

## TDR de formation sur la prise en compte du genre dans les projets de développement

<b>Employeur</b>	Agronomes et Vétérinaires Sans Frontières (AVSF)
<b>Titre</b>	Formateur(rice) sur la prise en compte du genre dans le cadre du projet TÉ BAMGHEKO en Guinée-Bissau
<b>Lieu de la prestation</b>	Bolama ou Bissau
<b>Type de contrat</b>	Préstation de service
<b>Durée</b>	5 jours
<b>Date de mise en oeuvre</b>	17 février 2021

### Présentation du contexte :

Suite à des missions d'identification effectuées, AVSF démarre ses activités en Guinée-Bissau en 2020 avec le projet « Melhoria das condições socio-economicas das populações das Ilhas de Bolama, das Galinhas e Caravela » aussi nommé TÉ BAMGHEKO, financé par la Commission Européenne et en partenariat avec l'ONG guinéenne OGD (Organização Guineense de Desenvolvimento). L'objectif visé consiste à améliorer les conditions de vie des populations de la région de Bolama-Bijagós, renforcer la participation des organisations de la société civile guinéennes au développement inclusif et durable de leurs territoires, via la promotion d'initiatives productives et de commercialisation (filières maraichage, anacarde, avicole, piscicole). Il s'agit aussi de permettre le désenclavement des populations et l'articulation de ces dernières avec les pouvoirs publics que sont les autorités et les services technique.

La zone du projet comprend les îles des zones de Bolama (Bolama-Centro, Bolama de Baixo et Ilha das Galinhas) et de Caravela (Caravela, Carache, Nago et Chedea). Le secteur de Caravela est enclavé et peu de moyens de transports existentent pour s'y rendre. C'est aussi un lieu économiquement très vulnérable, où le chômage est important, ainsi que les départs des jeunes vers Bissau et l'extérieur du pays. C'est également une zone où le potentiel des chaînes des valeurs agricoles et l'existence d'initiatives visant l'autonomisation des femmes et des jeunes sont à soutenir.

**Dans le cadre de la mise en œuvre de cette initiative, la question de la prise en compte de l'équité des genres dans les projets de développement semble primordiale afin d'anticiper, prendre en compte et mettre en place des mesures correctives pour tendre vers un équilibre des rapports de pouvoir entre les sexes par l'équipe projet.**

### Présentation des partenaires

**Présentation d'AVSF :** Agronomes et Vétérinaires sans Frontières, ONG française, a pour but d'agir pour le développement rural en appui aux agricultures paysannes dans les régions défavorisées et de contribuer à des actions de plaidoyer au Nord et au Sud en faveur de ces agricultures, par la mise en œuvre de compétences propres aux domaines de l'agriculture, de l'élevage et de la santé animale.

**Présentation de OGD :** OGD - Organisation Guinéenne de Développement, est une Organisation Non Gouvernementale, à but non lucratif, fondée en octobre 2014, par une équipe de techniciens nationaux après la cessation des activités de l'ONG SNV. La mission des autres ministères est de promouvoir des alternatives de développement durable adaptées au contexte, de faciliter l'accès et le développement des connaissances, des compétences, des services et des opportunités d'une manière systémique qui puisse permettre aux communautés d'améliorer leurs conditions de vie, de devenir productives et d'utiliser les ressources et les moyens à leur disposition de manière rationnelle et durable. Afin d'accomplir sa mission, l'AMG intervient dans deux domaines : Accès aux services de base et à la production, revenu et emploi, et met en œuvre des actions dans différentes régions du pays.

### **Objectif de la session de formation :**

**Objectif :** Le but de cette formation est de contribuer à la prise en compte de l'approche genre dans les pratiques des équipes de nos organisations respectives et des partenaires.

De manière plus spécifique, il s'agit de :

- Améliorer la capacité d'analyse en matière d'équité de genre des équipes
- Accompagner les équipes à établir le lien entre la théorie genre et développement et sa pratique et comment l'intégrer dans le cycle de programmation.
- Aider l'équipe en charge du suivi évaluation à prendre en charge les indicateurs spécifiques du genre

### **Les résultats attendus à la fin de cette consultance sont les suivants :**

- Les équipes et les partenaires comprennent les enjeux liés au genre dans leur contexte de vie et d'intervention.
- Les équipes et les partenaires ont connaissance des approches ou des outils d'adaptation du concept de genre aux spécificités contextuelles.
- Les indicateurs du projet tiennent en compte les aspects liés au genre
- Un rapport à la fin de la consultance

**Piste de Méthodologie :** Questionnaire à compléter par les équipes et partenaires pour diagnostiquer les capacités des personnes (sur les connaissances, les compétences et les comportements) en matière d'égalité et d'équité des sexes et d'autonomisation des femmes, et sur l'intégration de ces éléments dans le travail quotidien de ces personnes (outils ONU Femmes)

- Session sur les concepts genre et développement
- Session sur les approches et outils du genre dans les activités du projet
- Session sur l'intégration du genre sur les indicateurs du projet

**Durée : 5 jours- la semaine du 22 février 2021 (dont 3 jour de préparation et rapportage et 2 jours de formation)**

**Localisation : Bolama ou Bissau – lieu exact à définir**

### **Profils et nombre des participants :**

- Maximum de 10 personnes
- Animateurs
- Responsables du projet
- Cadres Technicien, responsable des différents volets du projet

## **Profil et expérience**

Bac +4 minimum en Sciences sociales ou équivalent

- Maîtrise des outils d'intégration du genre dans les programmes de développement.
- Expérience dans la mise en place des processus Participatifs.
- Expérience dans la mise en place de formation-action sur le genre.
- Maîtrise de la méthodologie et techniques de formation.
- Excellentes capacités communicationnelles, interactivité et dynamisme.
- Bonne connaissance du contexte local et régional des Bijagós ou de la Guinée-Bissau.
- Capacité de monitoring et de reporting.
- Capacités numériques et expérience d'animation des vidéos conférences.
- Maîtrise de la langue portugaise, maîtrise souhaitée du créole.
- Une bonne connaissance des conditions socio-économiques de la Guinée-Bissau et si possible des Bijagós avec des références justifiées constituera un atout.

## **Documents à transmettre**

Le dossier de candidature doit comporter :

- Une lettre de motivation
- Un CV signé par l'intéressé où sont détaillées les expériences similaires à la présente candidature
- Les attestations de référence en relation avec la thématique de la présente consultation
- Une note méthodologique détaillant l'approche à suivre pour la réalisation des tâches assignées et atteindre les résultats escomptés de cette consultation ;
- Offre financière précisant la rémunération globale pour la consultation (en euros ou en monnaie locale, en toutes taxes comprise)

## **Évaluation des offres**

L'évaluation des offres reçues sera basée notamment sur les critères suivants: (i) l'expérience du candidat dans la conduite des missions d'évaluation des projets et l'animation des sessions de formation, (ii) sa compréhension des attentes de la mission et sa méthodologie d'intervention proposée, et (iii) son offre financière.

## **Soumission de l'offre**

L'offre comportant les pièces mentionnées dans le paragraphe "Documents à transmettre" doivent être transmises par e-mail à la coordination du projet aux adresses suivantes:

[a.collin@avsf.org](mailto:a.collin@avsf.org) , [ogdbissau@gmail.com](mailto:ogdbissau@gmail.com) avec la mention suivant : « **Formateur(rice) sur la prise en compte du genre dans le cadre du projet TÉ BAMGHEKO en Guinée-Bissau** »

Le dernier délai de soumission est fixé au 11 janvier 2021. Les offres reçues après cette date ne seront pas considérées.