

DESCRIPTION DE POSTE

1. INFORMATIONS SUR L'EMPLOI :

Titre du poste	Responsable du suivi, de l'évaluation, de la redevabilité et de l'apprentissage (MEAL)
Lieu d'affectation	Thiès, Buco HEKS EPER Senegal
Date de début	Le 1 ^{er} juillet 2022
Durée du contrat	1 an renouvelable avec possibilité de CDI
Type de contrat	Temps plein (100%)
Supérieur hiérarchique	Directeur Pays

2. PRESENTATION DE HEKS/EPER

HEKS/EPER (Entraide Protestante Suisse) est une ONG Internationale dont le siège est basé à Zurich en Suisse. Depuis plus d'une soixantaine d'années, elle est engagée dans les activités de développement et d'aide humanitaire en faveur des groupes défavorisés dans trente-deux pays (32) à travers le monde et dispose de 16 bureaux de coordination (site web : www.eper.ch).

L'objectif de HEKS-EPER est de promouvoir la justice sociale dans le cadre du renforcement de la situation économique sociale, culturelle et psychologique des populations défavorisées, opprimées et exclus.

Depuis le début de ses interventions au Sénégal dans les années 80 (avant même l'ouverture d'un bureau de coordination), HEKS- EPER s'oriente sur trois (03) axes de Développement fondamentaux

- L'accès et la gestion des ressources naturelles ;
- Le renforcement de capacités pour le développement des communautés rurales ;
- La promotion d'agriculture durable, soutenue par un entrepreneuriat générateur de revenu.

En effet, ouvert au Sénégal en février 2006, le bureau de coordination de HEKS-EPER intervient sur la base d'un programme pays et son siège se trouve à Thiès, aux HLM route de Dakar.

3. RÉSUMÉ DU PROGRAMME PAYS DE HEKS EPER SÉNÉGAL

La problématique de la gestion durable des ressources naturelles, du foncier en particulier, et l'insertion des jeunes surtout dans les zones rurales présente des enjeux socio-politiques primordiaux pour le maintien de la stabilité sociale au Sénégal. En réponse à ces défis, HEKS-EPER vise dans son programme pays Sénégal 2022-2026 l' « Amélioration durable **des conditions d'existence** des populations rurales et péri-urbaines dans un **environnement foncier** et de **gouvernance des ressources naturelles sécurisé** et porteur **d'opportunités économiques** » à travers les objectifs spécifiques ci-dessous :

- OS1 : « Renforcer la sécurisation foncière des exploitations agricoles et pastorales par une société civile forte et alerte » ;

ENTRAIDE PROTESTANTE SUISSE

Bureau national au Sénégal
HLM route de Dakar N° 226
B.P. 1277
Thiès, Sénégal

Tel bureau : (221) 33 951 01 78
senegal@heks-eper.org
EPER est membre de **actalliance**

- OS2 : « Améliorer la gouvernance des ressources naturelles à travers l'introduction des systèmes de gestion plus inclusives et durables, contribuant à renforcer la résilience des bénéficiaires aux Changements Climatiques et à la crise environnementale » ;
- OS3 : « Accroître les moyens d'existence des populations défavorisées des zones rurales et péri-urbaines par la promotion de l'auto-entrepreneuriat, l'amélioration de leur employabilité et l'augmentation de leurs revenus ».

Pour son exécution, le programme pays intervient dans 3 zones géographiques :

- La zone sylvopastorale du Ferlo avec un focus sur le renforcement des communautés locales dans la gouvernance et la valorisation des ressources pastorales ;
- La zones des Niayes et le triangle Thiès-Dakar-Mbour sur la sécurisation foncière des exploitations familiales, la promotion de l'agriculture écologique/biologique et le développement d'une certification biologique participative ;
- La zone du Delta du Saloum avec un accent sur l'accompagnement des communautés dans la gouvernance des ressources de la mangrove.

Pour atteindre ses objectifs dans ces trois zones, le PP adopte diverses approches mettant un accent particulier sur les synergies possibles entre les différents domaines d'intervention. Ainsi, les différents acteurs cibles du PP (agriculteurs, éleveurs, pêcheurs, jeunes et femmes) seront renforcés sur la connaissance et la revendication de leurs droits. Aussi, les moyens de subsistance et de résilience de la population défavorisée sont augmentés à travers la promotion de l'emploi des jeunes, la facilitation de l'accès au marché des acteurs et la sécurisation des droits fonciers des agriculteurs et des éleveurs. Parallèlement, les revendications des populations appuyées sont aussi prises en compte par l'autorité gouvernementale à travers l'interpellation et le plaidoyer.

