

**TERMES DE REFERENCE POUR LE RECRUTEMENT DU
PERSONNEL LOCAL DU PROJET :**

*« Hybridation des systèmes d'eau et introduction de l'agro voltaïque
pour garantir les droits humains à l'eau et à l'alimentation dans le
nord du Sénégal »*

Référence : 021/ACDE/000434

Postes de : 1 superviseur en développement communautaire

2 animateur.trice.s

ONGAWA

ONGAWA est une Organisation Non Gouvernementale de Coopération au Développement (ONGCD) ayant pour objet de mettre la technologie au service du développement, afin de construire une société mondiale juste et solidaire. Actuellement, ONGAWA travaille au Mozambique, Sénégal, Tanzanie, Guatemala et Nicaragua. Dans ce cadre, elle compte sur l'appui de 1146 personnes associées et 240 volontaires ; avec la collaboration de 145 institutions et avec la professionnalité d'une équipe constituée de 16 personnes en Espagne et de 45 dans les différents pays où elle opère.

ONGAWA a pour mission la réalisation pleine des Droits Humains, avec une priorité particulière accordée aux Droits Humains à l'eau potable et à l'assainissement ; pour la transformation sociale et en se positionnant pour les causes contre la pauvreté à partir de nos domaines de spécialisation ; pour la connaissance orientée à l'innovation, basée sur le travail pratique sur le terrain et qui inspire et attire, au travers d'un savoir-faire cohérent et basé sur des critères de qualité et d'efficacité.

On comprend la pauvreté comme une violation des droits humains et c'est pourquoi on les place au cœur de notre modèle d'intervention.

On est un projet associatif, un espace de collaboration et de rencontre de personnes qui conjuguent toutes leurs énergies en vue d'un projet de changement social.

Nos valeurs : justice et équité, durabilité, indépendance, innovation, responsabilité.

L'organisation est structurée sur quatre volets : développement local durable, l'éducation pour le développement, la recherche et la gestion des connaissances et la participation de la société civile active.

CONTEXTE :

Dans un contexte national caractérisé par des niveaux de pauvreté et de malnutrition élevés, des filières faiblement compétitives, une forte dépendance aux importations et des phénomènes climatiques accentuant la paupérisation de la population, le Sénégal capitalise les expériences acquises, en poursuivant une approche de lutte contre la pauvreté par l'appui aux filières inclusives et l'amélioration de l'accès à l'eau et à l'assainissement. Cette approche est alignée sur les politiques et stratégies nationales et sur les objectifs de développement durable.

En effet, la région de Saint Louis est un bassin de production important pour le développement du Sénégal, eu égard aux nombreuses potentialités agricoles, hydriques et foncières. Aussi, l'accès à l'eau est l'un des défis majeurs que Saint-Louis veut relever. D'après les dernières statistiques, les résultats en matière d'accès à l'eau potable sont en ligne avec les objectifs des ODS avec un taux de 98,7 % en milieu urbain et 80,1 % en zone rurale. Le potentiel hydraulique de la région de Saint-Louis est non négligeable au regard du fleuve Sénégal et de ses affluents.

Saint-Louis, à travers ses énormes ressources en eau, à des opportunités de réaliser des forages agricoles, de vulgariser les cultures maraîchères et fourragères autour des forages pastoraux excédentaires.

Malgré les efforts concentrés par l'Etat du Sénégal avec ses différents partenaires et les ONG d'appui au développement, la situation de la malnutrition reste préoccupante, aggravée par les conséquences des changements climatiques (baisse pluviométrique, recul des saisons productives, compromission de la double culture, etc)

Face à cette situation, ONGAWA et GFM avec ses partenaires, l'ONG 3D et AES, mettent en œuvre le Programme « *Hybridation des systèmes d'eau et introduction de l'agro voltaïque pour garantir les droits humains à l'eau et à l'alimentation dans le nord du Sénégal* » financé par l'Agence Espagnole de Coopération Internationale pour le Développement (AECID). Ce programme intervient dans les communes de Guédé Village et Doumga Lao pour une durée de dix-huit (18) mois. Ce programme a pour résultats :

