

TERMES DE REFERENCE

Capitalisation de l'accompagnement des femmes en entreprenariat rural par horizont3000

Octobre 2025

CONTEXTE ET ANTÉCÉDENTS

horizont3000

horizont3000 est une ONG autrichienne qui compte 11 organisations catholiques membres. horizont3000 est principalement financée par le gouvernement autrichien (Coopération autrichienne au développement / ADC), l'Union européenne, les contributions de ses organisations membres et d'autres donateurs publics et privés.

horizont3000 s'est spécialisé dans la mise en œuvre de programmes et de projets et dans le déploiement de personnel d'assistance technique. horizont3000 travaille en étroite collaboration avec les organisations partenaires locales, les donateurs et d'autres parties prenantes telles que les OSC internationales et les instituts de recherche afin d'atteindre des objectifs communs en matière de développement durable. Grâce à sa présence dans les bureaux régionaux et nationaux, horizont3000 coopère et s'engage à travers un dialogue ouvert et constructif avec les organisations partenaires locales et les bénéficiaires, garantissant une approche participative et assurant la pertinence et la durabilité. horizont3000 vise à cibler les groupes de population les plus vulnérables, tels que les petits exploitants, les femmes marginalisées, les enfants et les jeunes, les groupes de défense des droits de l'homme ainsi que les populations indigènes. En 2023, horizont3000 a réalisé environ 150 projets dans 16 pays avec un budget annuel d'environ 12 millions d'euros. Actuellement, 27 personnes travaillent au bureau d'horizont3000 à Vienne et quelque 70 experts travaillent dans les bureaux locaux ou sont déployés en tant que conseillers techniques dans les organisations partenaires.

L'égalité de genre et la protection de l'environnement sont des thèmes transversaux de l'organisation. L'approche méthodologique est fortement basée sur l'autonomisation des organisations partenaires et des bénéficiaires et sur la gestion des connaissances.

Programme-cadre 2023-2026

horizont3000 met actuellement en œuvre son programme-cadre quadriennal (2023-2026) financé par l'Agence autrichienne de développement (ADA) et les organisations membres. Ce programme couvre des interventions dans quatre régions et pays : Afrique de l'Est, Amérique centrale, Sénégal et Mozambique. Le programme de gestion des connaissances KNOW-HOW3000, en tant qu'intervention globale du programme, fournit l'espace et les ressources

nécessaires aux activités de partage et d'apprentissage entre les organisations partenaires au sein et au-delà du programme-cadre, en mettant l'accent sur l'apprentissage et le partage pour l'égalité entre les hommes et les femmes.

Le programme-cadre 2023 - 2026, intitulé Égalité de genre4Développement durable, est doté d'un marqueur de genre II selon les critères du CAD de l'OCDE - son principal axe thématique est la promotion de l'égalité des sexes et l'autonomisation des femmes et des filles. Un autre axe important est l'action pour le climat.

Programme Sénégal 2023 - 2026

Égalité de genre4Développement durable au Sénégal

Résultats

Les ménages ruraux de Thiès, Fatick, Kaolack, Kaffrine, Kolda et Ziguinchor ont amélioré durablement leur situation nutritionnelle et leurs habitudes alimentaires, en tenant compte d'une approche d'équité, d'ici 2026.

Le programme contribue aux ODD suivants : ODD 2 - **Faim zéro** avec les sous-objectifs 2.2./2.3./2.4, ODD 5 - **Égalité des sexes** avec les sous-objectifs 5.1./5.4./5.5, ODD 6 - **Eau propre et assainissement** avec le sous-objectif 6.4, ODD 7 - **Énergie abordable et propre** avec les sous-objectifs 7.2./7.3, ODD 13 - **Action climatique** avec les sous-objectifs 13.1./13.3. / 7.3, l'ODD 13 - **Action pour le climat** avec les sous-objectifs 13.1./13.3, l'ODD 15 - **Vie sur terre** avec les sous-objectifs 15.2./15.3./15.5 et l'ODD 17 - **Partenariats pour les objectifs** avec les sous-objectifs 17.9./17.16 et les cibles suivantes du **GAP III** :

