producteurs organisés en réseaux avec lesquels il collabore pour la mise en œuvre des activités.

C'est dans ce cadre que s'inscrit le renforcement de capacités initié par l'organisation et ses partenaires en vue d'améliorer ses performances en matière de gouvernance, de gestion administrative, comptable et financière, mais aussi la qualité des services destinés aux membres et à la communauté.

SYMBIOSE et ses partenaires cherchent en effet à favoriser une plus grande efficacité de son action et une meilleure efficience dans la gestion de ses ressources. SYMBIOSE s'est positionnée progressivement comme une ONG capable de rendre de manière effective les services attendus d'elle par la communauté en partenariat avec les agences de Coopération.

Les secteurs d'intervention de l'ONG sont entre autres :

- la diversification des activités de production à travers le développement de la riziculture pour renverser la tendance ;
- le changement de pratiques agricoles avec l'agroécologie ;
- le développement de la production hors saison pluviale avec le maraîchage
- le développement organisationnel et le renforcement institutionnel et technique de la société civile rurale dans sa région d'intervention et au-delà.

Lieu de déploiement

Ouagadougou, Burkina Faso

Vue d'ensemble et climat : Ouagadougou, la capitale du Burkina Faso, est située dans la région du Sahel et possède un climat chaud et semi-aride. La ville connaît des températures élevées ($30^{\circ}\text{C}+$) et une saison des pluies de juin à septembre. Le risque de paludisme est présent en raison du climat tropical.

Infrastructures et circulation : Les infrastructures de la ville se développent, mais la circulation pose encore des problèmes, en particulier aux heures de pointe. Le réseau routier s'est amélioré, mais de nombreuses zones sont encore dépourvues de routes asphaltées.

Aéroport et connectivité : L'aéroport international de Ouagadougou se trouve à 5 km du centre-ville, mais les liaisons aériennes sont moins fréquentes que dans les grands centres régionaux.

Le Sénégal rural

Vue d'ensemble et climat : Le Sénégal rural est essentiellement agricole, avec un climat chaud et sec, et une courte saison des pluies de juin à octobre. Les températures sont élevées, dépassant souvent 35°C , avec des soirées chaudes.

Infrastructures et transports : Dans les zones rurales, l'infrastructure routière est sous-développée et les transports publics sont limités. Les déplacements entre les villages nécessitent souvent des véhicules 4x4, et les routes peuvent devenir impraticables pendant la saison des pluies.

Conditions de vie : La vie est communautaire, axée sur l'agriculture et les coutumes locales. Les logements sont rudimentaires, souvent faits de briques de terre ou de toits de chaume. L'accès aux équipements modernes tels que l'électricité et l'eau est limité.

Santé et éducation : Les soins de santé sont limités, les cliniques locales étant peu nombreuses et les cas plus graves nécessitant un déplacement vers les centres urbains. Les possibilités d'éducation sont rares dans les zones rurales.

Sécurité : Les zones rurales du Sénégal sont généralement sûres, bien que des vols mineurs et des conflits locaux occasionnels puissent se produire. L'application de la loi est limitée dans les zones reculées.

Chez horizont3000, nous accordons une grande importance à la diversité, à l'inclusion et à l'égalité des chances. Les candidatures sont les bienvenues quels que soient le sexe, l'âge, l'origine ethnique, la nationalité, la religion, le handicap ou l'orientation sexuelle.

Votre candidature

Les dossiers candidatures peuvent être envoyés sur l'adresse suivante :
Office-SEN@horizont3000.org

Jusqu'au 15 Juillet 2025

Les dossiers doivent contenir : La lettre de motivation, le CV, les certificats de formation, certificats de formation continue (pertinents), certificats de service et les références (de 3 personnes)