- L'amélioration des systèmes d'eau en introduisant l'énergie photovoltaïque. Dans ce volet, 3 châteaux fonctionnant avec des groupes électrogènes seront hybridés avec de l'énergie photovoltaïque réduisant ainsi les coûts de pompes (achat de gasoil)
- L'amélioration de la production alimentaire à travers le développement de l'agro voltaïque. Dans ce volet, l'installation des panneaux solaires sur les périmètres horticoles pour fournir de l'ombre va réduire les consommations d'eau pour l'irrigation et améliorer les rendements en réduisant l'évapotranspiration.
- La mise en place des boutiques communautaires gérées par les Tontines. A côté des systèmes d'eau hybridés et des jardins maraichers, des boutiques communautaires gérées par les femmes seront installées. Ces boutiques, dotées d'un petit système d'énergie photo voltaïque, permettront d'alimenter les chambres froides. Ainsi, les femmes pourront collecter et conserver des produits alimentaires pour la commercialisation mais aussi pour la consommation.
- La télésurveillance des systèmes d'eau. Dans ce volet un système de télésurveillance sera installé permettant à la brigade des puits et forages de faire un diagnostic à distance afin d'intervenir à temps.

Dans le cadre de la mise en œuvre du programme, ONGAWA recrute les postes suivants :

- **Un.e (1) superviseur en développement communautaire,**
- **Deux (2) animateur.trice.s.**

1. UN(E) SUPERVISEUR DEVELOPPEMENT COMMUNAUTAIRE

Profil recherché :

- Avoir un diplôme (Bac + 2) en développement communautaire, en sociologie du développement rural, en géographie et sciences de l'environnement, en décentralisation et gouvernance territoriale et gestion intégrée des ressources en eau et assainissement ou tout autre diplôme équivalent ;
- Justifier d'une expérience de 4 ans au moins dans la gestion de projets de développement rural, sécurité alimentaire et nutritionnelle, eau hygiène et assainissement ou tout autre expérience similaire. Le fait d'avoir travaillé auparavant sur ces mêmes thématiques, dans la région de Saint Louis et/ou Matam est un atout considérable ;
- Expérience de travail et formation spécifique au genre
- Connaissances de la méthodologie ATPC
- Avoir des connaissances en gestion de projet et en accompagnement des groupes vulnérables surtout des femmes ;
- **Parler couramment le français et le poular.**
- Avoir une expérience et une pratique avérée des approches participatives ;
- Avoir des aptitudes à communiquer et travailler avec une équipe pluridisciplinaire, les autorités locales et administratives ainsi que tout autre acteur de développement intervenant dans la zone du programme ;
- Savoir utiliser les logiciels de base pour l'élaboration de rapports et autres documents (Excel, Word, PowerPoint, Sphinx...)
- Avoir une bonne capacité rédactionnelle, d'analyse et de synthèse.

Missions et Taches :

Poste sous la direction de la coordinatrice d'eau et assainissement, il/elle aura pour missions principales :

- Promouvoir la participation active et les intérêts des autorités locaux et des bénéficiaires du projet à toutes les phases du projet.
- Participer à l'identification, l'analyse et la définition des besoins en support pour l'exécution d'activités dans le cadre du projet.
- Élaborer des rapports sur l'exécution des activités
- Superviser et appuyer l'organisation des activités et renforcement de capacités des animateur.trice.s
- Superviser et appuyer l'organisation des activités de renforcement de capacités des bénéficiaires
- Élaborer un plan de suivi avec des outils de collecte de données et informations
- Mettre en œuvre des campagnes de sensibilisation dans les communes
- Sélectionner et former les relais communautaires aux méthodologies communautaires.

- Sélectionner et former les relais communautaires sur la collecte des données à travers des tablettes

Qualités et aptitudes personnelles :

- Avoir le sens de la responsabilité
- Être capable de travailler en équipe, sous pression et dans les conditions climatiques de la zone d'intervention
- Être flexible
- Avoir une bonne capacité d'analyse et de synthèse

Lieu de travail : Département de Podor, Ndioum et les communes de Guédé Village et Doumga Lao

Durée de contrat : 1 an renouvelable

Type de contrat : Contrat à Durée Déterminée (CDD)

Date de prise de service : 1 mars 2022

Composition des dossiers

- Photocopies des diplômes obtenus et attestations
- Curriculum Vitae actualisé
- Lettre de motivation

NB : La maîtrise de la langue Wolof et de l'Espagnol est un avantage supplémentaire

LES CANDIDATURES FEMININES SONT ENCOURAGEES

Modalités de dépôt des candidatures :

Dépôt par voie électronique avec **Objet « SUPERVISEUR-INNOVATION21 »** à l'adresse suivante : info.senegal@ongawa.org

Date limite de dépôt des candidatures : Au plus tard le **20/02/2022**.

