



Termes de référence pour l'élaboration de un diagnostic de genre

22-PCONV-000395

**"Autonomisation socio-économique et socio-politique
des femmes du nord du département de Bignone
dans un contexte post-pandémique, Casamance".**



Programme
Karouphen



INDEX

1. INTRODUCTION	3
2. L'OBJECTIF DE L'ACTIVITÉ DE LA CONSULTATION.....	4
3. MÉTHODOLOGIE	4
4. ACTIVITÉS	5
5. PRODUITS	6
6. RESPONSABILITÉS DE L'ÉQUIPE DE CONSULTANTS.....	7
7. RESPONSABILITÉS DE L'ASSOCIATION CPAS	7
8. DURATION.....	7
9. PROFIL DE L'ÉQUIPE DE L'ÉQUIPE DE CONSULTANTS	8
10. OFFRE TECHNIQUE ET FINANCIERE.....	8
11. MONTANT DE L'OFFRE FINANCIÈRE	9
12. CRITÈRES DE SÉLECTION.....	9
13. MODE DE PAIEMENT	9

1. INTRODUCTION

L'association CPAS est une organisation locale avec une longue histoire de travail. Elle est considérée comme l'une des structures locales les plus expérimentées et les plus compétentes en matière de développement rural, avec 1 038 interventions/projets unitaires à son actif, notamment dans des zones à forte difficulté pour des raisons d'isolement géographique ou d'insécurité (conflit dans la région), comme c'est le cas de la zone du Fogny depuis 2008 ou du département d'Oussouye en 2000.

Son objectif principal est de promouvoir le développement intégral, territorialement équilibré et durable du Sénégal et en particulier de la région de Ziguinchor, avec un accent particulier sur les zones les plus pauvres et les secteurs les plus vulnérables de la population tels que les femmes, les enfants et les jeunes. Pour le CPAS, l'égalité des sexes, la protection de l'environnement et les droits de l'homme sont des questions transversales dans les projets.

Dans le cadre de ses travaux, une nouvelle intervention appelée Programme Karonghen 4 (PK 4), cofinancée par Manos Unidas et l'Agence espagnole de coopération internationale, débutera en janvier 2023. Les objectifs de l'intervention sont les suivants :

Objectif principal

Le programme vise à contribuer à l'autonomisation socio-économique et socio-politique des femmes en renforçant leurs capacités et leur accès aux moyens de subsistance, à faciliter leur autonomie financière et à rendre effective leur participation aux espaces de décision.

Résultats du développement et axes de travail :

Les conditions défavorables dans lesquelles vit la population, en particulier les femmes, dans le nord de Bignona ont été aggravées par la pandémie de coronavirus et la situation socio-politique dans la région depuis mars 2022. À cette fin, l'accord prévoit deux lignes d'action qui contribueront à améliorer la situation du groupe cible :

Amélioration de l'accès aux moyens de subsistance : mise en œuvre de systèmes de production agricole agroécologiques, durables et résistants au climat et amélioration de l'accès aux marchés et à une nutrition adéquate.

Améliorer la bonne gouvernance et la gestion des ressources naturelles par le renforcement des capacités des DO et des organisations de base et de leurs représentants, y compris la sensibilisation et la prévention sur le droit des femmes et des filles à une vie sans violence.

La présente consultation consiste en l'élaboration d'un **Diagnostic Participatif de Genre**, qui est développé dans le cadre d'un nouveau contexte de coopération dont le défi est de contribuer à la réduction des écarts d'exclusion, d'inégalité et de discrimination, conformément aux priorités mondiales, régionales et nationales, ainsi qu'aux engagements institutionnels en faveur des droits de l'homme et de l'enfant. Il servira également de contribution à l'élaboration du plan d'action du PK4 et de la stratégie en matière de genre.

À cette fin, l'association CPAS fera appel aux services d'une équipe de consultants expérimentés dans ce type d'étude et capables de compiler, de systématiser et d'analyser les informations issues des processus participatifs afin de présenter un document de diagnostic qui servira d'outil pour l'intégration de ces questions dans les programmes et les projets.

2. L'OBJECTIF DE L'ACTIVITÉ DE LA CONSULTATION

Objectif général :

Élaborer un **diagnostic participatif de genre**, qui fournit des informations contextuelles sur les groupes de participants, leur situation, leur condition et les lacunes existantes pour leur autonomisation et la jouissance des droits de l'homme, en tenant compte de l'environnement social, culturel, politique et économique dans la municipalité de Oulampane, département de Bignona, région de Ziguinchor.

