



Insieme, per un mondo possibile

Consultant Développeur Informatique

Pays partenaire : Sénégal

Autorité contractante : VIS - Volontariato Internazionale per lo Sviluppo

Projet : Formation, Dignité, Inclusion et Innovation : les clés d'une croissance économique durable au Sénégal

Bailleur : AICS - l'Agence Italienne pour la Coopération au Développement

Lieu : Thiès (avec déplacements ponctuels)

Début estimé : Mars 2026

Type de contrat : Contrat de prestation de services

Supervision : Chef de projet

1. Description du contexte et du projet

VIS - Volontariato Internazionale per lo Sviluppo est une organisation non gouvernementale active depuis 1986 dans les domaines de la coopération au développement et de l'éducation à la citoyenneté mondiale. Inspirée par le charisme de Don Bosco, elle intervient dans plus de 30 pays à travers des projets de développement et d'intervention d'urgence, en partenariat avec le réseau salésien, la société civile et les institutions publiques. Présent au Sénégal depuis 2015 avec un bureau permanent à Dakar, VIS promeut des initiatives visant à favoriser le développement local et la création d'opportunités économiques pour les jeunes, en mettant l'accent sur la formation professionnelle, le placement et le soutien à l'auto-entrepreneuriat. Une attention particulière est accordée aux jeunes en situation de vulnérabilité, notamment les filles, les migrants, les migrants de retour et les personnes handicapées.

Le projet "Formation, Dignité, Inclusion et Innovation : Clés d'une croissance économique durable au Sénégal", d'une durée de 36 mois et financé par l'Agence italienne pour la coopération au développement (AICS), s'inscrit dans cette stratégie et vise à promouvoir le travail décent et inclusif, en ligne avec l'Objectif de développement durable 8, cible 8.5. L'intervention se concentre en particulier sur l'emploi des jeunes dans les régions de Tambacounda, Kaolack, Thiès et Dakar, des zones fortement touchées par les phénomènes migratoires.

Destiné aux jeunes âgés de 15 à 34 ans, le projet accorde une attention particulière aux groupes en situation de vulnérabilité, notamment les migrants, les migrants de retour, les migrants potentiels et les jeunes handicapés. L'initiative est mise en œuvre par un consortium dirigé par le VIS, en collaboration avec Dokita et CooperMondo, en coopération avec des organismes publics, des entreprises locales et les Salésiens de Don Bosco, actifs dans le domaine de la formation et du placement.

Les activités s'articulent autour de trois axes stratégiques : (1) le renforcement de l'offre de formation professionnelle ; (2) l'amélioration des mécanismes de placement ; (3) le soutien au développement d'entreprises et de coopératives de jeunes par le biais de services de développement des entreprises. Les actions envisagées sont conçues pour renforcer les



Insieme, per un mondo possibile

compétences locales, promouvoir la durabilité et favoriser l'appropriation des acteurs territoriaux, contribuant ainsi à la construction d'un écosystème du travail inclusif, résilient et respectueux des droits.

Dans le cadre de l'axe **Résultat 2 - Renforcement des mécanismes de placement dans des emplois décents et amélioration de l'efficacité de la transition entre l'école et le travail en renforçant les unités d'orientation de l'EFTP et en transférant le savoir-faire aux centres publics pour l'emploi**, le projet prévoit la mise en place d'une base de données centralisée des entreprises partenaires des centres de formation professionnelle (CFP) afin de renforcer l'insertion professionnelle des jeunes et de renforcer la capacité des CFP à gérer et exploiter ces informations.

2. Principales responsabilités et objectifs:

Objectif général

Renforcer les mécanismes de placement et d'insertion professionnelle des jeunes en améliorant la **collecte, la gestion et l'utilisation des données** dans les centres de formation professionnelle. L'objectif est de permettre une analyse plus fine des performances des étudiants et de la qualité globale de l'offre de formation, en facilitant le suivi des stages en entreprise et l'accès aux opportunités professionnelles pour tous les jeunes.

Objectif spécifique

Développer et opérationnaliser **une base de données centralisée et accessible** des entreprises partenaires et des informations relatives aux étudiants, afin de :

- Améliorer la collecte et la gestion des données dans les centres de formation, en incluant les informations personnelles complètes des étudiants.
- Structurer et organiser les données concernant les entreprises collaborant pour les stages et les opportunités d'insertion professionnelle.
- Permettre l'exploitation des données pour produire des rapports et analyses sur le placement des jeunes, le suivi des stages et l'efficacité des programmes de formation.
- Favoriser l'inclusivité en assurant que les informations recueillies permettent de suivre et soutenir tous les jeunes.

3. RÉSULTATS ATTENDUS (OUTPUTS)

Output	Résultat attendu
1	Une base de données centralisée et fonctionnelle des entreprises partenaires développée, accompagnée d'un manuel d'utilisation destiné aux centres de



Insieme, per un mondo possibile

Output	Résultat attendu
	formation professionnelle et aux cellules d'appui à l'insertion.
2	Une formation dispensée sur l'utilisation du système à au moins deux référents par centre de formation professionnelle (1 responsable de la cellule d'appui à l'insertion et 1 référent du centre de formation).
3	Deux journées de révision et de mise à jour du système organisées, avec la production d'un document de capitalisation des bonnes pratiques issues de l'utilisation de la base de données.

