

Termes de référence – Consultant genre

Intitulé du projet	Volunteers Engaged In Gender Responsive Technical Solutions (VETS)
Donateur	Gouvernement du Canada (Affaires Mondiales Canada)
Partenaires de mise en œuvre	VSF/VWB Canada Partenaire local : Agronomes et Vétérinaires Sans Frontières (AVSF)
Pays	Sénégal

1. Aperçu

Vétérinaires sans frontières / Veterinarians without Borders – Canada (VSF/VWB) est une ONG dont la mission est d'œuvrer pour et avec les personnes dans le besoin, afin de favoriser la santé des animaux, des individus et des environnements qui nous nourrissent. Pour en savoir plus sur l'organisme, consultez le site www.vetswithoutborders.ca.

VSF/VWB envoie de nombreux volontaires canadiens à l'étranger pour collaborer avec des partenaires sur la création de systèmes intégrés de santé animale. Les volontaires canadiens se composent notamment de professeurs en médecine vétérinaire, de vétérinaires, de zootechniciens, de spécialistes du développement rural, de spécialistes de la sécurité alimentaire et de la nutrition, d'agronomes, d'agents de santé communautaire et de spécialistes des questions de genre. Bien que les universités, les organismes communautaires et même les agents de vulgarisation agricole du gouvernement bénéficient de cette initiative, l'objectif premier est d'améliorer la vie des petits éleveurs.

VSF/VWB recherche actuellement un consultant en égalité des genres pour lancer le plan de mise en œuvre (PME) du projet VETS. Le candidat retenu mènera une évaluation et un plan d'action sur l'égalité des genres avec notre partenaire local, AVSF-Sénégal. L'objectif du consultant en égalité des genres est de mettre en place des mécanismes durables en collaboration avec notre partenaire local (AVSF-Sénégal) et de renforcer les capacités en matière d'égalité des genres, afin de mener l'évaluation et le plan d'action sur l'égalité des genres. L'encadrement et l'accompagnement du personnel local sont requis.

2. Contexte et justification du projet

Dans les pays en développement, 90% des animaux destinés à la consommation sont élevés par des petits exploitants et des agriculteurs de subsistance. Ces petits éleveurs de bétail, dont la majorité sont des femmes, ont un accès très limité aux services de santé animale et demeurent extrêmement vulnérables car ils ne reçoivent pas l'appui nécessaire pour prévenir ou guérir les maladies de leur bétail, ce qui entraîne la perte de leurs moyens de subsistance et les maintient dans le cycle de la pauvreté. L'agriculture est un secteur peu performant en partie parce que les femmes, qui constituent souvent une ressource essentielle pour l'agriculture et l'économie rurale, se heurtent à des obstacles qui réduisent leur productivité. Bien que les femmes représentent environ 43% de la main-d'œuvre agricole dans le monde entier et dans les pays en développement, une femme sur trois n'a aucun contrôle sur les achats importants de son ménage, comme le bétail, ce qui limite son influence sur la prise de décisions et la planification financière.

Un certain nombre de défis propres à chaque pays en matière d'égalité des genres concernent, notamment : les priorités gouvernementales concurrentes, les croyances socio-culturelles traditionnelles et l'accès limité aux terres cultivables et aux autres ressources productives pour l'agriculture et l'élevage. Par conséquent, les responsabilités sociales des femmes se limitent souvent au travail non rémunéré et ces dernières sont généralement responsables des décisions familiales relativement aux dépenses du ménage. Les femmes et les filles dans les ménages ruraux effectuent au moins deux fois et demie plus de travaux ménagers non rémunérés que les hommes.

Le projet « **Volontaires engagés dans les solutions techniques axées sur les genres** » (VETS) améliorera directement le bien-être économique et social des personnes les plus pauvres et les plus marginalisées, en particulier les femmes et les filles, dans six pays d'Afrique et d'Asie, grâce au soutien apporté aux initiatives en matière de santé animale, humaine et environnementale (*One Health*). Le projet mettra à profit les compétences des volontaires canadiens pour aider les petits exploitants agricoles, essentiellement des femmes, à réduire la pauvreté en améliorant le niveau de revenu familial et la nutrition, principalement grâce à l'amélioration de la production de bétail et agricole. En collaborant avec des organisations et associations locales de femmes, ainsi qu'avec les partenaires locaux qui travaillent avec les groupes de femmes identifiés et les soutiennent, le Projet aidera également les femmes à assumer une plus grande part de leadership et un plus grand contrôle sur leurs moyens de subsistance. Le Projet s'articule autour du concept *One Health* (OH) qui reconnaît l'interconnexion de la santé des individus, des animaux et de l'environnement naturel. Ce concept favorise la production d'aliments en plus grande quantité et de meilleure qualité, et l'augmentation des revenus tirés de l'élevage, tout en favorisant la remise en état et la conservation des terres pour le développement durable. Entre 2020 et 2027, 190 volontaires canadiens collaboreront avec dix pays partenaires choisis au Cambodge, au Ghana, au Kenya, au Laos, au Sénégal et au Vietnam pour aider à créer des systèmes intégrés de santé animale qui profiteront aux petits exploitants agricoles.

