

ETUDE D’EVALUATION ET DE CAPITALISATION SUR L’INTEGRATION DU GENRE

PROJET NGALU REWBE

Soutien à l’émancipation des femmes vulnérables par le développement d’activités d’embouche ovine et de formation professionnelle dans la région de Matam – Sénégal

TERMES DE REFERENCE



L'ONG « Agronomes et Vétérinaires Sans Frontières » est une association de solidarité internationale reconnue d'utilité publique, qui agit depuis 1977 pour soutenir l'agriculture paysanne. Avec une soixantaine de projets de développement menés dans une vingtaine de pays en collaboration avec plus de 80 partenaires locaux, AVSF soutient près de 140 000 familles.

Élevages sans frontières (ESF), association de Solidarité Internationale à but non lucratif de droit français, a pour mission d'appuyer des communautés paysannes vulnérables pour améliorer leurs conditions de vie par la mise en place d'activités liées à l'élevage et créatrices de ressources, en vue d'un monde paysan plus fort. Depuis 2009, ESF a contribué au renforcement des moyens et des capacités de production en élevage naisseur de petits ruminants d'agro-éleveuses de 22 organisations paysannes.

Contexte et Justification

L'embouche ovine est une activité traditionnelle des ménages de la région de Matam pratiquée par les femmes, principalement pour satisfaire les besoins internes des ménages en béliers et réaliser des ventes ponctuelles d'animaux pour couvrir certaines dépenses, sans réelle planification ou structuration. La rentabilité des ateliers reste faible et ne permet pas aux éleveuses de tirer des revenus conséquents de cette activité. Or la demande en ovins pour la consommation nationale et en particuliers lors des événements religieux est là : chaque année, près de 350 000 têtes ovines mauritaniennes entrent sur le territoire sénégalais pour combler le déficit de production en ovins du pays.

Les éleveuses souffrent de difficultés d'accès aux moyens de production : capital pour investir dans la production (achat de géniteurs, construction de bergeries), foncier, accès à l'eau pour l'abreuvement et la production fourragère. La commercialisation des ovins est actuellement réalisée auprès d'intermédiaires qui achètent directement dans les villages auprès des éleveuses à des prix faibles, notamment car celles-ci ne connaissent pas les prix du marché et ne sont pas organisées collectivement pour la commercialisation.

AVSF et ESF ont soutenu depuis 2018 la Fédération de femmes éleveuses « Jokkere Edam » dans le département de Matam. Cet appui s'est réalisé dans le cadre de **différentes phases de projets** (voir présentation des projets en **annexe 1**) :

- 2018-2020 : Projet Eleveuses du Sahel
- 2021 : Projet Ngalu Rewbe – Phase I
- 2022 : Projet Ngalu Rewbe – Phase II

Les projets ont visé à renforcer les capacités des agro-éleveuses dans la conduite et la maîtrise d'ateliers d'embouche ovine, dans la commercialisation de leurs animaux, dans l'accès aux moyens de production et dans la gestion de leurs organisations paysannes. Les projets ont mis pour cela au centre la Fédération d'éleveuses « Jokerre Endam » afin de renforcer les services à ces membres (organisation de la commercialisation, gestion d'un service de microcrédit, service de santé animale) et ses capacités de plaidoyer, en lien avec l'organisation faitière nationale DINFEL (Directoire National des Femmes en Elevage).

La **dimension Genre** a été intégrée progressivement dans les différents projets qui se sont succédés.

Objectif de l'étude

L'objectif global de cette étude est d'évaluer et de capitaliser les bonnes pratiques en matière d'intégration du Genre dans les différents projets qui se sont succédés.