Les cibles du programme pays sont les populations rurales et péri-urbaines défavorisées et confrontées à une insécurité foncière, à des insuffisances dans la gouvernance des ressources naturelles et à une vulnérabilité économique accrue (organisations communautaires de base, groupements féminins, réseaux d'organisations locales).

Le programme pays s'adresse également aux collectivités territoriales pour renforcer leurs compétences dans le domaine de la gestion et de la gouvernance des ressources naturelles de leur terroir.

Le bureau de coordination du Sénégal, basé à Thiès, s'appuie sur les organisations locales pour la mise en œuvre des projets dans les différentes zones d'intervention du PP et s'ouvre à d'autres partenaires (ONG, réseaux d'organisations, bailleurs) pour une prise en compte plus efficiente des thématiques similaires ou complémentaires à ses champs d'intervention.

Ainsi, pour renforcer l'équipe de coordination du programme pays, HEKS-EPER recrute un homme ou une femme chargé (e) du Suivi-Évaluation, de la redevabilité et de l'apprentissage (voir profil du candidat recherché ci-dessous).

4. OBJECTIFS DU POSTE :

Le/la Chargé(e) du Suivi-Evaluation aura la responsabilité de diriger la mise en œuvre du système de suivi-évaluation du programme pays de HEKS/EPER au Sénégal.

Il/elle accompagnera également les processus d'évaluation, participera à la rédaction de propositions de projets en général et à l'élaboration de cadres logiques au niveau du programme pays et des projets des partenaires locaux en particulier.

Le titulaire du poste aura aussi la tâche de renforcer les capacités du personnel des organisations partenaires en charge du suivi-évaluation de leurs projets respectifs.

ENTRAIDE PROTESTANTE SUISSE

Bureau national au Sénégal
HLM route de Dakar N° 226
B.P. 1277
Thiès, Sénégal

Tel bureau : (221) 33 951 01 78
senegal@heks-eper.org
EPER est membre de **actalliance**

5. PRINCIPALES RESPONSABILITÉS ET TÂCHES :

Principales responsabilités	Tâches
Suivi et évaluation	<ul style="list-style-type: none"> Diriger le développement et l'analyse des enquêtes de base, de mi-parcours et de fin de phase du programme HEKS/EPER au Sénégal ; Travailler avec les partenaires en matière d'élaboration de cadres logiques et de plans de suivi et d'évaluation ; Gérer et améliorer le système de suivi évaluation et d'apprentissage du programme pays Sénégal; Élaborer, en collaboration avec les projets des organisations partenaires, les outils de suivi et coordonner la collecte de données pour le suivi des indicateurs de performance de chaque projet du programme pays en tenant compte des spécificités liées au genre et d'autres thèmes transversaux de l'organisation ; Appuyer le personnel des organisations partenaires en charge du suivi-évaluation convenu dans les cadres logiques et les plans de suivi et d'évaluation ; Suivre la collecte de données via une application et site web dédiés mais aussi via d'autres plateformes open Source ; Faire des descentes périodiques sur le terrain pour le suivi technique des projets du programme pays sur toute l'étendue du territoire national et d'élaborer des rapports de mission soumis au Directeur pays après chaque visite.
Redevabilité et participation	<ul style="list-style-type: none"> Concevoir, mettre en place et diriger un système de redevabilité dans tous les domaines de mise en œuvre du programme pays de HEKS/EPER Sénégal ; Mettre en œuvre des mécanismes de redevabilité sur le terrain, tels que le système de remontées et de réponses aux plaintes ; Veiller à l'application des mécanismes de redevabilité mis en place pour s'assurer que le système fonctionne correctement.
Apprentissage et plaidoyer	<ul style="list-style-type: none"> Identifier les possibilités d'apprentissage et de formation pour tout le personnel du programme pays ; Elaborer un plan national de formation MEAL et travailler comme mentor et modèle pour le personnel ; Renforcement des capacités du personnel technique sur le terrain pour les domaines identifiés ; Identifiez de manière proactive les données et informations clés qui pourraient être utilisées pour améliorer les efforts de plaidoyer ; Identifier les domaines de recherche clés pour améliorer la qualité et l'impact des programmes HEKS/EPER. Soutenir les gestionnaires de programmes et de projets dans l'intégration de la recherche dans les projets existants.

