



TERMES DE REFERENCE

**REALISATION DE L'ENQUETE BASEDLINE DE MESURE DE
L'INCLUSION SOCIOECONOMIQUE DES BENEFICIAIRES DU PROJET
EMPLOI & HANDICAP 2**

REGIONS DE DAKAR ET THIES, DEPARTEMENT DE ZIGUINCHOR

Nom du projet		Emploi & Handicap 2	
Intitulé de l'activité		Enquête Baseline ScoPéO des bénéficiaires dans les régions de Dakar, Thiès et Ziguinchor	
Date d'établissement des TDRs		26 Mai 2023	
Durée de l'activité		28 juin au 13 Juillet 2023	
TDRs écrits par	Souleymane NDOYE	Fonction	Chef de Projet Emploi & Handicap 2

1) RAPPEL DU CONTEXTE

L'ONG Humanité et Inclusion (HI) au Sénégal, s'est engagée depuis quelques années dans la mise en œuvre de projets d'insertion professionnelle des personnes handicapées sur les sites de Dakar, Thiès et Ziguinchor.

Le projet Emploi & Handicap (E&H) dans sa phase 2 s'appuie sur l'expérience acquise depuis 2017 par HI à travers la mise en œuvre de la phase 1 du projet dans les régions de Dakar et Thiès, pour s'étendre cette fois-ci à la région de Ziguinchor présentant un contexte prometteur de par la qualité des acteurs du secteur privé et public.

La phase 2 du projet E&H comporte des enjeux partenariaux importants notamment :

- L'institutionnalisation des cadres de concertation pour rendre durables le décroisement et les synergies nées entre travailleurs sociaux, acteurs de l'insertion et de l'emploi ;
- Une plus grande implication des Organisations de Personnes Handicapées (OPH) dans les espaces pertinents de concertation fédérant les organisations de la société civile au niveau national ;
- L'amélioration significative et/ou l'adoption durable des pratiques professionnelles inclusives ;
- Une plus grande mobilisation des entreprises et des organisations professionnelles par le renforcement de capacités en matière de RSE et sur les dimensions Diversité et Inclusion

2) JUSTIFICATION

Dans le cadre du suivi des bénéficiaires, le projet AC6 est en cohérence avec les cadres législatifs existants tels que la Convention relative aux droits des personnes handicapées (ratifiée par le Sénégal en septembre 2010).

Au niveau national, avec la 3ème génération de la Convention Nationale État-Employeurs, l'État du Sénégal a mis en place un instrument pour accroître le recrutement des primo demandeurs d'emploi notamment. Afin de lever les barrières et de garantir une inclusion effective des enfants et des jeunes femmes et filles handicapés, le projet envisage de mettre en place un certain nombre d'actions et stratégies, considérées comme leviers dans la réduction des inégalités de genre en matière d'éducation, de formation professionnelle et d'emploi.

Le projet AC6 entend s'appuyer sur les expériences acquises et capitalisées en éducation inclusive, formation professionnelle et inclusion économique pour renforcer le continuum et les dispositifs d'orientation. Il s'adosse aux dynamiques en cours. La stratégie du projet sera basée sur l'ancrage des actions proposées au sein des structures publiques mandatées dans les secteurs concernés afin d'asseoir des synergies opérationnelles plus porteuses de résultats significatifs.

Il s'agira d'établir des passerelles pour permettre aux jeunes filles et garçons bénéficiaires de l'éducation inclusive (moins de 18 ans) de faire une transition encadrée et adaptée vers la formation professionnelle et l'emploi. Á cet effet, il sera question de renforcer le référencement des personnes handicapées vers les services de réadaptation existants et d'assurer une prise en charge de leurs besoins en termes d'accessibilité et d'adaptations ergonomiques afin de garantir leur accès optimal à l'éducation, à la formation et à l'emploi. Ce processus sera bien évidemment sous-tendu par l'approche handicap-genre-âge à travers le développement de stratégies adaptées aux réalités des deux secteurs d'intervention.