Seuls les curriculums vitae qui répondent clairement aux qualifications, à l'expérience et aux qualités identifiées ci-haut seront évalués. Les candidats présélectionnés seront convoqués à un entretien personnel. On remercie tous les candidat.tes pour leur intérêt à rejoindre l'équipe d'ONGAWA au Sénégal.

2. Deux (2) ANIMATEUR.TRICE.S

Profil recherché :

- Avoir un diplôme BFEM OU Bac ou tout autre diplôme équivalent
- Justifier d'une expérience de 2 ans au moins en suivi des projets, en développement rural, en animation de développement ou tout autre expérience similaire dans le département de Podor
- Avoir des connaissances en développement organisationnel ou mouvement associatif et avoir une formation ou de l'expérience en tant que facilitateur des projets d'eau d'hygiène et d'assainissement et/ou agronomique
- Maîtriser les techniques de communication avec des groupes et spécifiquement avec les femmes
- **Parler couramment le poular et le français.**

Missions et Taches :

Poste sous la direction du (la) Superviseur en développement communautaire, il/elle aura pour missions principales :

- Assurer la coordination des activités de terrain du programme en relation avec le/la superviseur communautaire
- Dynamiser les actions d'animation des GPF et GIE dans le cadre de la diversification de la production agricole (maraichage, cultures fourragères, etc.) et du développement organisationnel
- Mettre en œuvre des campagnes de sensibilisation dans les communes
- Encadrer les relais communautaires dans la mise en œuvre des activités de promotion de l'hygiène et de l'assainissement
- Encadrer les relais sur l'utilisation des tablettes pour la collecte des données
- Encadrer les relais dans l'organisation des réunions communautaires et des mobilisations sociales
- Appuyer l'organisation et la gestion des tontines mises en place pour l'autonomisation des femmes et l'accès au crédit
- Rédiger des rapports de suivi mensuels
- Assurer la collecte et la remontée des données et informations à la Coordination du projet
- Appuyer l'organisation des activités de renforcement de capacités des bénéficiaires de la zone d'affectation
- Élaborer un plan de suivi avec des outils de collecte de données et informations

Qualités et aptitudes personnelles :

- **Parler couramment le Poulaar**
- Avoir des compétences en communication avec les autorités locales et la population
- Être flexible et avoir le sens de la responsabilité
- Être capable de travailler en équipe, sous pression et dans les conditions climatiques de la zone d'intervention
- Avoir une bonne capacité d'analyse et de synthèse
- Souhaitable : Avoir un permis de conduire Moto

Lieu de travail : Département de Podor avec résidence dans les communes de Guédé Village et/ou Doumga Lao

Durée de contrat : 1 an renouvelable

Type : Contrat à Durée Déterminée (CDD)

Date de prise de service : 1 mars 2022

Composition des dossiers

- Photocopies des diplômes obtenus et attestations
- Curriculum Vitae actualisé
- Lettre de motivation

NB : La maîtrise de la langue Wolof et de l'Espagnol est un avantage supplémentaire

LES CANDIDATURES FEMININES SONT ENCOURAGEES

Modalités de dépôt des candidatures :

Option1 : Dépôt direct du Dossier sous pli fermé avec la **mention** « ANIMATEUR-INNOVATION21 » au niveau du bureau d'ONGAWA à Ndioum (Adresse : Brigade de Puits et Forages Ndioum)

Option 2 : Dépôt par voie électronique avec **Objet** « ANIMATEUR-INNOVATION21 » à l'adresse suivante : info.senegal@ongawa.org

Date limite de dépôt des candidatures : Au plus tard le **20/02/2022**.

Les candidats présélectionnés seront convoqués à un entretien personnel. On remercie tous les candidat.tes pour leur intérêt à rejoindre l'équipe d'ONGAWA au Sénégal.