

Chef de Projet – Protection - Burkina Faso

INTERSOS est une Organisation Humanitaire Non Gouvernementale, à but non lucratif, qui a l'objectif d'assister les victimes de désastres naturels et de conflits armés. INTERSOS base son action sur les valeurs de la solidarité, de la justice, de la dignité humaine, de l'égalité des droits et des opportunités pour tous les peuples, du respect des diversités, de la cohabitation, de l'attention aux groupes sociaux les plus vulnérables.

Termes de référence

Intitulé du poste : Chef de Projet – Protection

Code : SR-56-2656

Pays : Burkina Faso

Lieu d'affectation : Ouagadougou (30%) avec missions fréquentes dans les autres bases (70%)

Date de prise de fonction : 01/09/2022

Durée du contrat : 5 mois renouvelable sur condition de financement

Sous la supervision de : Coordinatrice/Coordinateur Programme Pays

Supervision directe de : Chefs d'équipe des coordinateurs terrain

Personnes à charge : Family duty station

Contexte général du projet

INTERSOS est une Organisation Humanitaire Non Gouvernementale, à but non lucratif, qui a l'objectif d'assister les victimes de désastres naturelles et de conflits armés.

INTERSOS base son action sur les valeurs de la solidarité, de la justice, de la dignité humaine, de l'égalité des droits et des opportunités pour tous les peuples, du respect des diversités, de la cohabitation, de l'attention aux groupes sociaux les plus vulnérables. Le Burkina Faso fait face à une crise accrue dû à la montée de la violence, qui, depuis le début 2019, a entraîné une forte dégradation de la situation humanitaire du pays. La contamination du conflit s'est élargie à toutes les régions frontalières de l'Ouest à l'Est en partant de la Boucle de Mouhoun, le Nord, le Sahel, l'Est, le Centre Est et en plus la région continentale du Centre Nord. La présence des différents groupes armés endogènes et exogènes et la conséquente insécurité a provoqué des déplacements forcés de populations, à l'intérieur de la même région tout comme vers d'autres régions, plus sûres, du pays. En 2017, 3000 personnes étaient déplacées avec environ 861 000 qui avaient besoin d'une assistance humanitaire. Au 30 Avril 2022, le pays compte 1 902 150 déplacés internes dont 1 165 453 enfants avec 3,5 millions de personnes qui ont besoin d'une assistance. Il faut aussi souligner qu'avec l'extension du conflit, l'accès humanitaire est de plus en plus réduit. A date, les six régions prioritaires du HRP sont aussi des zones à fort défi sécuritaire. Cette situation accentue donc le besoin humanitaire tout en rendant plus complexes les modalités d'intervention.

INTERSOS est arrivé au Burkina pour une première mission en Aout 2019. INTERSOS a été sélectionné par UNHCR comme partenaire pour réaliser le monitoring de protection dans 9 régions du pays : Est, Centre-Est, Nord, Boucle du Mouhoun, Centre Nord, Cascades, Haut bassins Sud 'Ouest et le plateau central. INTERSOS a pu développer des collaborations avec UNICEF, SV, PAM et ECHO. Les secteurs couverts par les interventions d'INTERSOS sont les suivants : WASH, Education en situation

d'urgence, la protection incluant Protection de l'enfance, le monitoring de protection, la nutrition et la sécurité alimentaire.

Objectif général de la position

Le/la Chef/fe de Projet Protection est responsable de la coordination, implémentation et le suivi des activités de monitoring de la protection dans les 9 régions. Il/elle accomplira ses objectifs en se basant sur une équipe composée par des moniteurs de protection, des chefs d'équipe de moniteurs, gestionnaires de cas, des officiers de protection, des responsables de volet et des équipes de 9 OSC. Ces équipes sont réparties sur les communes dans les 9 régions. Il/elle travaillera en étroite collaboration avec les autres éventuels chefs de projets et la coordinatrice programme. Il/elle aura la charge de garantir la planification cohérente de la mise en œuvre des activités du projet, tout en respectant le planning opérationnel défini en lien avec la Coordination de la mission.

Le/la Chef/fe de Projet contribuera à l'amélioration de l'environnement protecteur de personnes déplacées internes, des réfugiés et des Burkinabés retournés en plus de la population hôte, à travers des activités de monitoring de protection, incluant identification des cas individuels, la collecte de données collectives et le monitoring des frontières, le référencement des cas y inclus les survivantes des violences sexuelles et de cas de violation des droits des enfants et de l'homme, en assurant une première réponse d'extrême urgence aux victimes. Il/elle aura la charge du reporting de monitoring selon le calendrier prévu par le projet et la mise en place des activités d'assistance des cas d'abus, assistance en biens et en cash.

Principales responsabilités et tâches

Coordination du projet:

- Assurer une communication fluide et une collaboration productive avec le UNHCR tant au niveau de Ouagadougou qu'avec les délégations des sous bureaux
- Assurer la Coordination avec les partenaires et parties prenantes (acteurs humanitaires, autorités administratives), avec les représentants des bailleurs et autres acteurs présents sur le terrain
- Assurer la coordination des composantes (VBG, Protection de l'enfant, assistance matérielle et en cash) du Projet en collaboration avec les membres de l'équipe cadre à travers le monitoring des activités
- Participer aux réunions de coordination sectorielle au niveau terrain et éventuellement au niveau de Ouagadougou.