Plus spécifiquement il s'agira de :

- D'évaluer les modalités d'intégration du Genre qui ont été mises en place dans les projets



- Mesurer le changement socio – économique des femmes, des hommes et de leurs organisations induits par les projets
- Proposer des recommandations et accompagner l'équipe projet pour la bonne intégration du Genre dans la dernière phase du projet
- D'en tirer un document de capitalisation et de bonnes pratiques sur l'intégration du Genre dans les activités de soutien à l'élevage en zone sahélienne.

Cette évaluation et capitalisation sera **réalisée de manière perlée au cours de l'année 2022** afin d'accompagner l'équipe projet dans la réalisation des activités orientées Genre au cours de cette dernière phase de projet.

Résultats attendus

Les résultats attendus de l'étude sont les suivants :

- Les modalités d'intégration des enjeux de genre dans les différents projets sont évaluées
- Les changements socio-économiques pour les femmes, les hommes et leurs organisations induits par les projets sont mesurés d'un point de vue quantitatifs et qualitatifs
- Des recommandations sont formulées tout au long de l'étude pour une meilleure prise en compte des enjeux de genre dans les activités en cours
- Un document de capitalisation et de bonnes pratiques sur l'intégration du Genre dans les activités de soutien à l'élevage en zone sahélienne est rédigé

Livrables :

Les livrables suivants sont attendus :

- une note de cadrage qui rappelle les enjeux de cette étude de situation de référence, précise la méthodologie employée, présente les outils qui seront utilisés et détaille le calendrier terrain. Cette note de cadrage sera remise à l'issue de l'étude documentaire et après les entretiens avec AVSF qui auront pour objectif de vérifier que les attentes du commanditaire sont bien comprises, d'apporter des précisions éventuelles sur la méthode et les outils proposés par le consultant, et d'échanger sur l'échantillonnage des bénéficiaires et autres parties prenantes à interroger.
- un rapport de mission n°1
- un rapport d'évaluation intermédiaire comportant des recommandations sur la mise en œuvre des derniers mois du projet
- un rapport de mission n°2
- Un rapport d'évaluation intermédiaire
- Un rapport d'évaluation final
- Un document de capitalisation et de bonnes pratiques sur l'intégration du Genre dans les activités de soutien à l'élevage en zone sahélienne intermédiaire
- Un document de capitalisation et de bonnes pratiques sur l'intégration du Genre dans les activités de soutien à l'élevage en zone sahélienne final

Méthodologie

Le consultant proposera une méthodologie qui inclura la participation des bénéficiaires et autres parties prenantes de l'action afin de faire ressortir leurs avis/ressentis et les forces/faiblesses/menaces/opportunités de l'action et des résultats obtenus. Il proposera des outils pour arriver à cela. 3

Le consultant devra notamment répondre aux questions suivantes :

Le personnel du projet

Le personnel du projet est-il familiarisé avec les problèmes de genre ?
 Le personnel du projet est-il désireux d'impliquer les femmes dans le projet ?
 Le personnel féminin est-il expérimenté dans la fourniture de services aux hommes ?
 Le personnel masculin est-il expérimenté dans la fourniture de services aux femmes et est-ce approprié dans le contexte de l'intervention ?
 Le projet prévoit-il du personnel féminin et masculin, notamment pour assurer les séances d'information, sensibilisation et formation auprès des hommes et des femmes (ensemble / séparément) ?
 Le personnel féminin est-il aussi bien formé que le personnel masculin ?

La participation des femmes au projet

Comment les femmes participent et contribuent-elles aux activités du projet ?
 Des formations ont-elles été prévues à cet effet ?
 A travers quelle(s) organisation(s) les femmes sont-elles impliquées ?
 Comment le projet affecte-t-il l'emploi du temps des femmes ?
 Des mesures sont-elles prises pour favoriser la participation des femmes aux différentes activités prévues ?
 (Ex : information / sensibilisation de la famille sur l'activité, choix d'horaires et de lieux adaptés, accès facilité, invitation séparée des différents groupes de femmes pour limiter les influences) ?

