



PROJET NGALU REWBE - Soutien à l'émancipation des femmes vulnérables par le développement d'activités d'embouche ovine et de formation professionnelle dans la région de Matam – Sénégal

ETABLISSEMENT SITUATION DE REFERENCE EN MATIERE DE GENRE

TERMES DE REFERENCE



L'ONG « Agronomes et Vétérinaires Sans Frontières » est une association de solidarité internationale reconnue d'utilité publique, qui agit depuis 1977 pour soutenir l'agriculture paysanne. Avec une soixantaine de projets de développement menés dans une vingtaine de pays en collaboration avec plus de 80 partenaires locaux, AVSF soutient près de 140 000 familles.

Elevages sans frontières (ESF), association de Solidarité Internationale à but non lucratif de droit français, a pour mission d'appuyer des communautés paysannes vulnérables pour améliorer leurs conditions de vie par la mise en place d'activités liées à l'élevage et créatrices de ressources, en vue d'un monde paysan plus fort. Depuis 2009, ESF a contribué au renforcement des moyens et des capacités de production en élevage naisseur de petits ruminants d'agro-éleveuses de 22 organisations paysannes.

Contexte et Justification

L'embouche ovine est une activité traditionnelle des ménages de la région de Matam pratiquée par les femmes, principalement pour satisfaire les besoins internes des ménages en béliers et réaliser des ventes ponctuelles d'animaux pour couvrir certaines dépenses, sans réelle planification ou structuration. La rentabilité des ateliers reste faible et ne permet pas aux éleveuses de tirer des revenus conséquents de cette activité. Or la demande en ovins pour la consommation nationale et en particuliers lors des événements religieux est là : chaque année, près de 350 000 têtes ovines mauritaniennes entrent sur le territoire sénégalais pour combler le déficit de production en ovins du pays.

Les éleveuses souffrent de difficultés d'accès aux moyens de production : capital pour investir dans la production (achat de géniteurs, construction de bergeries), foncier, accès à l'eau pour l'abreuvement et la production fourragère. La commercialisation des ovins est actuellement réalisée auprès d'intermédiaires qui achètent directement dans les villages auprès des éleveuses à des prix faibles, notamment car celles-ci ne connaissent pas les prix du marché et ne sont pas organisées collectivement pour la commercialisation.

Le projet vise d'une part à renforcer les capacités des agro-éleveuses dans la conduite et la maîtrise d'ateliers d'embouche ovine, dans la commercialisation de leurs animaux, dans l'accès aux moyens de production et dans la gestion de leurs organisations paysannes. Ces activités permettront ainsi d'améliorer les revenus tirées de l'activité d'élevage et l'autonomie des éleveuses. Le projet mettra pour cela au centre la Fédération d'éleveuses « Jokerre Endam » afin de renforcer les services à ces membres (organisation de la commercialisation, gestion d'un service de microcrédit, service de santé animale) et ses capacités de plaidoyer, en lien avec l'organisation faitière nationale DINFEL (Directoire National des Femmes en Elevage).

D'autre part, alors que les contraintes de genre (difficulté d'accès aux ressources, aux sphères décisionnelles y compris au sein des ménages, manque de formation) sont des freins à l'autonomisation des femmes, le projet comprendra en parallèle une forte dimension sociale permettant de développer la réflexion des acteurs du projet, la reconnaissance et prise en compte effective des droits des femmes par les acteurs et les institutions parties prenantes. Pour cela il impliquera dès le démarrage et tout au long du projet les maris des agro-éleveuses et les leaders communautaires religieux, politiques et traditionnels afin de s'assurer de leur soutien dans la poursuite de l'égalité de genre, afin de renforcer le fonctionnement et l'autonomisation des organisations d'agro-éleveuses, avec une perspective d'égalité de genre. Seront organisées des séances d'échanges mixtes et non-mixtes avec la participation des femmes, de leurs maris et autres proches masculins et des leaders communautaires pour une appropriation des avancées nécessaires sur la question du Genre. Il s'agira en particulier de séances de diagnostic de genre, de séances de sensibilisation sur le Genre et de discussions concrètes sur des activités ciblées par le projet et portées par les femmes et les hommes des villages. Ces échanges viseront d'une part à améliorer l'accès des femmes aux moyens de productions, en particulier le foncier et l'eau, et d'autre part à éviter les effets négatifs potentiels d'une augmentation des revenus des femmes et à contribuer à une meilleure place des femmes dans les ménages et dans la société villageoise.



