Thiès le 19-10-2020

Termes de référence – Formation genre

Projets impactés	Tous
Destinations	Thiès
Période prévu pour la formation	Les 19 et 20 novembre 2020
Contexte de la formation	Eclosio (ex-ADG), ONG de l'Université de Liège (www.eclosio.ong), a pour mission de susciter un engagement collectif de la communauté universitaire et de la société civile ainsi que de co-construire et d'utiliser les savoirs dans une relation réciproque avec ses partenaires et à partir des besoins exprimés par les populations. Présente au Sénégal depuis les années 2000, Eclosio est bien connue dans le paysage institutionnel de la coopération non-gouvernementale grâce à sa contribution à l'émergence d'un réseau national d'acteurs promoteurs de l'agroécologie. Au niveau opérationnel, Eclosio et ses partenaires mettent actuellement en œuvre divers projets de soutien à la transition agroécologique des exploitations familiales et à l'entreprenariat et l'insertion professionnelle des jeunes et des femmes. Dans le cadre de la mise en œuvre de ces projets, la question de l'équité des genres, quoique considérée comme importante, n'est pas systématiquement prise en compte. Il n'existe pas de compréhension commune de l'approche genre (parle-t-on des relations hommes-femmes ou des groupes sociaux les plus vulnérables ?) et le sujet reste perçu par certains membres du personnel comme étant imposé «de l'extérieur » (avec une grille d'analyse trop parfois occidentalo-centrée), pas toujours adapté au contexte d'intervention et pas forcément prioritaire. La prise en compte du genre n'est pas clairement définie stratégiquement par Eclosio AO comme les volets agroécologie et entreprenariat, tout dépend en général des projets (selon qu'ils s'adressent prioritairement aux femmes ou pas) et de la sensibilité du personnel de terrain.
Objectif(s) spécifique(s) de la formation	OG : Appuyer Eclosio AO à la co-construction de sa vision genre ✓ OS1 : Harmoniser la compréhension de l'approche genre au sein des équipes et développer un regard critique ✓ OS2 : Contribuer à la prise en compte de cette approche dans nos pratiques et celles de nos partenaires ✓ OS3 : Accompagner les équipes concrétiser la théorie « genre et développement » dans leurs pratiques et à l'intégrer dans le cycle de projet.

Résultats Attendus de la formation	**<u>Une vision commune du genre chez Eclosio Sénégal</u>** - **R1.1**. Les participants comprennent l'intérêt d'avoir une approche genre dans le cadre de leur travail - **R1.2.** Les participants s'approprient ou construisent les concepts et partagent une compréhension commune de ce que signifie l'approche genre ; - **R1.3.** Un énoncé clair de la vision genre partagée de Eclosio AO est bien documenté et peut être exprimé par tous les participants **<u>Un regard « genre » affiné</u>** - **R2.1.** Les participants comprennent les enjeux liés au genre dans leur contexte de vie et d'intervention. - **R2.2.** Les participants ont défini un ensemble d'éléments auxquels faire attention dans la mise en œuvre des projets (type « check-list genre ») et sont capables de les présenter aux acteurs de terrain **<u>Une approche concrète du genre</u>** - **R3.1.** Les participants sont capables de réaliser un diagnostic genre - **R3.2.** Les participants ont connaissance des approches ou des outils d'adaptation du concept de genre aux spécificités contextuelles - **R3.3.** Les participants sont capables d'évaluer et de documenter la prise en compte genre dans leur reportage périodique.
Méthodologique et/ou dispositions préparatoires	La formation privilégiera une méthodologie participative pour adultes et pourra se baser sur un premier « diagnostic genre » réalisé en mars avec une partie de l'équipe. Elle valorisera les échanges de connaissances et de bonnes pratiques afin de partir des savoirs des participants pour construire un cadre de compréhension commun. La formation se déroulera en deux étapes : ➢ Une première théorique pour s'assurer de la compréhension des concepts de base et utiliser ensemble une terminologie commune ➢ Une seconde plus pratique sur l'intégration de ces concepts dans le travail quotidien des équipes (et le choix d'une action à mener sur cette thématique dans l'année à venir) Le processus d'animation veillera à la mobilisation des connaissances et compréhension individuelles pour la co-construction d'une vision partagée. Les travaux de groupes seront privilégiés pour développer les compétences pratiques d'intégration des concepts dans le quotidien du personnel.
Responsable (s) de la formation	**Cellule genre d'Eclosio (5)**

1-Chronogramme de la formation

Dates	Lieux	Activités
19/11/2020	Thiès	Formation Genre : activités et déroulé de la journée à discuter et définir sur base de la proposition technique du/de la formateur (trice) retenu (e)
20/11/2020	Thiès	Formation Genre : idem

Autres participants à la formation	✓ Chargés de programmes (2), chefs de projets (4), chefs de zone (4), équipe suivi-évaluation (3) et représentant bureau (1), chargé de communication (1) référents (2)
Livrable fin de formation	○ Rapport de formation

Profil recherché	• Expérience confirmée dans la facilitation d'ateliers de réflexion et d'animation de réunion • Connaissances théoriques et pratiques de l'approche genre • Motivation, dynamisme, rigueur et créativité
Procédure	Les offres sont à envoyer par courrier électronique à l'adresse suivante clemence@eclosio.ong ; **au plus tard le dimanche 01 novembre 2020** à 18h. L'offre, rédigée en français, comprendra : (a) Un CV (b) Une offre technique : description de la méthodologie envisagée avec planning prévisionnel (c) Une offre financière qui devra distinguer les dépenses forfaitaires (honoraires et perdiem) des dépenses à justifier (voyages et déplacements, etc.)