Les activités

La charge de travail des femmes est-elle augmentée / diminuée du fait des innovations et changements induits par le projet (mécanisation, nouveaux intrants agricoles et itinéraires techniques, lieux de travail, approvisionnement en eau et bois de chauffe, etc.) ?
 Si la charge de travail diminue, cela implique-t-il une baisse de revenus pour les femmes ?
 Comment le projet affecte-t-il les relations entre hommes et femmes ?
 Des mesures sont-elles prises pour favoriser l'accès des femmes à l'information sur les activités (moyens de communication appropriés) ?
 Des activités sont-elles prévues pour sensibiliser les hommes et faire évoluer leur comportement ?
 Comment les activités prévoient-elles de responsabiliser davantage les hommes à certaines tâches ?
 Des activités sont-elles prévues pour informer les femmes sur leurs droits ?
 Des activités spécifiques sont-elles prévues pour informer et sensibiliser les hommes sur les droits des femmes ?
 Les messages et supports d'éducation / information intègrent-ils une perspective genre ?
 Les messages et supports d'éducation / information sont-ils adaptés aux personnes illettrées ?
 Une stratégie de communication différente a-t-elle été prévue selon que la communication cible les hommes ou les femmes ?
 Les structures communautaires formelles et informelles sont-elles impliquées dans les activités afin de favoriser la sensibilisation des hommes et des femmes et l'évolution des comportements ?
 Les leaders (hommes et femmes) de la communauté sont-ils identifiés et impliqués dans le projet ?
 Des mesures sont-elles prévues pour les inciter à influencer la communauté pour promouvoir l'égalité hommes-femmes ?
 Les services proposés dans le cadre du projet prennent-ils en compte la capacité différente des hommes et des femmes à payer un service ?

Le consultant devra en particulier veiller à :

- **Prendre en compte effectivement les différents points de vue** (différentes catégories de bénéficiaires et non bénéficiaires du projet, différentes catégories d'acteurs locaux). Les différentes fonctions impliquent différentes postures par rapport au projet, et donc différentes visions, priorités, etc, qui devront être prises en compte.



- **Permettre l'expression de ce qui a fonctionné et de ce qui a moins bien fonctionné** : créer des espaces de confiance au sein desquels toutes les actrices et tous les acteurs impliqués pourront être en mesure de contribuer pleinement à l'analyse des expériences moins réussies, à Procéder à une analyse collective de la difficulté, identifier les pratiques à conserver et celles qui sont à arrêter.

AVSF fournira toute la documentation traitant de l'action développée. Une situation de référence a notamment été réalisée en 2018 et une situation de référence en matière de genre en 2021.

L'équipe du projet aidera à la mobilisation des agro-éleveuses et des OP et autres parties prenantes des projets ou ayant un regard sur le projet.

Plusieurs phases de terrain et d'échanges avec l'équipe-projet et les parties prenantes du projet sont à prévoir.

Durée et calendrier

La mission doit commencer mi-mars 2022 et durer jusqu'au 31 janvier 2023.

Le rapport final devra être transmis le 31 janvier 2023 au plus tard.

Profil du consultant

Le consultant devra justifier dans sa candidature :

- diplôme en Sociologie/Développement local – avec une spécialisation Genre et Développement
- D'une expérience de 4 ans minimum en suivi-évaluation/capitalisation et/ou évaluation externe de projets d'aide au développement
- D'une connaissance affirmée du contexte socio-économique et du monde rural au Sénégal et des contextes et enjeux du développement local et agricole au Sénégal,
- D'une bonne connaissance et expériences dans la coopération pour le développement rural,
- Une excellente connaissance des droits des femmes est requise, ainsi qu'une expérience avérée dans l'intégration d'approches sexospécifiques et féministes dans la conception, le suivi, l'apprentissage et l'évaluation des programmes
- Expérience dans l'application de méthodes et d'outils participatifs, notamment la promotion de l'égalité des genres, de la bonne gouvernance et de la durabilité de l'environnement;
- Connaissances approfondies et expérience dans la réalisation d'une évaluation et d'un plan d'action en matière d'égalité des genres dans le contexte d'un pays en développement;
- D'une excellente capacité rédactionnelle en français.
- Il devra faire preuve d'une capacité d'écoute, d'analyse et de synthèse, d'un esprit critique affirmé et être force de propositions. Les profils sénégalais avec maîtrise de la langue peulh sont encouragés à postuler. En cas de non maîtrise de la langue, le consultant envisagera le recrutement d'un(e) traducteur/traductrice.