Presentation du projet

<p>Objectifs de l'action</p>	<p>Objectif général : Contribuer à l'égalité des sexes et l'autonomisation des femmes éleveuses pour une réduction de la pauvreté en milieu rural au Sénégal</p> <p>Objectif spécifique 1 : Renforcer l'accompagnement des femmes en situation de vulnérabilité pour le développement de leurs capacités entrepreneuriales et le développement d'activités génératrices de revenus (AGR) d'élevage ovin formelles leur permettant de satisfaire leurs besoins.</p> <p>Objectif spécifique 2 : Favoriser l'éducation et la formation professionnelle des femmes éleveuses grâce à l'usage des technologies du numérique.</p>
<p>Résultats escomptés</p>	<p>R1.1 : Les femmes agro éleveuses vulnérables développant des <u>élevages d'ovins s'insèrent durablement dans les filières</u> locales</p> <p>R1.2 : La fédération Jokerre Endam renforce ses services de soutien aux femmes agro éleveuses membres sur l'accès et la maîtrise des <u>moyens de production</u> en élevage</p> <p>R2.1 : Grâce à la formation et aux technologies numériques, les capacités des femmes et jeunes femmes agro éleveuses sont renforcées sur l'<u>entrepreneuriat</u> agricole et l'élevage durable pour un meilleur accès aux opportunités financières et d'installation</p> <p>R2.2 : Les femmes agro éleveuses de la Fédération Jokerre Endam renforcent leurs <u>capacités de dialogue et de coopération avec les hommes</u> (maris, chefs de villages, etc.)</p>
<p>Principales activités</p>	<p>Résultat 1</p> <p>1) <u>Renforcement des moyens de production</u> en élevage avec la construction de bergerie et le don d'équipements, et la dotation en brebis suitées</p> <p>2) <u>Renforcement des capacités commerciales</u> des agro éleveuses (formation en "Ventes groupées" et "Négociation")</p> <p>3) Déploiement d'un réseau de femmes équipées en téléphonie mobile pour une <u>facilitation des échanges pour la production, la commercialisation</u> et d'autres thèmes liés à la condition féminine.</p> <p>Résultat 2</p> <p>1) Sensibilisation, médiation et accompagnement dans la <u>cession de terres, de biens et l'accès à l'eau</u> aux femmes pour l'élevage ou la culture fourragère</p> <p>2) Renforcement d'un <u>dispositif de microcrédit animal "Qui reçoit donne"</u> géré par la Fédération d'éleveuse</p> <p>3) Renforcement d'un <u>service vétérinaire de proximité</u> porté en partie par des femmes auxiliaires d'élevage</p> <p>4) Développement de <u>services en soutien aux pratiques agro écologiques</u> par les OP féminines (pour la production de <u>fourrages, de compost</u>)</p> <p>Résultat 3</p> <p>1) Création d'une <u>classe féminine pour l'entrepreneuriat de Matam</u> et d'un <u>parcours de formation en élevage</u> (avec technologies numériques) avec le centre de formation professionnel de Matam</p> <p>2) Formation avec les technologies numériques et en langue locale de 100 agro éleveuses, dont 20 jeunes femmes, à des itinéraires d'élevage durables (productions animales et végétales respectueuses des Hommes, de l'environnement)</p>

