

Officier de Protection - Central African Republic

INTERSOS est une Organisation Humanitaire Non Gouvernementale, à but non lucratif, qui a l'objectif d'assister les victimes de désastres naturels et de conflits armés. INTERSOS base son action sur les valeurs de la solidarité, de la justice, de la dignité humaine, de l'égalité des droits et des opportunités pour tous les peuples, du respect des diversités, de la cohabitation, de l'attention aux groupes sociaux les plus vulnérables.

Termes de référence

Intitulé du poste : Officier de Protection

Code : SR-46-2636

Pays : Central African Republic

Lieu d'affectation : Batangafo

Date de prise de fonction : 01/09/2022

Durée du contrat : 4 mois

Sous la supervision de : Chef de projet UNHCR

Supervision directe de : A définir

Personnes à charge : Non-family duty station

Contexte général du projet

Depuis décembre 2013, la République centrafricaine est confrontée à une grave crise politique ayant entraînée une crise humanitaire prolongée. En dépit de la transition politique et des élections présidentielles organisées en 2016 et la présence de la MINUSCA depuis 2014, le pays connaît encore une forte instabilité sur l'ensemble de son territoire national. On note des mouvements des populations civiles et violations des droits humains suite aux activités des groupes armés encore actifs dans presque toutes les préfectures. Les cas le plus frappants sont ceux des préfectures de de la Kemo, Nana Gribizi, et l'Ouham, ou INTERSOS intervient depuis 2014 à côté du HCR et d'autres bailleurs, pour conduire les activités du monitoring de protection et prendre en charge les plus vulnérable.

L'objectif du projet est de renforcer la protection des personnes déplacées internes et retournées, ainsi que des membres de la communauté hôte résidant dans les préfectures de Nana Gribizi, Kémo, Ouham, Ouham Fafa, la Ouaka et la Haute Kotto ceci se fera grâce au monitoring de protection et au monitoring des frontières, qui permettront de connaître le risque de protection et les violations des droits humains les plus fréquentes et d'identifier les cas de protection, y compris SGBV et protection de l'enfance, pour lesquelles la prise en charge holistique se rend nécessaire.

Le projet vise à faire participer les bénéficiaires à l'identification des risques de protection et la prévention, tout en renforçant la réponse par la coordination de tous les acteurs présents dans la zone.

Le monitoring de protection permettra de récolter toutes les Informations utiles à l'analyse des violations des droits humains qui sera traduite en plaidoyer vers la communauté humanitaire et le Gouvernement

Objectif général de la position

L'officier de protection est responsable de la coordination, implémentation et le suivi des activités de monitoring de protection dans la zone qui lui est assignée. Il/elle sera en charge de

garantir la planification cohérente de la mise en œuvre des activités susmentionnées, tout en respectant le planning opérationnel défini en lien avec le Chef de Projet selon le plan de travail établi et le budget alloué pour accomplir les objectifs opérationnels concordés avec UNHCR

Principales responsabilités et tâches

Coordonner des activités de monitoring de protection :

- Assister le chef de projet à développer, coordonner, planifier, mettre en œuvre le programme de protection dans les Préfectures qui lui seront assignées.
- Fournir le suivi technique afin de développer un programme de protection de qualité dans sa zone
- Assurer le respect du plan de travail et proposer les réajustements si nécessaires ;
- Assurer le suivi et l'évaluation des activités de monitoring de protection à travers l'élaboration et actualisation des outils de monitoring en lien avec le Chef du Projet ;
- Orienter et superviser la mise en œuvre des activités de gestion des cas de protection selon le chronogramme du projet, en mettant l'accent sur les aspects techniques et l'assurance de la qualité grâce à un suivi étroit, à une supervision et à une formation pour le personnel national ;
- S'assurer que les normes minimales internationales et les standards INTERSOS dans les activités de gestion et prise en charge des cas sont respectés.
- Fournir un soutien technique à la documentation des cas de protection selon les formulaires appropriés
- Évaluer les lacunes et les besoins au sein des équipes en ce qui concerne la gestion des cas de protection et fournir un soutien technique
- S'assurer que les données sont collectées régulièrement pour répondre aux indicateurs convenus et que la confidentialité des données est toujours respectée ;
- Assurer l'incorporation de la protection transversale selon une approche âge, genre, diversité
- Assurer une coordination terrain avec le Bureau HCR de référence et promouvoir la communication et le partage d'informations et proposer une réponse opérationnelle rapide et cohérente aux problèmes de protection identifiés