Modalités de la proposition de l'offre

L'offre doit être envoyée par email et est composée de la manière suivante :



- **une offre technique** qui développe la compréhension des termes de références par le consultant et des enjeux qui caractérisent le projet. Cette offre présentera la méthodologie proposée et détaillera le calendrier de réalisation de l'étude en respectant les échéances proposées plus haut.

Les CV du ou des expert(s) mobilisé(s) pour cette mission sont à joindre à l'offre technique et doivent attester de l'expertise et de la capacité de l'équipe candidate à mener une telle prestation.

L'organisation de la prestation est notamment présentée sous forme d'un tableau de répartition des jours/experts avec l'affectation des tâches par expert.

- **une offre financière** qui reprend l'affectation des tâches dans un budget TTC détaillé pour l'ensemble de la prestation.

Les frais de mission de terrain (hôtel, restauration) seront à la charge du commanditaire. Pour les déplacements locaux sur les zones projets et auprès d'acteurs de la région de Matam, une voiture et/ou moto seront mis à disposition. Un technicien-projet pourra accompagner le consultant et l'appuiera pour son introduction auprès des différents acteurs. L'équipe du projet pourra par ailleurs être mobilisée pour des éventuelles enquêtes.

La proposition d'offre est à envoyer avant le **14 février 2022** au plus tard à AVSF à l'adresse suivante :

Recrutement-senegal@avsf.org

Budget

Le budget disponible pour cette étude est de 1 960 000 FCFA.