	<p>3) <u>Aide à l'installation en élevage</u> de 20 jeunes femmes (accompagnement dans l'élaboration, le dépôt de plans d'affaires pour développement de leur activité d'élevage)</p> <p>4) <u>Renforcement et création de dispositifs de financement adaptés aux femmes vulnérables</u></p> <p>Résultat 4</p> <p>1) <u>Accompagnement dans l'intégration</u> du leadership féminin, des droits et devoirs civiques des femmes, l'engagement citoyen par de la sensibilisation, la mise en œuvre de pratiques, le débat mixte et non-mixte et le plaidoyer avec la formation et l'accompagnement de <u>femmes et des hommes relais communautaires</u>, l'engagement citoyen...</p> <p>2) <u>Réalisation de supports (en langues locales et en français)</u> portant la voix de femmes et d'hommes sur l'importance d'un environnement favorable pour l'entrepreneuriat féminin et sa répercussion sur les sphères domestiques et autres (témoignages papiers et vidéos, clip radio ou vidéo, théâtre, chanson ?).</p> <p>3) <u>Organisation commune d'évènements</u> de communication et de promotion autour des activités d'élevage</p> <p>4) <u>Evaluation de l'évolution des perceptions, des comportements et des pratiques</u></p>
<p>Partenaires locaux</p>	<p>La Fédération Jokerre Endam a été créée en 2015 sous la volonté des 4 000 agro éleveuses de 21 organisations paysannes (OP) villageoises féminines. Elle organise la mobilisation de ses membres, développe des services pour ses membres de fourniture d'intrants d'alimentation animale et d'appui technique.</p> <p>Le Directoire national des femmes en élevage, présent à Matam à travers le Directoire régional des femmes en élevage est une organisation faîtière sénégalaise créée en 2002 et composée d'environ 50 000 femmes au Sénégal s'activant dans le secteur de l'élevage (apiculture, aviculture, élevage ovin, culture fourragère, transformation du lait, etc.)</p> <p>Les services techniques décentralisés concernés (préfecture, service de l'élevage, service de l'action sociale), les représentants des communes et des organisations paysannes partenaires font partis du comité de pilotage du projet qui se réunira chaque trimestre. Plus spécifiquement, les services de l'Etat, notamment les services de l'élevage, seront impliqués dans les activités d'appui technique (culture fourragère, vaccination et santé animale). Les représentants des communes, les chefs villageois et religieux seront associées aux actions de sensibilisation et médiation sur le foncier et sur les enjeux genre.</p> <p>Le centre de formation professionnel de Matam sera partie prenante de la mise en place de la classe féminine pour l'entrepreneuriat et du parcours de formation.</p>
<p>Cibles du projet</p>	<p><u>Bénéficiaires finales directes</u> :</p> <ul style="list-style-type: none"> - 100 femmes de 6 villages, dont 20 jeunes filles, qui bénéficieront du service de microcrédit animaux de la fédération et qui vont voir leurs connaissances et moyens de production renforcés <p><u>Bénéficiaires finales indirectes</u> :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Environ 4 000 agro éleveuses de la Fédération Jokerre Endam qui vont bénéficier des connaissances, des services (appui à la commercialisation, services de santé animales, supports numériques de formation) et de l'approche Genre développés grâce au projet. <p><u>Les groupes cibles</u> concernés par l'action sont :</p> <ul style="list-style-type: none"> - La Fédération Jokerre Endam qui va aider à l'ancrage, à la pérennité et à la diffusion des pratiques, et des mécanismes promus, - Les 100 ménages des 100 agro éleveuses accompagnées qui vont s'impliquer dans la mise en œuvre d'une approche dédiée à la promotion, à la défense et à l'intégration des droits des femmes et des jeunes filles via l'élevage.

Objectif de l'étude

L'objectif global de cette étude est d'établir une **situation de référence détaillée sur les enjeux de genre** en proposant des valeurs (qualitatives et quantitatives) de référence pour les indicateurs d'impact, d'effets et de résultats conformément au cadre logique.

