



COORDINATEUR/TRICE REGIONAL/E PROGRAMMES AFRIQUE DE L'OUEST

Pays de compétence : Sénégal, Ghana, Gambie, Mali, Nigeria

Siège : Bureau VIS à Dakar (Sénégal), avec déplacements fréquents, à courte durée, dans d'autres pays de la Région (Gambie, Mali, Nigeria, Ghana)

Départ : 1 juin 2022

Durée du contrat : 12 mois

Référent : Direction programmes / Desk programmes

Description du contexte et du projet

Au cours de ces dernières années VIS a atteint un bon positionnement en Afrique de l'Ouest, notamment au Ghana et au Sénégal, dans les domaines de la migration, du développement des compétences et du développement économique local, ainsi que dans l'insertion socioprofessionnelle. Grâce aux activités développées et au positionnement obtenu au Sénégal, VIS a également eu la possibilité d'accompagner la Coopération Espagnole et la Direction Générale de Soutien des Sénégalais à l'Étranger dans la définition du Manuel de Gestion des Fonds de Financement d'Activités Génératrices de Revenus prévus dans le cadre du Projet "Gouvernance, Migration et Développement" financé par l'Union Européenne. VIS est présent au Sénégal dans les régions de Tambacounda et Kaolak.

Au Ghana, le domaine principal des projets est la formation professionnelle et l'insertion professionnelle des jeunes les plus vulnérables, les migrants potentiels, et les migrants de retour, à travers les Bureaux de Service au Travail et un Fonds de Développement. Les domaines prioritaires sont donc les migrations, le développement économique local (y compris dans l'agriculture), ainsi que la protection des enfants et l'environnement. VIS travaille à Accra et de Sunyani et plus récemment à Sanzule.

Le/a coordinateur/trice régional/e programme (CRP) surveille donc les activités de la ONG dans les deux pays principaux (Sénégal et Ghana) et dans les pays moins importants (Gambie, Mali et Nigeria) à travers la collaboration avec le partenaire local, à savoir les Salésiens de don Bosco. Il est le responsable de l'exécution des actions dans les susmentionnés pays.

Il/Elle est également responsable du suivi opérationnel des activités, des rapports avec les divers bailleurs de fonds et parties prenantes présents dans la région, de la planification et élaborations des nouveaux projets dans cette zone et de la recherche des fonds et des opportunités, notamment à niveau local.

Il/Elle est également le point de repère pour les Représentants Pays et les chefs de projet dans cette zone et il répond à la direction des programmes.

Mission principale

Le poste de coordinateur/coordinatrice régional/e des programmes (CRP) a une double finalité :

- Assurer le bon fonctionnement des activités de VIS dans la région Afrique de l'Ouest, par la coordination générale des interventions dans la région.

-Améliorer l'efficacité, l'efficience, l'impact et la durabilité des interventions du VIS en faveur des groupes cibles et dans les domaines d'intérêt selon la Programmation Stratégique Générale du VIS et la Programmation Stratégique Pays, par la planification et la programmation de futures interventions du VIS dans la Région.



Insieme, per un mondo possibile

Activités principales

Les principales activités associées

à cette figure sont les suivantes

:

- Contribution à la programmation opérationnelle et financière du pays sous la coordination de la direction des programmes.
- Réalisation de missions de suivi des programmes en cours et faisabilité dans les domaines de compétence et/ou dans d'autres domaines de la région d'intérêt stratégique.
- Formulation des projets en collaboration avec les Représentants Pays (RPL) et le chef des projet (PM), présentation des propositions et suivi de l'instruction (+ tout complément et/ou modification des actions financées sur place).
- Contribution à l'identification de l'intervention et décision sur la proposition à l'organisme de financement en accord avec la Direction des Programmes VIS.
- Collaboration à la préparation de la documentation pour le lancement de projets pour les parties de sa compétence.
- Validation de la programmation opérationnelle des interventions élaborée par RPL/PM.
- Supervision des activités du représentant du pays dans la gestion du personnel expatrié et du personnel local dans les pays.
- Participation active, en collaboration avec le département des ressources humaines, dans les activités de sélection, formation, évaluation et de débriefing du personnel expatrié
- Supervision de l'élaboration et de la présentation du rapport intermédiaire et final des interventions en cours, avec la responsabilité finale de la transmission aux bailleurs des fonds
- Gestion des relations avec les donateurs et les institutions locales et avec d'autres parties prenantes pertinentes dans la région
- Participation sur place à des événements institutionnels nationaux et internationaux, des réseaux, des plateformes et des comités, pertinents pour le VIS et/ou stratégiques pour la zone de compétence, également en synergie avec les partenaires salésiens
- Collecte et systématisation des résultats du projet (recherches, études, bonnes pratiques, évaluations, etc.)
- Définition des ToR d'évaluation de projet et des ressources humaines à employer et participation au processus de sélection.
- Définitions, en collaboration avec le Département des programmes, du focus, des lignes directrices et des modalités de la reprogrammations et poursuite en liaison avec le/la RPL
- Remplacement par intérim des Représentants pays sur place en cas poste vacant temporaire

Profil souhaité :

Connaissances

- Bac + 5 en sciences politiques et/ou coopération internationale et/ou relations internationales
- Excellente connaissance de la langue française et anglaise écrite et parlée
- Excellente connaissance de la Suite Office, notamment Excel et Word
- Connaissance des principaux outils de gestion de projet (PCM, Log Frame, etc.)
- Connaissance des procédures administratives des principaux donateurs institutionnels (AICS, UE, UN, ECHO, etc.)

Compétences

- Excellente expérience théorique et avérée (au moins 5 ans) dans la gestion de programmes et de projets de développement, en particulier en Afrique subsaharienne ;
- Expérience et connaissance de la Région Afrique de l'Ouest en particulier des pays Sénégal et Ghana



- Expérience dans l'identification et la formulation de documents stratégiques régionaux, de plans pluriannuels au niveau régional et de programmes opérationnels au niveau national
- Expérience dans l'identification et la formulation de propositions de projets en particulier dans le domaine de la formation et de l'insertion socio-économique.
- Expérience de coordination et de supervision du personnel local et expatrié.
- Expérience en matière financière sur les projets financés par des donateurs institutionnels. Connaissance des procédures d'achat des principaux donateurs institutionnels.
- Expérience souhaitable dans le même rôle et/ou dans la même zone géographique
- Expérience souhaitable dans la gestion administrative des interventions de micro-crédit, des fonds de rotation et des outils connexes

Qualités requises

- Capacité de supervision et vue d'ensemble des aspects de coordination programmes (activités)
- Excellentes qualités de relations à différents niveaux, institutionnels, gouvernementaux, locaux et avec des partenaires religieux
- Bonne capacité de gestion des pics de travail et bonne aptitude à la résolution de problèmes
- Bonne capacité du travail à distance et de gestion des imprévus
- Fiabilité et méticulosité

Constituera un atout :

- Expérience préalable dans le même rôle et/ou dans la même zone géographique
- Expérience préalable dans la gestion administrative des interventions de micro-crédit, des fonds de rotation et des instruments connexes

Modalité d'application

Pour envoyer la candidature à l'adresse e-mail selezione@volint.it en spécifiant le rôle : CRP AO 1487

Il est nécessaire présenter le CV, la lettre de motivation et le références (au moins deux contacts)

Date limite pour envoyer les candidatures : **2 Mai 2022**

Seulement les profils répondent aux critères seront contactés.