Annexe 1 : Présentation des projets

Projet Eleveuses du Sahel – 2018 - 2020

DESCRIPTIF DU PROJET
<p>Résumé</p> <p>Des moyens de production renforcés mais des freins au développement de l'entrepreneuriat</p> <p>ESF a soutenu le renforcement des moyens et des capacités de production de 4000 agro-éleveuses de 21 organisations paysannes de la région de Matam. Les projets développés ont permis de renforcer les économies familiales des ménages ruraux en consolidant les activités d'élevage et de maraichage des femmes. Mais <u>les résultats obtenus ont été très diffus et n'ont permis qu'à peu d'agro-éleveuses de développer une réelle activité économique d'élevage capable de dépasser la satisfaction des besoins d'urgence ou de 1^{ère} nécessité. La grande majorité des agro-éleveuses pratiquent l'embouche ovine (80%) pour satisfaire les besoins internes en béliers des ménages et vendre sans réelle planification quelques animaux pour combler certaines dépenses. Cependant la maîtrise de la conduite des ateliers d'embouche fait défaut. Cette dernière est généralement semi-intensive (92% des cas) et comprend des cycles d'engraissement trop longs (entre 7 et 11 mois), pratiqués avec des animaux jeunes (moins de 18 mois) de race locale de base (72% avec peul peul). Un seul cycle d'embouche est donc pratiqué dans l'année (72% des cas) avec un faible nombre de têtes (59% avec 1 à 2 têtes). Par ailleurs, les itinéraires techniques pour l'habitat, l'alimentation et les soins des animaux ne sont pas respectés et des pertes dues à des maladies (68%) ou des vols (33%) sont à noter. La rentabilité des ateliers demeure donc faible et ne permet pas aux éleveuses de tirer des revenus conséquents de cette activité. Or la demande en ovins est là : chaque année, ce sont près de 350 000 têtes ovines mauritaniennes qui entrent sur le territoire sénégalais pour combler le déficit de production en ovins.</u></p> <p>L'action visera à lever les contraintes qui empêchent le développement d'une réelle activité économique d'embouche ovine, et d'accompagner les éleveurs dans l'amélioration d'itinéraires technico-économiques garantissant la mise sur le marché de <u>produits de meilleure qualité</u> et la <u>rentabilité des ateliers</u> de production.</p> <p>Amélioration de la conduite de l'activité d'embouche et développement de services</p> <p>Dans le souci de rebondir sur les acquis projet d'ESF, AVSF et ESF souhaite promouvoir le <u>développement d'une activité d'embouche ovine performante capable d'assurer une source de revenus pérenne et conséquente</u> pour les ménages ruraux vulnérables du département de Matam. Pour cela, les visées principales du projet sont :</p> <ol style="list-style-type: none"> <u>L'amélioration de la maîtrise de l'activité d'embouche</u> par les femmes et les jeunes avec une amélioration des itinéraires technico-économiques <u>Le développement de services</u> techniques (santé, alimentation), économiques (accès au financement, promotion des produits) et sociaux (défense des métiers d'élevage) au niveau des organisations paysannes pour soutien à leurs membres.
<p>Objectifs général</p> <p>Contribuer au développement économique local du département de Matam ainsi qu'à la sécurité et souveraineté alimentaires</p>
<p>Objectifs spécifiques</p> <p>Professionnaliser les activités liées à l'embouche ovine auprès des femmes et des jeunes agro-éleveurs du département de Matam.</p>
<p>Résultats escomptés</p> <p>R1 : les agro-éleveurs conduisent des ateliers d'embouche productifs et rentables R2 : Les acteurs locaux sont perfectionnés et organisés pour un développement sécurisé des filières</p>
<p>Principaux indicateurs de résultats</p>

<p>Résultat 1</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Augmentation du poids vifs des animaux engraisés 2) Réduction de la durée (j) du cycle d'embouche 3) Augmentation du nombre de cycles d'embouche dans une année 4) Nombre d'agro-éleveurs ayant accès aux intrants alimentation 5) Amélioration des ventes <p>Résultat 2</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Augmentation de la couverture vaccinale et de la satisfaction des éleveurs 2) Augmentation et/ou redynamisation des services des faïtières (nombre de services opérationnels) 3) Augmentation du nombre de prêts à l'embouche alloués (et remboursés)
<p>Principales activités</p> <p>Résultat 1</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Développer des itinéraires techniques de production durables et performants pour l'embouche ovine 2) Améliorer avec les agro-éleveurs la planification des opérations d'embouche <p>Résultat 2</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Appuyer la promotion et le développement d'un réseau de service santé animale de proximité 2) Accompagner la consolidation des services des OP (OP, Fédération des 21 OP « Jokerre Endam », Directoire des Femmes en Elevage et Maison des Eleveurs)
<p>Groupes cibles - Bénéficiaires finaux et indirects</p> <p>Le projet prévoit de sélectionner les 6 OP sur les 21 OP accompagnées depuis 8 ans par ESF qui présentent les meilleurs critères pour développer une activité d'embouche (pratique de l'embouche généralisée, proximité des axes routiers et marchés, proximité et possession de terres du Walo). Au sein d'elles, <u>100 éleveurs bénéficiaires directs</u> pratiquant l'embouche ovine seront choisis comme bénéficiaires directs de l'action. Les femmes et les jeunes représentant les groupes sociaux ayant le plus de difficultés dans l'accès aux moyens de production. Or 80% des femmes pratiquent l'embouche. Si les moyens leur étaient donnés pour professionnaliser leurs activités, elles contribueraient énormément à l'augmentation des revenus des ménages. <u>75% des éleveurs ciblés seront des femmes et 50% des jeunes</u> (59% des membres des 21 OP accompagnées dans le passé par ESF ont moins de 45 ans). En ouvrant ses formations aux autres éleveurs des 6 villages impliqués dans le projet et en donnant la possibilité à ces derniers de bénéficier aux services développés (en santé, alimentation animales, centres de monte, financement), le projet touchera <u>2 000 éleveurs bénéficiaires indirects de l'action</u>. <u>L'IRSV et les vétérinaires</u> seront aussi des bénéficiaires indirects de l'action avec le développement du dispositif vétérinaire de proximité qui les appuiera dans l'exécution de leurs missions (prévention et appui-conseil, amélioration de la couverture vaccinale, surveillance épidémiologique).</p>