Le Projet VETS contribuera au **résultat final** d'amélioration du bien-être économique et social des personnes les plus pauvres et les plus marginalisées, en particulier les femmes et les filles, dans six pays d'Afrique et d'Asie, grâce à la santé animale, humaine et environnementale (*One Health*) qui contribuent aux ODD. Comme l'indiquent les **résultats intermédiaires**, les principales ressources engagées sont l'expertise et le temps des volontaires canadiens qui fourniront une assistance technique aux partenaires locaux et aux communautés visées pour faire progresser l'égalité des genres, grâce aux programmes *One Health* et aux systèmes, processus et politiques organisationnels. À leur retour d'affectation, les volontaires canadiens renforceront et maintiendront la capacité du Canada à aider à l'étranger, grâce à l'éducation acquise par leur propre participation et en encourageant d'autres canadiens à soutenir les efforts de développement international.

Pour atteindre les **résultats immédiats**, le personnel du projet et les volontaires canadiens établiront des partenariats avec des organismes locaux et entreprendront des activités d'évaluation des capacités et des besoins, afin de déterminer les priorités en matière de renforcement des capacités. Les volontaires canadiens entreprendront diverses activités d'assistance technique, notamment des ateliers de formation, un encadrement informel, un accompagnement en entreprise et la modélisation de compétences, visant à réduire la prévalence de maladies chez le bétail et à améliorer la capacité des partenaires à faire face avec succès aux maladies animales et aux problèmes de production. Le projet appuiera des activités de partage de connaissances

afin de permettre aux partenaires d'entreprendre des recherches et de se réunir pour échanger des bonnes pratiques et soutenir l'élaboration de politiques innovantes en faveur de l'égalité des genres et de solutions durables sur le plan environnemental/à l'épreuve des changements climatiques. Les volontaires canadiens aideront également à renforcer les pratiques, les politiques et les systèmes organisationnels nécessaires au maintien de programmes solides en matière de santé animale. Pour finir, les volontaires canadiens et le consultant en égalité des genres aideront les partenaires et les communautés à identifier les obstacles à l'égalité des genres auxquels se heurtent les petits exploitants agricoles, et à élaborer des plans d'action adaptés à la situation locale pour surmonter ces obstacles. Pendant et après leurs missions, les volontaires communiqueront avec d'autres canadiens – principalement des personnes qui s'intéressent au bétail et à la santé animale – pour illustrer la valeur du travail par le biais des médias sociaux, de discours en public, d'articles pour diverses publications et d'entrevues avec les médias.

Résumé du modèle logique

RÉSULTAT FINAL	
Amélioration du bien-être économique et social des personnes les plus pauvres et les plus marginalisées, en particulier les femmes et les filles, dans six pays d'Afrique et d'Asie, grâce à la santé animale, humaine et environnementale (<i>One Health</i>) qui contribuent aux ODD	
RÉSULTATS INTERMÉDIAIRES	
Engagement accru des canadiens vis-à-vis du développement international et des principaux enjeux mondiaux, grâce au concept <i>One Health</i> , en faveur de la Politique d'aide internationale féministe (PAIF) du Canada	Rendement accru des partenaires des pays en développement en vue d'offrir des initiatives de développement plus inclusives, novatrices et durables sur le plan environnemental qui font progresser l'égalité des genres, grâce au concept <i>One Health</i> , en faveur de la PAIF du Canada

RÉSULTATS IMMÉDIATS				
Sensibilisation accrue de la population canadienne au développement international et aux principaux enjeux mondiaux, grâce aux programmes globaux axés sur l'égalité des genres dans le cadre de <i>One Health</i>	Participation accrue des volontaires canadiens (hommes et femmes) dans les travaux de développement international axés sur l'égalité des genres dans le cadre de <i>One Health</i>	Amélioration des connaissances et compétences techniques des partenaires en vue d'effectuer des interventions globales axées sur l'égalité des genres dans le cadre de <i>One Health</i>	Sensibilisation et capacités accrues des communautés en vue de soutenir des interventions globales axées sur l'égalité des genres dans le cadre de <i>One Health</i>	Capacités organisationnelles renforcées en vue d'effectuer des interventions axées sur l'égalité des genres dans le cadre de <i>One Health</i>