Gestion de Projet :

- Faire une planification cohérente des activités du projet et Garantir la Gestion opérationnelle, financière et programmatique en collaboration avec les membres de l'équipe

- Renforcer la capacité des autorités locales et communautés de protection dans un système d'alerte précoce dans toute la zone d'intervention à travers :
- La mise en place et formation continue sur les outils de monitoring de protection : individuels, collectifs et des mouvements transfrontaliers
- La cartographie et la mise en place et renforcement de mécanismes d'aiguillage qui consistera à l'identification et l'appui aux victimes des violations des droits de l'homme et facilitation de la collaboration directe avec les membres de la communauté et leader communautaire
- Renforcer le mécanisme de protection communautaire et individuel à travers les sensibilisations envers des groupes sociaux ciblés.
- Mettre en place et maintenir de la participation communautaire à la prévention et aux interventions en matière de violence sexuelle et sexiste
- Maintenir les mécanismes d'aiguillage Mise en place et maintien d'un système de communication de données sécurisé et confidentiel.

Gestion administrative du projet :

- Assurer une gestion appropriée des fonds du projet, mettre à jour la planification financière du projet sur base mensuelle
- Assurer le suivi des dépenses du projet en collaboration avec l'administration,
- Proposer des réajustements budgétaires à l'Administration en cas de nécessité, etc.) ;
- Assurer la liaison avec l'équipe logistique des Bases pour les achats du projet, afin de garantir une correcte application des procédures d'achat d'INTERSOS et du bailleur;

Gestion des Ressources Humaines :

- Contribuer dans la sélection et recrutement du staff du projet selon les besoins
- Assurer la gestion de performance de l'équipe du projet
- Superviser et gérer l'équipe de projet et assurer la formation continue en collaboration avec la Coordination de la Mission

Capitalisation et gestion de connaissance :

- Assurer la capitalisation des expériences et des données obtenues dans le cadre du projet ; (Voir fiche d'activité et fiche Programme sur IMP)
- Identifier les besoins et proposer de nouveaux programmes potentiels ou activités à mettre en place sur le terrain ;
- Transmettre toute documentation, photo et vidéo des activités, ainsi que toutes informations significatives sur la zone d'intervention et les activités du projet pour alimenter les besoins de visibilité, collecte des fonds et communication

Profil requis

Education

- BA dans un domaine pertinent (sciences sociales, psychologie, travail social, droits de l'homme, droit international humanitaire ou autres domaines liés au développement social et au travail humanitaire)
- Master souhaitable en droits de l'homme, droit international humanitaire ou sujets connexes

Expérience Professionnelle

- Minimum 5 ans d'expérience avec des ONG dans les pays en développement dont au moins 3 ans en tant que chef de projet
- Expérience de travail avec UNHCR
- Expérience dans un contexte d'urgence complexe impliquant des déplacements internes
- Engagement envers les principes INTERSOS

Exigences professionnelles

- Excellentes compétences interpersonnelles et de communication et capacité à travailler et à s'intégrer dans une équipe multiculturelle
- Capacité à travailler sous pression, flexibilité
- Compétences diplomatiques en réseautage avec les partenaires, les autorités et les donateurs
- Connaissances informatiques essentielles (word, excel et internet)
- Solide expérience théorique, technique et pratique en protection

Langues

- Maîtrise du français, bonne connaissance de l'anglais

Exigences personnelles

- Connaissances informatiques essentielles (word, excel et internet)
- Solide expérience théorique, technique et pratique en protection
- Engagement envers les principes INTERSOS

COMMENT POSTULER :

Les candidats intéressés sont invités à **postuler** en suivant le **lien** ci-dessous:
<https://www.intersos.org/en/work-with-us/field/#intersosorg-vacancies/vacancy-details/62d5cf432d05a6002118c29e/>

Veillez noter que notre processus de candidature est composé de **3 étapes très rapides**: **s'inscrire** (incluant votre nom, mail, mot de passe, nationalité et adresse Skype), **se connecter** et **postuler** en joignant **CV** et **lettre de motivation** en version **PDF**. Avec cette plateforme les candidats pourront suivre l'historique de leurs candidatures avec INTERSOS.

Si vous rencontrez de graves difficultés à postuler via notre plateforme, vous pouvez envoyer un email à recruitment@intersos.org joignant votre CV et votre lettre de motivation (les deux en version PDF) avec comme objet du message: « **Platform issue – SR-56-2656 – Poste** ».

Veillez également mentionner le nom, le poste et les coordonnées **d'au moins trois références**, y compris le responsable hiérarchique lors de votre dernier emploi. Les membres de la famille sont à exclure.

Seuls les candidats sélectionnés pour le premier entretien seront contactés.