Projet Ngalu Rewbe – Phase I et II – 2021-2022

Objectifs de l'action	Objectif général : Contribuer à l'égalité des sexes et l'autonomisation des femmes éleveuses pour une réduction de la pauvreté en milieu rural au Sénégal
	Objectif spécifique 1 : Renforcer l'accompagnement des femmes en situation de vulnérabilité pour le développement de leurs capacités entrepreneuriales et le développement d'activités génératrices de revenus (AGR) d'élevage ovine formelles leur permettant de satisfaire leurs besoins.
	Objectif spécifique 2 : Favoriser l'éducation et la formation professionnelle des femmes éleveuses grâce à l'usage des technologies du numérique.

<p>Résultats escomptés</p>	<p>R1.1 : Les femmes agro éleveuses vulnérables développant des <u>élevages d'ovins s'insèrent durablement dans les filières</u> locales</p> <p>R1.2 : La fédération Jokerre Endam renforce ses services de soutien aux femmes agro éleveuses membres sur l'accès et la maîtrise des <u>moyens de production</u> en élevage</p> <p>R2.1 : Grâce à la formation et aux technologies numériques, les capacités des femmes et jeunes femmes agro éleveuses sont renforcées sur l'<u>entrepreneuriat</u> agricole et l'élevage durable pour un meilleur accès aux opportunités financières et d'installation</p> <p>R2.2 : Les femmes agro éleveuses de la Fédération Jokerre Endam renforcent leurs <u>capacités de dialogue et de coopération avec les hommes</u> (maris, chefs de villages, etc.)</p>
<p>Principales activités</p>	<p>Résultat 1</p> <p>1) <u>Renforcement des moyens de production</u> en élevage avec la construction de bergerie et le don d'équipements, et la dotation en brebis suitées</p> <p>2) <u>Renforcement des capacités commerciales</u> des agro éleveuses (formation en "Ventes groupées" et "Négociation")</p> <p>3) Déploiement d'un réseau de femmes équipées en téléphonie mobile pour une <u>facilitation des échanges pour la production, la commercialisation</u> et d'autres thèmes liés à la condition féminine.</p> <p>Résultat 2</p> <p>1) Sensibilisation, médiation et accompagnement dans la <u>cession de terres, de biens et l'accès à l'eau</u> aux femmes pour l'élevage ou la culture fourragère</p> <p>2) Renforcement d'un <u>dispositif de microcrédit animal "Qui reçoit donne"</u> géré par la Fédération d'éleveuse</p> <p>3) Renforcement d'un <u>service vétérinaire de proximité</u> porté en partie par des femmes auxiliaires d'élevage</p> <p>4) Développement de <u>services en soutien aux pratiques agro écologiques</u> par les OP féminines (pour la production de <u>fourrages, de compost</u>)</p> <p>Résultat 3</p> <p>1) Création d'une <u>classe féminine pour l'entrepreneuriat de Matam</u> et d'un <u>parcours de formation en élevage</u> (avec technologies numériques) avec le centre de formation professionnel de Matam</p> <p>2) Formation avec les technologies numériques et en langue locale de 100 agro éleveuses, dont 20 jeunes femmes, à des itinéraires d'élevage durables (productions animales et végétales respectueuses des Hommes, de l'environnement)</p> <p>3) <u>Aide à l'installation en élevage</u> de 20 jeunes femmes (accompagnement dans l'élaboration, le dépôt de plans d'affaires pour développement de leur activité d'élevage)</p> <p>4) <u>Renforcement et création de dispositifs de financement adaptés aux femmes vulnérables</u></p> <p>Résultat 4</p> <p>1) <u>Accompagnement dans l'intégration</u> du leadership féminin, des droits et devoirs civiques des femmes, l'engagement citoyen par de la sensibilisation, la mise en œuvre de pratiques, le débat mixte et non-mixte et le plaidoyer avec la formation et l'accompagnement de <u>femmes et des hommes relais communautaires</u>, l'engagement citoyen...</p> <p>2) <u>Réalisation de supports (en langues locales et en français)</u> portant la voix de femmes et d'hommes sur l'importance d'un environnement favorable pour l'entrepreneuriat⁹ féminin et sa répercussion sur les sphères domestiques et autres (témoignages papiers et vidéos, clip radio ou vidéo, théâtre, chanson ?).</p>

