



Soutien aux organisations de jeunes et de femmes éleveurs du département de Matam

TERMES DE REFERENCE

ETABLISSEMENT SITUATION DE REFERENCE

Janvier 2024

L'ONG « Agronomes et Vétérinaires Sans Frontières » est une association de solidarité internationale reconnue d'utilité publique, qui agit depuis 1977 pour soutenir l'agriculture paysanne. Avec une soixantaine de projets de développement menés dans une vingtaine de pays en collaboration avec plus de 80 partenaires locaux, AVSF soutient près de 140 000 familles.

SAHEL 3000 est une organisation non gouvernementale (ONG) sénégalaise, créée le 1er juillet 1990. Présente dans toute la région de Matam, son objectif est de contribuer à la promotion économique, socio-éducative, sanitaire et culturelle des populations sénégalaises en générale et en particulier les plus démunies et déshéritées (jeunes, femmes, handicapés...) surtout celles vivant dans les régions de l'intérieur plus spécifiquement en milieu rural.

Les deux structures viennent d'obtenir un financement de l'Union Européenne pour la mise en œuvre du projet: **Soutien aux organisations de la société civile sénégalaise pour l'engagement des jeunes acteurs de gouvernance et de développement** – EuropeAid/176131/DD/ACT/SN.

Contexte

Le projet sera mis en œuvre dans le département de Matam qui fait partie des départements les plus pauvres et isolés du pays. L'agriculture et le pastoralisme y sont les principales activités économiques ; toutefois la rentabilité des ateliers d'élevage (ovins et avicoles) reste faible et ne permet pas aux éleveurs de tirer des revenus conséquents. Le département se caractérise également par son conservatisme qui se traduit par un fort patriarcat qui limite les chances d'accès des femmes et des jeunes à certains biens, services ou aux sphères décisionnelles, et réduit fortement la réussite, la reconnaissance et la valorisation de leurs activités économiques. Avec 64% de jeune de moins de 35 ans et un taux de scolarisation au secondaire de 15%, la région de Matam voit chaque année une population d'actifs important sans qualification, ne profitant pas des ressources et opportunités du territoire ; ce qui explique le fort taux d'émigration de la jeunesse locale. Ces jeunes femmes et hommes sont faiblement représentés dans les organisations d'éleveurs existantes et ont des difficultés à faire entendre leurs préoccupations auprès des institutions publiques et communautaires.

La Fédération Jokkere Endam (FJE) a bénéficié du soutien du projet depuis 2018, près de 1 000 femmes membres de la Fédération Jokerre Endam dans les communes d'Ogo et de Nabadji Civol en renforcement de leurs moyens de production via la mise en place de chaîne de micro-crédit en animaux (embouche ovine, aviculture...), le renforcement des itinéraires techniques en embouche et en aviculture, le renforcement organisationnel des groupements, de leurs capacités de négociation et de commercialisation, la création de dispositif d'offre de service aux éleveuses (aliments, vaccination, semences fourragères etc.) l'appui à la commercialisation des produits (moutons et volaille, la formation), la formation des groupements sur la gouvernance associative, sur la gestion administratives et financière et sur l'identification et sensibilisation des contraintes liées aux questions de genre (accès aux ressources, accès au crédit, accès à la terre et à l'eau, répartition des charges familiales etc.),

Justification



Le département de Matam est une zone à fort potentiel d'élevage avec des activités d'embouche ovine et d'aviculture pratiquées souvent par des femmes et des jeunes de manière informelle. Le projet permettra de contribuer au développement économique et l'autonomisation de jeunes (femmes et hommes) et de renforcer la gouvernance locale des OP porteuses des chaînes de valeur agropastorales. En lien avec les objectifs et priorités définies par l'UE, les actions proposées consistent à accompagner des initiatives développées par des jeunes (femmes et hommes) dans les chaînes de valeur de l'embouche ovine et l'aviculture et à renforcer les jeunes bénéficiaires sur le plan technique et commercial (marketing en lien avec la technologie) pour une meilleure rentabilité de leur projet d'élevage. Ces bénéficiaires seront également appuyés pour faciliter leur accès à des services à valeur ajoutée à travers la valorisation des formations sur l'alimentation (fabrication d'aliments bétail) et la santé animale (formation d'auxiliaires d'élevage et de vaccinatrices de volailles) mais aussi à travers le renforcement et/ou la création de dispositifs de financement adaptés pour faciliter leur accès aux opportunités de financement.