4. PORTÉE DE LA MISSION

Le consultant réalisera sa mission à travers des **journées de prestation**, organisées en phases successives, en fonction de l'atteinte des résultats attendus :

1. **Développement de la base de données** : analyse des besoins, conception, programmation, tests et validation.
2. **Rédaction du manuel utilisateur** : élaboration d'un guide clair et accessible pour les utilisateurs.
3. **Préparation de la formation** : conception des supports pédagogiques et du programme de formation.
4. **Réalisation de la formation** : sessions de formation destinées aux référents des centres de formation et des cellules d'orientation.
5. **Révision et mise à jour du système** : amélioration de la base de données sur la base des retours des utilisateurs et capitalisation des bonnes pratiques.

5. Livrables obligatoires :

- Base de données centralisée et fonctionnelle
- Manuel utilisateur (format PDF)
- Supports de formation
- Rapport de formation
- Rapports de révision et de mise à jour



Insieme, per un mondo possibile

- Document de capitalisation des bonnes pratiques

6. MODALITÉS

- **Lieu** : Thiès, avec déplacements ponctuels dans les centres de formation professionnelle.
- **Statut** : Consultant externe sous contrat de prestation de services.
- **Paie**ment : à la journée, conditionné à la validation des livrables par le Chef de projet.

7. Formation et expérience professionnelle

- Diplôme universitaire en informatique, ingénierie informatique, systèmes d'information ou domaine équivalent.
- Expérience professionnelle confirmée (au moins 3-5 ans) dans le développement et la mise en œuvre de bases de données ou systèmes d'information destinés à des organisations ou institutions.
- Expérience avérée dans des projets de digitalisation de processus de collecte et gestion de données, de préférence dans les secteurs de la formation, de l'éducation, de l'emploi ou du développement.
- Expérience dans la conception de systèmes simples, accessibles et adaptés à des utilisateurs non techniques, incluant des interfaces et procédures claires.
- Expérience dans la production de documentation technique et de manuels utilisateurs pour des systèmes informatiques.
- Expérience dans la conception et l'animation de formations à destination d'utilisateurs finaux (personnel administratif, formateurs, cellules d'insertion, etc.).

Compétences techniques

- Excellente maîtrise des systèmes de gestion de bases de données
- Connaissance des principes de sécurité, confidentialité et protection des données.
- Capacité à mettre en place des mécanismes de collecte, de nettoyage, d'exploitation et d'exportation des données pour le reporting.



Insieme, per un mondo possibile

- Capacité à travailler avec des environnements à ressources limitées et à proposer des solutions durables et simples à maintenir.

Compétences relationnelles et personnelles

- Forte autonomie, sens de l'organisation et capacité à travailler par objectifs et livrables.
- Excellentes capacités de communication, vulgarisation et pédagogie.
- Capacité à travailler avec une diversité d'acteurs (ONG, centres de formation, institutions publiques, partenaires privés).
- Sensibilité aux thématiques de jeunesse, inclusion, formation professionnelle et insertion.
- Disponibilité pour des déplacements sur le terrain et flexibilité dans l'organisation du travail.

Langues

- Excellente maîtrise du français (oral et écrit).
- La connaissance du contexte sénégalais et/ou des langues locales constitue un atout.

8. Conditions de travail

- **Lieu de travail** : Thiès, avec déplacements ponctuels dans les centres de formation professionnelle.
- **Type de contrat** : Contrat de prestation de services selon la politique contractuelle du VIS Sénégal .
- **Temps de travail** : 30 jours ouvrables.
- **Rémunération** : Selon le budget approuvé par le bailleur, dans le cadre du projet.

9. Procédure de candidature

Envoyez un e-mail à l'adresse suivante : selection.senegal@volint.it, en précisant dans l'objet **Consultant Développeur Informatique**. Les courriels dont l'objet ne comprend pas les informations requises ne seront pas considérés.

Pièces à fournir :



Insieme, per un mondo possibile

- CV
- Lettre de motivation
- Références (au moins 2 contacts)

Date limite d'envoi des candidatures : 26.02.2026

Seuls les candidats présélectionnés, correspondant au mieux au profil recherché, seront contactés et invités à soumettre une proposition de consultance et un plan de travail, conformément aux exigences de l'avis de vacance. Des entretiens écrits et/ou oraux pourront être organisés dans le cadre du processus de sélection.

Le processus de sélection est basé sur des **critères non discriminatoires**, les candidats sont sélectionnés sans distinction d'origine ethnique, de sexe, d'orientation politique et sexuelle, Religion, opinions personnelles.

Le VIS applique une **tolérance zéro** à tout type de violence, d'exploitation ou de maltraitance envers les enfants, Adolescents, jeunes adultes et adultes et/ou autres comportements qui ne respectent pas la dignité humaine de la part de son personnel, du personnel partenaire ou d'autres membres du personnel associés à l'ONG.