Objectifs spécifiques :

1. Cartographie des acteurs et de leurs relations avec une approche de genre et générationnelle dans la municipalité étudiée.
2. Analyser la situation de l'environnement social, culturel, économique et politique dans les municipalités de l'étude, afin de rendre visible la situation dans laquelle les femmes et les hommes vivent leurs droits, en identifiant également les croyances et les stéréotypes dans le contexte qui perpétuent les inégalités de genre.
3. Caractériser la population participante en fournissant des informations sûres : a) sa diversité interne, b) le statut et la position des femmes et des hommes, ainsi que leurs besoins pratiques et leurs intérêts stratégiques, c) les relations de pouvoir au sein du groupe, et d) d'autres caractéristiques jugées pertinentes d) contextualiser l'économie du soin.
4. Élaborer et présenter un plan d'action et une stratégie qui permette à l'association CPAS d'identifier les défis et les opportunités et d'intégrer dans les processus de développement des actions fortement axées sur l'innovation, destinées aux filles, aux garçons, aux femmes et aux hommes, afin de progresser dans la réduction des écarts identifiés dans le diagnostic relatif au genre et aux générations.

3. MÉTHODOLOGIE

Le diagnostic aura lieu dans la commune de Oulampane, département de Bignona, région de Ziguinchor.

Une personne de référence de l'équipe de consultants doit présenter dans sa proposition technique une description de la méthodologie à suivre pour atteindre les objectifs prévus, y compris les techniques et les outils à utiliser. Ils doivent également proposer un plan de travail et un calendrier, détaillant les actions, les outils à utiliser et les acteurs à interviewer. Si la proposition est acceptée, elle sera examinée et formulée en concertation conjointement avec l'association CPAS et son partenaire Manos Unidas.

Le processus de travail doit prendre en compte une combinaison de données quantitatives et qualitatives, en tenant compte des informations provenant de sources primaires et secondaires.

La méthodologie utilisée doit permettre d'organiser des ateliers de réflexion et d'analyse avec les groupes de participants afin d'identifier les situations de violation des droits, leurs causes et leurs conséquences, en les replaçant dans le contexte de la municipalité.

L'équipe de consultants devrait envisager d'organiser un atelier pour valider la situation diagnostiquée avec les représentants de la municipalité. Le point de départ de cet atelier sera une synthèse d'informations qui sera préparée à l'avance et présentée à l'association CPAS et à son partenaire Manos Unidas pour approbation.

La méthodologie permettra une analyse approfondie du contexte et des groupes participants. Cela implique de considérer la participation de divers acteurs, notamment le gouvernement, la société civile (groupes et associations existants) en mettant l'accent sur les secteurs de la population qui souffrent de discrimination, tels que les femmes, les filles, etc., sans perdre de vue leur statut de sujets de droits, leur diversité et le contexte d'inégalité et d'exclusion.

La méthodologie est basée sur l'approche des droits de l'homme¹, qui recoupe les approches de genre et de diversité ; elle tiendra compte du principe d'égalité et de non-discrimination des Nations unies, qui stipule que **"toute personne, sans distinction, a le droit de jouir de tous les droits de l'homme, y compris le droit à un traitement égal devant la loi et le droit d'être protégé contre la discrimination pour divers motifs, notamment l'orientation sexuelle et l'identité de genre"**.

4. ACTIVITÉS

Il est proposé de prendre en compte les activités suivantes dans la méthodologie :

