

## Termes de référence étude sur le genre

### **I. Contexte et justifications**

Suite à l'adoption de la nouvelle stratégie du département de Développement Global 2022 – 2026 de la Fondation Nous Cims, suivie de la conception théorique de l'approche des zones modèles. La Fondation Nous Cims compte, ainsi, axer son intervention sur l'éducation, la nutrition et l'employabilité des jeunes au niveau des départements de Saint Louis et Pikine. Pour une intervention optimale sur ces différentes thématiques, la Fondation Nous Cims prévoit en plus de ces trois domaines d'intervention prendre en compte voire renforcer les axes transversaux notamment le Genre. Ainsi l'intégration de la dimension genre dans notre programme devient une priorité permettant de mieux répondre aux besoins des populations et spécifiquement des femmes et des filles. Il sera donc question d'évaluer les degrés d'implication croisés au niveau institutionnel, communautaire et familial et leur influence dans la prise de décision. Il sera également question de mettre en place une stratégie permettant d'intégrer les préoccupations et les expériences des femmes à la mise en œuvre, au suivi et à l'évaluation de notre programme.

Ainsi, la Fondation compte démarrer ce travail avec une étude sur les représentativités et les inégalités de genre dans les départements de Pikine et de Saint Louis.

### **II. Objectif Général**

Analyser les degrés de représentativité et l'implication des femmes au niveau institutionnel, associatif communautaire à partir de données existantes et études disponibles en mettant un accent particulier sur des cas pratiques dans les domaines de la nutrition, l'éducation et l'employabilité des jeunes.

### **III. Objectifs spécifiques :**

- Dresser le portrait des inégalités de genre existantes au niveau institutionnel, associatif, communautaire et au sein des ménages dans les départements de Pikine et Saint Louis, tout en évaluant la représentativité et l'implication des femmes dans la prise de décision à ces différents niveaux
- Analyser les normes de genre sur les représentations, attitudes et pratiques liées à la nutrition, l'éducation et l'employabilité des jeunes.
- Émettre des recommandations pour :
  - Une meilleure intégration de la dimension genre dans les programmes de Nutrition, éducation et employabilité des jeunes.
  - L'intégration de la perspective de genre dans notre procès de Zones Modèles et "Ways of Working" liées aux groupes thématiques et groupes moteurs et à la mise en place de projets de par les partenaires de projets Nous Cims

### **IV. Cible de l'étude :**

L'étude sera réalisée dans les Département de Pikine et de Saint Louis. Pour ce faire, la Méthodologie de l'étude doit allier d'une revue documentaire accompagnée d'une

recherche sur le terrain en tenant compte des spécificités des zones et des secteurs/thématiques particuliers (nutrition, éducation, employabilité des jeunes). Ainsi, le/a consultant/e analysera la représentativité et l'implication des femmes dans les secteurs administratifs, politiques et associatifs mais aussi au niveau des ménages en prenant compte l'avis des populations, des autorités et leaders communautaires et acteurs de la société civile et tout autre personne pouvant concourir à l'atteinte des objectifs de l'étude. A partir d'une analyse générique il faudra approfondir sur les **barrières externes** concrètes de genre qui sont présentes pour les filles et les garçons en ce qui concerne leur accès à une bonne nutrition et à l'éducation ainsi que l'accès aux études professionnels et à l'emploi des jeunes filles et jeunes garçons. Pour cela, le/a consultant/e devra plonger sur les trois écosystèmes et leurs acteurs (nutrition/santé, éducation et employabilité) pour l'obtention et l'analyse de données primaires. En parallèle, il est important d'analyser les **barrières internes** liées aux "Ways of Working" (dynamiques de travail) de l'écosystème créé autour des Zones modèles (Fonctionnement des groupes moteurs/groupes thématiques) ainsi que les approches utilisées pour la mise en place des projets, de la part de nos ONGs partenaires

#### **V. Livrables :**

**Le produit attendu 1 :** Le premier draft de l'étude devra être livré dans un délai de 45 jours à compter de la date de réception de la première tranche du paiement.