L'enquête Baseline ScoPéO va toucher une population de 350 bénéficiaires avec un échantillonnage qui prendra en compte 184 parmi eux. Cette enquête se déroulera dans les 3 régions de mise en œuvre : Dakar, Thiès et Ziguinchor. Elle devra mobiliser 5 enquêteurs et un superviseur.

3) OBJECTIFS DE L'ENQUETE

L'objectif général de cette enquête est de déterminer si le niveau d'inclusion socioéconomique des personnes handicapées accompagnées vers l'emploi s'est amélioré ou pas.

Plus spécifiquement, l'enquête Baseline visera à collecter les données, auprès des bénéficiaires sur leur condition de vie en attendant la phase End line 2024, en vue de les comparer. Cette activité sera menée par des enquêteurs certifiés ANSD mobilisés pour réaliser les deux enquêtes Baseline et End line ScoPeO du projet AC6.

4) RESULTATS ATTENDUS

Á l'issue de l'enquête Baseline,

- L'équipe projet dispose de données fiables collectées par les enquêteurs
- L'analyse de ces données est effectuée et les résultats de l'enquête font l'objet d'un rapport rédigé montrant la situation de référence de l'inclusion socioéconomique des bénéficiaires.

5) ACTIVITES DES ENQUETEURS

- Mobilisation et formation des enquêteurs pendant 2 jours et un jour de test. Cette formation portera aussi sur le handicap, l'opportunité et sur l'utilisation de l'outil d'enquête, avant le démarrage de la collecte des données.
- Organisation d'une journée de test pour valider le fonctionnement optimal de l'outil, apporter des mesures correctives au besoin et harmoniser la maîtrise de l'outil.
- Collecte des données au niveau des 3 régions auprès des 184 bénéficiaires
- Débriefing à chaud réalisé avec le Chef de projet et la Chargée Meal de l'Unité

Technique

- Elaboration du rapport d'enquête qui sera transmis à la Chargée Meal par l'enquêteur superviseur

6) DUREE DE LA MISSION DES ENQUETEURS

La mission (formation et enquêtes) s'étalera sur une période de 12 jours (dont 8 pour les enquêtes) et se tiendra entre le 05 et le 19 juillet 2023.

Activités	Date/période	Responsable	Contributeur
Définition du cadre de référence de l'étude	23-mai- 02 juin	Chef De Projet (CDP)	Chargée Meal
Proposition d'un protocole complet (avec ajustement calendrier et budget)	02 juin -08 juin 23	CDP	Chargée Meal
TDR formation Scopéo	07-juin-23	CDP	Equipe projet
Recrutement des enquêteurs	09-20 juin	CDP	Logistique & RH
Abonnement SurveyCTO	02- 14 juin	CDP	Logistique
Achat de tablettes pour la collecte	14-juin-23	CDP	Logistique
DAS et DDE	16- 23 juin	Animatrice Dakar	Logistique / Finances
Ajustements sur questionnaire	23- 28 juin	Chargée Meal	Equipe projet
Formation des enquêteurs	05-06 juillet	CDP	
Journée Test du questionnaire avec les tablettes	07 juillet	Chargée Meal	Equipe projet
Démarrage des enquêtes	10 juillet	CDP	Meal/ enquêteurs
Fin de la collecte des données et début des analyses	19 juillet	Chargée Meal	CDP

7) PROFIL RECHERCHE, DEPOT ET METHODE D'EVALUATION DES DOSSIERS.

Le consultant principal et/ou bureau d'étude pour cette enquête doit justifier des qualifications ci-après :

- Diplôme d'études supérieures en sciences sociales, sociologie, statistiques ou tout autre domaine équivalent
- Au moins cinq ans d'expérience pertinente en évaluation de projets de développement et la conduite d'enquêtes de terrain dans le domaine de l'insertion socioéconomique (incluant la réalisation de focus groupes)
- Excellente maîtrise et expérience avérée des méthodes de recherche quantitatives et qualitatives
- Excellente maîtrise et expérience avérée en analyse genre, excellentes capacités à intégrer les questions de genre dans la planification, la réalisation et l'analyse des résultats obtenus
- Expérience professionnelle avérée sur des enquêtes concernant des programmes insertion professionnelle et économique
- Excellente maîtrise du contexte socioéconomique et culturel

