

## OFFRE DE POSTE- Travailleur Sociale

<i>Intitulé du poste :</i>	<b>Travailleur Social (2 postes)</b>
<i>Localisation géographique :</i>	<b>Tambacounda et Kaolack avec missions sur le terrain</b>
<i>Type et durée du contrat :</i>	<b>CDD 6 mois, renouvelable</b>
<i>Statut :</i>	<b>Employée</b>

### COOPI

Cooperazione Internazionale, COOPI en sigle, est une Organisation International d'origine Italienne dont son siège est à Milan, elle opère depuis 1965 en faveur des populations vulnérables des pays pauvres. En cinquante ans d'activités plusieurs projets de développement et d'urgence ont été réalisés dans une quarantaine de pays.

COOPI est née avec la vocation d'appuyer et de participer au développement socio-économique des pays pauvres tout en étant un instrument de solidarité et d'échange socioculturel entre le Nord et le Sud. COOPI est engagée dans l'assistance humanitaire et dans le développement.

### COOPI AU SENEGAL

Au Sénégal, COOPI a géré des projets liés à différents secteurs: après s'être occupé de la santé publique de 1993 à fin 2002, elle réalise depuis 2006 un projet de soutien à distance à Dakar et à Ziguinchor, axé sur la protection du droit à l'éducation des enfants de familles en difficulté socio-économique. Depuis 2004, COOPI travaille dans le domaine de la migration au Sénégal et en Italie à travers des interventions visant à renforcer le capital socio-économique des migrants en Italie et dans les zones d'origine à travers le co-développement et la professionnalisation de la diaspora, dans le but de soutenir un processus de migration circulaire durable.

Depuis 2016, la zone d'intervention a été élargie aux régions de Kaolack et Tambacounda et des nouvelles initiatives ont été lancées dans le domaine de la protection des migrants de retour et des mineurs migrants. Dans le cadre des projets financés par l'AICS et en collaboration avec VIS, COOPI réalise des activités d'accompagnement psychologique et social pour les migrants de retour aux villages d'origine, les mineurs en mobilité dans les zones frontalières et les mineurs réunifiés aux familles d'origine.

## DESCRIPTION DU POSTE

Le travailleur social participera à l'évaluation des besoins des migrants de retour dans les villages d'origine et mineurs migrants. Il/elle apportera une première assistance aux personnes en difficulté ou en situation complexe ou d'urgence et sera responsable de les mettre en relation avec les professionnels de santé et médico-sociaux. Le travailleur sociale favorisera le rétablissement d'un environnement protecteur de la personne.

Sous la responsabilité hiérarchique du Responsable du secteur de protection / Chef de Projet, il/elle réalisera les tâches suivantes :

### Tâches et activités

- Participer à l'évaluation des besoins des migrants de retour dans la région de Tambacounda et déterminer la nature des services dont ils ont besoin;
- Conseiller les bénéficiaires dans le besoin et leur offrir un soutien afin de les aider à adresser leurs problèmes sociaux et personnels ;
- Fournir des services de médiation et d'évaluation psychosociale;
- Faciliter l'accès et la prise en charge des personnes en besoin aux services compétentes et aux professionnels médicaux ;
- Animer des réunions de coordination pluri-professionnelles si besoin
- Animation des rencontres ou groupe de parole sur le thème de la migration ;
- Promouvoir et soutenir tout type d'activités de prévention et de réponse qui visent à rétablir le bien-être psychosocial des bénéficiaires ;
- Assurer le lien avec les autres membres de l'équipe de l'Organisation ;

♣Liste non-exhaustive, pouvant amener à la réalisation de tâches et missions diverses sur demande expresse des supérieurs et responsables hiérarchiques

## COMPETENCES REQUISES

- Diplôme en travail sociale ou Diplôme d'études supérieures en sciences sociales et de la santé
- Expérience professionnelle attestée d'au moins 3 ans en tant que travailleur social;
- Une expérience préalable avérée dans un rôle similaire dans des projets de protection liées à la migration est considérée comme un avantage;
- Excellente connaissance du contexte d'intervention;
- Excellente connaissance des langues locales de la zone d'intervention
- Connaissance orale et écrite de la langue française;
- Connaissance du fonctionnement et des acteurs du secteur sanitaire, social



et médico-social, des dispositifs d'accompagnement sociaux et médico-sociaux

- Capacité d'écoute et d'empathie (capacité de non-jugement)
- Capacité à conduire un entretien
- Faire preuve de diplomatie
- Respect de la confidentialité
- Bonnes capacités d'organisation
- Bonne capacités d'adaptation

Merci d'envoyer CV et lettre de motivation à l'adresse suivante : [rh.senegal@coopipi.org](mailto:rh.senegal@coopipi.org) avec la référence **REF-Opér- Soc-2020** en objet de votre email.  
**Date limite Dépôt le 06 janvier 2020**

*NB : Nous nous réservons la possibilité de finaliser le recrutement avant la date de clôture de dépôt des candidatures.*