	<p>3) <u>Organisation commune d'évènements</u> de communication et de promotion autour des activités d'élevage</p> <p>4) <u>Evaluation de l'évolution des perceptions, des comportements et des pratiques</u></p>
<p>Partenaires locaux</p>	<p>La Fédération Jokerre Endam a été créée en 2015 sous la volonté des 4 000 agro éleveuses de 21 organisations paysannes (OP) villageoises féminines. Elle organise la mobilisation de ses membres, développe des services pour ses membres de fourniture d'intrants d'alimentation animale et d'appui technique.</p> <p>Le Directoire national des femmes en élevage, présent à Matam à travers le Directoire régional des femmes en élevage est une organisation faïtière sénégalaise créée en 2002 et composée d'environ 50 000 femmes au Sénégal s'activant dans le secteur de l'élevage (apiculture, aviculture, élevage ovin, culture fourragère, transformation du lait, etc.)</p> <p>Les services techniques décentralisés concernés (préfecture, service de l'élevage, service de l'action sociale), les représentants des communes et des organisations paysannes partenaires font partis du comité de pilotage du projet qui se réunira chaque trimestre. Plus spécifiquement, les services de l'Etat, notamment les services de l'élevage, seront impliqués dans les activités d'appui technique (culture fourragère, vaccination et santé animale). Les représentants des communes, les chefs villageois et religieux seront associées aux actions de sensibilisation et médiation sur le foncier et sur les enjeux genre.</p> <p>Le centre de formation professionnel de Matam sera partie prenante de la mise en place de la classe féminine pour l'entreprenariat et du parcours de formation.</p>
<p>Cibles du projet</p>	<p><u>Bénéficiaires finales directes</u> :</p> <ul style="list-style-type: none"> - 100 femmes de 6 villages, dont 20 jeunes filles, qui bénéficieront du service de microcrédit animaux de la fédération et qui vont voir leurs connaissances et moyens de production renforcés <p><u>Bénéficiaires finales indirectes</u> :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Environ 4 000 agro éleveuses de la Fédération Jokerre Endam qui vont bénéficier des connaissances, des services (appui à la commercialisation, services de santé animales, supports numériques de formation) et de l'approche Genre développés grâce au projet. <p><u>Les groupes cibles</u> concernés par l'action sont :</p> <ul style="list-style-type: none"> - La Fédération Jokerre Endam qui va aider à l'ancrage, à la pérennité et à la diffusion des pratiques, et des mécanismes promus, - Les 100 ménages des 100 agro éleveuses accompagnées qui vont s'impliquer dans la mise en œuvre d'une approche dédiée à la promotion, à la défense et à l'intégration des droits des femmes et des jeunes filles via l'élevage.