Vu l'importance d'une bonne structuration des acteurs pour rendre les chaînes de valeurs plus compétitives, des actions de renforcement seront développées par le projet pour accompagner les organisations d'éleveurs, regroupant en particulier des femmes et des jeunes, à disposer et mettre en œuvre des plans de renforcement de capacités qui vont inclure des volets sur le leadership, le genre et la gestion administrative et financière des organisations. Ce qui permettra de favoriser l'inclusion des jeunes, notamment des femmes, au sein des organisations et leur implication dans les instances de prises de décisions aux différentes échelles du territoire.

Ces actions pilotées par AVSF en lien avec Sahel 3000 permettront de mettre à profit leur expérience en matière de :

- Développement des systèmes d'élevage et la structuration de services aux agriculteurs et éleveurs
- Renforcement des organisations de producteurs et de leur rôle dans les filières de commercialisation des produits agricoles et d'élevage
- Gestion durable des ressources naturelles : accès équitable des producteurs aux ressources, appui au développement de modes de gestion concertée et durable des ressources collectives et de modes de production adaptés au niveau des exploitations familiales
- Transition agroécologique et durabilité des systèmes d'élevages

Présentation du projet

Objectifs de l'action	<p>OG1 : Contribuer au développement économique et à l'autonomisation des femmes et des jeunes pour une réduction de la pauvreté.</p> <p>OG2 : Contribuer à renforcer la gouvernance locale des OP porteurs des chaînes valeurs agropastorales.</p> <p>OS : Appuyer à la création d'emplois durables et professionnaliser les femmes et les jeunes agroéleveurs du département de Matam dans l'embouche ovine et l'aviculture villageoise.</p>
Groupe(s) cible(s)¹	Le projet cible 1000 jeunes dont 600 jeunes femmes et 400 jeunes hommes et leurs organisations.
Bénéficiaires finaux²	Les bénéficiaires finaux sont l'ensemble des jeunes hommes et femmes éleveurs vulnérables parmi la population d'agro-pasteurs du département de Matam.

¹ Les **groupes cibles** sont les groupes/entités qui bénéficieront directement de l'action au niveau de l'objectif de l'action.

² Les **bénéficiaires finaux** sont ceux qui bénéficieront de l'action à long terme au niveau de la société ou du secteur au sens large.

<p>Produits escomptés</p>	<p>R1 Les jeunes agro-éleveurs et leurs organisations professionnels conduisent des ateliers d'élevage (embouche ovine et volaille) productifs et rentables.</p> <p>R2 Les capacités des femmes et des jeunes sont renforcées sur l'entrepreneuriat agricoles et l'élevage durable et ils bénéficient d'un meilleur accès aux opportunités financières.</p> <p>R3 Les organisations des jeunes éleveurs sont mieux structurées, renforcées et mises en réseau pour un développement sécurisé des filières.</p>
<p>Activités principales</p>	<p>1.1 Accompagner via des subventions en cascade des initiatives dirigées par des jeunes agroéleveurs (femmes et hommes) dans la filière ovine et l'aviculture villageoise.</p> <p>1.2 Former les femmes et jeunes sur la production et les techniques de conduite d'élevage avicole et d'embouche ovine.</p> <p>1.3 Renforcer les femmes et jeunes auxiliaires d'élevage et les doter en kits d'élevage pour apporter un service de proximité et de qualité.</p> <p>1.4 Former les jeunes agro éleveurs (femmes et hommes) sur les techniques de production de l'aliment bétail à base de produits locaux.</p> <p>2.1 Appuyer la création d'une classe de jeunes (femmes et hommes) pour l'entrepreneuriat de Matam et d'un parcours de formation en élevage durable.</p> <p>2.2 Appuyer l'installation de 100 jeunes (femmes et hommes) dans l'élaboration et le dépôt de plan d'affaires pour le développement de leurs activités.</p> <p>2.3 Renforcer un dispositif de financement adapté aux femmes et aux jeunes.</p> <p>3.1 Appuyer la mise en place, la structuration et l'élaboration des plans de développement stratégique des organisations de jeunes éleveurs.</p> <p>3.2 Appuyer la mise en œuvre des plans de renforcement des capacités des jeunes leaders des organisations d'éleveurs.</p> <p>3.3 Appuyer la dynamique organisationnelle et institutionnelle des organisations des jeunes éleveurs.</p> <p>3.4 Accompagner la consolidation des services des organisations et faîtières de jeunes</p> <p>3.5 Organiser des ateliers de concertation et de plaidoyer entre les organisations de jeunes, la société civile et les institutions publiques/communautaires.</p> <p>3.6 Organiser des visites d'échanges entre les organisations de jeunes et appuyer leur mise en réseau.</p>



Objectif de l'étude

L'objectif global de cette étude est d'établir une situation de référence détaillée **sur les enjeux de genre** en proposant des valeurs (qualitatives et quantitatives) de référence pour les indicateurs d'impact, d'effets et de résultats conformément au cadre logique.