3.3 Accès accru des femmes, dans toute leur diversité, aux services et produits financiers et aux ressources productives / 3.10. Les femmes, les hommes, les filles et les garçons, dans toute leur diversité, ont de meilleurs niveaux de nutrition / 4.1. Des conditions favorables sont créées pour une participation égale des femmes, des hommes, des filles et des garçons, dans toute leur diversité, à la prise de décision / 4.4. Des normes sociales, des attitudes et des comportements équitables favorisant une participation et un leadership égaux sont encouragés aux niveaux communautaire et individuel - par le biais de l'éducation civique, des médias, de l'éducation et de la culture à tous les niveaux / 6.1. Participation accrue des femmes et des filles dans toute leur diversité aux processus de prise de décision sur les questions liées à l'environnement et au changement climatique / 6.2. Les stratégies et les accords sur l'atténuation du changement climatique, l'adaptation, la réduction des risques de catastrophe et la gestion durable des ressources naturelles et de la biodiversité tiennent davantage compte de la dimension de genre, aux niveaux local, national, régional et international / 6.4. Les femmes et les hommes, dans toute

leur diversité, participent de plus en plus et ont un meilleur accès aux emplois, aux possibilités d'entrepreneuriat et aux moyens de subsistance alternatifs dans l'économie verte et l'économie circulaire.

Résultats attendus

- O1 Les ménages ont augmenté leur production agricole, en tenant compte de l'équité entre les sexes et de la protection de l'environnement (cibles 2.3., 2.4., 5.5. et 5a des ODD et objectif spécifique 3.3. du PAG III).
- O2 Le revenu des ménages a augmenté et est géré de manière durable et équitable pour les femmes (cibles 2.3 et 5.5 des ODD et objectifs spécifiques 4.1 du PAG III).
- O3 Les habitudes et pratiques alimentaires des ménages se sont améliorées, en tenant compte de l'équité entre les sexes et de la protection de l'environnement (cibles 2.2 et 5.4 des ODD et objectif spécifique 3.10 du PAG III).
- O4 Les ressources naturelles des zones d'intervention sont gérées collectivement et dans le respect de l'égalité des sexes face à la dégradation de l'environnement et aux effets du changement climatique (cibles 5.5, 7.2, 7.3, 13.1, 13.3, 15.1, 15.2, 15.3, 15.5 des ODD et objectifs spécifiques 6.1 et 6.4 du PAG III).
- O5 L'apprentissage organisationnel et le partage des connaissances dans les domaines de l'égalité des sexes, de la sécurité alimentaire et nutritionnelle, du changement climatique, de l'agroécologie, etc. sont renforcés au sein des organisations partenaires du programme (cibles 5.1., 5.5., 13.3., 17.9., 17.16. des ODD et objectif spécifique 4.4. du PAG III).
- O6 Les autorités locales et régionales prennent en compte le genre, le changement climatique et la nutrition dans la gouvernance locale (cibles 2.2, 5.1, 5.5, 13.3, 15.2, 15.3 des ODD et objectif spécifique 6.2 du PAG III).

Groupes cibles

Les bénéficiaires directs du programme sont des personnes issues de ménages ruraux, d'associations, d'organisations faîtières d'agriculteurs et de producteurs, de groupes de producteurs de légumes, d'exploitations familiales, d'institutions et d'organisations de la société civile, ainsi que des propriétaires de petites entreprises rurales, des femmes, des jeunes et des représentants des autorités et des communautés locales. Le nombre total de **bénéficiaires directs est de 62 696 personnes** (40 908 femmes et 21 788 hommes). Le nombre total de **bénéficiaires indirects est de 780 330 personnes** (404 904 femmes et 375 426 hommes).

Outre les bénéficiaires directs des organisations partenaires, les membres du personnel des organisations partenaires sont également des bénéficiaires directs en termes de gestion des

connaissances, d'échanges, de formations, d'apprentissage organisationnel, etc. Ce nombre de bénéficiaires est de 41 personnes (12 femmes et 29 hommes).