Cette situation de référence permettra d'établir le point de départ des différents indicateurs (situation avant) afin d'être utilisé pour la comparer avec la situation après la mise en œuvre du projet (situation après). Cela permettra d'apprécier qualitativement la contribution du projet à l'atteinte des objectifs.

Résultats attendus

Le rapport final de l'étude fournira :

Une liste d'indicateurs et leur situation de départ, permettant de mesurer facilement les impacts, effets, et résultats du projet. Cette liste devrait clairement distinguer ces indicateurs du cadre logique qui ont été retenus sans changements, ceux qui ont été améliorés et ceux qui sont nouvellement proposés par le consultant.

Une analyse qualitative des résultats de l'étude ;

Un mécanisme de suivi-évaluation du dispositif incluant l'analyse des risques actualisés (en clarifiant les rôles et responsabilités, les données à renseigner, et la périodicité de collecte).

Cadre de référence

L'étude de référence devra collecter les informations sur la valeur des principaux indicateurs au départ qui permettront de renseigner les avancées après la mise en œuvre du projet.

L'étude de référence devra permettre de répondre aux questions suivantes :

- ✓ Combien de femmes et jeunes filles ont gagné en autonomie et en amélioration de leurs conditions de vie et contribuant au renforcement de l'économie locale ?
- ✓ Combien de femmes sont avec AGR d'élevage ovin formelles viables économiquement ?
- ✓ Combien de femmes et jeunes filles sont professionnalisées dans l'activité d'élevage ovin ?
- ✓ Combien de femmes ont développé une activité d'élevage durable avec accès un accès au marché sécurisé ?
- ✓ Combien de femmes sont propriétaires d'animaux et ayant un accès sécurisé aux moyens de production ?
- ✓ Combien de femmes auxiliaires d'élevage sont formées ?
- ✓ Combien de femmes et d'hommes témoignant et prouvant l'amélioration de leurs conditions de vie (participation aux sphères décisionnelles, épanouissement personnel, autonomisation économique et de décision...) ?
- ✓ Combien de bénéficiaires sont formés désagrégé selon les tranches d'âge ?
- ✓ Combien de femmes bénéficiaires sont outillées pour rejoindre le secteur formel ?
- ✓ Combien d'actions de sensibilisation aux enjeux de genre sont inclusives des hommes et des leaders locaux ?
- ✓ Combien d'action sont en faveur de la scolarisation des filles ?
- ✓ Combien de jeunes filles sont parties prenantes ou accompagnées ?



Taches à réaliser et méthodologie :

Les tâches sont les suivantes :

- ✓ Prendre connaissance de la documentation existante sur le projet en vue de déterminer une approche à utiliser pour collecter les données de base pour la description de la situation de référence sur le genre;
- ✓ Proposer des indicateurs pertinents pour le projet sur les enjeux de genre et qui permettent de répondre aux questions listées ci-dessus (mais pas exclusivement)
- ✓ Proposer une méthodologie de collecte de ces indicateurs
- ✓ Elaborer un questionnaire, des guides d'entretien et des outils d'analyse des données,
- ✓ Déterminer les sources d'informations pour les indicateurs du projet;
- ✓ Proposer un échantillonnage quand nécessaire
- ✓ Recueillir les valeurs quantitatives ou qualitatives des indicateurs retenus
- ✓ Rédiger un rapport d'analyse de la situation de référence et proposant un mécanisme de suivi-évaluation du dispositif incluant l'analyse des risques actualisés (en clarifiant les rôles et responsabilités, les données à renseigner, et la périodicité de collecte).

Méthodologie

Le consultant sera appuyé par l'équipe AVSF au Sénégal, qui s'assurera que les conditions sont réunies pour la réalisation de sa mission.