Cette situation de référence permettra d'établir le point de départ des différents indicateurs (situation avant) afin d'être utilisé pour la comparer avec la situation après la mise en œuvre du projet (situation après). Cela permettra d'apprécier qualitativement la contribution du projet à l'atteinte des objectifs.

Résultats attendus

Le rapport final de l'étude fournira :

Une liste d'indicateurs et leur situation de départ, permettant de mesurer facilement les impacts, effets, et résultats du projet. Cette liste devrait clairement distinguer ces indicateurs du cadre logique qui ont été retenus sans changements, ceux qui ont été améliorés et ceux qui sont nouvellement proposés par le consultant.

Une analyse qualitative des résultats de l'étude ;

Un mécanisme de suivi-évaluation du dispositif incluant l'analyse des risques actualisés (en clarifiant les rôles et responsabilités, les données à renseigner, et la périodicité de collecte).

Cadre de référence

L'étude de référence devra collecter les informations sur la valeur des principaux indicateurs au départ qui permettront de renseigner les avancées année après année et à la fin de la mise en œuvre du projet.

L'étude de référence devra permettre de répondre aux questions suivantes :

- Combien de jeunes hommes et jeunes femmes qui ont un revenu au-dessus du seuil de pauvreté au Sénégal ?
- Combien de jeunes (hommes et femmes de moins de 35 ans) sont dans les instances de gouvernance des organisations ?
- La MDE et DIRFEL de Matam disposent-elles d'une capitalisation d'expérience leur permettant d'appuyer leur plaidoyer pour les jeunes hommes et femmes agropasteurs au niveau régional et national ?
- Combien de jeunes produisent de manière agroécologique et économiquement rentable sur leur atelier d'élevage (embouche et volaille)?
- Quelle est la marge brute par atelier d'élevage (embouche et volaille)?
- Combien d'éleveurs ayant accès à un service de santé animale de proximité de qualité ?
- Combien d'OPB assurent un service aux membres sur la complémentarité alimentaire des animaux, la santé animale et le conseil de production ?
- Combien d'OPB diffusent à leurs membres des informations sur les conditions de production et de marché ?
- Combien des ateliers appuyés sont rentables ?
- Quelle est le Taux de remboursement du crédit délivré par les OP ?
- Combien de jeunes éleveurs (hommes et femme) ont accès à un service de santé animale de proximité ?
- Combien de jeunes hommes et femmes appuyés en crédit sont formés et disposent d'un plan d'affaire suivi ?
- Combien de jeunes suivent les paramètres techniques et économiques de leur élevage (embouche et volaille)?
- Combien de jeunes hommes et femmes formés ont accès à un financement pour démarrer leur activité ?
- Combien d'OPB de base et leur fédération disposent d'un plan de développement de filières intégrant la problématique des jeunes hommes et femmes évalué annuellement ?
- Combien d'OPB de base et leur fédération disposent d'une commission « jeunes et femmes » fonctionnelle et leurs membres sont formés ?
- Combien d'actions de sensibilisation aux enjeux de genre sont inclusives des hommes et des leaders locaux ?



Taches à réaliser et méthodologie :

Les tâches sont les suivantes :

- ✓ Prendre connaissance de la documentation existante sur le projet en vue de déterminer une approche à utiliser pour collecter les données de base pour la description de la situation de référence ;
- ✓ Vérifier la pertinence des indicateurs proposés dans le cadre logique et éventuellement, proposer de nouveaux indicateurs pertinents pour le projet qui permettent de répondre aux questions litées ci-dessus (mais pas exclusivement)
- ✓ Proposer une méthodologie de collecte de ces indicateurs
- ✓ Elaborer un questionnaire, des guides d'entretien et des outils d'analyse des données,
- ✓ Déterminer les sources d'informations pour les indicateurs du projet ;
- ✓ Proposer un échantillonnage quand nécessaire
- ✓ Recueillir les valeurs quantitatives ou qualitatives des indicateurs retenus
- ✓ Rédiger un rapport d'analyse de la situation de référence et proposant un mécanisme de suivi-évaluation du dispositif incluant l'analyse des risques actualisés (en clarifiant les rôles et responsabilités, les données à renseigner, et la périodicité de collecte).