- Collecter et analyser les informations secondaires disponibles et pertinentes sur la question et le contexte au niveau mondial et régional, en mettant davantage l'accent sur le niveau national et dans les territoires étudiés. Il comprend le cadre normatif et les engagements internationaux souscrits par l'État du Sénégal.
- Définition du processus méthodologique : préparer la méthodologie à suivre, les outils permettant de collecter les informations de manière simple et agile et un calendrier de travail. Envisager une première séance de travail avec l'équipe désignée par l'association CPAS et son partenaire Manos Unidas, afin de clarifier toute question liée au processus et de préciser la méthodologie présentée.
- Collecte de données primaires : préparer la méthodologie et animer des ateliers ou des groupes de discussion avec les groupes participants.
- Systématisation de l'information collectée : Travail de bureau pour systématiser l'information.
- Réunions en face à face et communication virtuelle avec le personnel clé et les conseillers de l'association CPAS et de son partenaire Manos Unidas pour le retour d'information et la validation du travail.
- Élaboration d'un rapport préliminaire du diagnostic qui sauvera les éléments pertinents du processus. Ce rapport sera alimenté par l'association CPAS et son partenaire Manos Unidas, avant la présentation finale en version numérique.
- Validation des résultats obtenus avec une représentation des parties prenantes de la municipalité étudiée.
- Produire le rapport final/document de diagnostic final : il s'agit de documenter la situation constatée par rapport aux objectifs prévus et de la soumettre à l'Association CPAS et à son partenaire Manos Unidas pour approbation.
- Élaborer un Plan d'action et une stratégie avec des options pour la réduction des disparités et lacunes identifiées.
- Présentation des résultats du diagnostic, du plan d'action et de la stratégie : elle aura lieu lors d'une séance de socialisation prolongée avec l'équipe technique désignée pour présenter les

¹ L'approche fondée sur les droits de l'homme souligne que le développement ne doit pas être basé sur une analyse des besoins de la population participante, mais plutôt sur la centralité des personnes en tant que détenteurs de droits. À son tour, elle reconnaît la nécessité de travailler avec les trois détenteurs de droits : le gouvernement (garant ou détenteur de devoirs), la société civile (détenteur de devoirs) et les individus ou groupes participants (détenteurs de droits).

résultats du diagnostic, après approbation du document final. Cette session sera planifiée conjointement avec l'association CPAS et son partenaire Manos Unidas et sera facilitée par le consultant.

5. PRODUITS

L'équipe de consultants doit fournir les produits suivants :

1. **Proposition méthodologique et plan de travail pour le diagnostic de genre**, comprenant les outils de collecte de données primaires² et secondaires, ainsi que les autres processus méthodologiques impliqués dans la consultation, avec une description claire de l'itinéraire à suivre au cours du processus. Les conceptions et outils méthodologiques doivent être préalablement examinés et approuvés par l'association CPAS et son partenaire Manos Unidas.
2. **Rapport préliminaire** basé sur les résultats obtenus à partir du processus utilisant les outils et l'analyse des informations primaires (entretiens, groupes de discussion) et secondaires.
3. **Document final du diagnostic de genre** illustré (avec des photographies) et approuvé par l'association CPAS et son partenaire Manos Unidas, en version numérique, mise en page, avec une proposition qui tient compte des éléments suivants :
 - Page d'accueil
 - Présentation
 - Index
 - Résumé exécutif
 - Introduction
 - Objectifs du diagnostic
 - Résumé de la méthodologie
 - Résultats obtenus et principales conclusions
 - Conclusions
 - Recommandations
 - Bibliographie utilisée
 - Annexes :
 - Plan d'action et stratégie avec des options innovantes pour réduction des inégalités écarts identifiées qui permettront à l'Association CPAS et à son partenaire Manos Unidas de progresser dans l'intégration du genre et des générations dans l'intervention.
 - Rapports d'ateliers, outils utilisés, informations analysées, entre autres.

² Il comprend les conceptions méthodologiques pour la mise en œuvre des ateliers de collecte d'informations, de l'atelier de validation et des groupes de discussion.

6. RESPONSABILITÉS DE L'ÉQUIPE DE CONSULTANTS

L'équipe de consultants élaborera les produits livrables établis, conformément à la méthodologie convenue et en tenant compte des éléments suivants :

1. Disposer de leurs propres moyens de mobilisation, ainsi que des équipements nécessaires (informatiques et autres) pour le développement des activités stipulées dans les présents termes de référence.
2. Établir les liens nécessaires et assurer la participation des acteurs clés aux processus (ateliers ou groupes de discussion dans les territoires). L'association CPAS et son partenaire Manos Unidas peuvent collaborer sur le territoire.
3. Assurer la logistique nécessaire aux sessions (ateliers ou groupes de discussion) dans les territoires³.
4. Rapporter sur l'état d'avancement selon les aspects méthodologiques décrits ci-dessus et les produits réalisés, selon le calendrier de mise en œuvre et à la demande de l'Association CPAS et de son partenaire Manos Unidas.
5. Avoir la flexibilité de faire des ajustements à son offre technico-financière, au cas où il y aurait un intérêt particulier de la part de l'Association CPAS et de son partenaire Manos Unidas, ou d'incorporer les suggestions qui pourraient surgir dans le développement du processus afin d'enrichir la proposition.