ENTRAIDE PROTESTANTE SUISSE

Bureau national au Sénégal
HLM route de Dakar N° 226
B.P. 1277
Thiès, Sénégal

Tel bureau : (221) 33 951 01 78
senegal@heks-eper.org
EPER est membre de **actalliance**

	<ul style="list-style-type: none"> • Contribuer à l'identification des nouveaux partenariats (organisations partenaires) • Participer à la recherche/mobilisation des fonds externes auprès des bailleurs institutionnels
Renforcement des capacités	<ul style="list-style-type: none"> • Promouvoir un environnement d'échange qui développe les connaissances, les compétences et les services au profit de l'organisation ; • Appuyer le personnel des projets sur l'utilisation des Technologies de l'information et de la communication (TIC) pour la collecte et l'analyse de données ; • Au besoin, former les nouveaux agents de projet sur la gestion de cycle de projet et l'utilisation des indicateurs clés de HEKS/EPER ; • Soutenir le Bureau de Coordination et les partenaires dans la capitalisation des leçons apprises et des bonnes pratiques ; • Élaborer des mécanismes de partage de l'apprentissage et gérer la diffusion de l'information de manière ciblée et opportune pour le développement des connaissances ;
Gestion des données et rapports	<ul style="list-style-type: none"> • Initier la rédaction des rapports périodiques du programme pays, réviser les rapports des projets partenaires ; • Effectuez des contrôles qualité des données pour s'assurer de leur fiabilité ; • Préparer et présenter des résumés et des analyses de données et des rapports analytiques ; • Utilisez la cartographie SIG pour la production de cartes et la gestion des données géographiques.
Généralités	<ul style="list-style-type: none"> • Représenter, à la demande du Directeur Pays, le Bureau de Coordination dans des rencontres ; • Se conformer aux politiques et pratiques de HEKS/EPER en ce qui concerne le code de conduite, la santé et la sécurité, l'égalité des chances et d'autres politiques et procédures pertinentes. • S'acquitter de toute autre responsabilité convenue avec le Directeur Pays

6. PROFIL ET EXPÉRIENCE REQUIS :

Formation et expérience professionnelle	<ul style="list-style-type: none"> • Bac+5 en sciences sociales, économiques, statistiques, agronomiques ou tout autre domaine et qualification équivalents ; • Au moins 5 ans d'expérience professionnelle en gestion de projets de développement avec une expertise avérée dans le suivi-évaluation, l'apprentissage, la redevabilité et la capitalisation ; • Une expérience dans les activités liées à la gestion de l'information est indispensable.
--	--

ENTRAIDE PROTESTANTE SUISSE

Bureau national au Sénégal
HLM route de Dakar N° 226
B.P. 1277
Thiès, Sénégal

Tel bureau : (221) 33 951 01 78
senegal@heks-eper.org
EPER est membre de **actalliance**

<p>Exigences professionnelles</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Bonne connaissance des outils et pratiques de suivi-évaluation dans un contexte de développement ; • Excellentes compétences analytiques en EXCEL et connaissances des programmes de cartographie (QGIS) et de collecte de données (Kobo) ; • Solides compétences en matière de planification, la participation et la responsabilisation ; • Capacité avérée à superviser (directement ou indirectement), à former et à encadrer du personnel ; • Expérience en matière de rédaction de propositions de projets à l'encontre des bailleurs de fonds institutionnels ; • Disponibilité pour représenter l'organisation envers les autres organismes de mise en œuvre (ONG et autres), les donateurs et les autorités gouvernementales locales .
<p>Langue</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Excellentes capacités rédactionnelles en français (écrit et parlé) ; • Détenir un niveau d'anglais professionnel (à l'écrit et à l'expression) ; • Maîtrise d'au moins une langue nationale.
<p>Exigences personnelles</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Volonté d'accepter des missions fréquentes sur le terrain ; • Capacité d'établir des relations de collaboration avec le personnel, les bénéficiaires et les autres intervenants ; • Attitude forte pour prendre des initiatives, travailler de manière autonome et obtenir des résultats efficacement ; • Flexibilité et gestion du stress ; • Réputé d'une bonne moralité ; • Respect de la mission et des valeurs de HEKS/EPER.

7. COMMENT POSTULER

Envoyer un dossier composé d'un CV avec trois références, une lettre de motivation ainsi que les diplômes et attestations pertinents à l'adresse senegal@heks-eper.org , (Mentionnez à l'objet « *Recrutement du Chargé Suivi & Évaluation Buco* ») au plus tard le **10 juin 2022 à 18h**.

NB : Seuls les candidats présélectionnés seront contactés pour la suite du processus. Le processus de recrutement comprend une sélection des candidats sur dossier, une évaluation de la maîtrise de logiciels informatiques et un entretien avec le jury.

La prise de service du / de la candidat/e retenu/e est prévue **le 1^{er} juillet 2022**.

Date de publication : 1^{er} juin 2022

ENTRAIDE PROTESTANTE SUISSE

Bureau national au Sénégal
HLM route de Dakar N° 226
B.P. 1277
Thiès, Sénégal

Tel bureau : (221) 33 951 01 78
senegal@heks-eper.org
EPER est membre de **actalliance**