Méthodologie :

Le consultant sera appuyé par l'équipe AVSF au Sénégal et par Sahel 3000, qui s'assureront que les conditions sont réunies pour la réalisation de sa mission.

AVSF et Sahel 3000 fourniront toute la documentation traitant de l'action développée. L'équipe du projet aidera à la mobilisation des agro-éleveuses et des OP et autres parties prenantes des projets ou ayant un regard sur le projet.

Le consultant proposera une méthodologie qui inclura la participation des bénéficiaires et autres parties prenantes de l'action afin de faire ressortir leurs avis/ressentis et les forces/faiblesses/menaces/opportunités de l'action et des résultats obtenus. Il proposera des outils pour arriver à cela.

Au démarrage de la consultance, une note de cadrage sera envoyée aux commanditaires qui rappelle les enjeux de cette étude de situation de référence, précise la méthodologie employée, présente les outils qui seront utilisés et détaillé le calendrier terrain. Cette note de cadrage sera remise à l'issue de l'étude documentaire et après les entretiens avec AVSF qui auront pour objectif de vérifier que les attentes des commanditaires sont bien comprises, d'apporter des précisions éventuelles sur la méthode et les outils proposés par le consultant, et d'échanger sur l'échantillonnage des bénéficiaires et autres parties prenantes à interroger.

Durée

La mission doit commencer le 10 février 2024 et durer jusqu'22 février 2024. Le rapport final devra être transmis le 04 mars 2024.

Profil du consultant

Le consultant devra justifier dans sa candidature :

- ✓ D'une expérience de 4 ans minimum en suivi-évaluation/capitalisation et/ou évaluation externe de projets d'aide au développement (références, produits),
- ✓ D'une connaissance affirmée du contexte socio-économique et du monde rural au Sénégal et des contextes et enjeux du développement local et agricole au Sénégal,
- ✓ D'une bonne connaissance et expériences dans la coopération pour le développement rural,



- ✓ D'une expertise et d'une formation dans les productions animales/filières (notamment embouche ovine et aviculture), le renforcement des capacités des organisations paysannes, les sciences économiques et sociales appliquées à l'agriculture,
- ✓ Une excellente connaissance des droits des femmes est requise, ainsi qu'une expérience avérée dans l'intégration d'approches sexospécifiques et féministes dans la conception, le suivi, l'apprentissage et l'évaluation des programmes,
- ✓ Expérience dans l'application de méthodes et d'outils participatifs, notamment la promotion de l'égalité des genres, de la bonne gouvernance et de la durabilité de l'environnement,
- ✓ Connaissances approfondies et expérience dans la réalisation d'une évaluation et d'un plan d'action en matière d'égalité des genres dans le contexte d'un pays en développement,
- ✓ D'une excellente capacité rédactionnelle en français.

Il devra faire preuve d'une capacité d'écoute, d'analyse et de synthèse, d'un esprit critique affirmé et être force de propositions. Les profils sénégalais avec maîtrise de la langue peulh sont encouragés à postuler. En cas de non maîtrise de la langue, le consultant envisagera le recrutement d'un(e) traducteur/traductrice.

Modalités de la proposition de l'offre

L'offre doit être envoyée par email et est composée de la manière suivante :

- Une offre technique qui développe la compréhension des termes de références par le consultant et des enjeux qui caractérisent le projet. Cette offre présentera la méthodologie proposée et détaillera le calendrier de réalisation de l'étude en respectant les échéances de celui proposé plus haut.
- Les CV du ou des expert(s) mobilisé(s) pour cette mission sont à joindre à l'offre technique et doivent attester de l'expertise et de la capacité de l'équipe candidate à mener une telle prestation.
- L'organisation de la prestation est notamment présentée sous forme d'un tableau de répartition des jours/experts avec l'affectation des tâches par expert.
- une offre financière qui reprend l'affectation des tâches dans un budget TTC détaillé pour l'ensemble de la prestation.

Les frais de mission de terrain (hôtel, restauration) seront à la charge du commanditaire. Pour les déplacements locaux sur les zones projets et auprès d'acteurs de la région de Matam, une voiture et/ou moto seront mis à disposition (permis auto/moto + capacité à conduire sur le terrain sont des plus). Un technicien-projet pourra accompagner le consultant et l'appuiera pour son introduction auprès des différents acteurs.

La proposition d'offre est à envoyer avant le **7 février 2024** au plus tard à AVSF aux adresses suivantes :

s.biagui@avsf.org

d.ba@avsf.org