3. Localisation de l'évaluation

L'évaluation et le plan d'action sur l'égalité des genres seront menés simultanément dans les zones ciblées par le projet, dans les communautés suivantes :

Sites AVSF : Dakar (siège social)
Linguère, région de Louga
Matam, région de Matam

Kolda, région de Kolda
Vélingara, région de Kolda

4. Période et durée de la mission

La mission doit commencer le **11 janvier 2021 et durer jusqu'au 29 janvier 2021**. L'évaluation finale et le plan d'action final sur l'égalité des genres devront être achevés et transmis au siège social de VSF/VWB le dernier jour de l'affectation (**29 janvier 2021**).

5. Objectifs

Le principal objectif est de réaliser des évaluations en matière d'égalité des genres avec chacun des organismes partenaires et les principales communautés participantes de la région du Ferlo et de la Casamance dans le cadre du projet VETS. À la suite de ces évaluations, le consultant utilisera les résultats pour élaborer avec le partenaire un Plan d'action en matière d'égalité des genres (PAEG) qui s'aligne sur les objectifs du projet VETS.

6. Responsabilités et tâches

Dans le cadre du Plan de mise en œuvre (PME) du projet financé par AMC pour les '**Volontaires engagés dans les solutions techniques axées sur l'égalité des genres (VEST)**', le consultant en égalité des genres aidera notre partenaire local, AVSF, à élaborer des plans d'action en matière d'égalité des genres (PAEG) en menant des évaluations participatives sur l'égalité des genres dans les communautés participant au projet de l'organisme. Des précisions supplémentaires sont apportées ci-dessous :

6.1. Recherches et préparation

- Contacter le partenaire local, AVSF, pour une séance d'information générale et un cadre initial d'intervention;
- Revoir toutes les directives du projet VETS et veiller à ce que les activités prévues par le partenaire local correspondent aux besoins des communautés en termes d'égalité des genres et à ce qu'elles tiennent compte de la spécificité des genres;
- Préparer des notes d'information essentielles sur l'égalité des genres à l'intention des partenaires locaux : inclure les caractéristiques sexospécifiques connues de la population et des conseils sur les questions de genre dans ce type de contexte (par ex. différents besoins physiques et capacités d'accès aux aides, rôles et responsabilités sexospécifiques au sein des communautés, sécurité et exploitation);
- Audit organisationnel en matière d'égalité des genres : travailler en collaboration avec le personnel du partenaire et le coordonnateur local de VSF/VWB pour examiner les processus existants du partenaire afin d'encourager la participation égale des hommes et des femmes chez les étudiants, les formateurs et les membres du personnel;
- Examiner les questions relatives aux ressources humaines et à l'administration : recrutement et déploiement égalitaire du personnel; conditions de travail appropriées pour le personnel masculin et féminin; personnel sensibilisé aux principes d'égalité des genres (politique en matière d'égalité des genres), aux politiques de PEAS et aux codes de conduite dûment signés; besoins personnels, sécurité et considérations des risques du personnel;
- Examiner les budgets des organismes pour veiller à ce qu'une attention suffisante soit accordée (et à ce que des ressources soient allouées) à la promotion de l'égalité des genres dans tous les secteurs;

- Établir des contacts internes et externes essentiels disposant d'une connaissance de la dynamique et des tendances sociales/relatives à l'égalité des genres dans les communautés où le partenaire local œuvre, des dirigeants locaux et des organismes/réseaux connus pour promouvoir les intérêts des femmes.

6.2. Mise au point d'outils nécessaires

- Créer des outils dans le but de recueillir des données pour l'évaluation sur l'égalité des genres et pour suivre l'avancement du plan d'action en matière d'égalité des genres;

6.3. Évaluation en matière d'égalité des genres

- Analyse de l'égalité des genres au sein de la communauté : travailler avec le personnel du partenaire à l'échelle communautaire pour identifier les obstacles à l'égalité des genres auxquels se heurtent les petits exploitants agricoles;
- En collaboration avec AVSF et le coordonnateur local de VSF/VWB, aider à la collecte et à l'analyse de données (quantitatives et qualitatives) désagrégées par sexe, et rationaliser l'évaluation des besoins, la collecte et l'analyse afin de mieux répondre aux besoins des bénéficiaires;
- Analyser le contexte de l'égalité des genres au niveau organisationnel et communautaire, et apporter d'autres appuis techniques pour développer des connaissances et des compétences en matière d'égalité des genres;

6.4. Plan d'action en matière d'égalité des genres

- Organiser des entrevues avec des informateurs clés et des groupes de discussion avec le personnel des organismes partenaires et de certaines communautés bénéficiaires;
- Travailler avec le personnel d'AVSF à la préparation d'un plan d'action en matière d'égalité des genres pour le projet VEST qui orientera les priorités en termes d'égalités des genres (EG) pour les futurs volontaires canadiens;
- Formuler des commentaires/recommandations sur le plan et rectifier en conséquence.