**Le produit attendu 2 :** Le rapport final doit être déposé dans un délai de 15 jours à compter de la date de réception du retour sur le premier draft précédemment déposé. Le Rapport final est produit et disponible en version électronique et en deux exemplaires en version papier imprimée et reliée. Le rapport validé est résumé dans un document succinct (maximum 10 pages) pouvant faire l'objet de partage et de restitutions avec les acteurs impliqués.

#### **VI. Durée de l'étude :**

La durée de l'étude est de 60 jours à compter de la date de la réception de première tranche de paiement.

#### **VII. Organisation et calendrier de réalisation :**

Tout au long du processus, le/a consultant/e travaillera en étroite collaboration avec l'équipe de FNC et des Groupes moteurs mis en place au niveau des Zones modèles. La Fondation Nous Cims coordonnera le suivi avec le/a consultant/e et informera les entités partenaires, qui font partie des groupes moteurs, des avancées. La personne sera chargée d'examiner et d'approuver les livrables de l'étude en collaboration avec les groupes moteurs. Des réunions de cadrage périodique entre la Fondation et le consultant seront organisées pour un meilleur suivi du travail.

Le/a consultant/e sera responsable de la logistique, de la communication et du secrétariat (Impression de la documentation, etc.) liés à son activité de recherche. Le/a consultant/e est également responsable de l'administration de tous les outils

méthodologiques tels que les questionnaires, focus groupe, etc. La Fondation facilitera le processus en fournissant les documents de référence des programmes/secteurs et autres rapports ainsi que les contacts des partenaires et des personnes ressources.

## **VIII. Ressources humaines et qualifications**

### **- Mandat et composition de l'équipe**

Cette recherche sera exécutée par un/e consultant/e individuel ou Cabinet qui sera responsable de la production et la transmission des livrables, après consolidation des différents éléments produits durant la mission.

### **- Profil recherché**

- Cabinet ou Consultant individuel Expert en Genre, ayant le niveau de Master Maîtrise des questions du genre, attestée par des diplômes ou certificats de formation ;
- Expérience en tant que consultante individuelle ou Salariée Experte en Genre dans le secteur du développement au Sénégal ;
- Connaissance des enjeux et problématiques liées au genre au Sénégal ;
- Formation et expérience professionnelle avérées en recherche et plus spécifiquement dans les domaines du genre et de l'inclusion sociale ;
- Expérience de travail conjointe dans des travaux similaires ;
- Démontrer une excellente connaissance des départements de Pikine et de Saint Louis et de leurs structures démographiques et des aspects socioculturels des populations ;
- Excellentes compétences en rédaction, communication et synthèse ;
- Bonne maîtrise de l'outil informatique ;
- Capacité à produire des résultats de qualité dans les délais impartis ;

## **IX. Atouts**

- Justifier d'une expérience avérée dans le travail et la collaboration avec une équipe pluridisciplinaire ;
- Capacité à travailler et à intégrer des groupes de femmes et de jeunes filles ;
- Autonomie, sens de l'initiative et de l'anticipation, capacité à résoudre les problèmes ;

## **X. Dossier de candidature**

Une proposition technique et financière de 10 pages maximum (annexes non compris) comprenant les éléments suivants :

- Méthodologie proposée ;
- Chronologie
- Composition de l'équipe ;

- Budget détaillé de l'offre (le/s consultant/s devront couvrir les frais liés aux déplacements locaux, nourriture, logement, etc.) ;
- Une lettre de motivation indiquant pourquoi vous voulez entreprendre cette mission, votre capacité et expérience ainsi que votre disponibilité.

NB : les annexes doivent comporter les CV du/des membres de l'équipe y compris les références et tout autre document pouvant renforcer le dossier.

#### **XI. Dépôt et date de limite de réception des dossiers**

Les candidatures sont recevables en français à l'adresse suivante **senegal@nouscims.com** avec la mention **Étude Genre**, au plus tard le **22 Avril 2024 à 23h59**.