Principales activités

- Renforcer les capacités techniques et organisationnelles des producteurs et promouvoir les pratiques agricoles agro-écologiques,
- Renforcer les capacités techniques, organisationnelles et de gestion des acteurs locaux,
- Construire des chaînes de valeur et promouvoir l'esprit d'entreprise en milieu rural,
- Faciliter l'accès aux intrants agricoles, en particulier pour les femmes et les jeunes.
- Promouvoir des stratégies d'adaptation aux effets du changement climatique et des mesures innovantes en matière de gestion des ressources naturelles et de protection de l'environnement,
- Promouvoir des pratiques alimentaires et nutritionnelles saines,
- Renforcer la participation et l'autonomisation des femmes,
- Former les femmes dirigeantes au développement organisationnel, au marketing, au plaidoyer, au lobbying et à la mise en réseau, à la gestion administrative et financière, etc.
- Renforcer les capacités des organisations partenaires et des organisations de base de la société civile par des formations, des visites d'échange et la diffusion de bonnes pratiques, notamment avec le soutien de l'organisation "phare" ALPHADEV et d'un point focal pour l'égalité des sexes au niveau du programme.
- Les organisations partenaires développent des objectifs individuels et des plans d'action pour l'apprentissage organisationnel sur le genre et l'environnement/le changement climatique.
- Formation et sensibilisation des autorités locales et régionales sur le genre, la nutrition et le changement climatique

Contexte

La sécurité alimentaire et la promotion d'une agriculture résiliente et durable dans le contexte du changement climatique restent des priorités pour le Sénégal tout en présentant de multiples défis. Malgré les différentes politiques et stratégies agricoles nationales mises en œuvre au cours des dernières décennies, les moyens de subsistance des populations rurales ne sont toujours pas assurés. Dans les zones rurales où le programme HORIZONT3000 opère, l'insécurité alimentaire est encore une réalité pour une grande partie de la population.

En moyenne, la **production agricole annuelle** des ménages dans les zones rurales **ne permet de vivre que pendant 6 à 7 mois**. Plus de 46,6 % de la population rurale ont de mauvaises récoltes, tandis que 45,4 % souffrent d'un revenu insuffisant. Dans le contexte des conséquences de la pandémie du COVID-19 (forte hausse des prix), qui a exacerbé l'insécurité alimentaire des communautés rurales au Sénégal, une étude réalisée en 2020 par People and Data pour le compte de la FAO informe que "près de 23% des ménages sénégalais ont perdu au moins un repas par jour, passant de trois à deux repas, ou parfois de deux à un repas par jour en milieu rural". L'impact du COVID-19 a été encore plus prononcé au niveau de la qualité des repas : "45% des ménages ont une alimentation moins riche et moins variée en raison de la réduction de la consommation de viande, de poisson, de légumes, de fruits et de produits laitiers". Cette situation est aggravée par les conséquences sur la santé des enfants de moins de 5 ans et des femmes enceintes. Outre le COVID-19, les **effets du changement climatique** (augmentation de la température, faible pluviométrie, modification et augmentation des épisodes de fortes pluies, élévation du niveau de la mer, etc.) et le manque de capacité des petits agriculteurs à s'y adapter sont également à l'origine de cette situation précaire. De plus, dans la zone d'intervention du programme, non seulement la disponibilité des aliments au niveau des ménages est faible, mais **la valorisation et l'utilisation des produits disponibles par les ménages sont insuffisantes**. Cela s'explique par de mauvaises habitudes et sensibilisations nutritionnelles, une mauvaise gestion/conservation des récoltes et des stocks (insuffisance de moyens de stockage), une faible utilisation des produits locaux, une mauvaise qualité des produits, etc.

Bien que le gouvernement ait fait des efforts pour renforcer et promouvoir l'égalité entre les sexes, grâce à plusieurs changements juridiques et institutionnels spécifiques, le Sénégal reste **une société patriarcale** avec des pratiques, des attitudes et des croyances traditionnelles qui **renforcent l'inégalité des rôles entre les hommes et les femmes**, et qui contribuent toujours à affecter négativement la participation des femmes au développement. Selon le profil de genre Sénégal 2021 de l'Union européenne, la capacité des femmes à accéder aux ressources productives au Sénégal est particulièrement désavantageuse par rapport aux hommes, surtout dans les zones rurales.