7. Méthodologie

Le conseiller devra proposer les approches consultatives et participatives les plus appropriées pour cette affectation, à l'issue des premières consultations avec le directeur des programmes de VSF/VWB, l'agent de programme en Afrique, et Agronomes et Vétérinaires Sans Frontières (AVSF).

8. Résultats de l'affectation

Le consultant devra fournir une ébauche/un avant-projet du plan d'action en matière d'égalité des genres d'ici le **25 janvier 2020** et un **rapport final d'ici le 29 janvier**. Le plan d'action en matière d'égalité des genres traitera des objectifs et des thèmes décrits dans les paragraphes ci-dessus, en accordant une attention particulière à l'analyse globale des données et aux recommandations pour les activités en cours et à venir en matière d'égalité des genres. Le consultant complètera le plan d'action en matière d'égalité des genres par des images provenant des séances de formation dans les communautés, des outils d'évaluation sur le terrain (groupes de discussion, entrevues, etc.), des séances de travail avec le partenaire local, et toute autre image ou tout autre document illustrant visuellement les enjeux en matière d'égalité des genres.

9. Qualifications et expérience du conseiller en égalité des genres

Formation

- Un diplôme universitaire dans un domaine connexe (sciences politiques, développement international, études des femmes);
- Un diplôme d'études supérieures pertinent et une formation officielle en égalité des genres sont considérés comme un atout.

Expérience

- Au moins cinq (5) années d'expérience en gestion/élaboration de programmes au sein d'un organisme de développement international/d'aide humanitaire;
- Un minimum de trois (3) ans d'expérience en développement international au Sénégal est requis;
- Une excellente connaissance des droits des femmes est requise, ainsi qu'une expérience avérée dans l'intégration d'approches sexospécifiques et féministes dans la conception, le suivi, l'apprentissage et l'évaluation des programmes;
- Expérience dans l'application de méthodes et d'outils participatifs, notamment la promotion de l'égalité des genres, de la bonne gouvernance et de la durabilité de l'environnement;
- Connaissances approfondies et expérience dans la réalisation d'une évaluation et d'un plan d'action en matière d'égalité des genres dans le contexte d'un pays en développement;
- Connaissance des processus d'élaboration de programmes multilatéraux, notamment la coordination et l'apprentissage;
- Connaissance des outils et méthodes de formation, et expérience avérée dans la prestation de formations sur des programmes axés sur l'égalité des genres. Une expérience dans l'accompagnement et l'encadrement au sein de communautés rurales et agricoles est considérée comme un atout.

Compétences

- Capacité à communiquer des idées d'une manière qui tienne compte des spécificités culturelles et qui permette de les mettre en pratique;
- Solides compétences conceptuelles et analytiques;
- Excellentes compétences en matière de gestion du temps, avec une capacité à produire des résultats de qualité en temps voulu;
- Compétences générales en finance, administration, gestion de l'information et télécommunications, et maîtrise des technologies de l'information/de l'outil informatique;
- Capacité à établir des priorités, à s'organiser, à travailler de façon autonome et à prendre des initiatives
- Excellente capacité à s'exprimer en public
- Curieux, enthousiaste et désireux d'innover et de s'adapter
- Parler couramment le français et le wolof est indispensable, la maîtrise du peul et de l'anglais est considérée comme un atout.

10. Recommandations relatives à la candidature

Les professionnels intéressés et qualifiés doivent soumettre leurs candidatures accompagnées des éléments suivants :

- a. Proposition technique
- b. Budget
- c. Curriculum vitae (CV)



d. Références et liste de travaux antérieurs

Les documents demandés ci-dessus doivent être envoyés par courriel à l'adresse : consultants@vetswithoutborders.ca.

Date limite de dépôt des candidatures : 4 janvier 2020

Remarques :

- Veuillez NE PAS envoyer de documents originaux et/ou de pièces jointes volumineuses.
- Des informations supplémentaires seront requises uniquement en cas de présélection.
- Les candidatures seront évaluées jusqu'à la date limite de dépôt.
- Veuillez indiquer la date la plus proche à laquelle vous pouvez commencer l'affectation.