- Elaborer des politiques, des stratégies et des outils communs d'identification et de résolution des problèmes de protection avec l'appui du Chef de projet et de l'équipe du UNHCR ;
- Développer la capacité de prévoir et répondre de la manière la plus efficace aux lacunes de protection identifiés et les moyens pour les combler
- Assurer la soumission mensuelle de rapports d'activités au Chef de Projet ;
- Contribuer à la rédaction dans les délais du rapport mensuel d'activité interne à l'organisation y inclus l'outil de suivi PAT en ce qui concerne les aspects techniques de protection du projet ;
- Assurer une ligne de communication adéquate (interne et externe) en coordination avec le Chef de Projet ;
- Rapporter de manière rapide et précise toute difficulté rencontrée dans la mise en place des activités de monitoring de protection au Chef de Projet et contribuer à l'identification de solutions ;
- Participer, selon les orientations données par le Chef de Projet, aux réunions de coordination sectorielle au niveau terrain ;
- Contribuer à la gestion de la sécurité selon les approches établies et les outils en utilisation dans la mission.

Gestion des Ressources Humaines :

- Contribuer dans la sélection et recrutement du staff national du projet affecté aux activités de monitoring de protection ;
- Assurer l'évaluation périodique effective et objective de performance du staff sous sa gestion et l'évaluation finale ;

Gestion de Base :

- En tant expatrié et sous la validation du Chef de Mission, assurer la supervision des staffs de support (Admin/Log) de la base en conjonction avec les responsables Admin et Log de la mission, qui en assureront la supervision technique.

- Assurer la sécurité de la base, du personnel et des biens d'INTERSOS sur la base en collaboration étroite avec l'Officier de sécurité et sous la supervision hiérarchique du Chef de Mission

Profil requis

Education

- Diplôme universitaire supérieur en droit, science politique, Sciences sociales, Psychologie, Sciences humaines ou autre domaine pertinent.
- Un diplôme universitaire de premier niveau avec une combinaison pertinente de qualifications académiques et d'expérience peut être accepté au lieu du diplôme universitaire supérieur

Expérience Professionnelle

- 3 ans d'expérience professionnelle dans l'humanitaire et au sein d'une ONG internationale dans la gestion des projets de protection.
- 2 ans d'expérience internationale dans la gestion des équipes multi disciplinaire dans des situations sécuritaires volatiles
- 2 ans d'expérience dans la gestion des cas VBG

Exigences professionnelles

- Sens de l'organisation, de la gestion et de la planification ;
- Excellent sens relationnel, diplomatie et approche partenariale ;
- Flexibilité et capacité de travail dans un contexte difficile, sous pression et dans un milieu souvent non confortable ;
- Respect des valeurs/mission INTERSOS.

Langues

- Français courant (parlé, lu, écrit).

Exigences personnelles

- Esprit d'adaptation à des conditions de vie simples (parfois accommodation d'urgence), à un climat sec chaud/très chaud et à des contraintes de sécurité
- Capacité de communication et de travail en équipe et dans un contexte multiculturel

COMMENT POSTULER :

Les candidats intéressés sont invités à **postuler** en suivant le **lien** ci-dessous: <https://www.intersos.org/en/work-with-us/field/#intersosorg-vacancies/vacancy-details/62c6f34d6cbde4001eba4ebc/>

Veillez noter que notre processus de candidature est composé de **3 étapes très rapides: s'inscrire** (incluant votre nom, mail, mot de passe, nationalité et adresse Skype), **se connecter** et **postuler** en joignant **CV** et **lettre de motivation** en version **PDF**. Avec cette plateforme les candidats pourront suivre l'historique de leurs candidatures avec INTERSOS.

Si vous rencontrez de graves difficultés à postuler via notre plateforme, vous pouvez envoyer un email à recruitment@intersos.org joignant votre CV et votre lettre de motivation (les deux en version PDF) avec comme objet du message: « **Platform issue – SR-46-2636 – Poste** ».

Veillez également mentionner le nom, le poste et les coordonnées **d'au moins trois références**, y compris le responsable hiérarchique lors de votre dernier emploi. Les membres de la famille sont à exclure.

Seuls les candidats sélectionnés pour le premier entretien seront contactés.