7. RESPONSABILITÉS DE L'ASSOCIATION CPAS

1. Fournir les informations nécessaires et pertinentes requises pour effectuer le travail.
2. Coordonner avec les partenaires facilitateurs et le personnel interne pour leur participation aux ateliers.
3. Faciliter les espaces de travail pour les réunions et les présentations des draft ébauches et de la proposition finale.
4. Examiner, commenter et approuver en temps utile le rapport d'avancement et le rapport final de la consultation

8. DURATION

La consultation aura une **durée d'environ 2 mois à compter de la date de signature** du contrat. Le consultant doit présenter dans sa proposition la méthodologie et le plan de travail avec les différentes activités à réaliser.

L'équipe de consultants respectera strictement les délais fixés pour la livraison des produits.

³ Ceci devrait être pris en compte dans la proposition économique de l'équipe de consultants.

9. PROFIL DE L'ÉQUIPE DE CONSULTANTS

1. National ou ayant la capacité de facturer au Sénégal
2. Maîtrise du français (oral et écrit)
3. Maîtrise de la langue joola (blouf, fogny ou kassa) et du wolof.
4. Professionnel des sciences sociales, du droit, de l'environnement, des sciences humaines ou de domaines connexes, avec de préférence des études spécialisées en matière de genre, de droits de l'homme et de droits de l'enfant.
5. Connaissance approfondie et expérience prouvée dans la réalisation de diagnostics sensibles au genre.
6. Expérience des techniques de recherche, de l'analyse statistique et de l'interprétation des données.
7. Démontrer la capacité installée, l'exclusivité pour l'étude ou démontrer la mise à disposition d'une équipe multidisciplinaire.
8. Expérience dans l'animation d'ateliers.
9. Excellentes capacités d'analyse et de rédaction.
10. Une expérience de travail avec des organisations internationales qui se concentrent sur les enfants et les adolescents est souhaitable.

10. OFFRE TECHNIQUE ET FINANCIERE

L'équipe de consultants souhaitant participer à cette consultation doit présenter, par l'intermédiaire du référent, du leader ou du point focal, son offre technique et financière en précisant le nombre de jours effectifs/consultant à prendre en compte.

La proposition technique doit comprendre une description détaillée de la méthodologie et de la proposition de travail. Incluez une brève description des capacités techniques de l'équipe de consultants et les coordonnées du chef d'équipe ou du point focal.

La proposition financière doit inclure tous les coûts encourus pour la réalisation de la consultance.

Envoyez la proposition au nom de l'association CPAS, en joignant le curriculum vitae de l'équipe de consultants et envoyez-la à l'adresse électronique suivante : pkaronghen2@hotmail.com et senegal2.convenios2018@manosunidas.org.

Dans la ligne d'objet de l'e-mail, indiquez : **PK4. Proposition technico-financière pour le "Conseil en diagnostic de genre et générationnel"**.

La date limite de soumission des propositions est le **31/01/2023**.

11. MONTANT DE L'OFFRE FINANCIÈRE

Toute offre dépassant le montant de 3.500.000 FCFA sera écartée d'office.

12. CRITÈRES DE SÉLECTION

Les principaux critères de sélection seront :

CRITÈRES D'ÉVALUATION	POIDS
▪ Équipement et expérience	30%
▪ Expérience de la région et de la langue locale	10%
▪ Méthodologie	35%
▪ Budget	15%
▪ Améliorations/Innovation	10%

13. MODE DE PAIEMENT

Le paiement des services est effectué selon les modalités suivantes, sauf accord préalable avec le consultant, et toujours sur présentation d'une facture :

- Un premier versement de 30 % à la signature du contrat de service.
- Un second versement de 40 % à la livraison des produits préliminaires.
- Un troisième paiement de 30 % à la livraison et à l'acceptation de la conformité des produits finaux, selon les termes définis au chapitre 6 du présent document TDR.

Le paiement des honoraires est forfaitaire. Il comprend toutes les dépenses nécessaires liées à l'élaboration et à la livraison des produits et est à la charge du consultant. Les décaissements correspondants tiendront compte de l'avancement des activités.