AVSF fournira toute la documentation traitant de l'action développée. L'équipe du projet aidera à la mobilisation des agro-éleveuses et des OP et autres parties prenantes des projets ou ayant un regard sur le projet.

Le consultant proposera une méthodologie qui inclura la participation des bénéficiaires et autres parties prenantes de l'action afin de faire ressortir leurs avis/ressentis et les forces/faiblesses/menaces/opportunités de l'action et des résultats obtenus. Il proposera des outils pour arriver à cela.

Au démarrage de la consultance, une note de cadrage sera envoyée au commanditaire qui rappelle les enjeux de cette étude de situation de référence, précise la méthodologie employée, présente les outils qui seront utilisés et détaillé le calendrier terrain. Cette note de cadrage sera remise à l'issue de l'étude documentaire et après les entretiens avec AVSF qui auront pour objectif de vérifier que les attentes du commanditaire sont bien comprises, d'apporter des précisions éventuelles sur la méthode et les outils proposés par le consultant, et d'échanger sur l'échantillonnage des bénéficiaires et autres parties prenantes à interroger.

Durée

La mission doit commencer le 4 février 2021 et durer jusqu'au 22 février 2021. Le rapport final devra être transmis le 15 février 2021.

Profil du consultant

Le consultant devra justifier dans sa candidature :

- D'une expérience de 4 ans minimum en suivi-évaluation/capitalisation et/ou évaluation externe de projets d'aide au développement (références, produits),
- D'une connaissance affirmée du contexte socio-économique et du monde rural au Sénégal et des contextes et enjeux du développement local et agricole au Sénégal,



- D'une bonne connaissance et expériences dans la coopération pour le développement rural,
- Une excellente connaissance des droits des femmes est requise, ainsi qu'une expérience avérée dans l'intégration d'approches sexospécifiques et féministes dans la conception, le suivi, l'apprentissage et l'évaluation des programmes
- Expérience dans l'application de méthodes et d'outils participatifs, notamment la promotion de l'égalité des genres, de la bonne gouvernance et de la durabilité de l'environnement;
- Connaissances approfondies et expérience dans la réalisation d'une évaluation et d'un plan d'action en matière d'égalité des genres dans le contexte d'un pays en développement;
- D'une excellente capacité rédactionnelle en français.
- Il devra faire preuve d'une capacité d'écoute, d'analyse et de synthèse, d'un esprit critique affirmé et être force de propositions. Les profils sénégalais avec maîtrise de la langue peulh sont encouragés à postuler. En cas de non maîtrise de la langue, le consultant envisagera le recrutement d'un(e) traducteur/traductrice.

Modalités de la proposition de l'offre

L'offre doit être envoyée par email et est composée de la manière suivante :

- **une offre technique** qui développe la compréhension des termes de références par le consultant et des enjeux qui caractérisent le projet. Cette offre présentera la méthodologie proposée et détaillera le calendrier de réalisation de l'étude en respectant les échéances de celui proposé plus haut.

Les CV du ou des expert(s) mobilisé(s) pour cette mission sont à joindre à l'offre technique et doivent attester de l'expertise et de la capacité de l'équipe candidate à mener une telle prestation.

L'organisation de la prestation est notamment présentée sous forme d'un tableau de répartition des jours/experts avec l'affectation des tâches par expert.

- **une offre financière** qui reprend l'affectation des tâches dans un budget TTC détaillé pour l'ensemble de la prestation.

Les frais de mission de terrain (hôtel, restauration) seront à la charge du commanditaire. Pour les déplacements locaux sur les zones projets et auprès d'acteurs de la région de Matam, une voiture et/ou moto seront mis à disposition (permis auto/moto + capacité à conduire sur le terrain sont des plus). Un technicien-projet pourra accompagner le consultant et l'appuiera pour son introduction auprès des différents acteurs.

La proposition d'offre est à envoyer avant le **1er février 2021** au plus tard à AVSF aux adresses suivantes :

s.biagui@avsf.org

d.ba@avsf.org