Ses atouts seront les suivants :

- Maîtrise d'une ou plusieurs des langues locales de la zone de l'enquête,
- Excellentes capacités d'analyse, de synthèse et de rédaction en langue française,
- Excellente maîtrise de l'outil informatique de server-CTO et de la suite Office,
- Autonomie, aptitude à travailler en équipe, flexibilité, esprit d'initiative, leadership, capacité à mener plusieurs tâches à la fois, capacité à diriger des équipes
- Capacités d'adaptation à un milieu de travail multiculturel, compétences démontrées dans la prise en compte de la diversité culturelle
- Capacité à travailler sous pression, sens de la rigueur et respect des échéances

8) DEPOT ET METHODE D'EVALUATION DES DOSSIERS

Le/la consultant.e sera payé.e uniquement sur la base du montant défini et accordé dans son contrat avec HI. Aucun autre frais ne sera payé au/ à la consultant.e outre ceux consentis sur la base de son offre financière qui aura été négociée et validée. Le/la consultant.e ne pourra pas bénéficier des avantages des salariés HI ou CARE (transport, indemnité de repas, accès informatique, badge ou clé d'entrée, matériel...). Le prix de la prestation de service est ferme et comprend : les billets d'avions Dakar/Ziguinchor/Dakar, hébergement, navette, le coût de la prestation y compris les frais de subsistance.

Le paiement de sa prestation sera réalisé en plusieurs tranches à savoir :

- 30% à la signature du contrat

- 30% après la validation du protocole de l'étude (incluant les outils de collecte de données)
- 40% lors de la validation du rapport final de l'étude

Les soumissions doivent inclure l'expérience avérée du soumissionnaire ainsi qu'une offre technique et financière, soit les documents suivants :

- À propos du bureau d'étude ou du/de la consultant.e professionnel.le
- Un curriculum vitae du/de la consultant.e professionnel.le indépendant.e ou du bureau d'étude
- Références du/de la consultant.e professionnel.le indépendant.e ou du bureau d'étude (expériences en matière d'études similaires, etc.)
- Les preuves d'enregistrement du cabinet ou consultant.e, fourniture NINEA et Registre de Commerce (RC).
- A propos de la proposition technique et financière
- Une proposition technique/méthodologique pour mener cette consultance, comprenant au minimum : Compréhension des termes de référence ; proposition d'une méthodologie indiquant le calendrier de réalisation de la prestation ; mise en avant des compétences du/de la consultant.e professionnel.le.
- Une proposition financière rédigée en FCFA incluant au minimum des détails sur les frais de consultation et les coûts opérationnels de la consultance tels que les frais de déplacement si nécessaire. La proposition financière doit être séparée en « honoraires » et en « frais ».

Les candidat(e)s intéressé(e)s peuvent envoyer leur dossier de candidature en français et en version électronique **AU PLUS TARD le 20 JUIN 2023 à 16h00 TU** à l'adresse électronique suivante : cotation.hi@senegal.hi.org

Indiquer « **Enquête Base line EH 2** » en objet du message. Les offres reçues hors délais ne seront pas prises en compte et seul(e)s les candidat(e)s retenu(e)s pour la suite du processus seront contacté(e)s.

Le/La consultant.e sera recruté.e sur la base d'une consultation ouverte qui prendra notamment en compte l'expérience, la qualité de proposition de l'expertise technique, le calendrier proposé et la proposition financière.

Les critères principaux d'attribution du marché sont les suivants (les critères ne sont pas hiérarchisés, liste non exhaustive) :

- Compréhension du mandat et des enjeux Formation/Diplômes
- Expériences et références du candidat dans le domaine et la zone d'intervention
- Méthodologie proposée

- Rapport qualité/prix
- Entretien oral et/ou test écrit

Dakar, le 07/06/ 2023