Objectifs de la capitalisation

Globalement, la capitalisation devra contribuer à recueillir les changements et les expériences générées par les différentes phases du programme Sénégal (2016 – 2026) afin de produire de la connaissance partageable et utile à l'apprentissage collectif. De façon générale, cette capitalisation permettra de faire un état des lieux des bonnes pratiques d'accompagnement

des femmes dans l'entrepreneuriat rural développées par Horizont3000 et ses partenaires durant ses différentes phases, et d'en assurer la valorisation à des fins de diffusion, d'appropriation et réutilisation dans d'autres contextes similaires.

Cette capitalisation tiendra compte des spécificités du milieu rural, notamment les contraintes structurelles, économiques et socioculturelles qui influencent la participation des femmes à la vie économique et à la création d'entreprises. Elle visera également à mettre en lumière la diversité des profils et parcours d'entrepreneures/euses rurales – individuelles, collectives, jeunes ou cheffes d'exploitation – ainsi que les stratégies qu'elles développent pour surmonter les obstacles rencontrés.

Plus spécifiquement, il s'agira de :

- Documenter sur les différents types et processus d'accompagnement, ainsi que les investissements en lien avec l'entreprenariat rural féminin mis en place par les projets, Analyser l'apport de cet accompagnement à la l'autonomisation économique des femmes rurales, l'augmentation des revenus des ménages et au renforcement de leur pouvoir décisionnel ;
- Examiner dans quelle mesure ces expériences ont favorisé une transformation positive des relations de genre au sein des ménages et des communautés rurales ;
- Identifier et documenter les éléments clés des bonnes/mauvaises pratiques d'accompagnement en entrepreneuriat rural féminin, les pratiques innovantes et leçons apprises ;
- Comprendre les obstacles, les freins ou effets inattendus ayant pu entraver ou limiter l'atteinte des résultats relatifs à l'autonomisation des femmes ;
- Analyser le rôle des partenariats et des acteurs locaux dans la création d'un environnement favorable à l'entrepreneuriat féminin rural (formation, financement, accompagnement technique, réseautage) ;
- Proposer des recommandations afin d'améliorer la qualité, la durabilité et l'efficacité des actions d'accompagnement des femmes et de permettre leur reproduction et diffusion dans des contextes similaires (proposition des outils et de canaux de diffusion)

Bénéficiaires et utilisateurs finaux des résultats du CDM

- horizont3000, en tant que responsable de la gestion du cycle de projet au sein du programme-cadre ;

- Les organisations partenaires du programme Sénégal.
- Les praticiens et autres intervenants du domaine.

Champ d'application

1.1 Champ d'application temporel

La capitalisation devra couvrir les différentes phases du programme Sénégal de 2016 à 2025, soit les dix dernières années.

1.2 Champ d'application géographique

Géographiquement, la capitalisation va couvrir toutes les zones où le programme et ses partenaires ont mené des actions d'accompagnement des femmes et principalement des zones de Nioro (Symbiose), Sokone (Caritas Kaolack), Fimela (CAREM) et Kolda (OFAD).

1.3 Champ d'application thématique

Cette capitalisation portera sur l'ensemble de formes d'appui apporté aux femmes dans l'entrepreneuriat rural par les partenaires du programme concernés (CAREM, Symbiose, Caritas Kaolack, et Ofad).

Méthodologie

Il est recommandé que le.la prestataire utilise une démarche méthodique et systématique de capitalisation utilisant une variété de méthodes participative de collecte, d'analyse et d'interprétation des informations. Il. Elle doit utiliser des techniques offrant une assurance de qualité et de fiabilité des résultats de cette capitalisation. Il est fortement demandé que la méthodologie soit participative et réflexive, et qu'elle implique le plus grand nombre possible de parties prenantes et de bénéficiaires du projet.

La méthodologie à utiliser sera essentiellement qualitative et axée sur :

- Une revue documentaire ;
- Des ateliers de capitalisation participatif dans chaque zone, et des entretiens semi-directifs qualitatifs et la tenue de focus group avec les parties prenantes (bénéficiaires directs, équipes de projets leader communautaire, autorités locales, etc.) et l'équipe projet en vue de mettre en avant les succès et de recueillir les points d'amélioration ;
- Analyse de données relatives aux investissements et autres types d'accompagnement des partenaires en lien avec l'entrepreneuriat rural féminin
- Le recueil de témoignages des bénéficiaires viendra compléter cette analyse, en apportant une vision qualitative et vécue des changements observés et des pistes d'amélioration du programme.

- La préparation et la restitution des résultats lors d'un atelier de partage des résultats avec les équipes du programme et des projets
- La rédaction d'un document de capitalisation et des livrables finaux

Calendrier du processus de capitalisation

Le prestataire peut suggérer des ajustements mineurs basés sur des considérations méthodologiques ou logistiques. Cependant, toutes les échéances pour les livrables finaux doivent être respectées.

Période / Date	Activités / Produits à livrer	Responsabilités
Phase d'appel d'offres et de passation de marchés		
24 octobre 2025	Publication des TDR	horizont3000
11 novembre 2025	Date limite pour les offres	Prestataires
20 novembre 2025	Sélection et attribution du contrat et signature	horizont3000
Phase de démarrage et de collecte		
1 décembre 2025	Soumission rapport démarrage	Prestataire
8 décembre 2025	Validation du rapport de démarrage	horizont3000
10 - 31 Décembre 2025	Collecte de données	Prestataire
Phase de rapport		
12 Janvier 2026	Soumission rapport provisoire capitalisation et draft fiches de capitalisation	Prestataire
15 Janvier 2026	Atelier de partage des résultats préliminaires	Prestataire, horizont3000
23 Janvier 2026	Approbation du rapport provisoire	horizont3000
6 Février 2026	Date limite pour la soumission de tous les livrables	Prestataire

Livrables

Les produits issus de la capitalisation serviront de modèle et/ou de leçons apprises dans le cadre des prochaines phases du programme Sénégal.

Plusieurs produits sont attendus de cette capitalisation :

- Un rapport de démarrage précisant la méthodologie et les outils de capitalisation et un plan d'action ;
- Une présentation (le format sera choisi avec le la prestataire) des premiers résultats issus de la collecte de données;
- Un rapport préliminaire de capitalisation ;
- Un rapport final de la capitalisation

Ce dernier sera composé des éléments suivants :

- Une présentation des principales actions d'accompagnement des femmes par les partenaires (types, chiffres etc.)
- Une analyse des bonnes pratiques, des pratiques innovantes et une valorisation de ce qui a fonctionné ;
- Une analyse des obstacles et des pratiques perfectibles qui ont limité l'efficacité de ces accompagnements ;
- Des recommandations pour plus d'efficacité et d'efficience dans les prochaines actions.
- Guide pratique, étude de cas, fiches de capitalisation par type d'accompagnement, capsules vidéos et outil de formation destiné à partager et diffuser les apprentissages.

Qualifications des consultants

Le prestataire ou l'équipe doit être en mesure d'offrir les qualifications suivantes :

- Au moins, 3 expériences précédentes en capitalisation
- Expertise dans les approches sensibles au genre et fondées sur les droits de l'homme et équipées en approches participatives
- Connaissance des thématiques du programme (surtout l'entrepreneuriat rural féminin)
- bonne connaissance de la zone du programme et des organisations de la société civile
- Maîtrise du français, la connaissance des langues locales est une valeur ajoutée.

Si équipe, la composition doit être détaillée et expliquée dans l'offre technique, de même que la répartition des tâches entre tous les membres de l'équipe et la valeur ajoutée de chacun d'entre eux.

Spécifications pour la soumission des offres

Les offres doivent être soumises en français par courrier électronique à l'adresse ci-dessous au plus tard le 11 novembre 2025 : office-SEN@horizont3000.org

L'offre doit contenir les informations suivantes :

- Nom, adresse, pays de résidence et informations juridiques du contractant
- Offre technique détaillant l'approche globale, les considérations méthodologiques et la stratégie d'échantillonnage préliminaire du contractant pour la mission. (ne doit pas dépasser 10 pages)
- Un calendrier et un plan de travail
- une description des rôles et de la répartition des tâches au sein de l'équipe
- CV du ou de la prestataire ou des membres de l'équipe
- Offre financière

Le budget disponible pour cette étude tourne autour de 5.000.000 et 7.000.000 francs CFA TTC.

Le paiement sera réparti comme suit :

- **50 %** à la signature du contrat de service
- **30 %** après validation du rapport provisoire
- **20 %** après validation du rapport final et achèvement de tous les livrables.